

# Mutua Montañesa

**Informe Absentismo Laboral IT  
CANTABRIA Año 2022**



***Observatorio de  
Absentismo Laboral***

**Mutua Montañesa**



[www.mutuamontanesa.es](http://www.mutuamontanesa.es)



- ⊗ [EL POR QUÉ de este OBSERVATORIO.](#)
- ⊗ [RESUMEN EJECUTIVO.](#)
- ⊗ [Evolución AFILIACIÓN CANTABRIA.](#)
- ⊗ [Posición CANTABRIA EN ESPAÑA 2022. INCIDENCIA y PREVALENCIA.](#)
- ⊗ [Variación Incidencia y Prevalencia en CANTABRIA 2022 vs 2021.](#)
- ⊗ [Jornadas Perdidas IT 2022.](#)
- ⊗ [Impacto Económico para las Empresas por el Absentismo IT 2022.](#)
- ⊗ [RADIOGRAFÍA Jornadas Perdidas IT Empresas 2022.](#)
- ⊗ [Glosario.](#)
- ⊗ [Sobre MUTUA MONTAÑESA.](#)

Prevalencia  
Incidencia  
Productividad  
Empresa  
Costes  
Radiografía  
Absentismo  
Cantabria  
Afilación



- ⊗ El **OBSERVATORIO DE ABSENTISMO LABORAL** surge desde el compromiso social de **MUTUA MONTAÑESA** con el tejido empresarial de Cantabria, compartiendo con **CEOE Cantabria** los estudios, datos y tendencias que puedan ayudar a sus asociados a gestionar de la mejor manera sus ratios de absentismo.
- ⊗ Es, además, un **Foro** donde las propias empresas puedan compartir sus experiencias y buenas prácticas en esta materia.
- ⊗ Se ofrece la visión del **Absentismo por Incapacidad Temporal (IT)**, el cual supone un **77%** absentismo laboral en España.

## ABSENTISMO LABORAL POR IT

“No asistencia al trabajo por parte de aquella persona que se encuentra en situación de Enfermedad o Accidente que impide su desempeño, recibiendo mientras asistencia sanitaria de la Seguridad Social.



### CONTINGENCIA COMÚN

Enfermedad o Accidente **NO** relacionada con el puesto de trabajo.



### CONTINGENCIA PROFESIONAL

Enfermedad o Accidente que **SI** se produce o está relacionada con el puesto de trabajo.

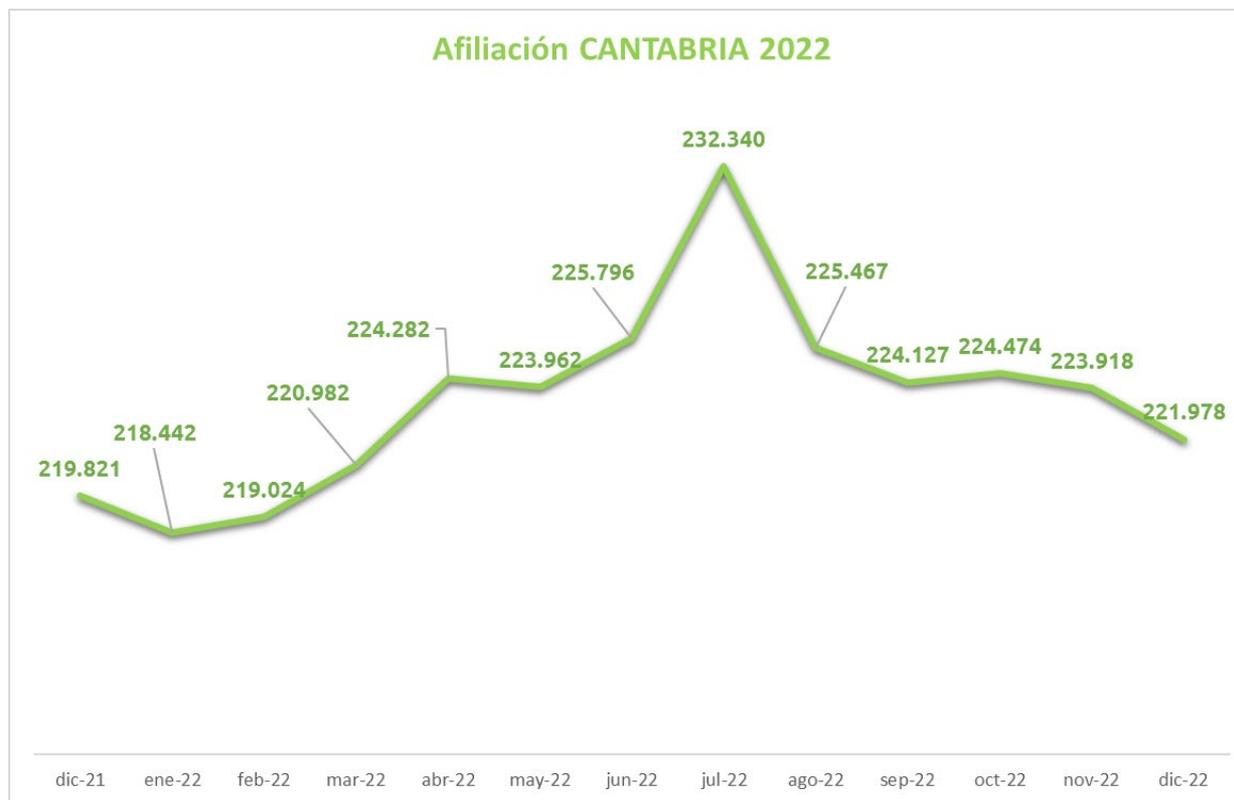
En cualquier caso, es un **MOMENTO DIFÍCIL**, tanto en la vida de la persona que sufre la contingencia que le impide trabajar, como para la Empresa que ve alterados sus procesos y operaciones por dicha ausencia.





- ⊗ **CANTABRIA ha crecido en afiliación por debajo de la media nacional (1,66 p.p. menos) en 2022 con respecto a 2021, perdiendo peso en el conjunto de ESPAÑA (1,12% 2022 vs 1,14% 2021).**
- ⊗ **Las posiciones de CANTABRIA con respecto a ESPAÑA se mantienen estables, con buenos índices de incidencia en Accidente de Trabajo, y en clara posición global de desventaja en Contingencia Común.**
- ⊗ **Con un incremento del 30,80% de la incidencia y del 6,72% en la prevalencia, con respecto a 2021, la Contingencia Común concentra el mayor volumen de jornadas perdidas por parte de los trabajadores de CANTABRIA, suponiendo ya un 76,47% de las mismas.**
- ⊗ **Los datos de prevalencia creciente y la concentración de jornadas perdidas en procesos de más de 180 días auguran que la situación va a continuar empeorando.**
- ⊗ **Esta situación se ve agravada por un mal inicio de 2023, con incrementos de la incidencia del 16,62% en Contingencia Común y del 18,82% en Accidente de Trabajo, que hacen continúe creciendo la bolsa de procesos de IT activos.**





**% Autónomos**  
**18,59%**

Fuente: Estadística Afiliación Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Datos totalidad regímenes.

Variación AFILIACIÓN  
CANTABRIA 2022 vs2021  
(Media)

**+2,13%**

Variación AFILIACIÓN  
ESPAÑA 2022 vs 2021  
(Media)

**+3,79%**

Peso CANTABRIA  
2022 (Media)

**1,12%**  
(1,14% 2021)



## INCIDENCIA

Nº Procesos de Baja nuevos iniciados en el periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

### MEDIA NACIONAL

AT: 4,04  
CC: 29,07  
COVID: 14,52

### CANTABRIA

AT: 3,21  
CC: 29,28  
COVID: 16,44

## PREVALENCIA

Nº Procesos Abiertos al final del periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

### MEDIA NACIONAL

AT: 3,84  
CC: 42,39  
COVID: 0,57

### CANTABRIA

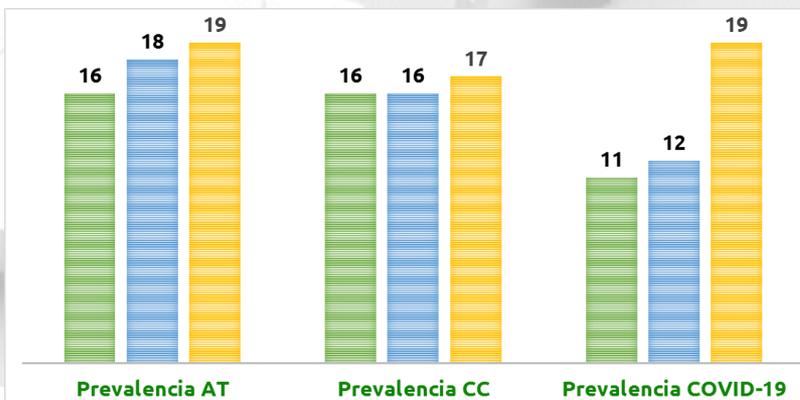
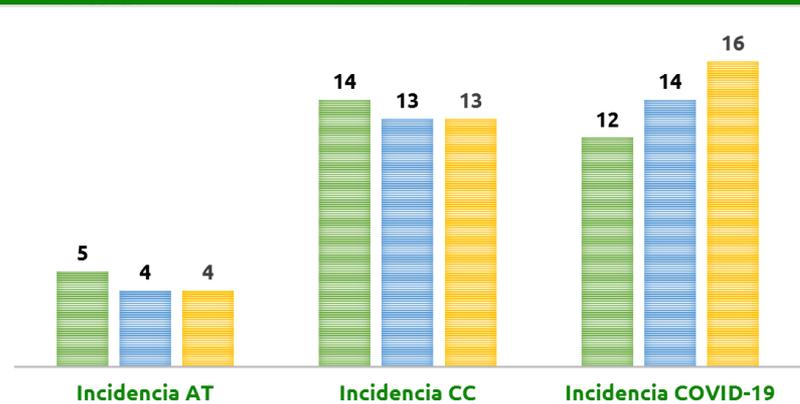
AT: 5,58  
CC: 53,42  
COVID: 0,98

## Evolución Ranking CANTABRIA 2022

Q1

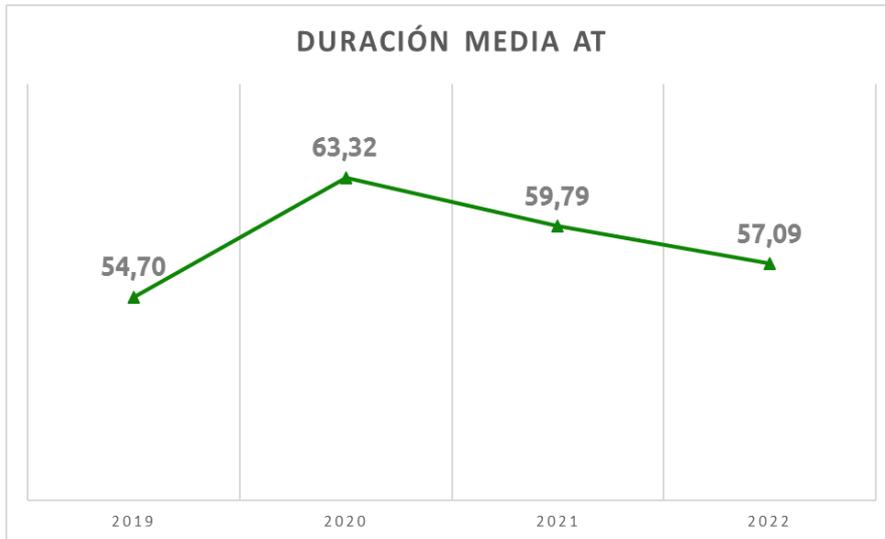
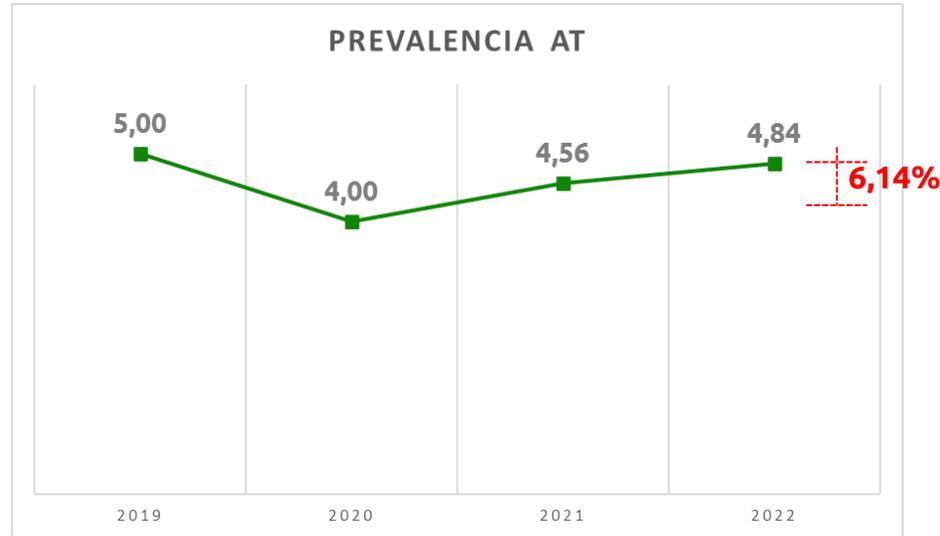
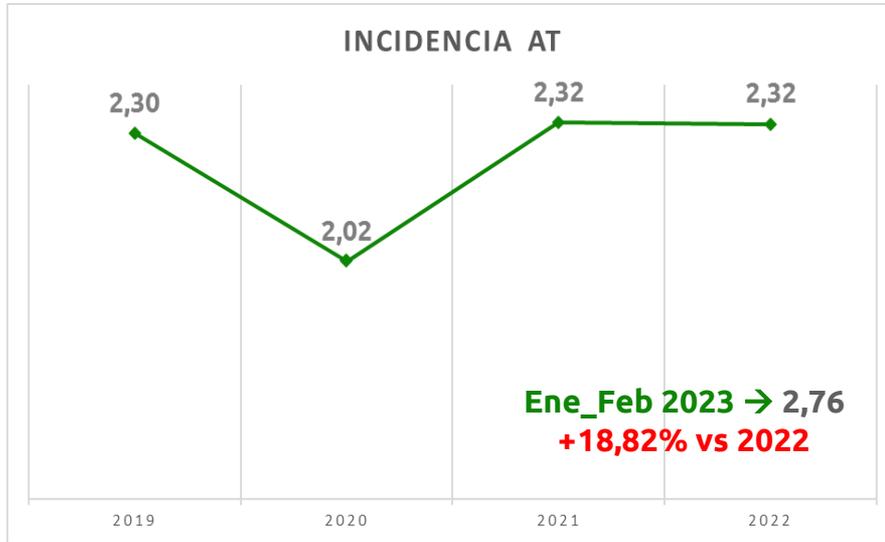
Q1+Q2

Q1+Q2+Q3



Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones Q1+Q2+Q3. Datos totalidad regímenes y sectores.

## Datos Accidente Trabajo (AT)



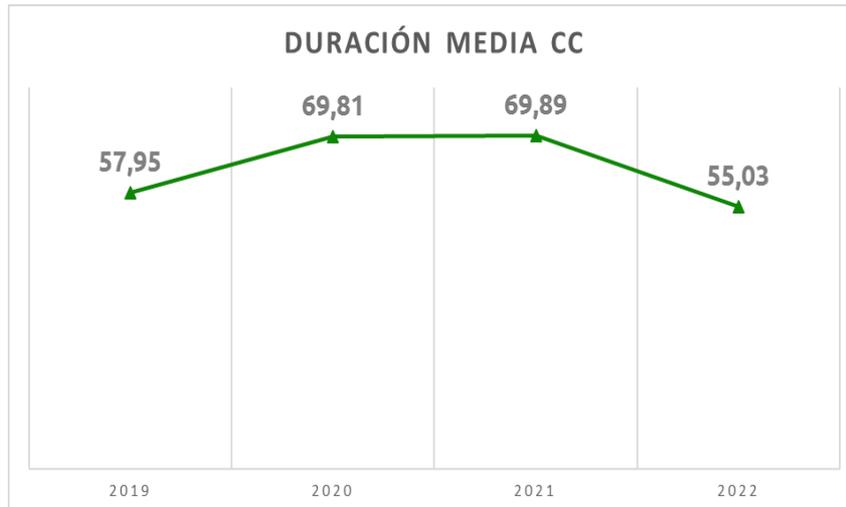
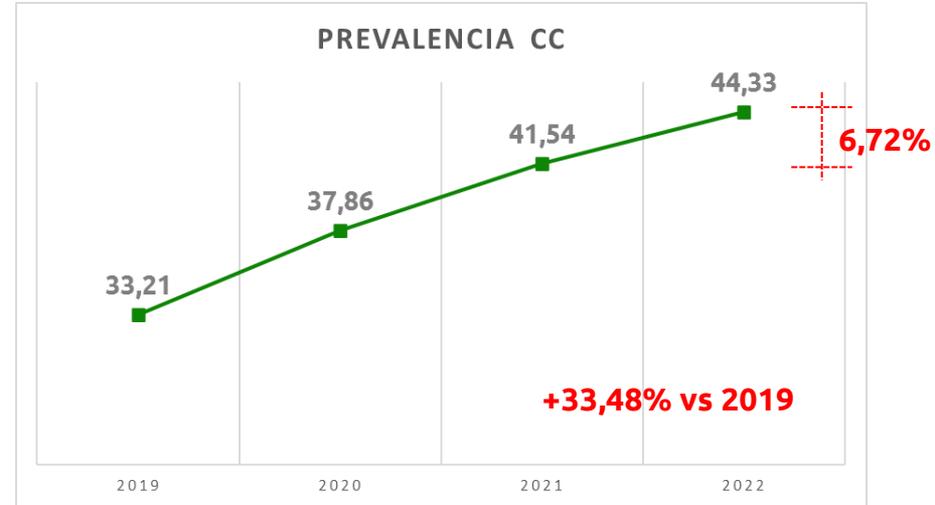
Se van recuperando paulatinamente los ratios de 2019, excepto las **duraciones medias** de los procesos que no alcanzan aún dichas referencias.

Preocupante incremento de la incidencia en el inicio de 2023.

**Fuente:** Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No contempla COVID-19



## Datos Contingencia Común (CC)



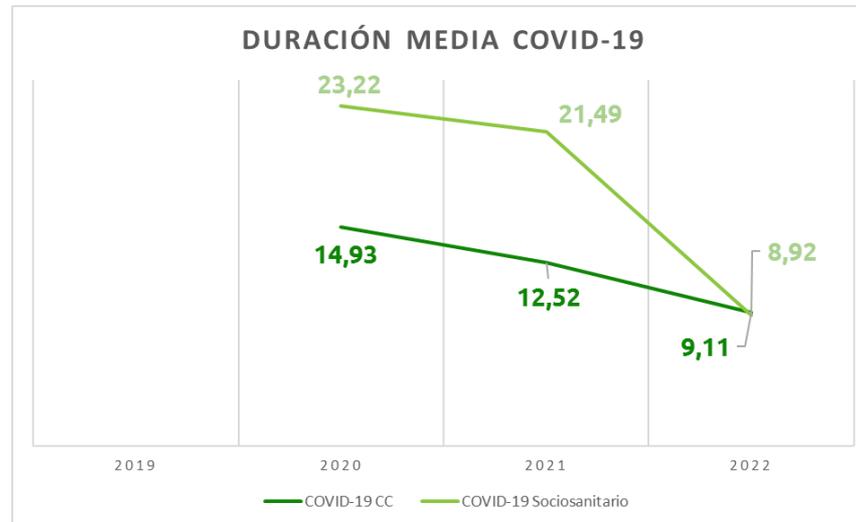
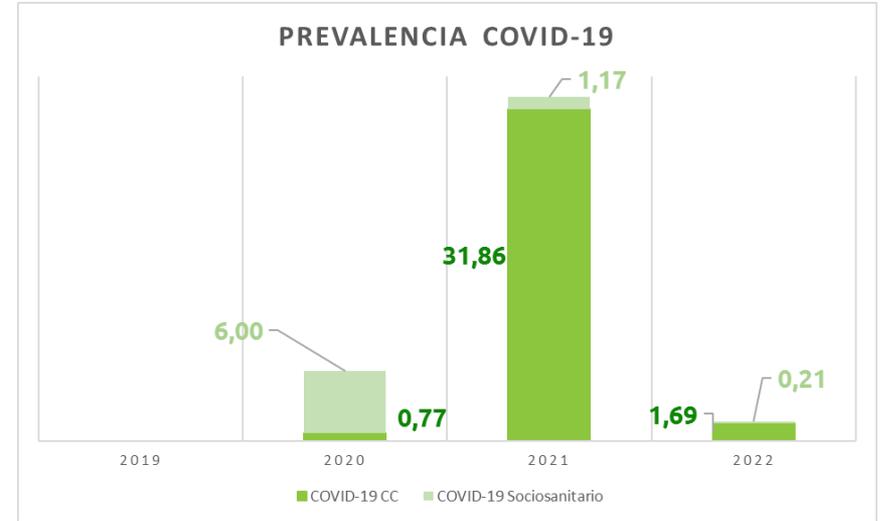
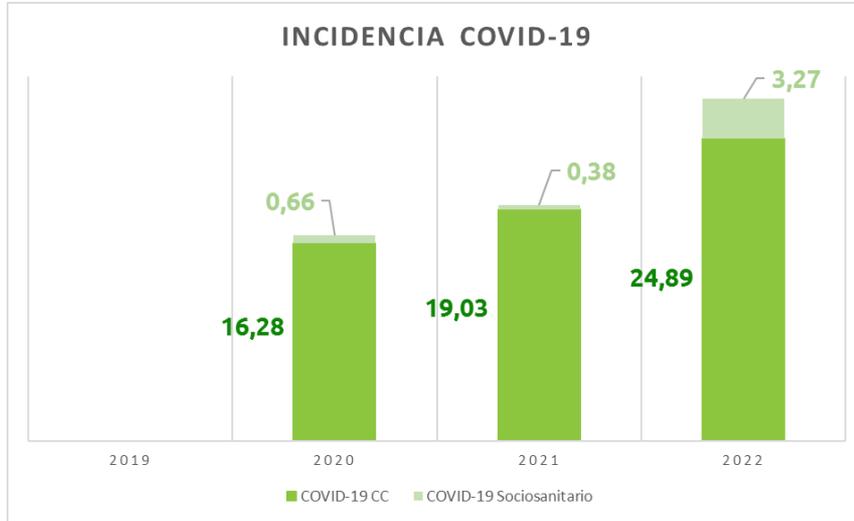
Continúa creciendo la **incidencia** y la **prevalencia**, estando ambas muy por encima de la referencia de 2019 (+41,29% incidencia y +33,48% prevalencia).

El inicio de 2023, continuando con fuertes incrementos de la incidencia, pone de manifiesto la continuidad de estas **tendencias negativas**.

**Fuente:** Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19



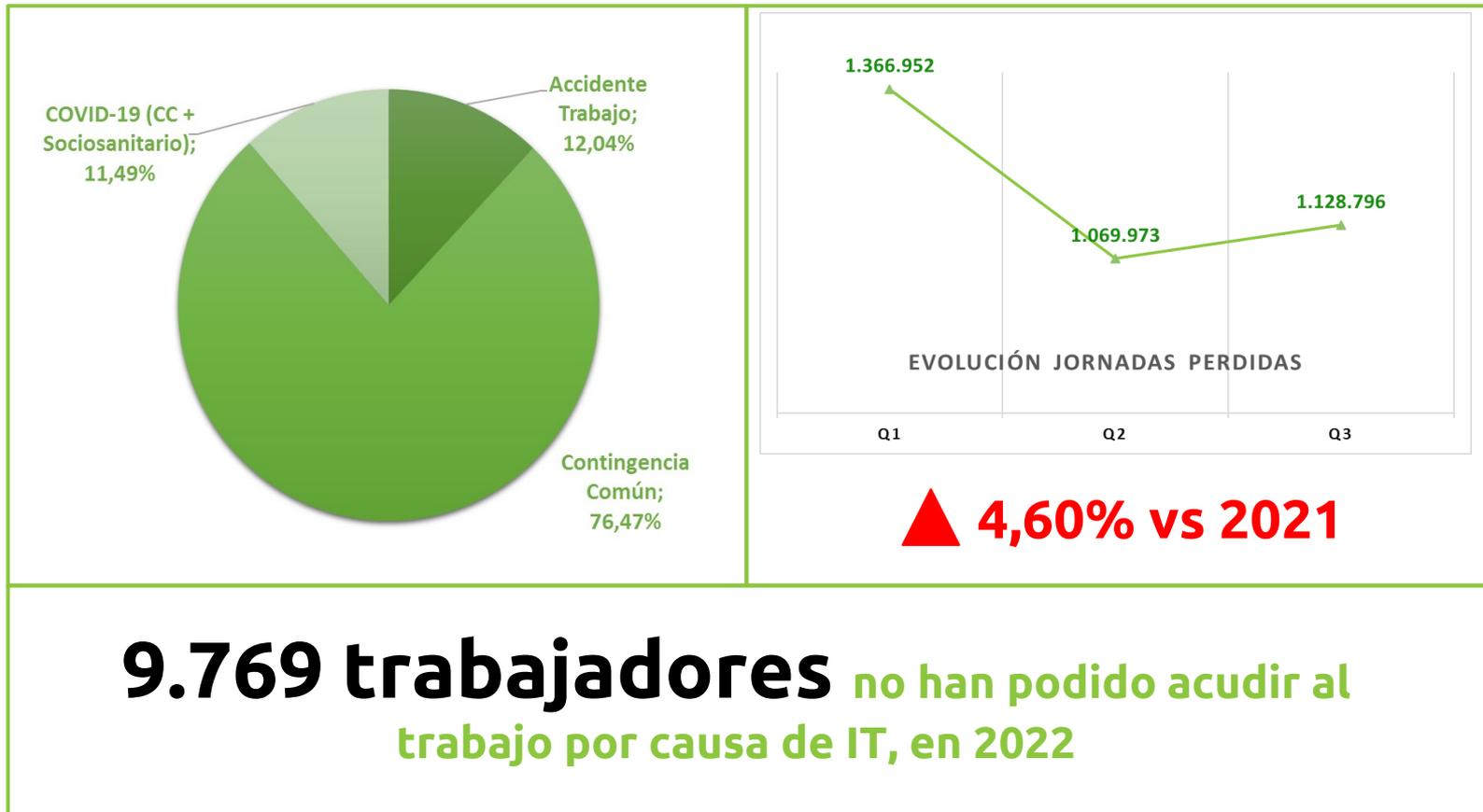
## Datos COVID-19



**Fuente:** Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.



# 3.565.721 Jornadas Perdidas en 2022 <sup>(1)</sup>

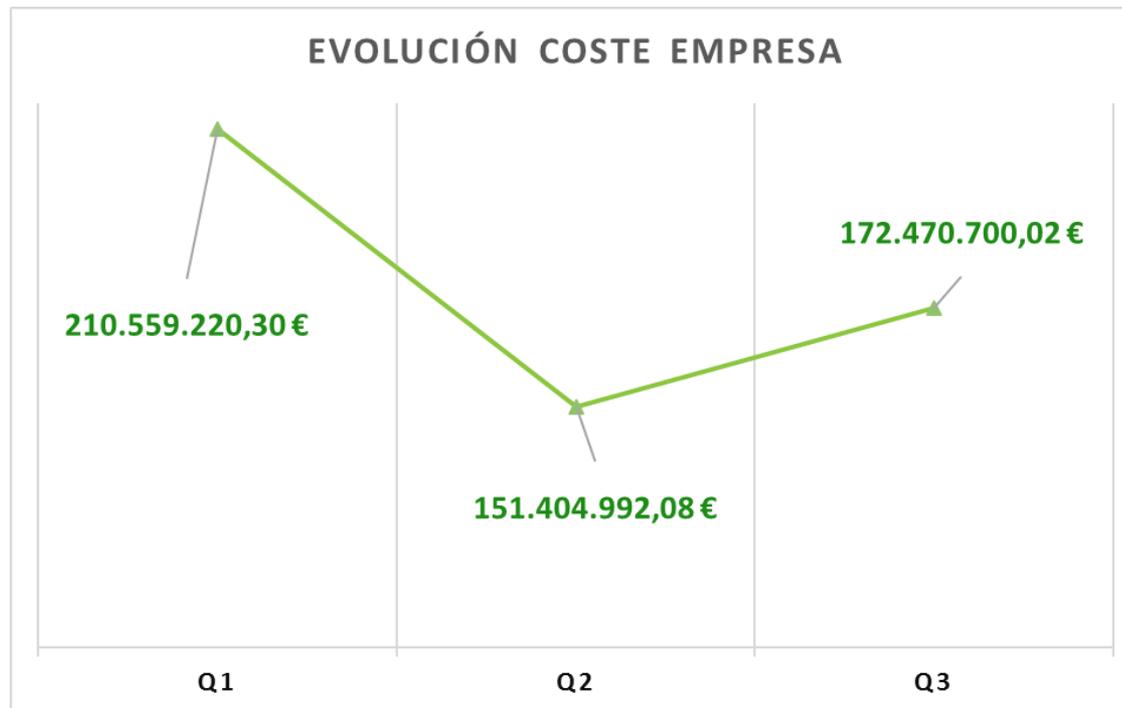


(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.



Para las empresas cántabras, la estimación del impacto económico del absentismo por IT en el 2022 ha sido de,

**534.434.912,40 €** <sup>(1)</sup>



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa, datos Encuesta Salarial INE y Métodos de Cálculo de Costes Indirectos Absentismo Laboral. Contemplado sólo Regímenes por Cuenta Ajena.



## Detalle de Cálculo

Contingencia	Coste Complemento Empresa <sup>(1)</sup>	Coste Sustitución <sup>(2)</sup>	Coste SS Empresa <sup>(3)</sup>	Costes Indirectos <sup>(4)</sup>	TOTAL Coste Empresa	%
Accidente Trabajo	6.418.523,56 €	24.439.306,49 €	7.820.578,08 €	30.942.726,50 €	69.621.134,62 €	<b>13,03%</b>
Contingencia Común	47.370.097,46 €	126.121.840,67 €	40.358.989,01 €	171.080.741,71 €	384.931.668,85 €	<b>72,03%</b>
COVID-19 CC + Sociosanitario	8.886.329,23 €	26.888.348,61 €	8.604.271,56 €	35.503.159,52 €	79.882.108,93 €	<b>14,95%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>62.674.950,25 €</b>	<b>177.449.495,77 €</b>	<b>56.783.838,65 €</b>	<b>237.526.627,73 €</b>	<b>534.434.912,40 €</b>	<b>100%</b>

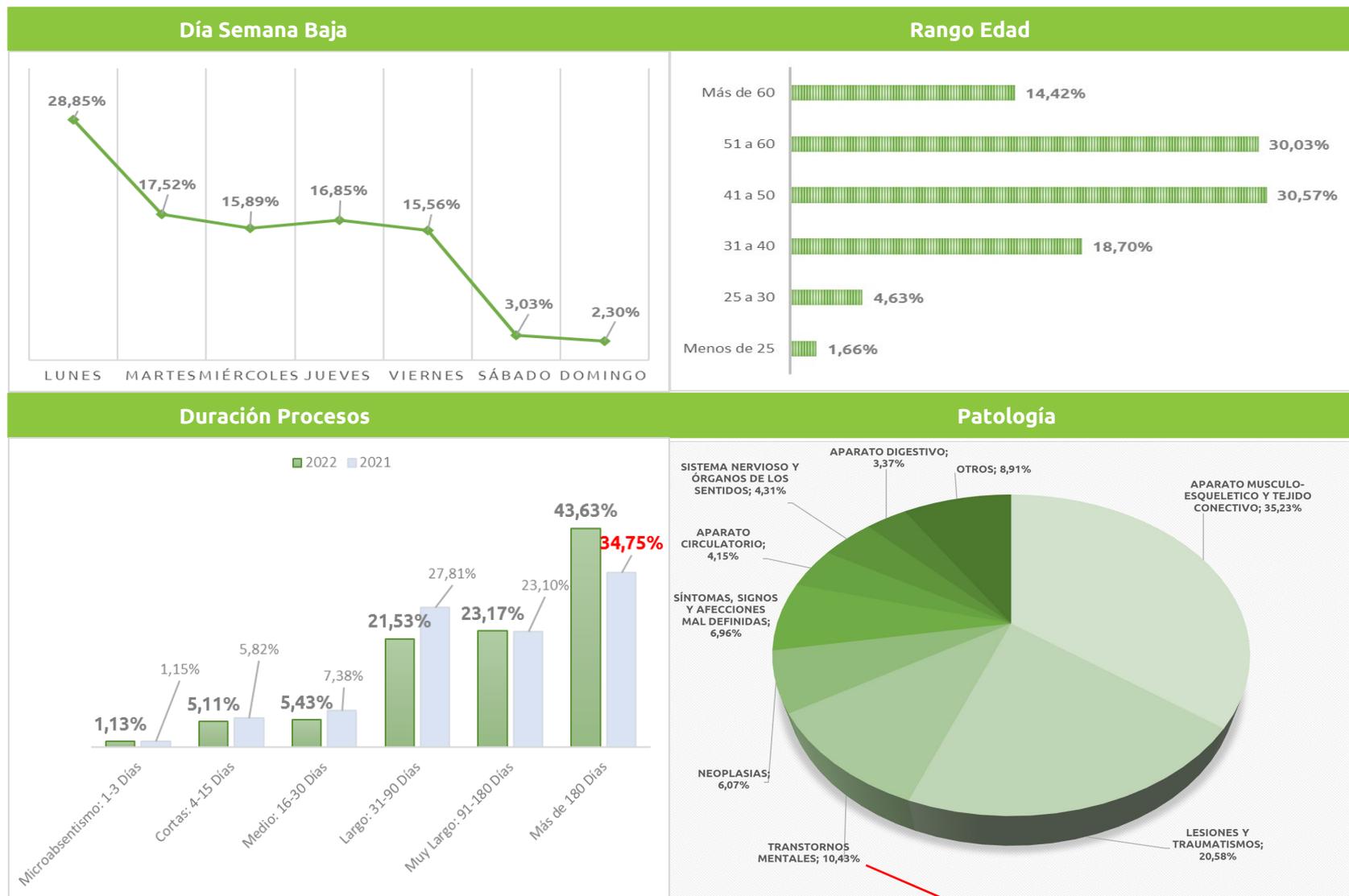
(1) Complemento al 100% voluntario Empresa por Convenio.

(2) Coste contratación Trabajador/a sustituto.

(3) Coste Seguros Sociales Trabajador/a baja.

(4) Coeficiente 0,8 veces los directos, según estimaciones MM basadas en el conocimiento de sus empresas asociadas. Mercer estima 2,5 veces los directos para Contingencia Común, Heinrich 4 veces los directos por AT. Costes de Formación, Pérdida Productividad, Defectos, Adecuación de Sustitutos, ...

## Datos sin COVID-19



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

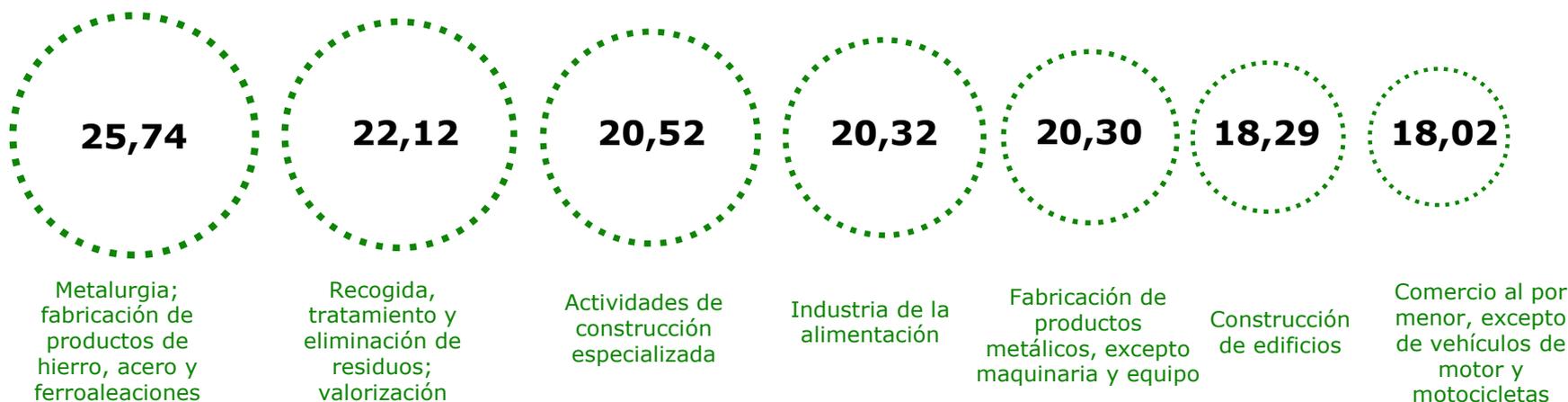
**+12,27% vs 2021**

## Datos sin COVID-19

En la radiografía se destacan dos aspectos importantes:

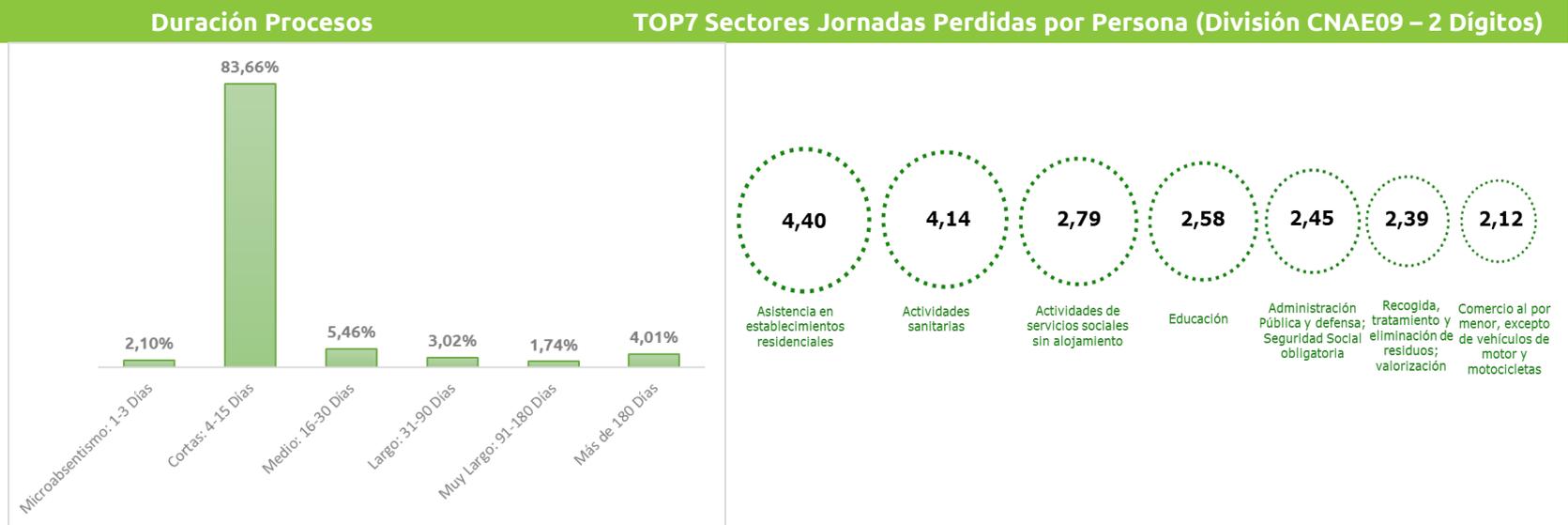
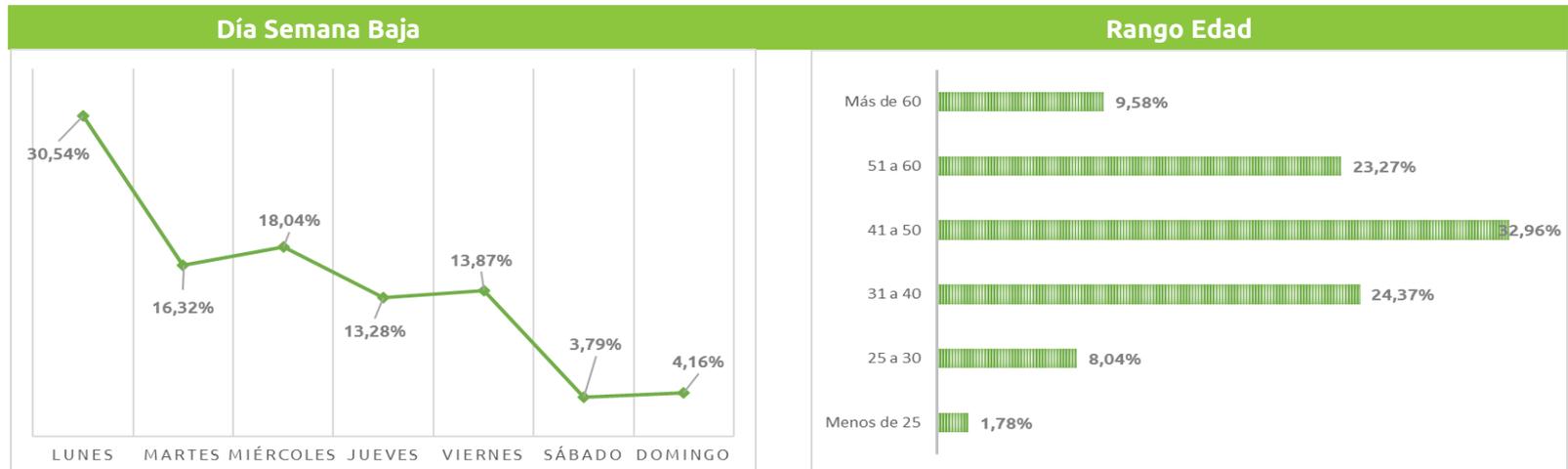
- ⊗ El fuerte incremento de los procesos de **más de 180 días**, cuyas jornadas perdidas han pasado a representar un **43,63%**, frente al 27,25% que suponían en Q1+Q2. Con **+8,88 p.p.** respecto a 2021 evidencia el problema de embolsamiento de procesos largos.
- ⊗ En patologías, respecto a 2021, destaca el incremento del **12,27%** de las patologías psicosociales, que suponen un **10,43%** de las jornadas perdidas en 2022.
- ⊗ En franja de edad y día de la semana se mantienen las mismas tendencias vistas a lo largo del año y que no presentan cambios significativos respecto a 2021.

### TOP7 Sectores con mayor número de Jornadas Perdidas por Persona (División CNAE09 – 2 Dígitos)



**Fuente:** Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

## Datos COVID-19





- ⊗ **IT:** Incapacidad Temporal. Baja Médica por la que un trabajador está imposibilitado para trabajar y requiere asistencia médica.
- ⊗ **AT:** Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional. Incapacidad temporal derivada de accidente o enfermedad de origen laboral.
- ⊗ **CC:** Contingencia Común. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente de origen no laboral.
- ⊗ **COVID sociosanitario:** Contingencia COVID-19 en profesionales sanitarios. Es reconocida a todos los efectos como contingencia de Accidente de Trabajo.
- ⊗ **Afiliación:** N° Trabajadores dados de alta en el Sistema de la Seguridad Social.
- ⊗ **Cuenta Ajena:** Trabajadores afiliados que prestan sus servicios en Empresas.
- ⊗ **Incidencia:** N° de Procesos de Baja NUEVOS INICIADOS en el periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Prevalencia:** N° de Procesos de Baja que permanecen ABIERTOS el último día del periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Duración Media:** Duración de los Procesos de Baja, en días, calculada al cierre de los mismos.





Somos una asociación de empresarios sin ánimo de lucro.

## Propósito

Ayudar a construir una sociedad mejor, más equilibrada y más eficiente.

En base a tres claves fundamentales:

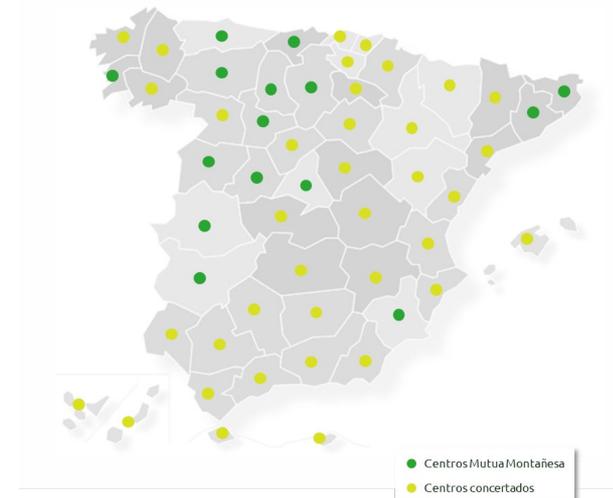
- ✓ Mejorar la **salud de los trabajadores** (somos personales cuyo reto es ayudar a otras personas en un momento difícil).
- ✓ Ayudar a **optimizar el funcionamiento** de la **Seguridad Social**.
- ✓ Aportar a la **mejora de la productividad y competitividad del tejido empresarial**, en base a una adecuada gestión del absentismo.

## Perspectiva

Ser reconocidos por la **excelencia** en la **gestión** y en la **aportación de valor**, prestando un servicio de calidad, cercano, transparente y fácil.



### Red Asistencial



**+197.000**  
trabajadores  
(39% Cuota CANTABRIA)



**+35.000**  
empresas



**+34.000**  
autónomos



EFQM 500+  
Certificado Excelencia  
Europea



IURISCERT  
Sistema de Gestión de Riesgos  
para la Prevención de Delitos en  
las organizaciones



ISO 9001:2015  
Certificado Sistema de  
Gestión de la Calidad  
Hospital Mutua Montañesa



Mutua  
Montañesa

Mmuy fácil

¡¡MUCHAS GRACIAS!!



*Observatorio de  
Absentismo Laboral*

Mutua Montañesa

