

# Mutua Montañesa

Informe Absentismo Laboral IT

CANTABRIA 2022

Primer Cuatrimestre



*Observatorio de  
Absentismo Laboral*

Mutua Montañesa



[www.mutuamontanesa.es](http://www.mutuamontanesa.es)



Somos una asociación de  
empresarios sin ánimo de lucro.

## Propósito

Ayudar a construir una sociedad mejor,  
más equilibrada y más eficiente.

En base a tres claves fundamentales:

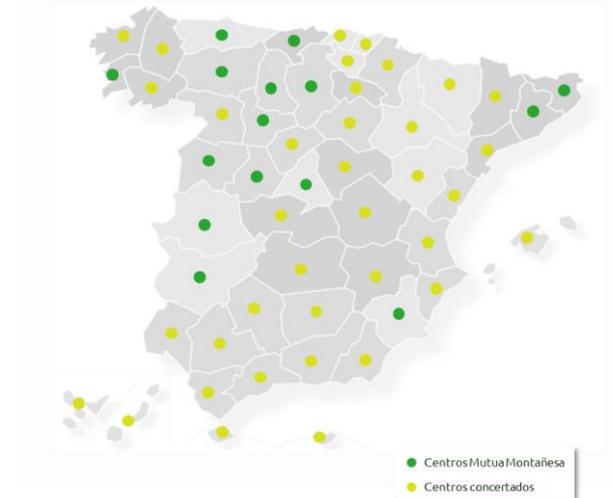
- ✓ Mejorar la **salud de los trabajadores** (somos personas cuyo reto es ayudar a otras personas en un momento difícil).
- ✓ Ayudar a **optimizar el funcionamiento** de la **Seguridad Social**.
- ✓ Aportar a la **mejora de la productividad y competitividad del tejido empresarial**, en base a una adecuada gestión del absentismo.

## Perspectiva

Ser reconocidos por la **excelencia** en la **gestión** y en la **aportación de valor**, prestando un servicio de calidad, cercano, transparente y fácil.



### Red Asistencial



**+195.000**  
trabajadores  
(39% Cuota CANTABRIA)



**+35.000**  
empresas



**+34.000**  
autónomos



**EFQM 500+**  
Certificado Excelencia  
Europea



**iuriscert**  
Sistema de Gestión de Riesgos  
para la Prevención de Delitos en  
las organizaciones



**ISO 9001:2015**  
Certificado Sistema de  
Gestión de la Calidad  
Hospital Mutua Montañesa



**IGUALDAD**  
En la empresa otorgado  
por el Ministerio de  
Sanidad, Servicios Sociales  
e Igualdad



- ⊗ **IT:** Incapacidad Temporal. Baja Médica por la que un trabajador está imposibilitado para trabajar y requiere asistencia médica.
- ⊗ **AT:** Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional. Incapacidad temporal derivada de accidente o enfermedad de origen laboral.
- ⊗ **CC:** Contingencia Común. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente de origen no laboral.
- ⊗ **COVID sociosanitario:** Contingencia COVID-19 en profesionales sanitarios. Es reconocida a todos los efectos como contingencia de Accidente de Trabajo.
- ⊗ **Afiliación:** N° Trabajadores dados de alta en el Sistema de la Seguridad Social.
- ⊗ **Cuenta Ajena:** Trabajadores afiliados que prestan sus servicios en Empresas.
- ⊗ **Incidencia:** N° de Procesos de Baja NUEVOS INICIADOS en el periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Prevalencia:** N° de Procesos de Baja que permanecen ABIERTOS el último día del periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Duración Media:** Duración de los Procesos de Baja, en días, calculada al cierre de los mismos.



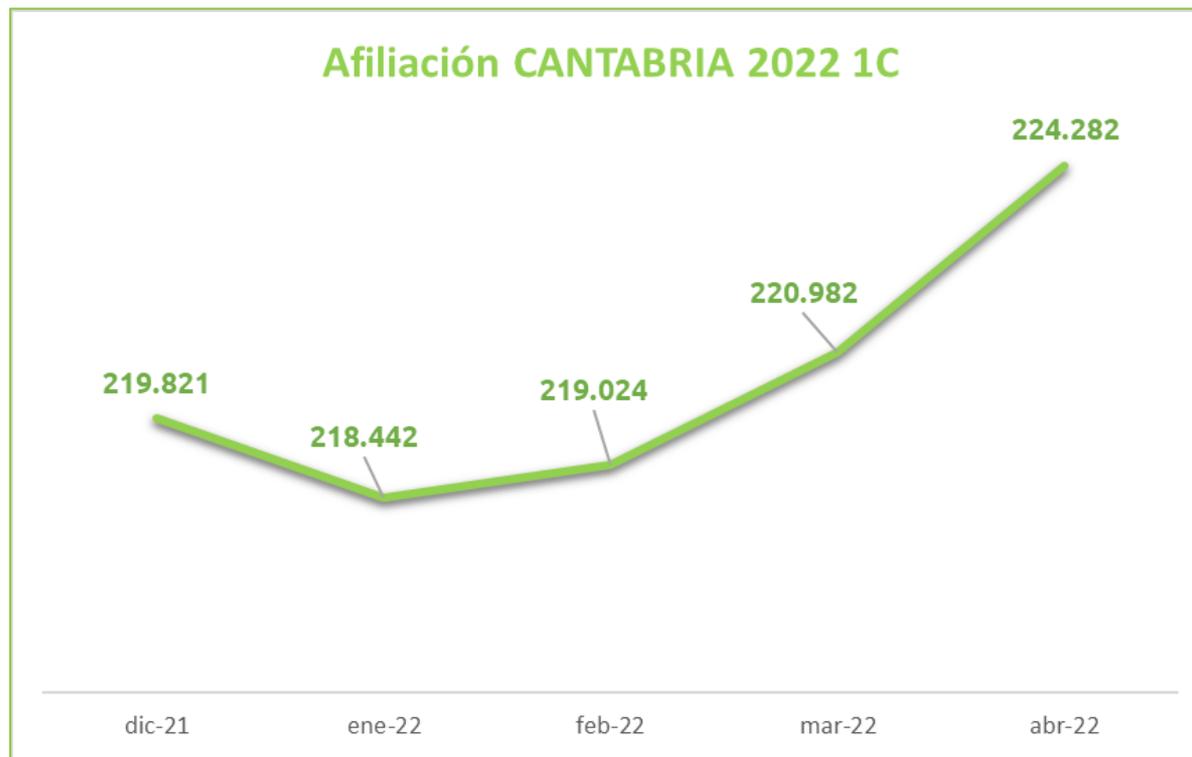


- ⊗ Preocupación empresarial crisis de **Costes** (energía, materias primas, absentismo. ...)
- ⊗ **Compromiso social MM**, implantación y conocimiento del sector empresarial de Cantabria.
- ⊗ Foro para compartir experiencias empresariales en materia de **buenas prácticas** en gestión del absentismo.
- ⊗ Tratamos **Absentismo por IT** (77% absentismo laboral España).
- ⊗ **Análisis periódico** de la situación de la región (informes cuatrimestrales).
- ⊗ Servicios a mutualistas de asesoramiento en materia de absentismo (**canales digitales**).



**Observatorio de  
Absentismo Laboral**  
Mutua Montañesa





% Cuenta Ajena  
**81,75%**

Fuente: Estadística Afiliación Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones 1C. Datos totalidad regímenes.

Variación AFILIACIÓN  
CANTABRIA vs 2021  
1C (Media)

**+3,29%**

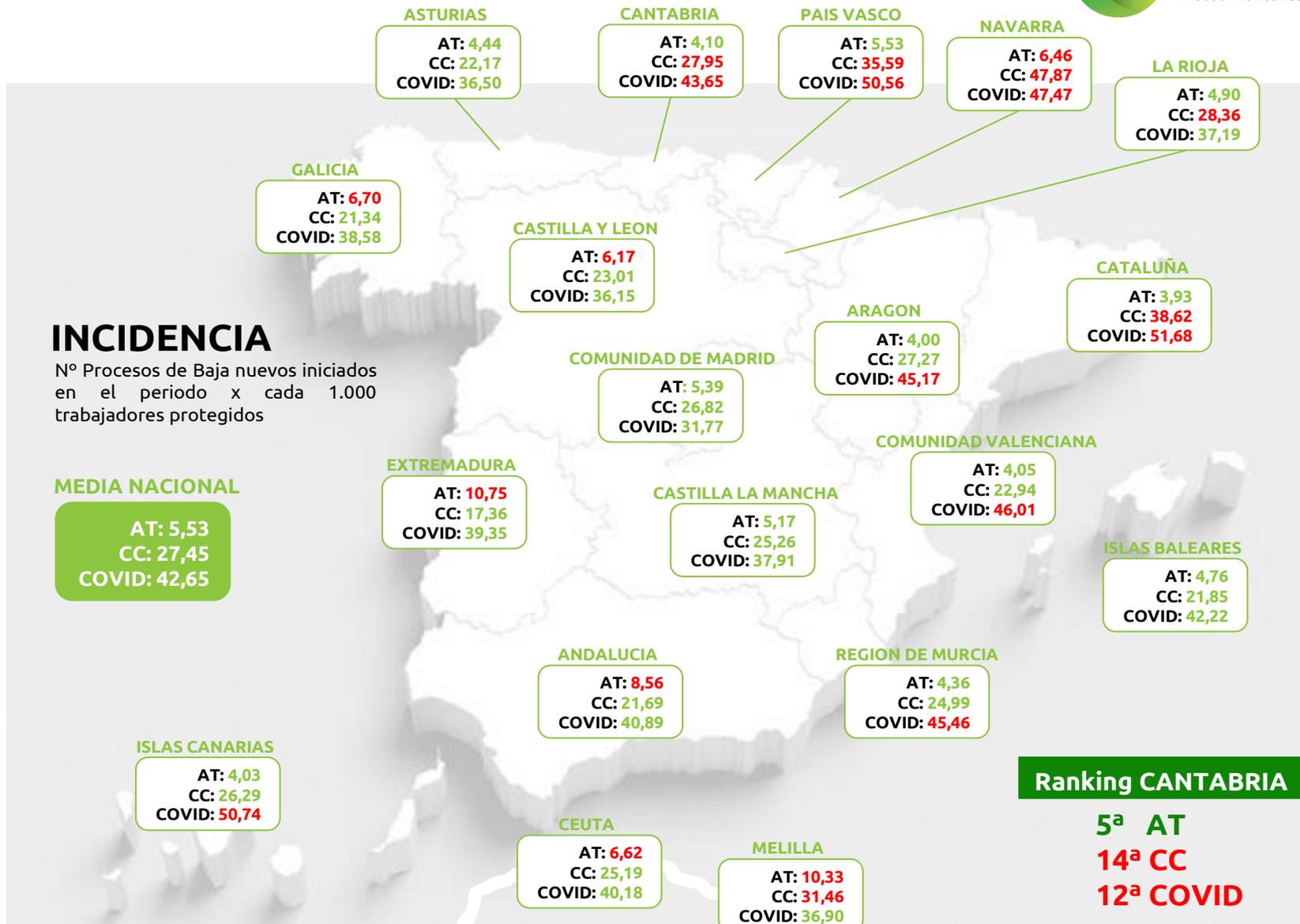
Variación AFILIACIÓN  
ESPAÑA vs 2021 1C  
(Media)

**+4,78%**

Peso CANTABRIA 2022  
1C (Media)

**1,12%**

# Posición CANTABRIA 2022



## INCIDENCIA

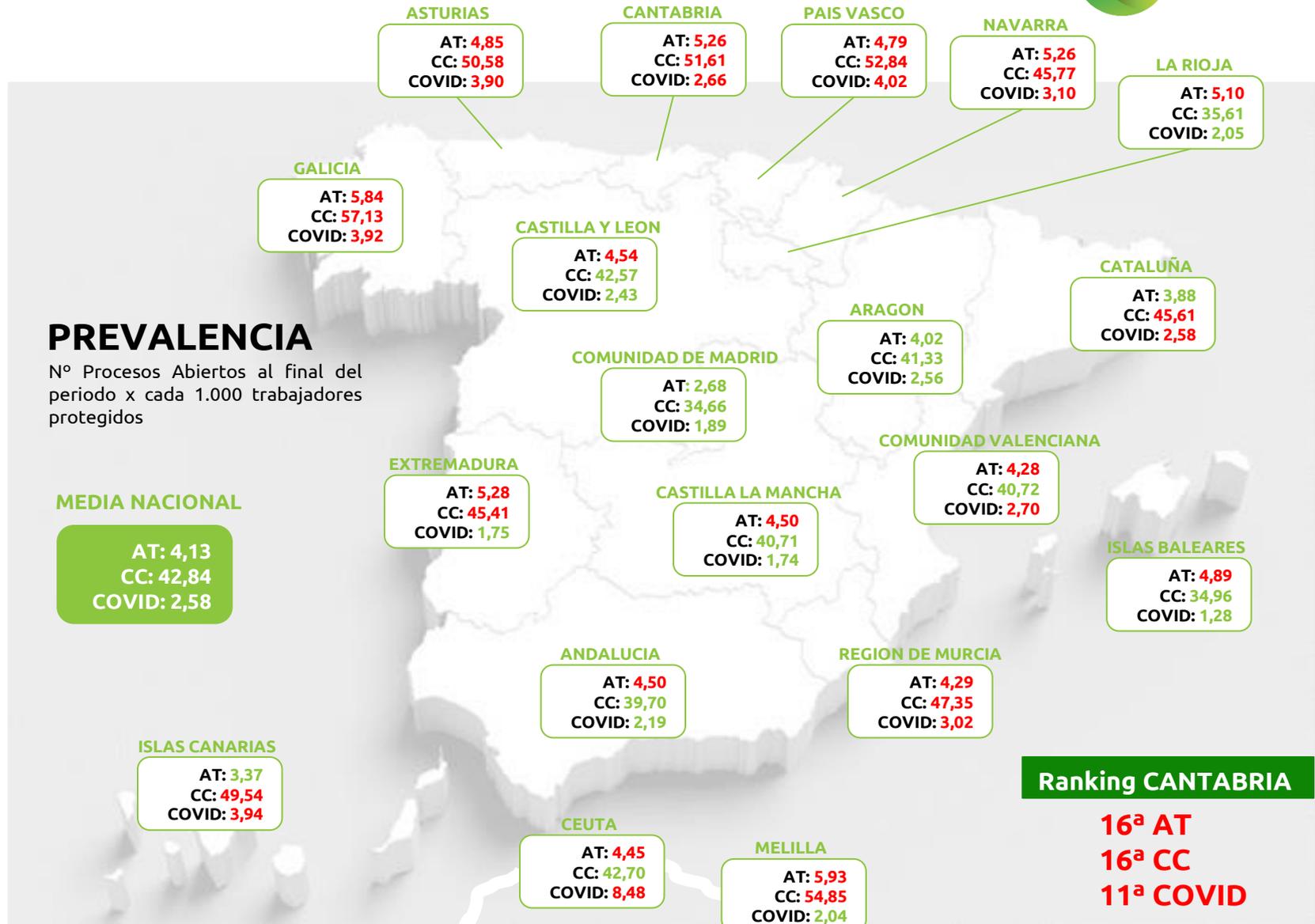
Nº Procesos de Baja nuevos iniciados en el periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

### MEDIA NACIONAL

AT: 5,53  
CC: 27,45  
COVID: 42,65

Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones 1T. Datos totalidad regímenes y sectores.

# Posición CANTABRIA 2022

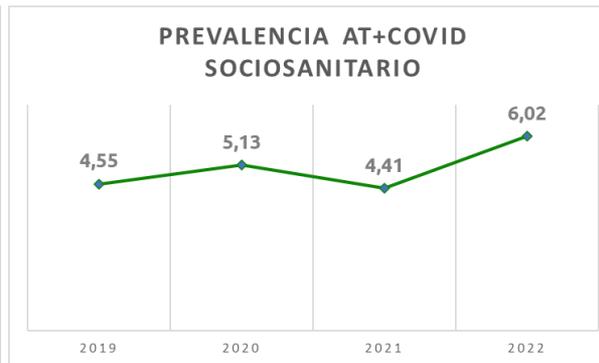


Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones 1T. Datos totalidad regímenes y sectores.

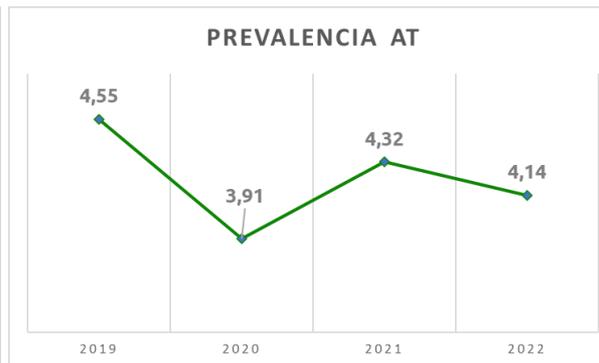
# Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA 2022 vs 2021

## Periodo Enero-Abril

### Datos AT + COVID Sociosanitario



### Datos AT (Sin efecto COVID Sociosanitario)



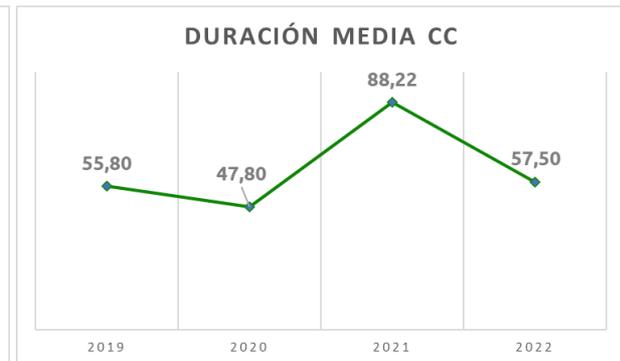
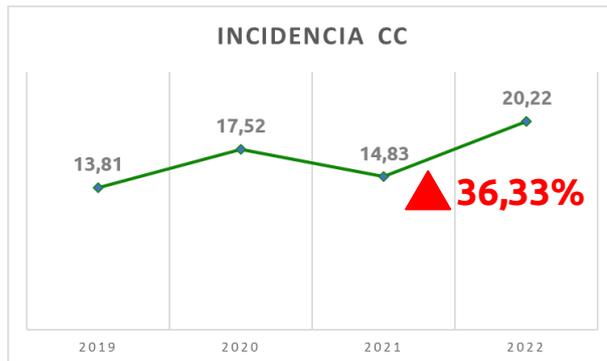
Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.

Eliminando el efecto del COVID sociosanitario, no existen importantes incrementos en incidencia (+1,74%) y prevalencia (-4,15%) en **Accidente de Trabajo**, aunque sí un ligero exceso de duración media derivado de los efectos de la pandemia (comparado con las duraciones de 2019 y en senda de recuperación).

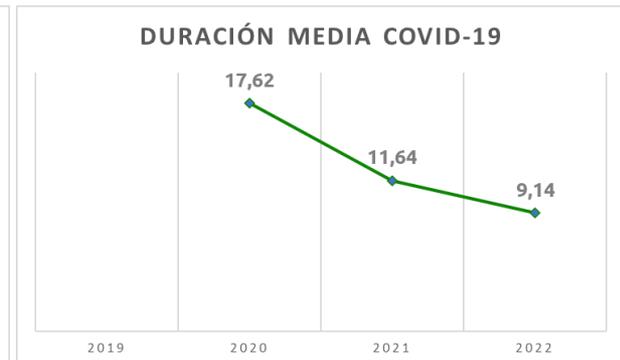
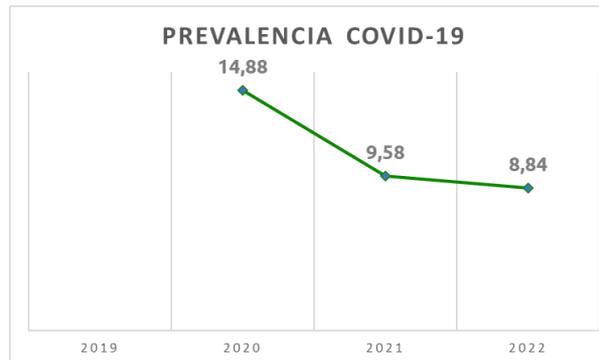
# Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA 2022 vs 2021

## Periodo Enero-Abril

### Datos Contingencia Común (no contempla COVID)



### Datos COVID-19

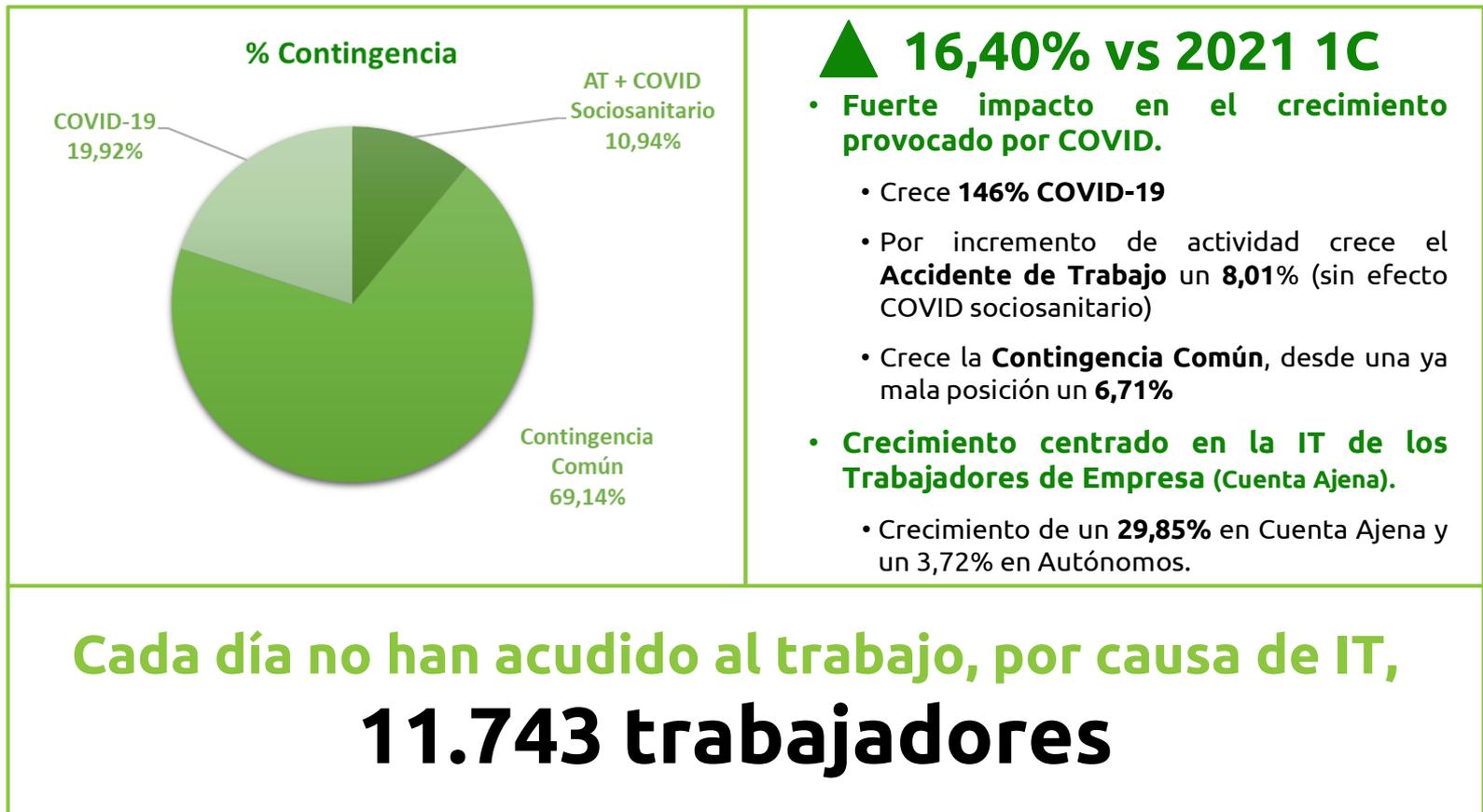


Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.

El impacto del COVID-19 es coyuntural, pero preocupan los fuertes incrementos en incidencia (+36,33%) y prevalencia (+14,57%) en **Contingencia Común**, superando con creces los datos pre-pandemia del 2019.

# 1.409.204

Jornadas Perdidas en el Primer Cuatrimestre 2022 (1)



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.



Para las empresas cántabras, la estimación del impacto económico del absentismo por IT en el primer cuatrimestre de 2022 es de,

## 210.559.220,30 € <sup>(1)</sup>

Contingencia	Coste Complemento Empresa <sup>(2)</sup>	Coste Sustitución <sup>(3)</sup>	Coste SS Empresa <sup>(4)</sup>	Costes Indirectos <sup>(5)</sup>	TOTAL Coste Empresa	%
Accidente Trabajo + COVID Sociosanitario	2.494.733,45 €	8.940.554,43 €	2.860.977,42 €	11.437.012,24 €	25.733.277,54 €	12,22%
Contingencia Común	16.884.720,75 €	44.884.385,95 €	14.363.003,50 €	60.905.688,17 €	137.037.798,37 €	65,08%
COVID-19	5.236.230,10 €	16.146.014,40 €	5.166.724,61 €	21.239.175,28 €	47.788.144,39 €	22,70%
<b>TOTAL</b>	<b>24.615.684,30 €</b>	<b>69.970.954,78 €</b>	<b>22.390.705,53 €</b>	<b>93.581.875,69 €</b>	<b>210.559.220,30 €</b>	<b>100%</b>

(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa, datos Encuesta Salarial INE y Métodos de Cálculo de Costes Indirectos Absentismo Laboral. Contemplado sólo Regímenes por Cuenta Ajena.

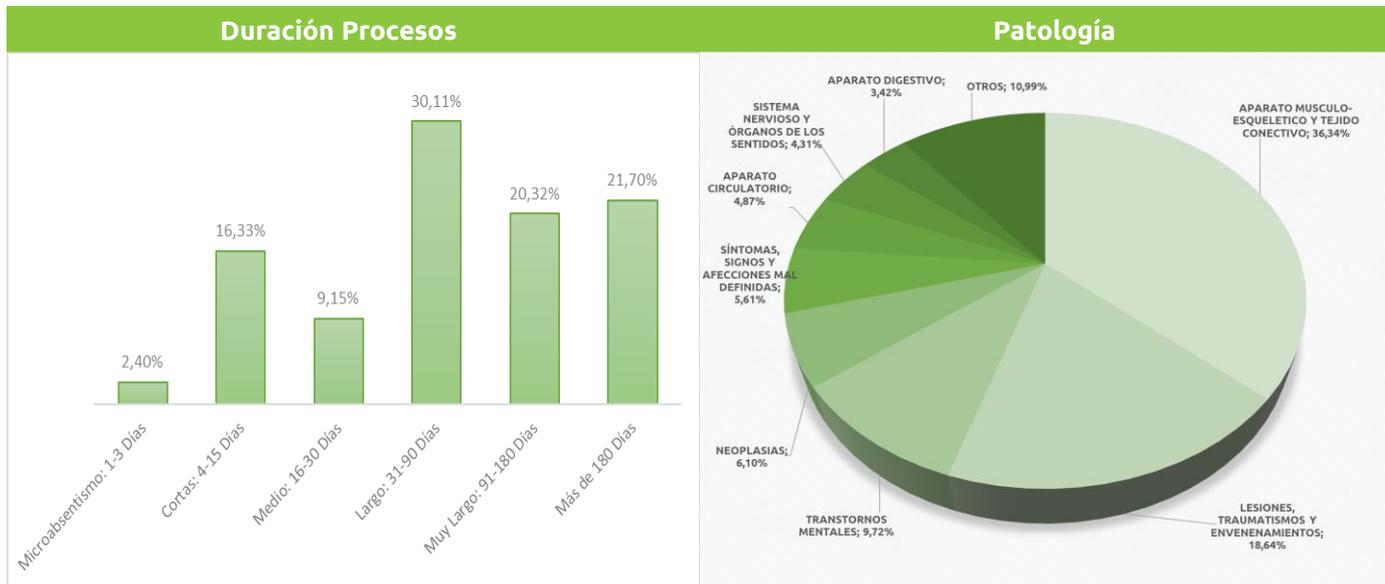
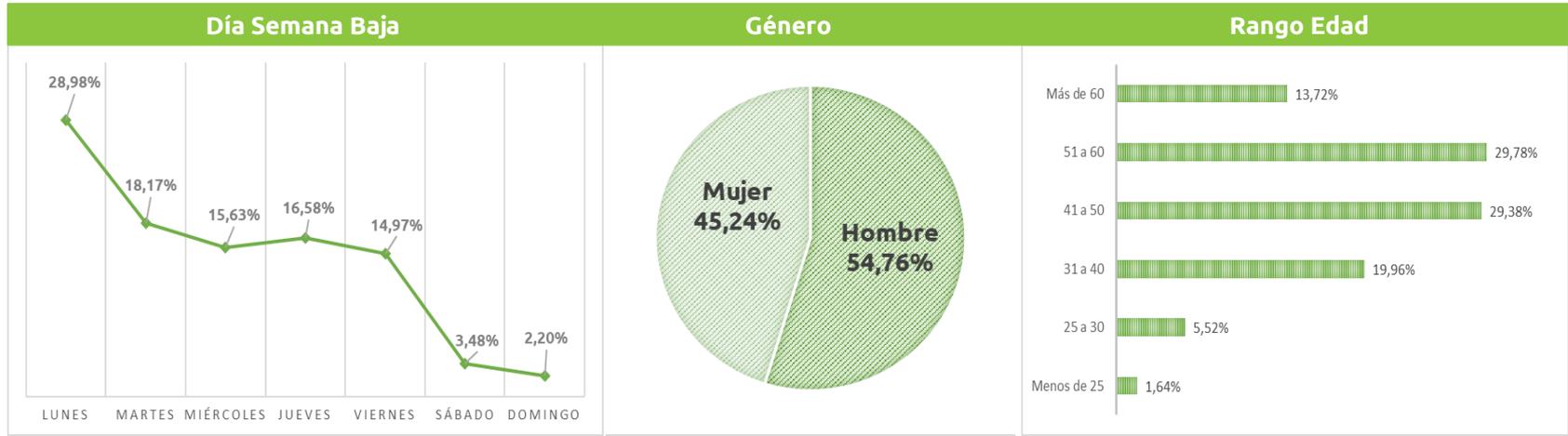
(2) Complemento al 100% voluntario Empresa por Convenio.

(3) Coste contratación Trabajador/a sustituto.

(4) Coste Seguros Sociales Trabajador/a baja.

(5) Coeficiente 0,8 veces los directos, según estimaciones MM basadas en el conocimiento de sus empresas asociadas. Mercer estima 2,5 veces los directos para Contingencia Común, Heinrich 4 veces los directos por AT. Costes de Formación, Pérdida Productividad, Defectos, Adecuación de Sustitutos, ...

## Datos sin COVID-19

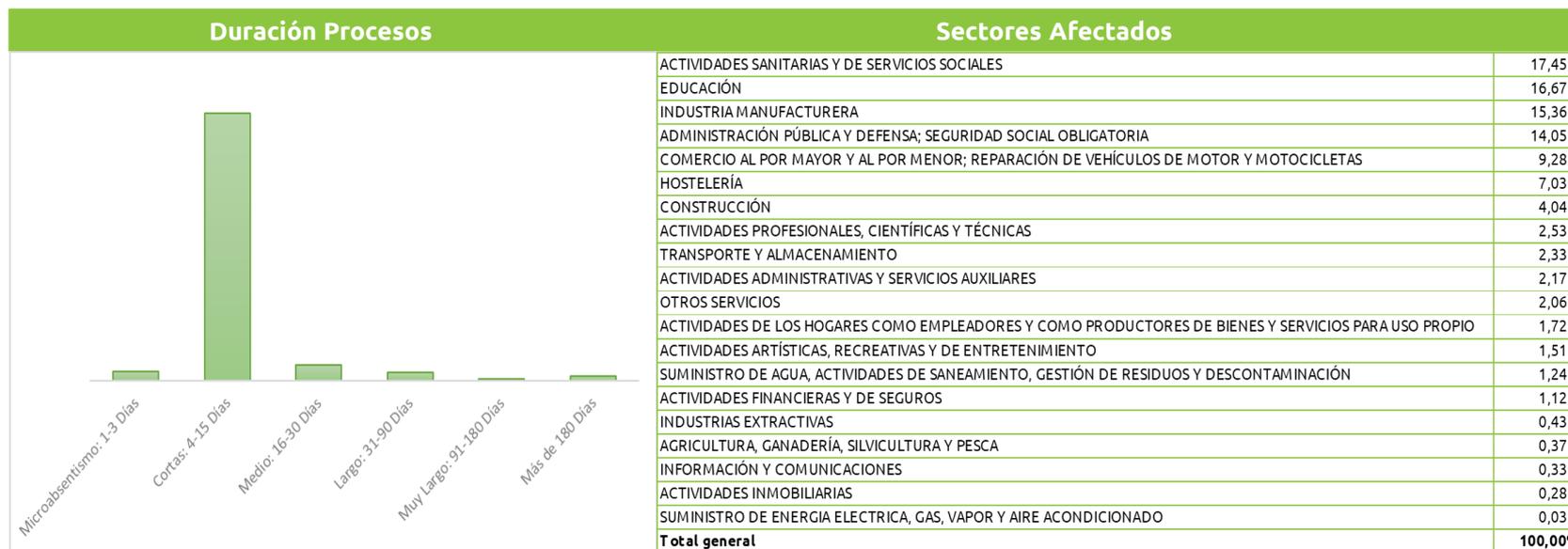
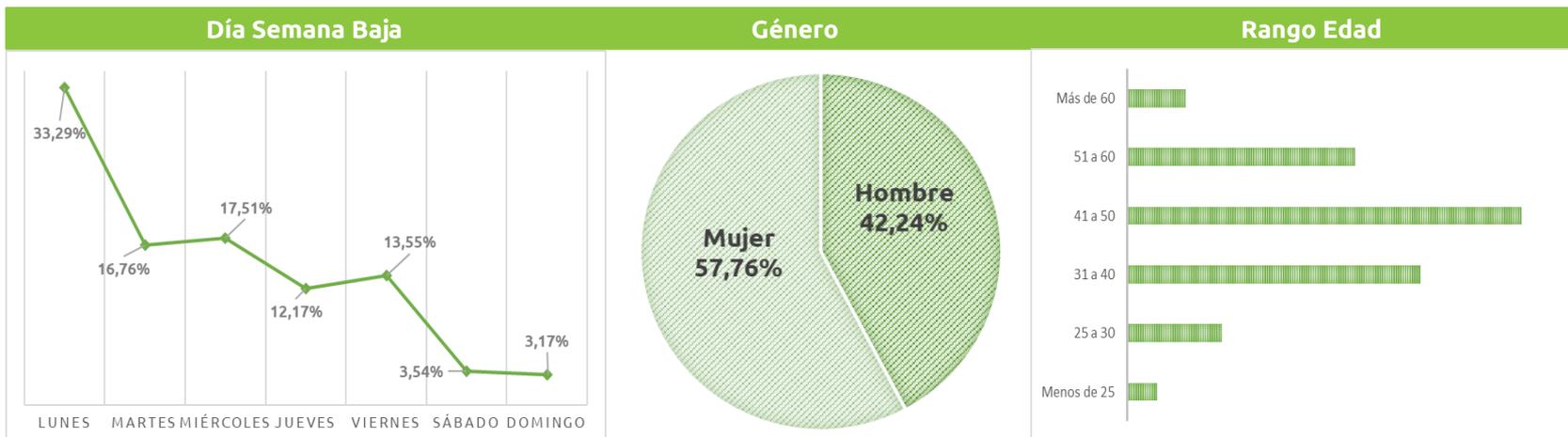


Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

## Datos sin COVID-19

SECTORES Sección CNAE09	%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	23,91%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	13,99%
ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	10,64%
CONSTRUCCIÓN	9,35%
HOSTELERÍA	9,27%
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA; SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	7,21%
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	5,26%
EDUCACIÓN	4,98%
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	2,91%
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	2,70%
OTROS SERVICIOS	2,03%
SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN	1,92%
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	1,48%
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	1,36%
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES Y COMO PRODUCTORES DE BIENES Y SERVICIOS PARA USO PROPIO	1,10%
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	0,69%
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	0,61%
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	0,39%
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	0,19%
SUMINISTRO DE ENERGIA ELECTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO	0,02%
<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>

## Datos COVID-19





- ⊗ **CANTABRIA** está creciendo en afiliación por debajo de la media nacional (**1,5 p.p. menos**).
- ⊗ Desde una posición de desventaja a nivel nacional, se observan fuertes incrementos de incidencia y prevalencia, muy especialmente en **Contingencia Común (+36,33% incidencia y +14,57% prevalencia)**, por encima de niveles de 2019.
- ⊗ El impacto de la ola COVID-19 de principio de 2022 mediatiza los resultados de este primer cuatrimestre. Pero es coyuntural.
- ⊗ El núcleo del esfuerzo de la gestión del absentismo se centra en la **Contingencia Común (69,14% jornadas perdidas en el primer cuatrimestre de 2022)**.
- ⊗ Preocupación por el hecho de que estos niveles de absentismo se normalicen y hayan llegado para quedarse.
- ⊗ **Todo ello nos lleva a una ¿pérdida de competitividad?**



Mutua  
Montañesa

Mmuy fácil

¡¡MUCHAS GRACIAS!!



*Observatorio de  
Absentismo Laboral*

Mutua Montañesa

