

Mutua Montañesa

Informe Absentismo Laboral IT

CANTABRIA 2023 (Enero-Diciembre)



*Observatorio de
Absentismo Laboral*

Mutua Montañesa



www.mtuamontanesa.es



- ⊗ [EL POR QUÉ de este OBSERVATORIO.](#)
- ⊗ [RESUMEN EJECUTIVO.](#)
- ⊗ [Evolución AFILIACIÓN CANTABRIA.](#)
- ⊗ [Posición CANTABRIA EN ESPAÑA 2023. INCIDENCIA y PREVALENCIA.](#)
- ⊗ [Variación Incidencia y Prevalencia en CANTABRIA 2023 vs 2022.](#)
- ⊗ [Jornadas Perdidas IT 2023.](#)
- ⊗ [Impacto Económico para las Empresas por el Absentismo IT 2023.](#)
- ⊗ [RADIOGRAFÍA Jornadas Perdidas IT Empresas 2023.](#)
- ⊗ [Evolución Jornadas Perdidas 2021-2023.](#)
- ⊗ [Avance Incidencia y Prevalencia CANTABRIA 2024.](#)
- ⊗ [Glosario.](#)
- ⊗ [Sobre MUTUA MONTAÑESA.](#)



Prevalencia
Incidencia
Productividad
Empresa
Costes
Radiografía
Absentismo
Afilación
Cantabria

- ⊗ El **OBSERVATORIO DE ABSENTISMO LABORAL** surgió hace ya dos años desde el compromiso social de **MUTUA MONTAÑESA** con el tejido empresarial de Cantabria, compartiendo con **CEOE Cantabria** los estudios, datos y tendencias que puedan ayudar a sus asociados a gestionar de la mejor manera sus ratios de absentismo.
- ⊗ Es, además, un **Foro** donde las propias empresas puedan compartir sus experiencias y buenas prácticas en esta materia.
- ⊗ Se ofrece la visión del **Absentismo por Incapacidad Temporal (IT)**, el cual supone un **77%** absentismo laboral en España.

ABSENTISMO LABORAL POR IT

“No asistencia al trabajo por parte de aquella persona que se encuentra en situación de Enfermedad o Accidente que impide su desempeño, recibiendo mientras asistencia sanitaria de la Seguridad Social.



CONTINGENCIA COMÚN

Enfermedad o Accidente **NO** relacionada con el puesto de trabajo.



CONTINGENCIA PROFESIONAL

Enfermedad o Accidente que **SI** se produce o está relacionada con el puesto de trabajo.

En cualquier caso, es un **MOMENTO DIFÍCIL**, tanto en la vida de la persona que sufre la contingencia que le impide trabajar, como para la Empresa que ve alterados sus procesos y operaciones por dicha ausencia.





- ⊗ **CANTABRIA** en 2023 creció un **1,49%** su base de afiliación, **1,2 p.p. menos** que en el conjunto de **ESPAÑA**, con la consiguiente pérdida de cuota (**1,11% 2023; 1,12% 2022 y 1,14% 2021**).
- ⊗ Recuperación de las ratios de **Accidente de Trabajo (AT)**, corrigiendo el **mal inicio del año** y con, a pesar del incremento de incidencia, mejores datos de prevalencia que en 2019.
- ⊗ Esta mejora no es tan patente en **Contingencia Común (CC)**, con crecimientos de **carácter más estructural** y que siguen siendo **muy importantes** con respecto a 2019 (**+57,82% en incidencia y +49,78% en prevalencia**).
- ⊗ Todo ello nos lleva actualmente a un incremento de jornadas perdidas (**+3,34%**) con respecto a 2022, a pesar de la desaparición del fuerte efecto COVID-19 presente en 2022 que se traduce en un mayor gasto por absentismo por IT (**+9,80%**) para las empresas.
- ⊗ A pesar de la retirada del efecto COVID-19 presente en el ciclo 2019-2021, la **Contingencia Común** sigue aumentando su representatividad en el volumen de jornadas perdidas por parte de los trabajadores de CANTABRIA, y el ratio de jornadas perdidas por trabajador sigue incrementándose año a año.

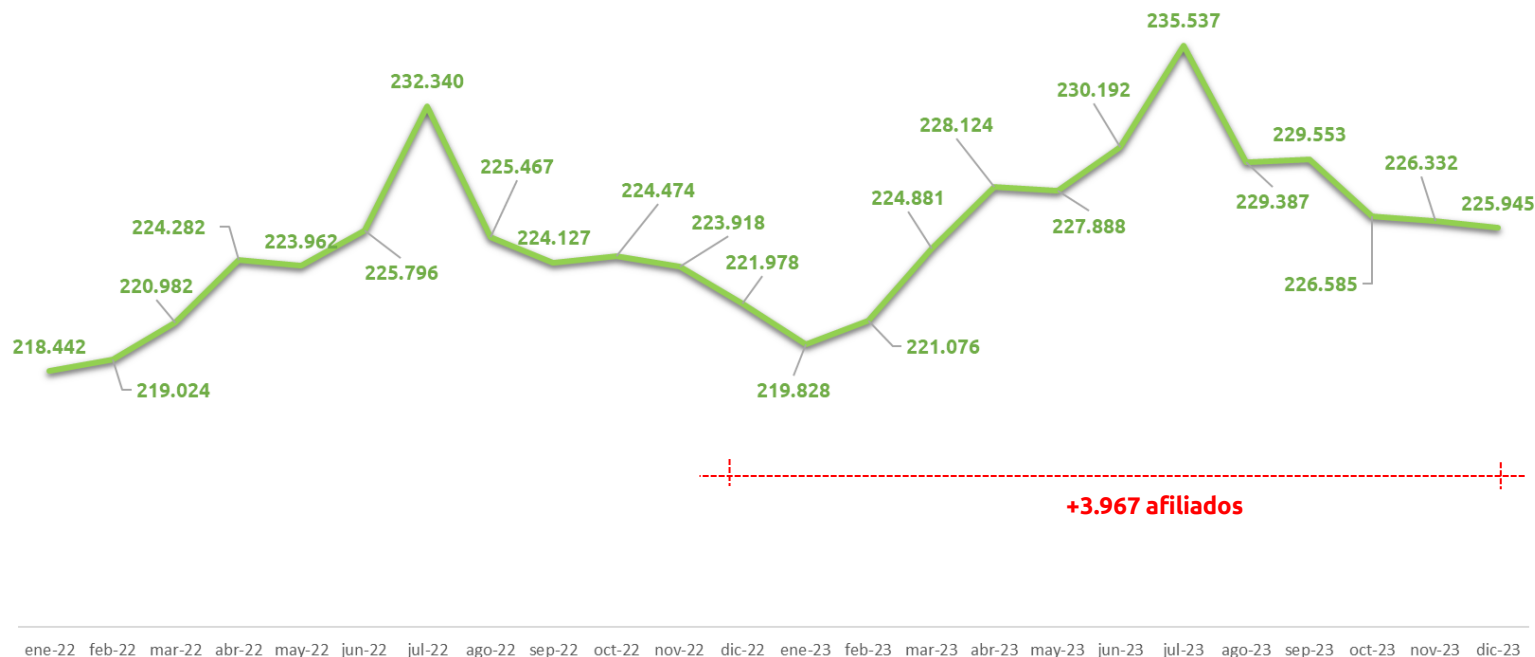


Evolución AFILIACIÓN CANTABRIA 2023 (Enero-Diciembre)



Observatorio de
Absentismo Laboral
Mutua Montañesa

Afiliación CANTABRIA 2023



% Autónomos
18,18%

Fuente: Estadística Afiliación Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Datos totalidad regímenes.

Variación AFILIACIÓN
CANTABRIA 2023 vs2022
(Media)

+1,51%

Variación AFILIACIÓN
ESPAÑA 2023 vs 2022
(Media)

+2,71%

Peso CANTABRIA
2023 (Media)

1,11%
(1,12% 2022; 1,14% 2021)



Posición Partida CANTABRIA

Año 2023 (Ene-Nov)

Posición CANTABRIA 2023 vs Otras CCAA

INCIDENCIA

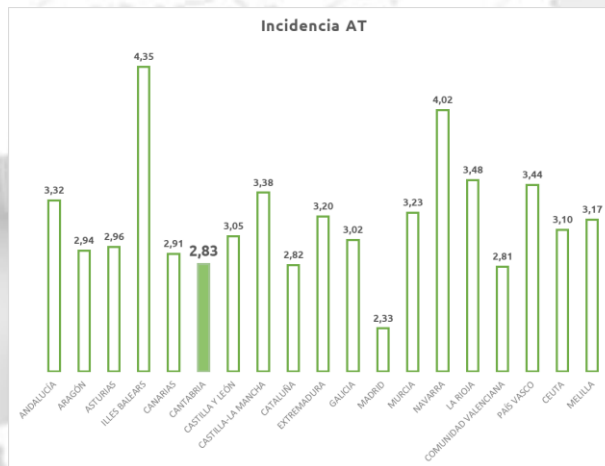
Nº Procesos de Baja nuevos iniciados en el periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

PREVALENCIA

Nº Procesos Abiertos al final del periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

4º Incidencia AT

13º Prevalencia AT



MEDIA NACIONAL

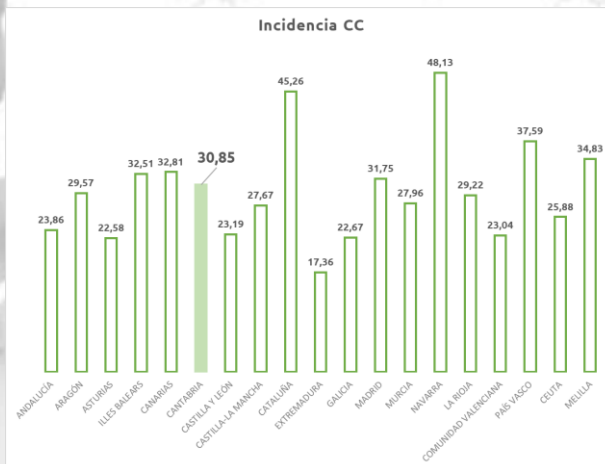
Incidencia AT: 2,98
Prevalencia AT: 4,27

CANTABRIA

Incidencia AT: **2,83**
Prevalencia AT: **5,27**

12º Incidencia CC

16º Prevalencia CC



MEDIA NACIONAL

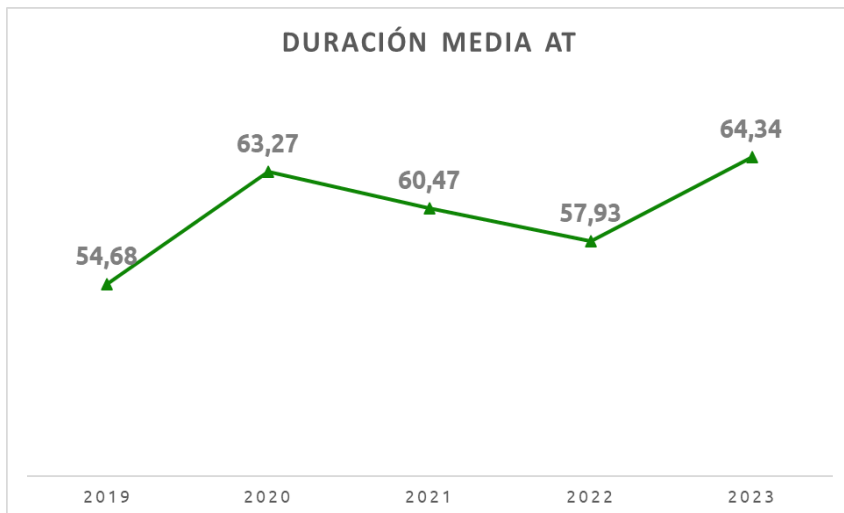
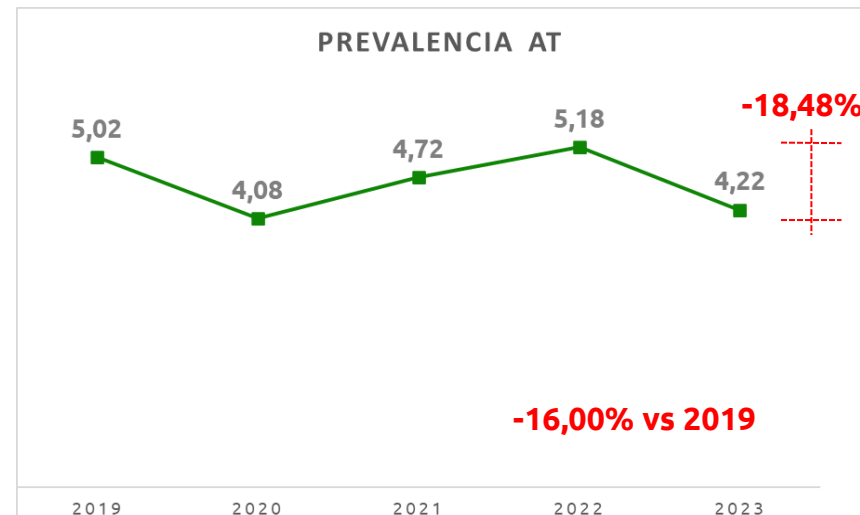
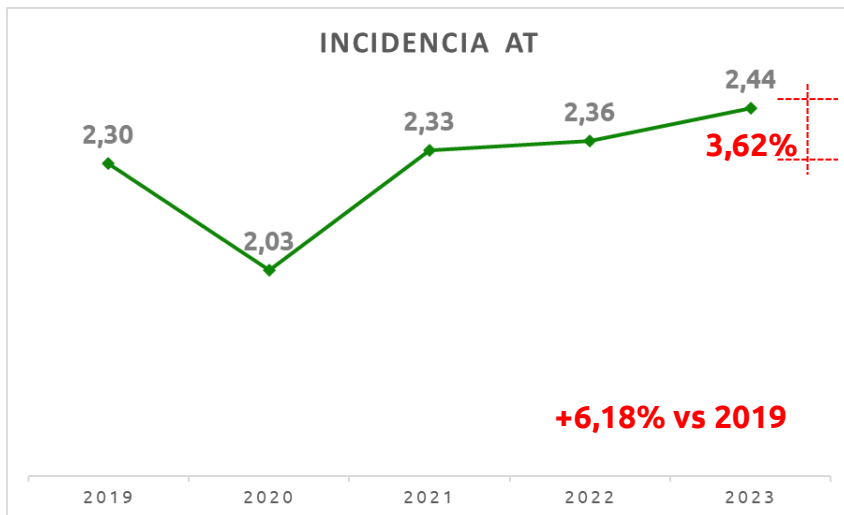
Incidencia CC: 30,92
Prevalencia CC: 48,79

CANTABRIA

Incidencia CC: **30,85**
Prevalencia CC: **60,16**

Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA Q1+Q2+Q3 (Enero-Diciembre) Serie Interanual

Datos Accidente Trabajo (AT)



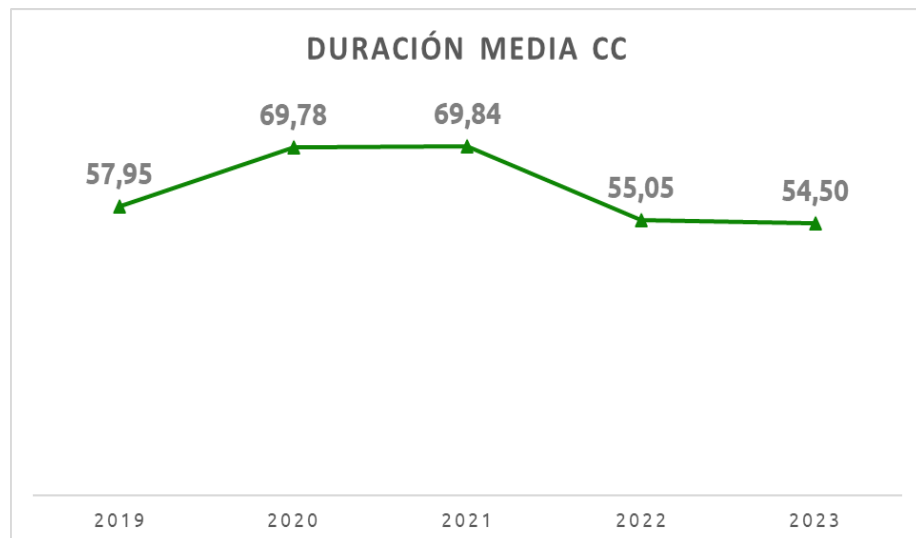
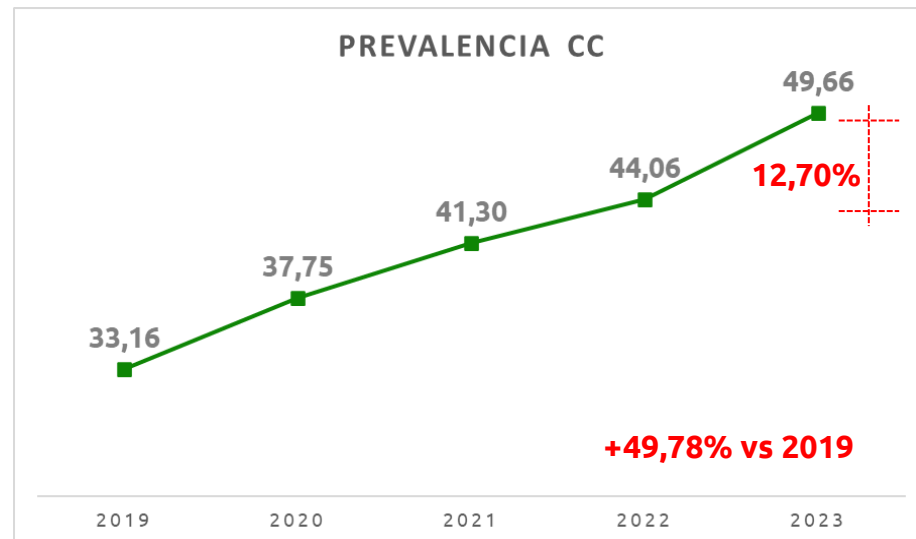
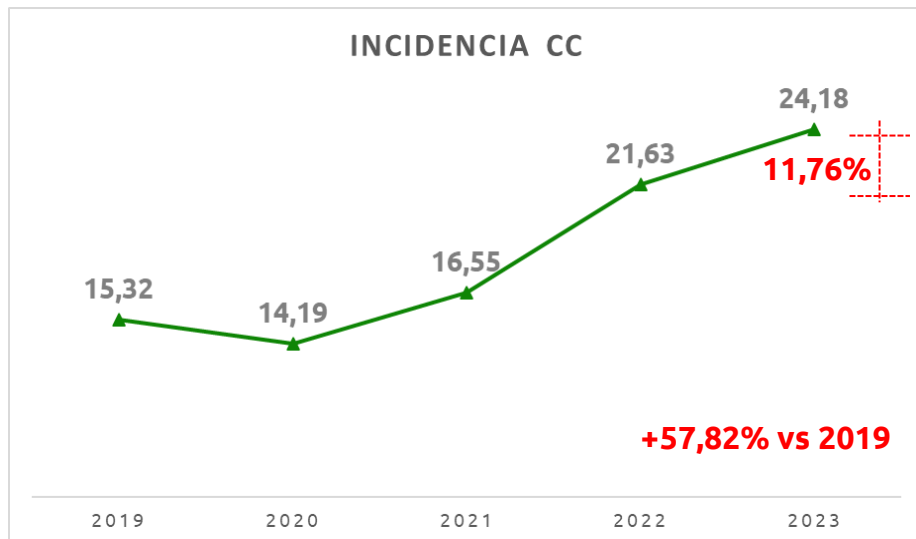
En el segundo semestre del año se ha podido corregir los malos ratios de inicio en **incidencia** y **prevalencia**, estando, en el caso de esta última, ya por debajo de valores de 2019.

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19



Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA Q1+Q2+Q3 (Enero-Diciembre) Serie Interanual

Datos Contingencia Común (CC)



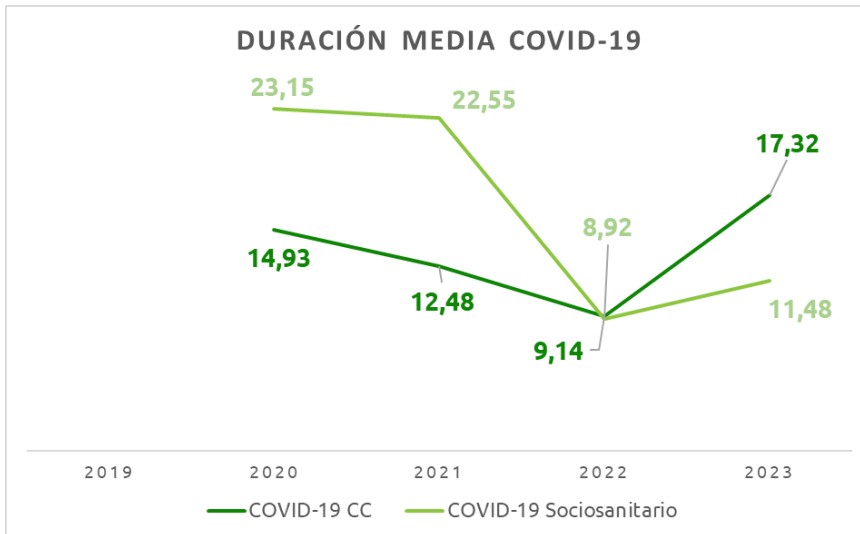
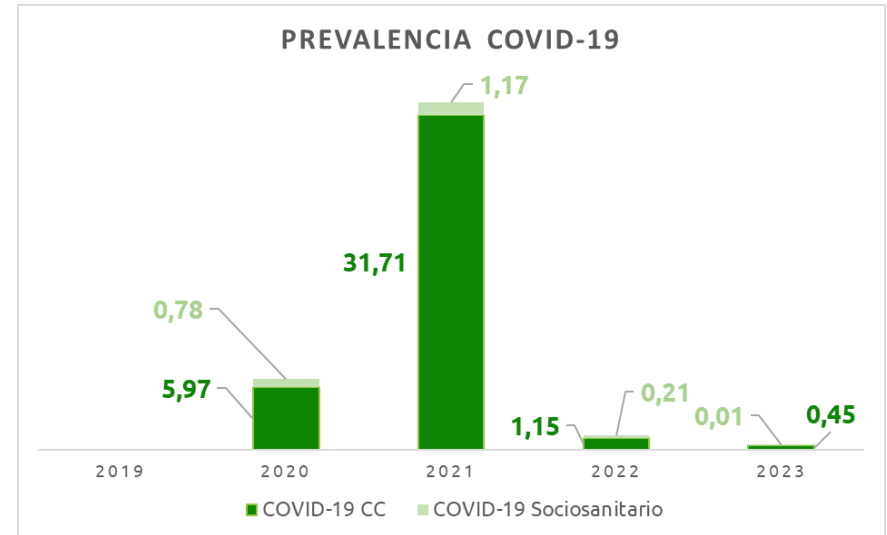
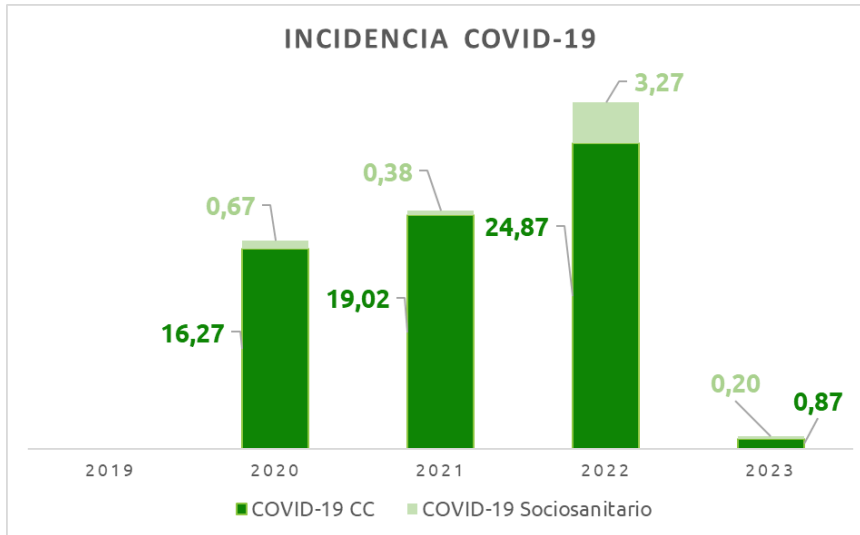
2023 cierra con preocupantes valores de la **incidencia** y la **prevalencia**, ambas muy por encima de la referencia de 2019, (+57,82% incidencia y +49,78% prevalencia).

La continuidad del incremento de incidencia respecto al cierre de 2022 (+11,76%) y los datos que arrojan el arranque de 2024, sigue poniendo de manifiesto la estructuralidad de estas **tendencias negativas**.

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19

Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA Q1+Q2+Q3 (Enero-Diciembre) Serie Interanual

Datos COVID-19

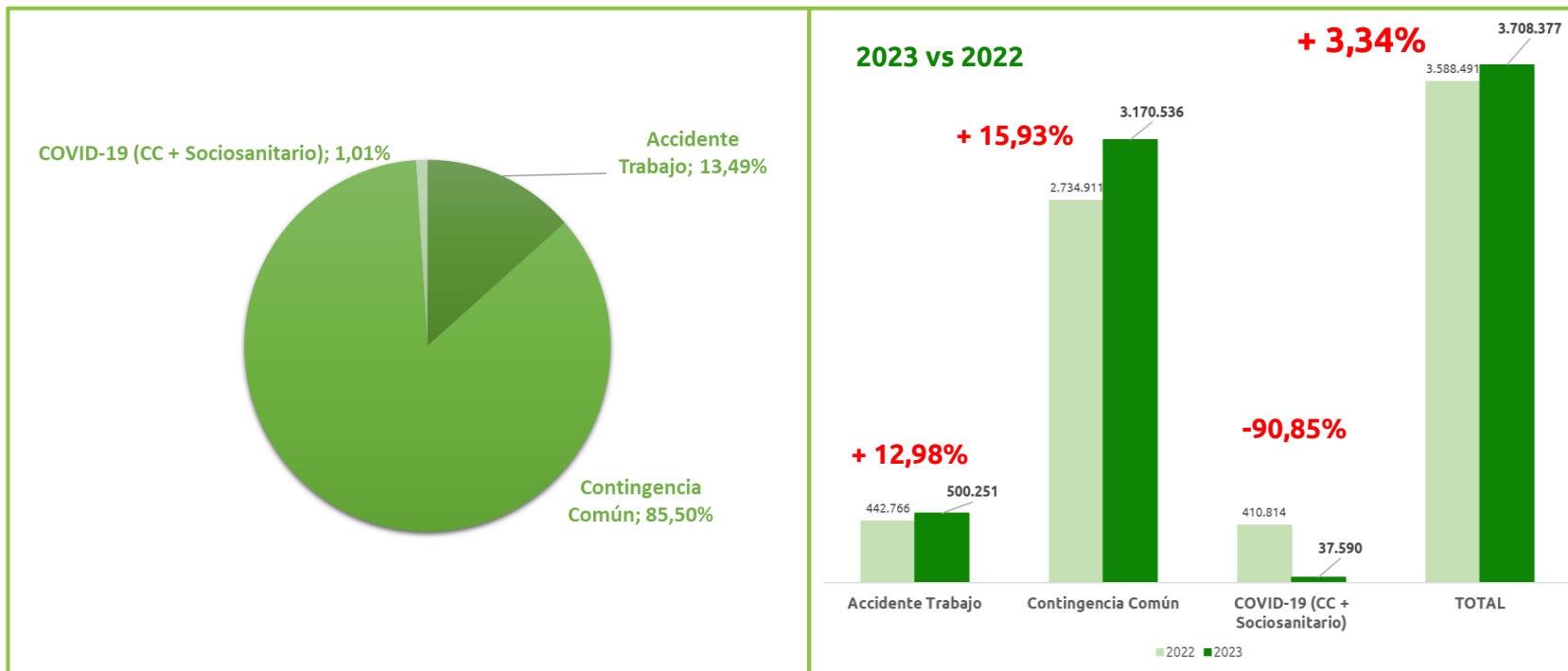


El impacto del COVID-19 ha pasado a ser insignificante con respecto a ejercicios anteriores.

En base a la Orden SND/726/2023, de 4 de Julio, por la que se declara la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19, las nuevas bajas que pudieran ocasionarse a partir de entonces tienen la consideración de Contingencia Común a todos los efectos.

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.

3.708.377 Jornadas Perdidas en 2023 (1)



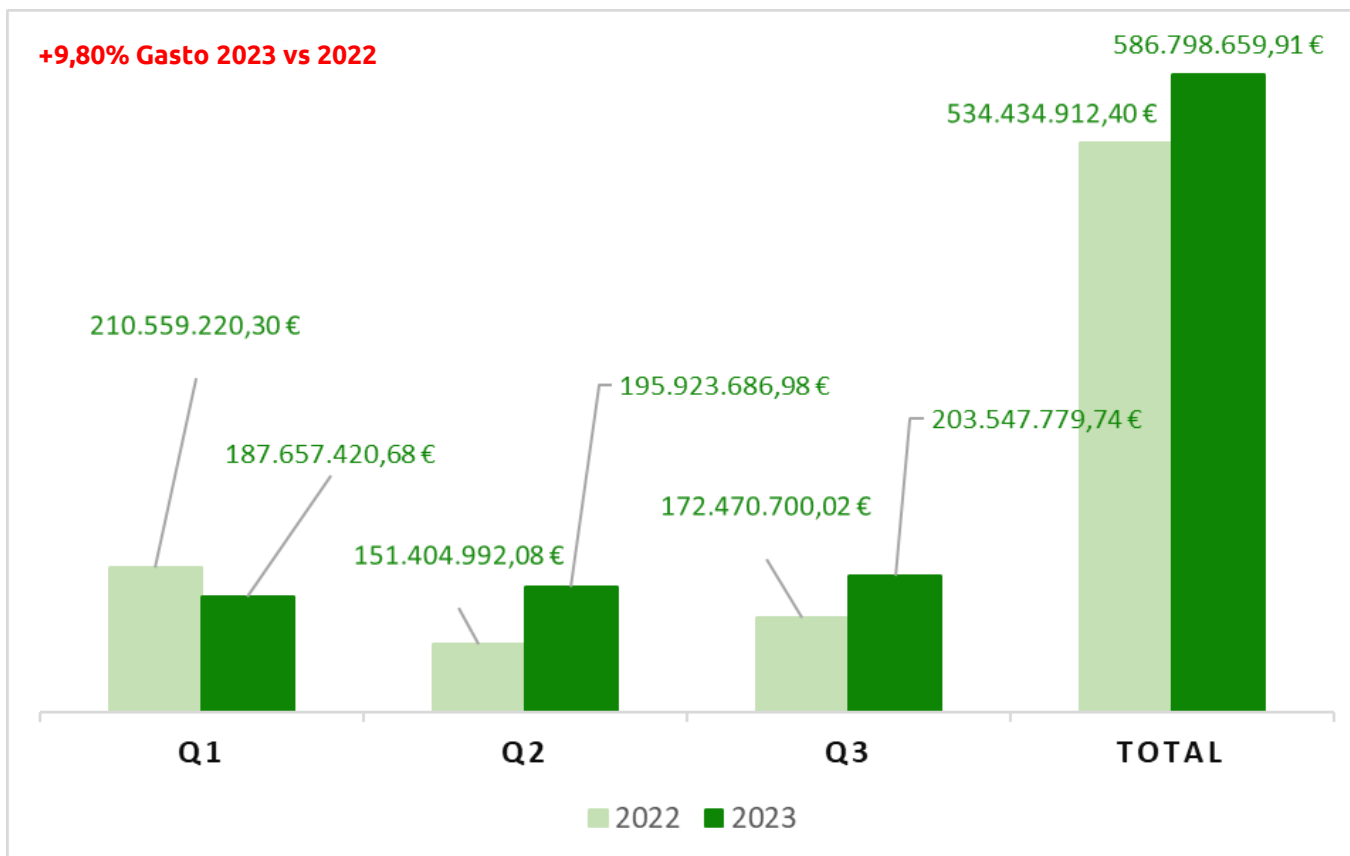
10.160 trabajadores no han podido acudir al trabajo, por causa de IT, en 2023

(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.



Para las empresas cántabras, la estimación del impacto económico del absentismo por IT en el 2023 ha sido de,

586.798.659,91 € ⁽¹⁾



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa, datos Encuesta Salarial INE y Métodos de Cálculo de Costes Indirectos Absentismo Laboral. Contemplado sólo Regímenes por Cuenta Ajena.

Detalle de Cálculo

Contingencia	Coste Complemento Empresa ⁽¹⁾	Coste Sustitución ⁽²⁾	Coste SS Empresa ⁽³⁾	Costes Indirectos ⁽⁴⁾	TOTAL Coste Empresa	%
Accidente Trabajo	7.958.493,58 €	30.356.140,75 €	9.713.965,04 €	38.422.879,49 €	86.451.478,86 €	14,73%
Contingencia Común	64.213.273,96 €	158.948.188,89 €	50.863.420,44 €	219.219.906,63 €	493.244.789,93 €	84,06%
COVID-19 CC + Sociosanitario	706.716,39 €	2.453.830,65 €	785.225,81 €	3.156.618,27 €	7.102.391,12 €	1,21%
TOTAL	72.878.483,92 €	191.758.160,29 €	61.362.611,29 €	260.799.404,40 €	586.798.659,91 €	100%

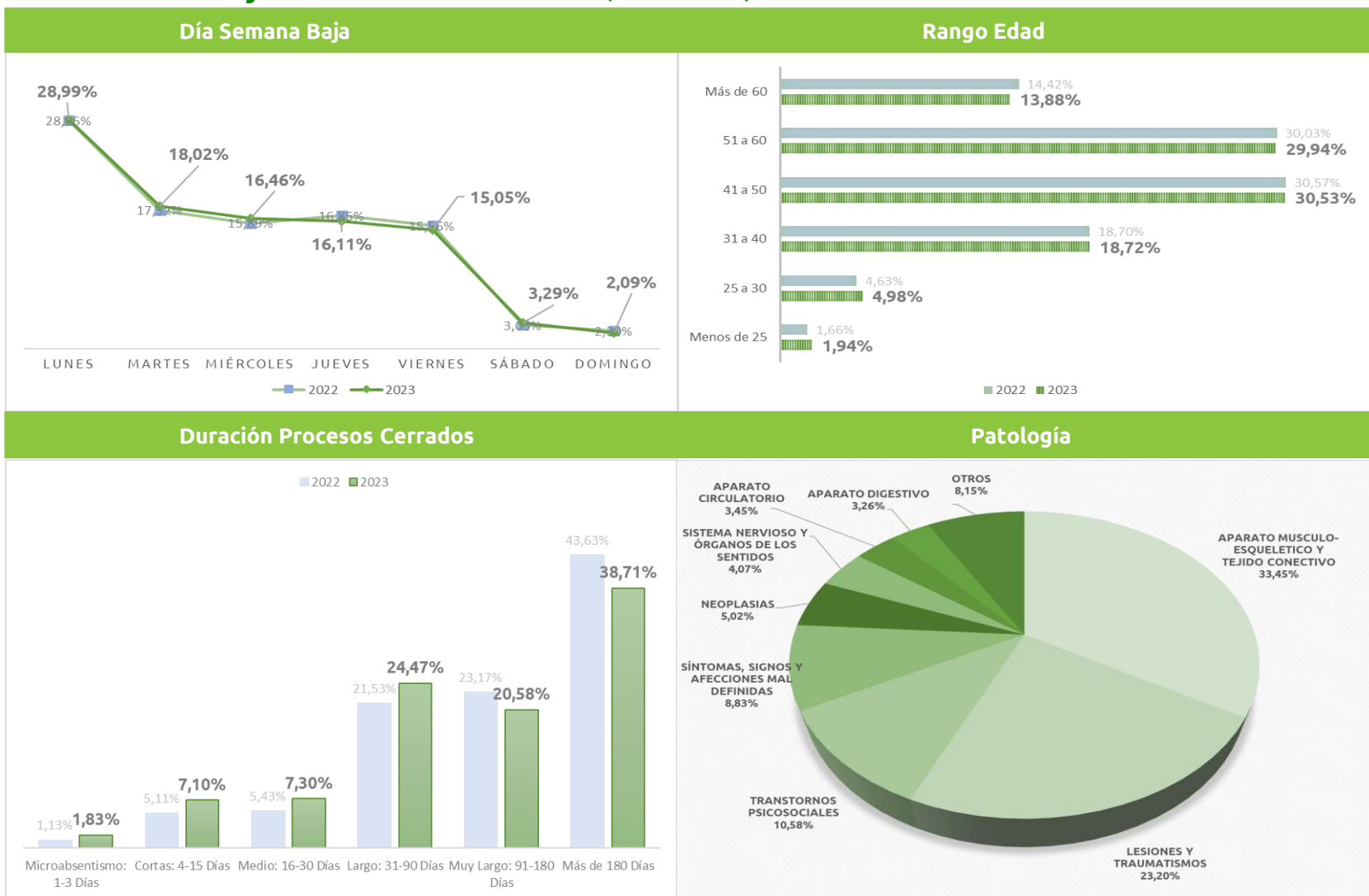
(1) Complemento al 100% voluntario Empresa por Convenio.

(2) Coste contratación Trabajador/a sustituto.

(3) Coste Seguros Sociales Trabajador/a baja.

(4) Coeficiente 0,8 veces los directos, según estimaciones MM basadas en el conocimiento de sus empresas asociadas. Mercer estima 2,5 veces los directos para Contingencia Común, Heinrich 4 veces los directos por AT. Costes de Formación, Pérdida Productividad, Defectos, Adecuación de Sustitutos, ...

Accidente Trabajo + Enfermedad Común (2023 vs 2022)

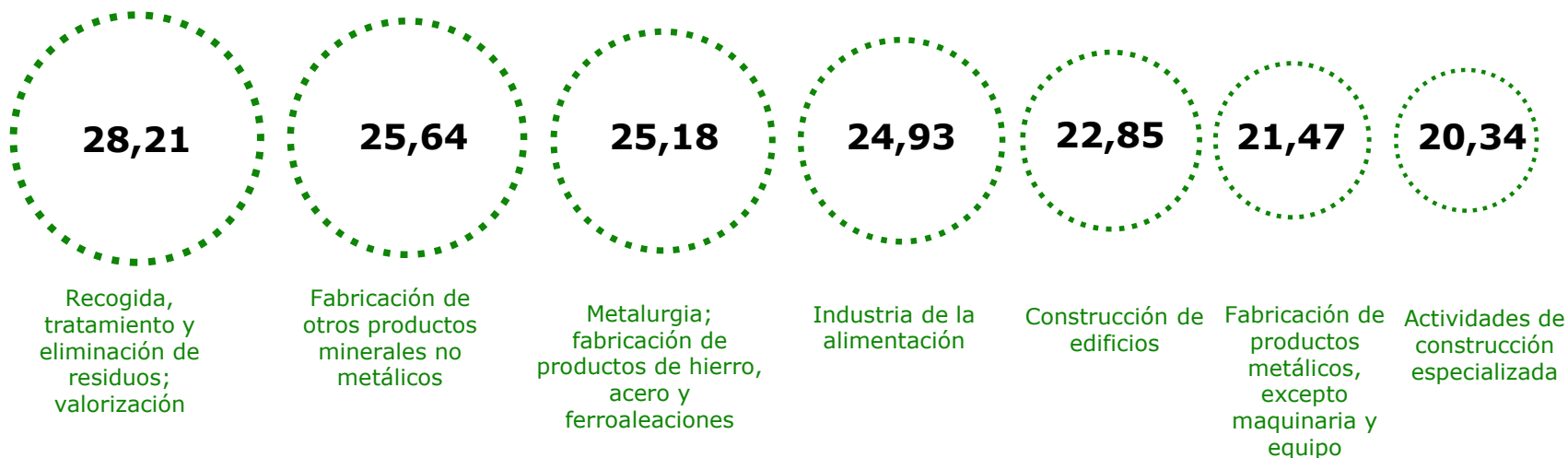


Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

Accidente Trabajo + Enfermedad Común

- ⊗ El ejercicio 2023 presenta una radiografía con similares distribuciones que el año 2022. No hay variaciones significativas en franja de edad y día de la semana y únicamente en la duración media de procesos cerrados se manifiesta una menor presencia de procesos largos. No se están cerrando y esto produce un mayor impacto en jornadas perdidas.
- ⊗ La distribución por patología también sigue patrones similares a 2022. Los trastornos psicosociales, que suponen un 10,58% de las jornadas perdidas en 2023 manifiesta un ligero repunte, con respecto a 2022 (10,43%).
- ⊗ En cuanto a sectores, se mantienen las tendencias en afectación presentadas en meses anteriores.

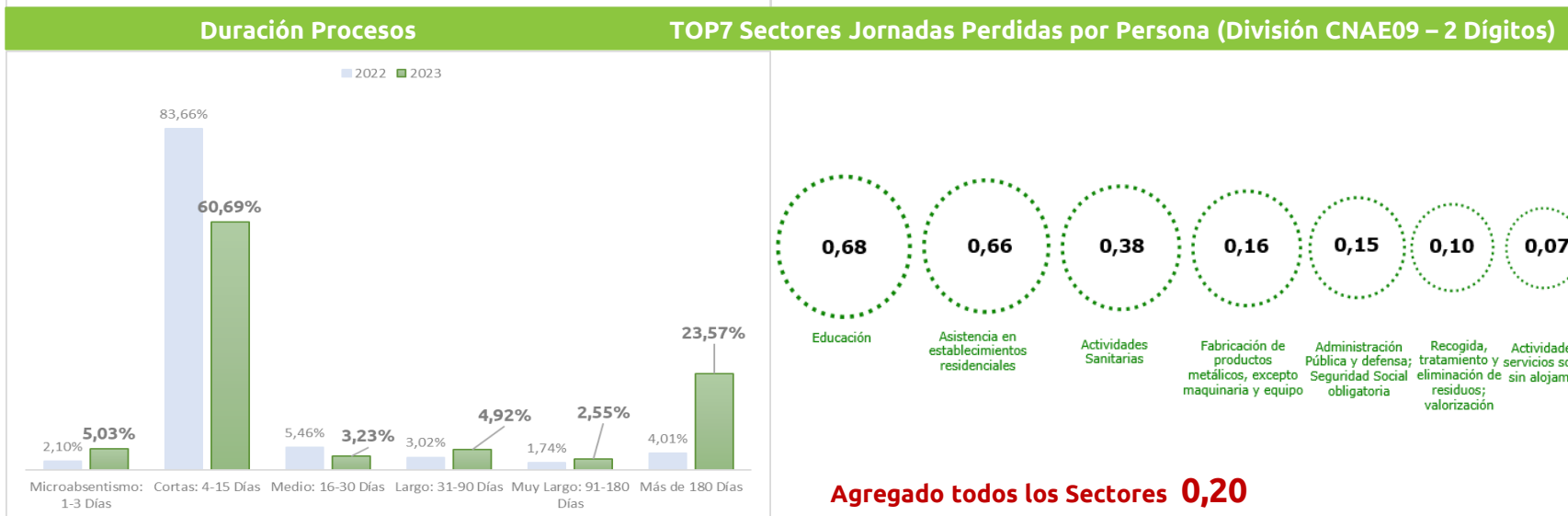
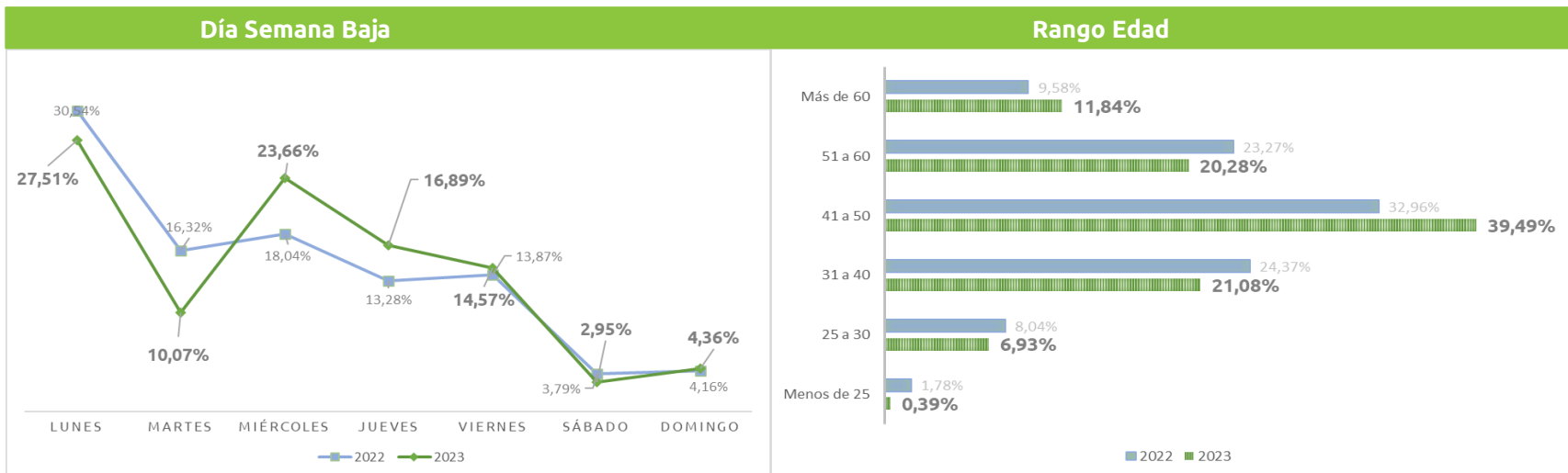
TOP7 Sectores con mayor número de Jornadas Perdidas por Persona (División CNAE09 – 2 Dígitos)



Agregado todos los Sectores 10,93



COVID-19 (2023 vs 2022)



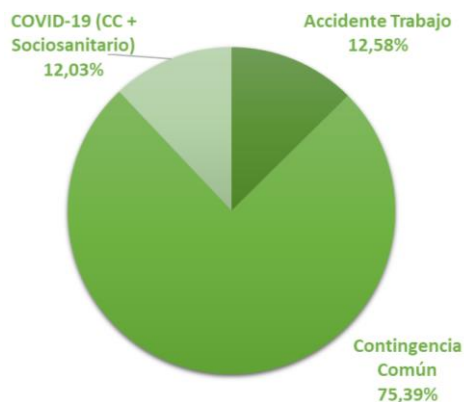
Evolución Jornadas Perdidas IT CANTABRIA 2021-2023

Año a año, a pesar del descenso del impacto del COVID-19, se ve incrementada la cantidad de jornadas perdidas por cada trabajador en Cantabria.

— **2021** ————— **2022** ————— **2023** →

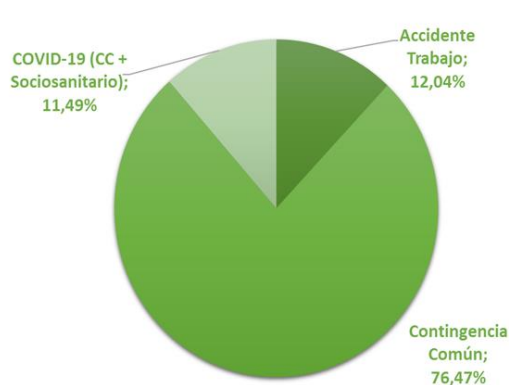
Jornadas Perdidas / Trabajador

Año	Jornadas Perdidas / Trabajador
2021	15,60
2022	16,04
2023	16,33



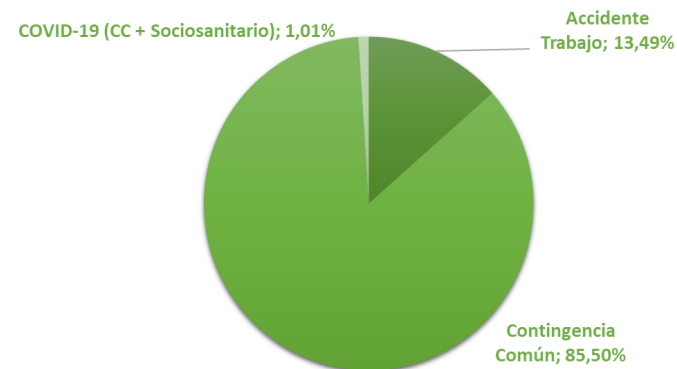
3.417.111
Jornadas Perdidas
2021 (1)

Afiliación Media
219.075



3.588.491
Jornadas Perdidas
2022 (1)

Afiliación Media
223.733

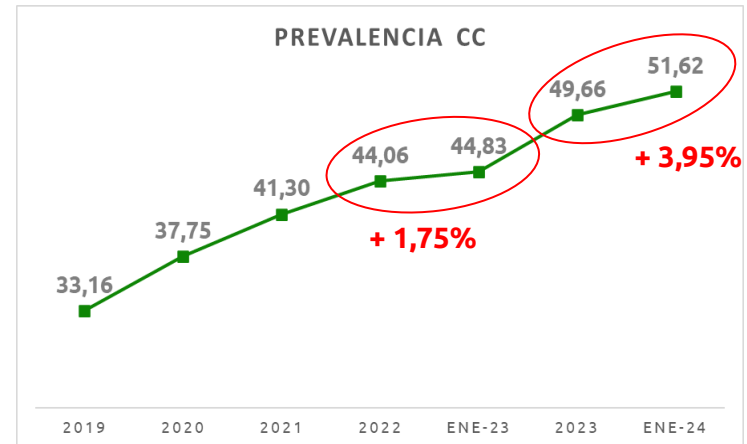
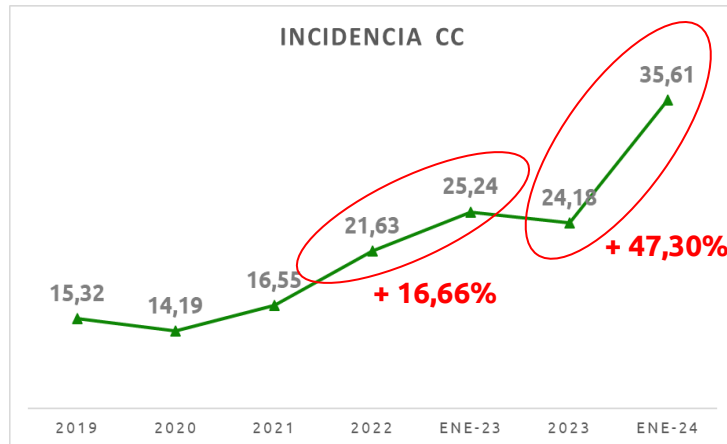
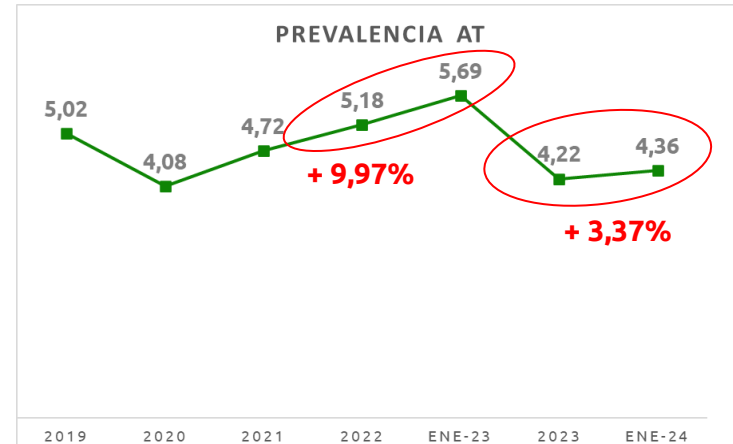
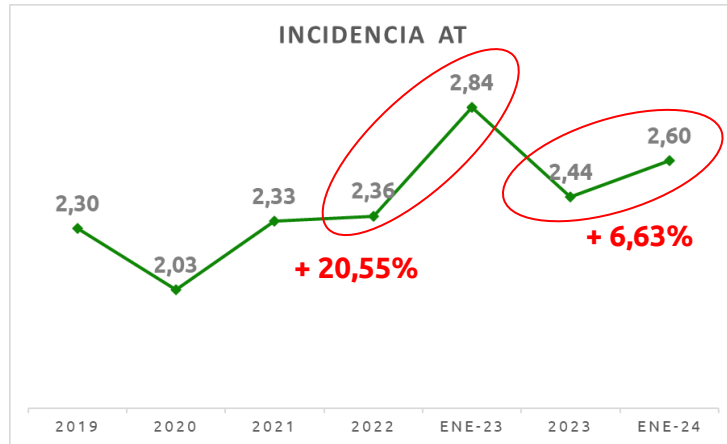


3.708.377
Jornadas Perdidas
2023 (1)

Afiliación Media
227.111

(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.

Las perspectivas que arrojan el inicio de año 2024 no son buenas en Enfermedad Común (CC).



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19





- ⊗ **IT:** Incapacidad Temporal. Baja Médica por la que un trabajador está imposibilitado para trabajar y requiere asistencia médica.
- ⊗ **AT:** Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional. Incapacidad temporal derivada de accidente o enfermedad de origen laboral.
- ⊗ **CC:** Contingencia Común. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente de origen no laboral.
- ⊗ **COVID sociosanitario:** Contingencia COVID-19 en profesionales sanitarios. Es reconocida a todos los efectos como contingencia de Accidente de Trabajo.
- ⊗ **Afiliación:** N° Trabajadores dados de alta en el Sistema de la Seguridad Social.
- ⊗ **Cuenta Ajena:** Trabajadores afiliados que prestan sus servicios en Empresas.
- ⊗ **Incidencia:** N° de Procesos de Baja NUEVOS INICIADOS en el periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Prevalencia:** N° de Procesos de Baja que permanecen ABIERTOS el último día del periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Duración Media:** Duración de los Procesos de Baja, en días, calculada al cierre de los mismos.





Somos una asociación de
empresarios sin ánimo de lucro.

Propósito

Ayudar a construir una sociedad mejor,
más equilibrada y más eficiente.

En base a tres claves fundamentales:

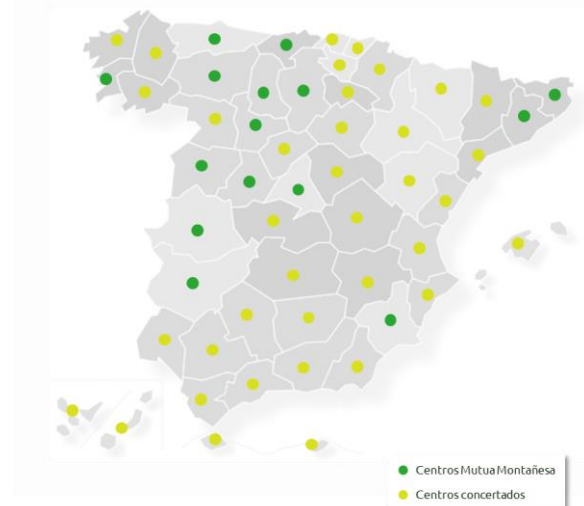
- ✓ Mejorar la **salud de los trabajadores** (somos personales cuyo reto es ayudar a otras personas en un momento difícil).
- ✓ Ayudar a **optimizar el funcionamiento** de la **Seguridad Social**.
- ✓ Aportar a la **mejora de la productividad y competitividad del tejido empresarial**, en base a una adecuada gestión del absentismo.

Perspectiva

Ser reconocidos por la **excelencia** en la **gestión** y en la **aportación de valor**, prestando un servicio de calidad, cercano, transparente y fácil.



Red Asistencial



+200.000
trabajadores
(39% Cuota CANTABRIA)



+35.000
empresas



+34.000
autónomos



+ 500 EFQM



ISO 9001:2015



CERTIFICADO DE GESTION DE
RIESGO ISO 31:000:2018



AENOR COMPLIANCE
PENAL, UNE 19601



ACREDITACION QH
"QUALITY HEALTH CARE"



Mutua
Montañesa

Mmuy fácil

¡¡MUCHAS GRACIAS!!



*Observatorio de
Absentismo Laboral*

Mutua Montañesa

