

INSTRUCCIONES: DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA EL COBRO DE LA PRESTACIÓN DE RIESGO DE EMBARAZO Y LACTANCIA NATURAL

La trabajadora comunicará al empresario su situación de embarazo o lactancia, de modo que, si el puesto de trabajo supone un riesgo para la nueva situación de la trabajadora, éste adoptará las medidas preventivas necesarias o, en su caso, el cambio de puesto de trabajo.

Cuando la adaptación de las condiciones de trabajo no resultara posible o, a pesar de la adaptación, dichas condiciones de trabajo pudieran seguir influyendo negativamente en la salud de la trabajadora o del feto, en caso de embarazo, o de la madre y el niño, en caso de lactancia, la trabajadora podrá dirigirse a la Mutua e iniciar los trámites para el reconocimiento de la prestación de riesgo de embarazo o lactancia natural.

Para ello, la trabajadora presentará en Mutua Montañesa la siguiente **DOCUMENTACION INICIAL OBLIGATORIA**:

Embarazo

- Solicitud de certificado médico sobre la existencia de riesgos durante el embarazo o la lactancia natural:
 - Modelo cuenta ajena y empleada de hogar.
 - Modelo Cuenta propia.
- Informe del Médico de Cabecera que certifique la Fecha de Última Revisión, Fecha Probable de Parto, semanas de gestación y si existe algún tipo de patología que requerirá o que haya requerido una baja laboral, y en su caso, si dicha patología está ya resuelta.
- Copia de la Cartilla de Embarazo -en aquellas provincias en las que el Servicio Público de Salud la entregue a la trabajadora- y/o cualquier otro informe médico relativo a dicha situación de embarazo.
- Declaración 1: Certificado de empresa sobre la actividad desarrollada y las condiciones del puesto de trabajo (aportado por su empresa).

Si estás adscrita al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos esta declaración será cumplimentada por la trabajadora (si presta sus servicios en una sociedad cooperativa o sociedad laboral o mercantil, la declaración será cumplimentada por el administrador de la sociedad. Si es autónoma económicamente dependiente (TRADE), la declaración deberá cumplimentarla el representante legal del cliente).

- Informe de Evaluación del Puesto de Trabajo del Servicio de Prevención (aportado por su empresa). En caso de ser trabajadora por cuenta propia, si dispone de Servicio de prevención, podrá aportar dicha Evaluación.

Lactancia

- Solicitud de certificado médico sobre la existencia de riesgos durante el embarazo o la lactancia natural:
 - Modelo cuenta ajena y empleada de hogar.
 - Modelo Cuenta propia.
- Informe médico expedido por el facultativo del Servicio Público de Salud, en el que se acredite la situación de lactancia natural.
- Certificado del INSS de fin de Maternidad.
- Copia del Libro de Familia.

- Declaración 1: Certificado de empresa sobre la actividad desarrollada y las condiciones del puesto de trabajo (aportado por su empresa).

Si estás adscrita al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos esta declaración será cumplimentada por la trabajadora, o en su caso, por el administrador de la sociedad o el representante legal del cliente.

- Informe de Evaluación del Puesto de Trabajo del Servicio de Prevención (aportado por su empresa).

En caso de ser trabajadora por cuenta propia, si dispone de Servicio de prevención, podrá aportar dicha Evaluación.

Recibida toda esta documentación, por parte de los servicios médicos de Mutua Montañesa se estudiará si el desarrollo de la actividad profesional por la trabajadora implica o no riesgo para su situación de embarazo o de lactancia natural.

En caso de que sí exista riesgo, el empresario podrá suspender el contrato de trabajo y la trabajadora podrá solicitar a la Mutua la prestación de riesgo durante el embarazo o la lactancia natural, para lo cual deberá aportar la siguiente **DOCUMENTACIÓN ADICIONAL**:

Embarazo y Lactancia

- Solicitud de prestación económica.
- D.N.I.
- Fotocopia del Certificado de Residencia para aquellos solicitantes no residentes en España.
- Modelo 145 de situación a efectos de IRPF debidamente cumplimentado (excepto País Vasco y Navarra, supuestos en los que, en su lugar, debe acompañarse fotocopia del libro de familia para acreditar la edad de los hijos).
- Documento que acredite la titularidad de la cuenta bancaria en el que aparezcan los 24 dígitos del IBAN.
- Declaración 2: Declaración Empresarial (suspensión de contrato).

Si estás adscrita al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos esta declaración será cumplimentada por la trabajadora, o en su caso, por el administrador de la sociedad o el representante legal del cliente.

- Declaración de situación de actividad (autónoma).
- Certificado de Empresa sobre Bases de Cotización y/o Nómina del mes anterior a la suspensión del contrato de trabajo.
Si eres trabajadora por cuenta propia fotocopia de los tres últimos recibos del abono de las cuotas al RETA.
- Si estás adscrita al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos deberá acreditar su actividad mediante la aportación de alguno de los siguientes documentos fiscales: Modelo 130. IRPF, Modelo 131. IRPF o Modelo 303. IVA de la Agencia Tributaria, relativos al trimestre inmediatamente anterior a la fecha de la solicitud del pago directo.

La Mutua estudiará toda la documentación y emitirá una resolución, la cual, en caso de ser favorable, conllevará el reconocimiento de la prestación por riesgo durante el embarazo o lactancia natural a la trabajadora, procediendo a su pago mensual desde la fecha de suspensión del contrato fijada, permaneciendo en dicha situación hasta que se produzca alguna de las causas legales de extinción de la prestación.

Importante

Una vez estés percibiendo la prestación de riesgo durante el embarazo o la lactancia natural, pondrás en conocimiento de esta Mutua de forma inmediata la producción de cualquier circunstancia relevante que pudiera producirse, y entre otras, las siguientes:

- En los supuestos de riesgo durante el embarazo, la fecha en que se produce el parto.
- En el supuesto de riesgo de lactancia, cuando el hijo cumpla 9 meses.
- En ambos supuestos, tanto riesgo de embarazo como de lactancia natural, la extinción de la relación laboral.