

Mutua Montañesa

Informe Absentismo Laboral IT

CANTABRIA 2023 Q1+Q2 (Enero-Agosto)



*Observatorio de
Absentismo Laboral*

Mutua Montañesa



www.mutuamontanesa.es



- ⊗ [EL POR QUÉ de este OBSERVATORIO.](#)
- ⊗ [RESUMEN EJECUTIVO.](#)
- ⊗ [Evolución AFILIACIÓN CANTABRIA.](#)
- ⊗ [Posición CANTABRIA EN ESPAÑA 2023. INCIDENCIA y PREVALENCIA.](#)
- ⊗ [Variación Incidencia y Prevalencia en CANTABRIA 2023 vs 2022.](#)
- ⊗ [Jornadas Perdidas IT 2023.](#)
- ⊗ [Impacto Económico para las Empresas por el Absentismo IT 2023.](#)
- ⊗ [RADIOGRAFÍA Jornadas Perdidas IT Empresas 2023.](#)
- ⊗ [Glosario.](#)
- ⊗ [Sobre MUTUA MONTAÑESA.](#)

Prevalencia
Incidencia
Productividad
Empresa
Costes
Radiografía
Absentismo
Cantabria
Afilación

- ⊗ El **OBSERVATORIO DE ABSENTISMO LABORAL** surge desde el compromiso social de **MUTUA MONTAÑESA** con el tejido empresarial de Cantabria, compartiendo con **CEOE Cantabria** los estudios, datos y tendencias que puedan ayudar a sus asociados a gestionar de la mejor manera sus ratios de absentismo.
- ⊗ Es, además, un **Foro** donde las propias empresas puedan compartir sus experiencias y buenas prácticas en esta materia.
- ⊗ Se ofrece la visión del **Absentismo por Incapacidad Temporal (IT)**, el cual supone un **77%** absentismo laboral en España.

ABSENTISMO LABORAL POR IT

“No asistencia al trabajo por parte de aquella persona que se encuentra en situación de Enfermedad o Accidente que impide su desempeño, recibiendo mientras asistencia sanitaria de la Seguridad Social.



CONTINGENCIA COMÚN

Enfermedad o Accidente **NO** relacionada con el puesto de trabajo.



CONTINGENCIA PROFESIONAL

Enfermedad o Accidente que **SI** se produce o está relacionada con el puesto de trabajo.

En cualquier caso, es un **MOMENTO DIFÍCIL**, tanto en la vida de la persona que sufre la contingencia que le impide trabajar, como para la Empresa que ve alterados sus procesos y operaciones por dicha ausencia.





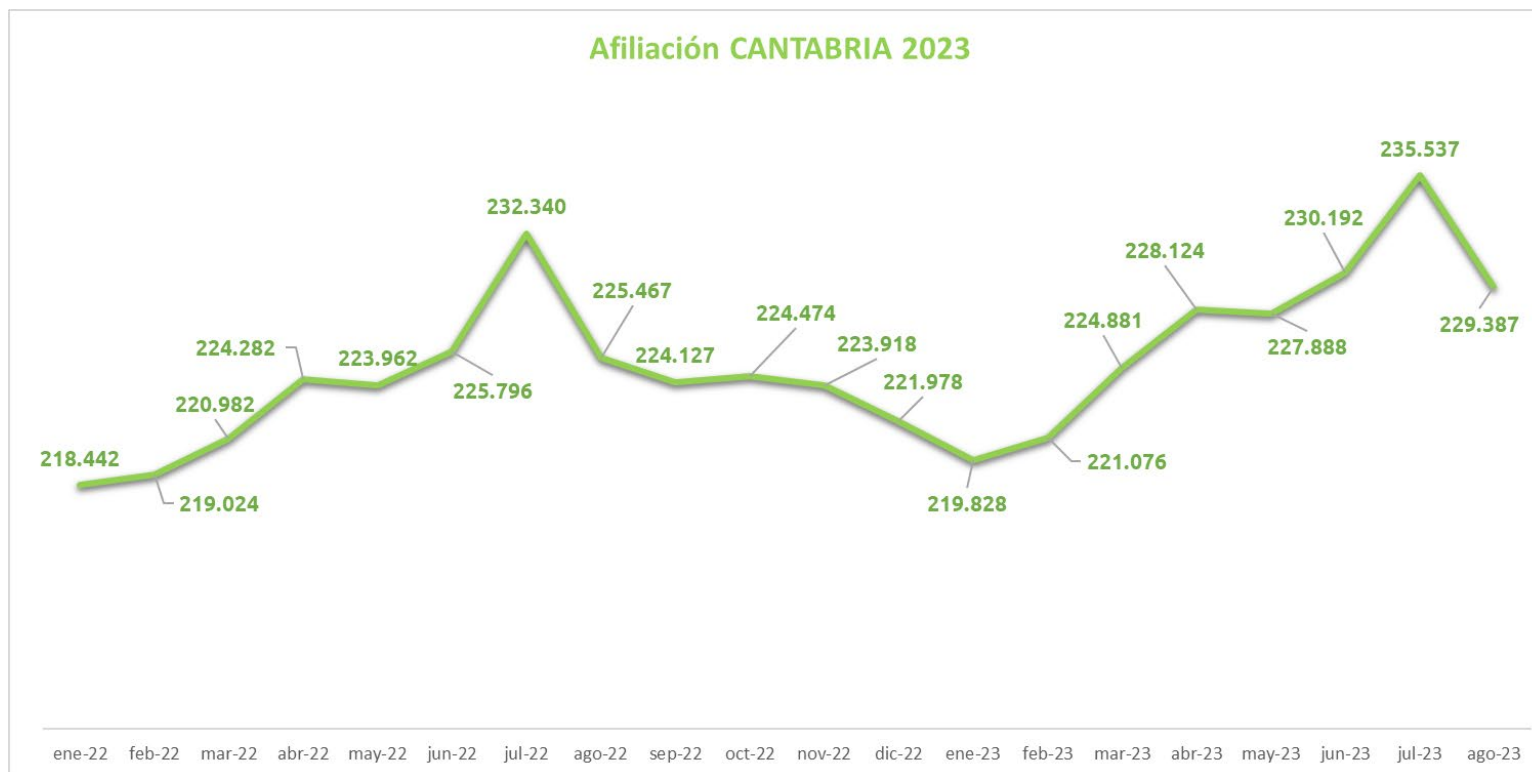
- ⊗ **CANTABRIA recupera en Q2 parte del gap de crecimiento en afiliación que estaba teniendo con la media nacional durante el primer cuatrimestre. Aun así, el crecimiento (1,49%) sigue siendo 1,11 p.p. menos que en el conjunto de ESPAÑA, con la consiguiente pérdida de cuota (1,11% 2023; 1,12% 2022 y 1,14% 2021).**
- ⊗ **Mejor comportamiento en Q2 de las ratios de Accidente de Trabajo (AT), corrigiéndose paulatinamente el mal inicio del año en incidencia y prevalencia y acercándose a ratios de 2019. Esta mejora no es tan patente en Contingencia Común (CC), con crecimientos de carácter más estructural y que siguen siendo muy importantes con respecto a 2019 (+58,96% en incidencia y +48,91% en prevalencia).**
- ⊗ **Todo ello nos lleva actualmente a una situación similar en jornadas perdidas (-0,89%) con respecto a Q1+Q2 de 2022, a pesar de la desaparición del fuerte efecto COVID-19 presente en 2022 y con un mayor gasto por absentismo por IT (+5,96%).**
- ⊗ **Retirado prácticamente el efecto COVID-19 presente en el ciclo 2019-2021, la Contingencia Común sigue aumentando su representatividad en el volumen de jornadas perdidas por parte de los trabajadores de CANTABRIA, suponiendo ya un 85,04% de las mismas.**



Evolución AFILIACIÓN CANTABRIA 2023 Q1+Q2 (Enero-Agosto)



Observatorio de
Absentismo Laboral
Mutua Montañesa



% Autónomos
18,18%

Fuente: Estadística Afiliación Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Datos totalidad regímenes.

Variación AFILIACIÓN
CANTABRIA 2023 vs2022
(Media)

+1,49%

Variación AFILIACIÓN
ESPAÑA 2023 vs 2022
(Media)

+2,60%

Peso CANTABRIA
2023 (Media)

1,11%
(1,12% 2022; 1,14% 2021)



Posición Partida CANTABRIA

Año 2023 (Ene-Jun)

Posición CANTABRIA 2023 vs Otras CCAA

INCIDENCIA

Nº Procesos de Baja nuevos iniciados en el periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

PREVALENCIA

Nº Procesos Abiertos al final del periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

MEDIA NACIONAL

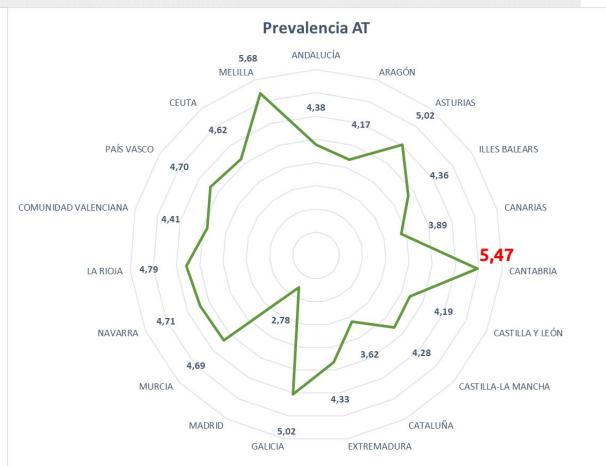
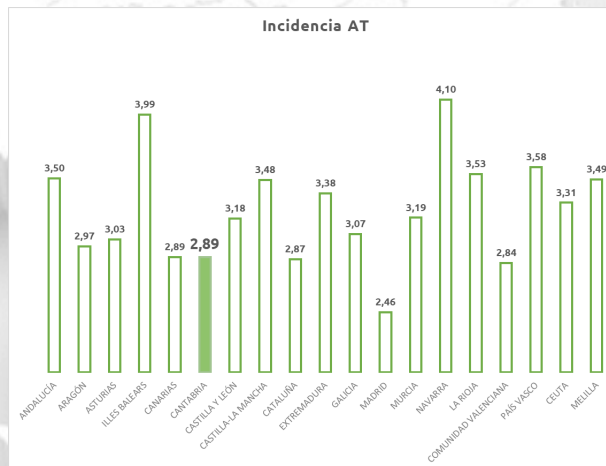
Incidencia AT: 3,06
Prevalencia AT: 4,03

CANTABRIA

Incidencia AT: 2,89
Prevalencia AT: 5,47

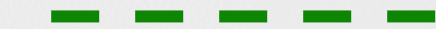
4º Incidencia AT

18º Prevalencia AT



13º Incidencia CC

15º Prevalencia CC

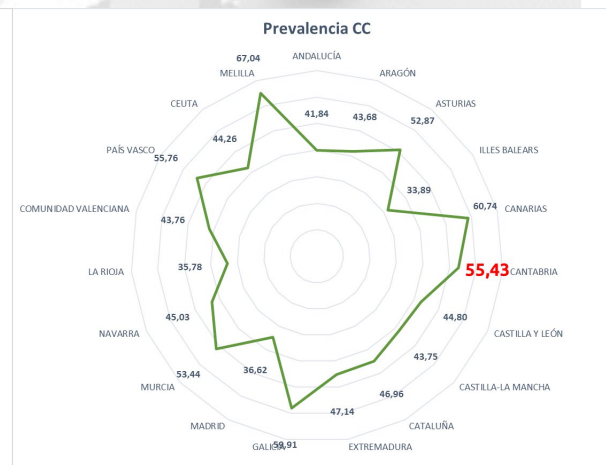
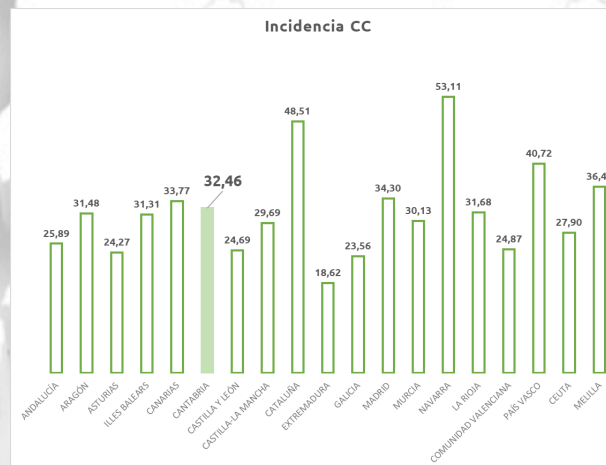


MEDIA NACIONAL

Incidencia CC: 33,09
Prevalencia CC: 45,36

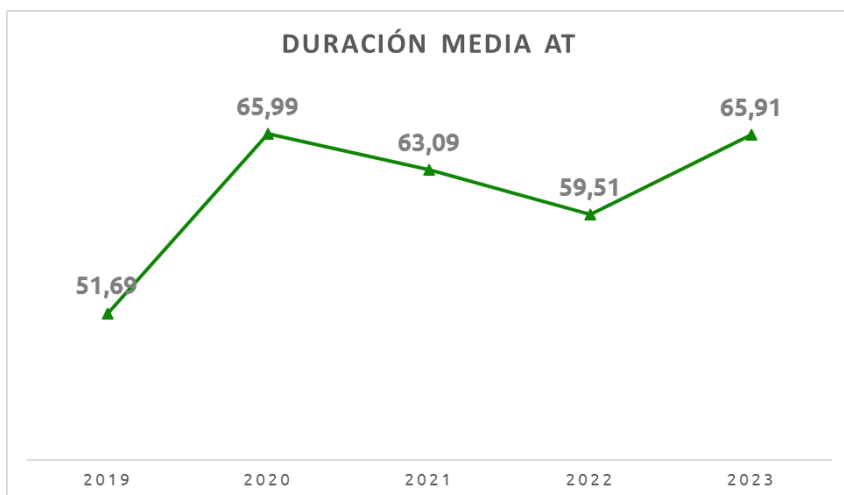
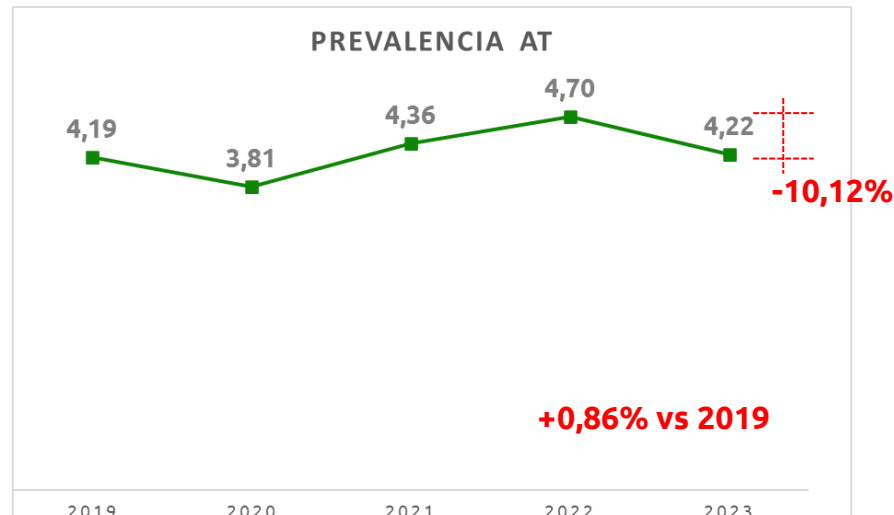
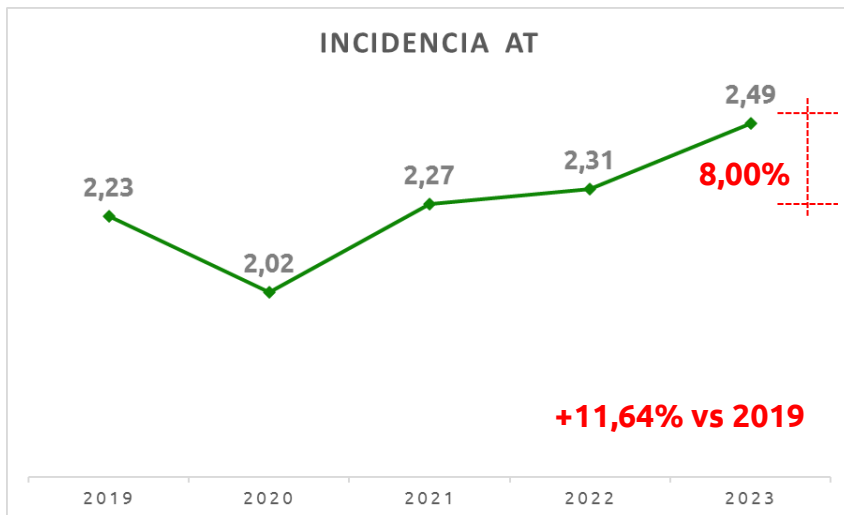
CANTABRIA

Incidencia CC: 32,46
Prevalencia CC: 55,43



Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA Q1+Q2 (Enero-Agosto) Serie Interanual

Datos Accidente Trabajo (AT)



Con el buen comportamiento del Q2, se va **corrigiendo el mal inicio del año** que arrancó con un importante repunte de la incidencia, +14,66% en Q1 frente al actual +8,00% en Q1+Q2.

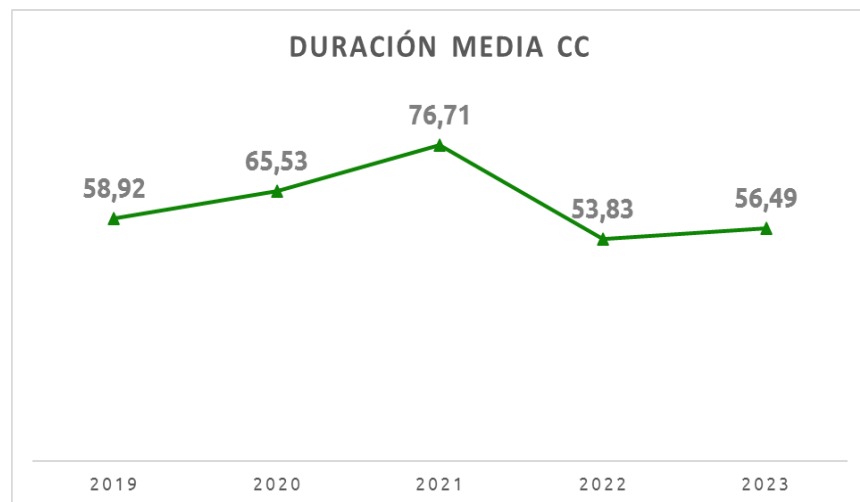
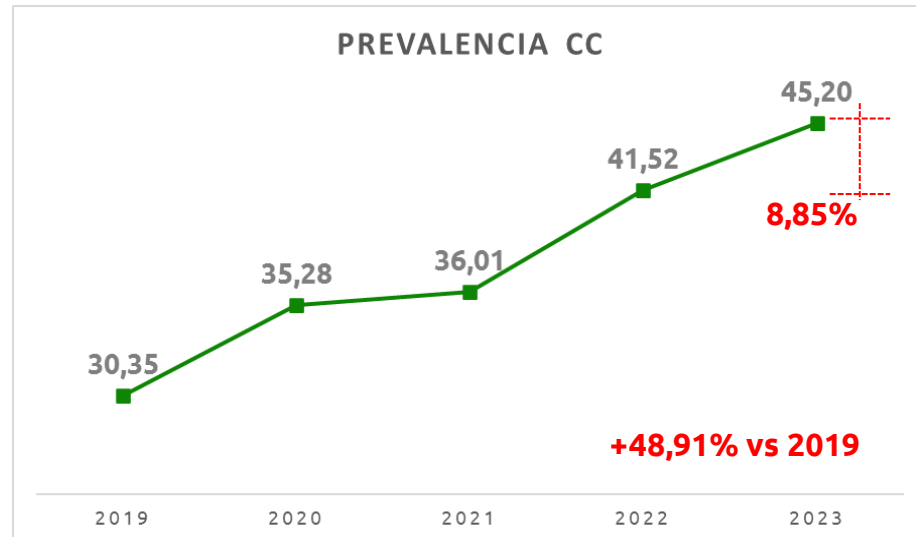
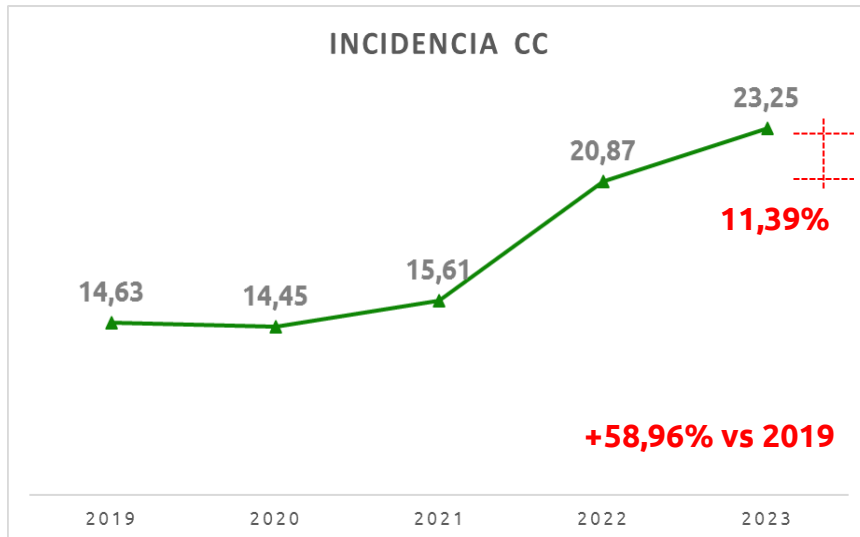
Destaca, también, la **mejora de la prevalencia**, corrigiendo la tendencia alcista manifestada en el inicio del año, +13,95% en Q1 frente a -10,12% en Q1+Q2 actualmente.

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19



Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA Q1+Q2 (Enero-Agosto) Serie Interanual

Datos Contingencia Común (CC)



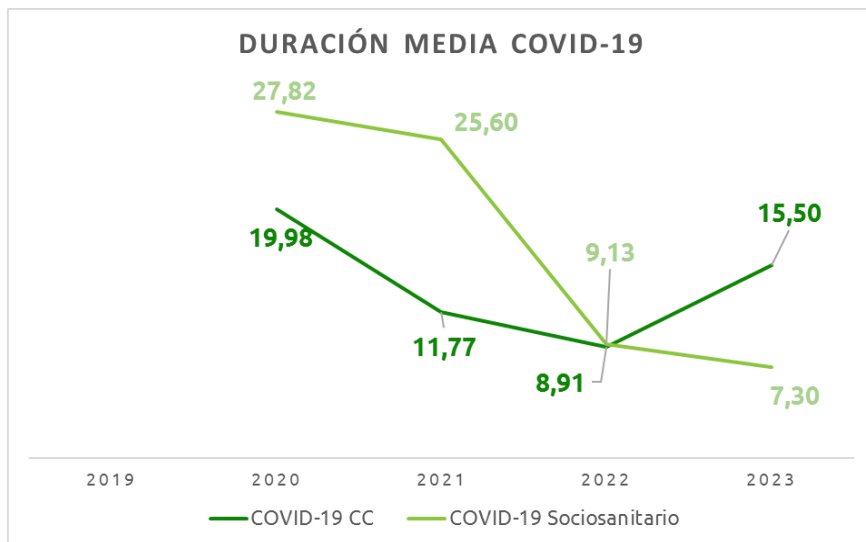
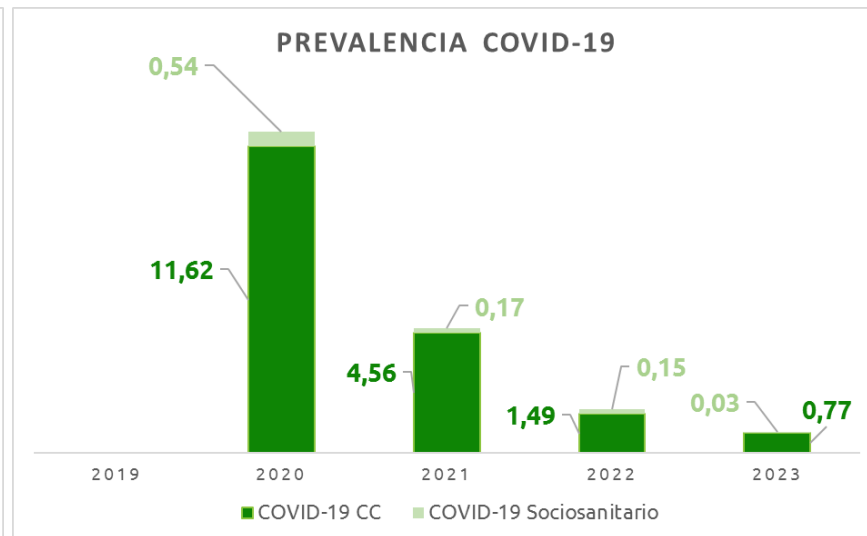
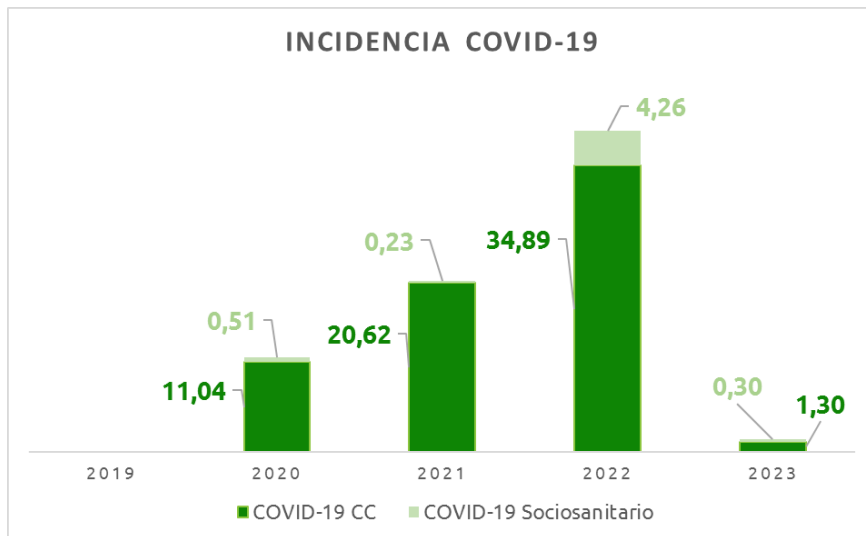
Se mantiene, en Q1+Q2, los preocupantes valores de la **incidencia** y la **prevalencia**, ambas muy por encima de la referencia de 2019, (+58,96% incidencia y +48,91% prevalencia).

La continuidad del incremento de incidencia respecto al cierre de 2022 (+11,39% en Q1+Q1 frente al +12,79% en Q1), sigue poniendo de manifiesto la estructuralidad de estas **tendencias negativas**.

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19

Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA Q1+Q2 (Enero-Agosto) Serie Interanual

Datos COVID-19

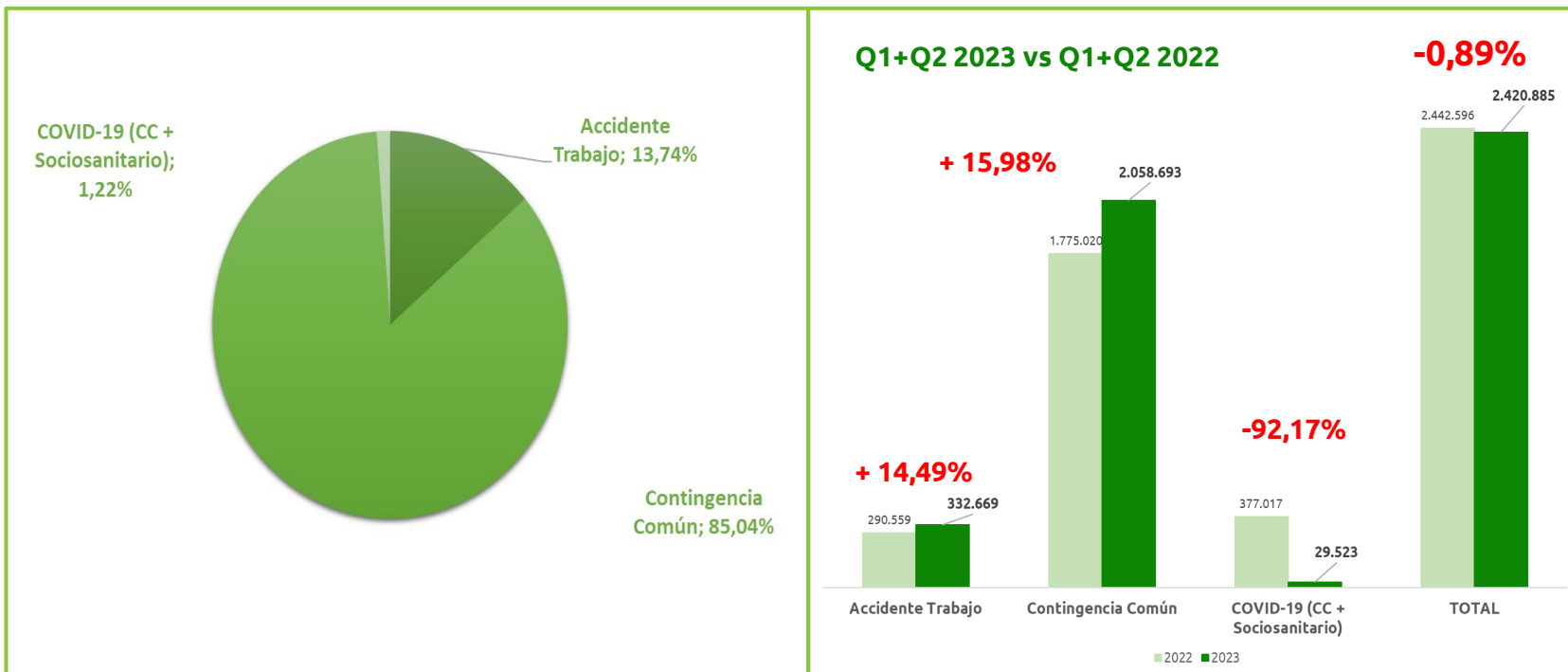


El impacto del COVID-19 es ínfimo en comparación con ejercicios anteriores.

En base a la Orden SND/726/2023, de 4 de Julio, por la que se declara la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19, las nuevas bajas que pudieran ocasionarse a partir de entonces tienen la consideración de Contingencia Común a todos los efectos.

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.

2.420.885 Jornadas Perdidas en 2023 Q1+Q2 (1)



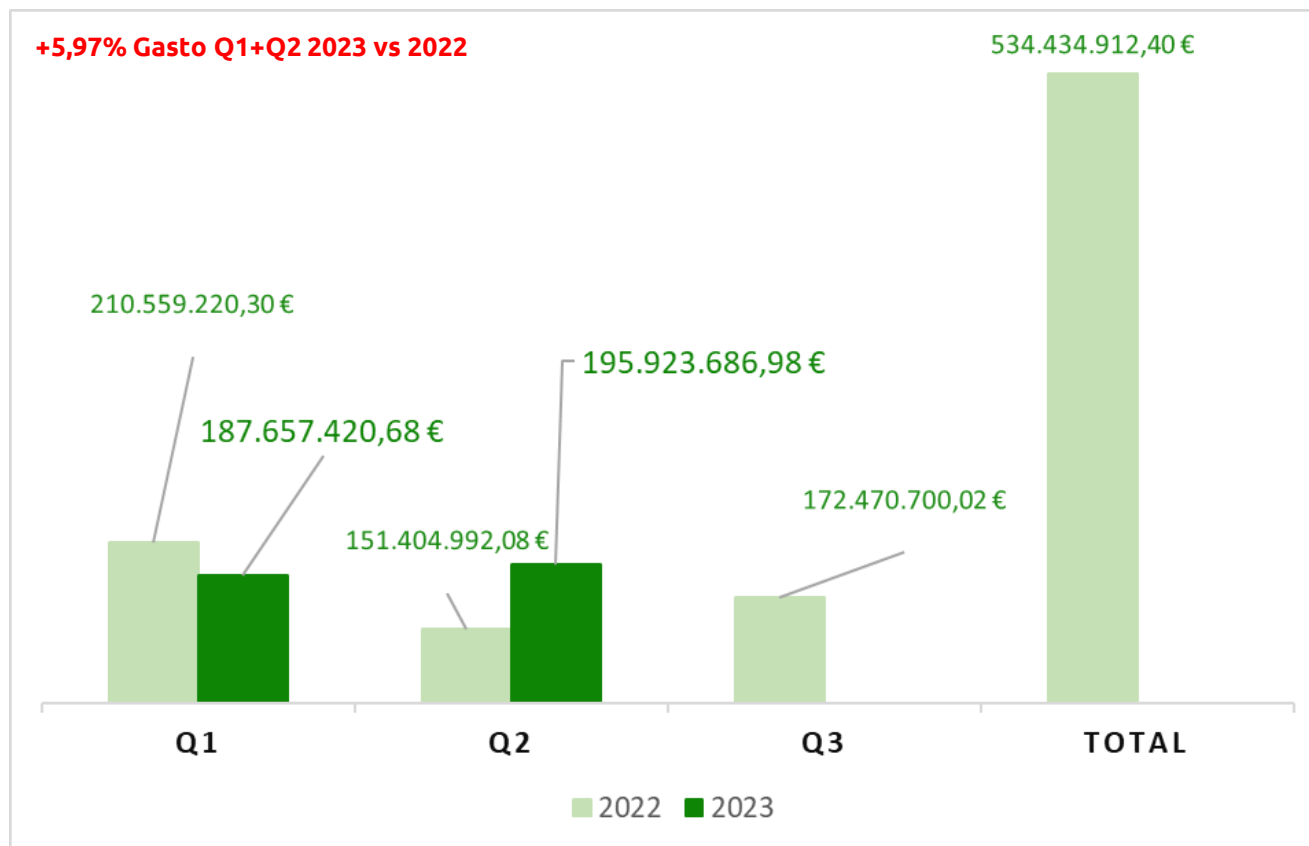
9.962 trabajadores no han podido acudir al trabajo por causa de IT, en Q1+Q2 de 2023

(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.



Para las empresas cántabras, la estimación del impacto económico del absentismo por IT en el 2023 Q1+Q2 ha sido de,

383.581.107,67 € ⁽¹⁾



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa, datos Encuesta Salarial INE y Métodos de Cálculo de Costes Indirectos Absentismo Laboral. Contemplado sólo Regímenes por Cuenta Ajena.



Detalle de Cálculo

Contingencia	Coste Complemento Empresa ⁽¹⁾	Coste Sustitución ⁽²⁾	Coste SS Empresa ⁽³⁾	Costes Indirectos ⁽⁴⁾	TOTAL Coste Empresa	%
Accidente Trabajo	5.371.923,79 €	20.258.577,18 €	6.482.744,70 €	25.690.596,53 €	57.803.842,20 €	15,07%
Contingencia Común	42.907.215,19 €	102.242.198,82 €	32.717.503,62 €	142.293.534,11 €	320.160.451,74 €	83,47%
COVID-19 CC + Sociosanitario	564.120,82 €	1.936.614,59 €	619.716,67 €	2.496.361,65 €	5.616.813,72 €	1,46%
TOTAL	48.843.259,79 €	124.437.390,59 €	39.819.964,99 €	170.480.492,30 €	383.581.107,67 €	100%

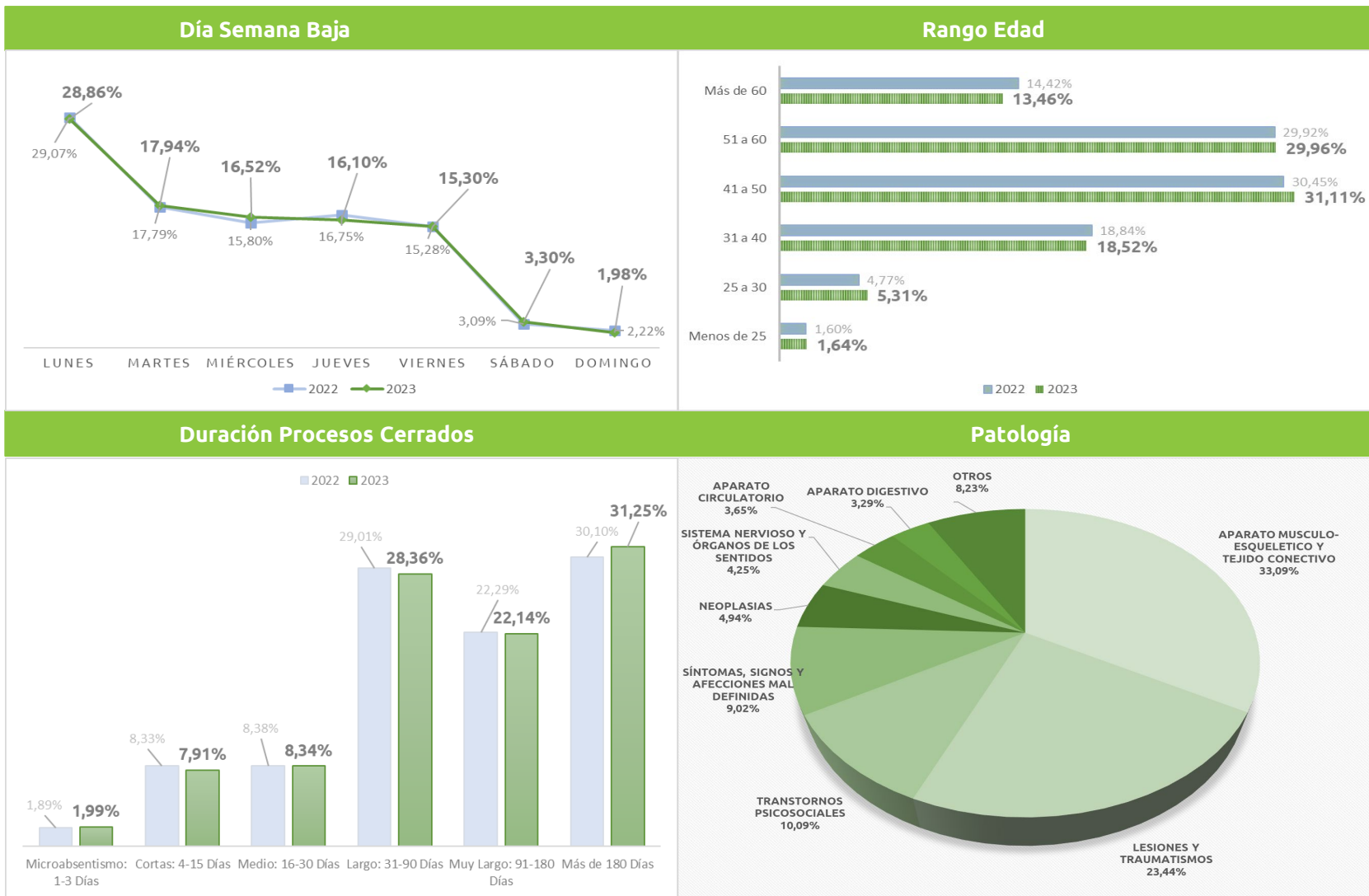
(1) Complemento al 100% voluntario Empresa por Convenio.

(2) Coste contratación Trabajador/a sustituto.

(3) Coste Seguros Sociales Trabajador/a baja.

(4) Coeficiente 0,8 veces los directos, según estimaciones MM basadas en el conocimiento de sus empresas asociadas. Mercer estima 2,5 veces los directos para Contingencia Común, Heinrich 4 veces los directos por AT. Costes de Formación, Pérdida Productividad, Defectos, Adecuación de Sustitutos, ...

Datos sin COVID-19 (Q1+Q2 2023 vs Q1+Q2 2022)

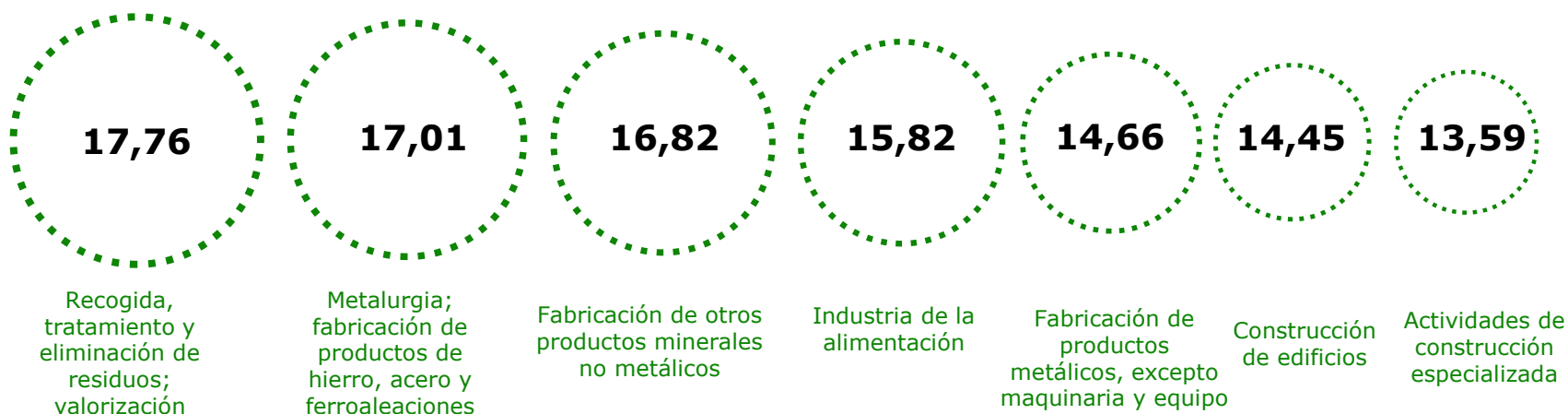


Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

Datos sin COVID-19

- ⊗ Continúa presentándose una radiografía, para estos ocho primeros meses del año 2023 que manifiesta las mismas tendencias que el mismo periodo de 2022.
- ⊗ No hay variaciones significativas en franja de edad, día de la semana y patología. Los trastornos psicosociales, que suponen un **10,09%** de las jornadas perdidas en 2023 y se mantienen estables con respecto a 2022 a pesar del repunte manifestado a final del pasado ejercicio (**10,43%**).
- ⊗ En cuanto a sectores, se mantienen también las tendencias en afectación de los meses anteriores.

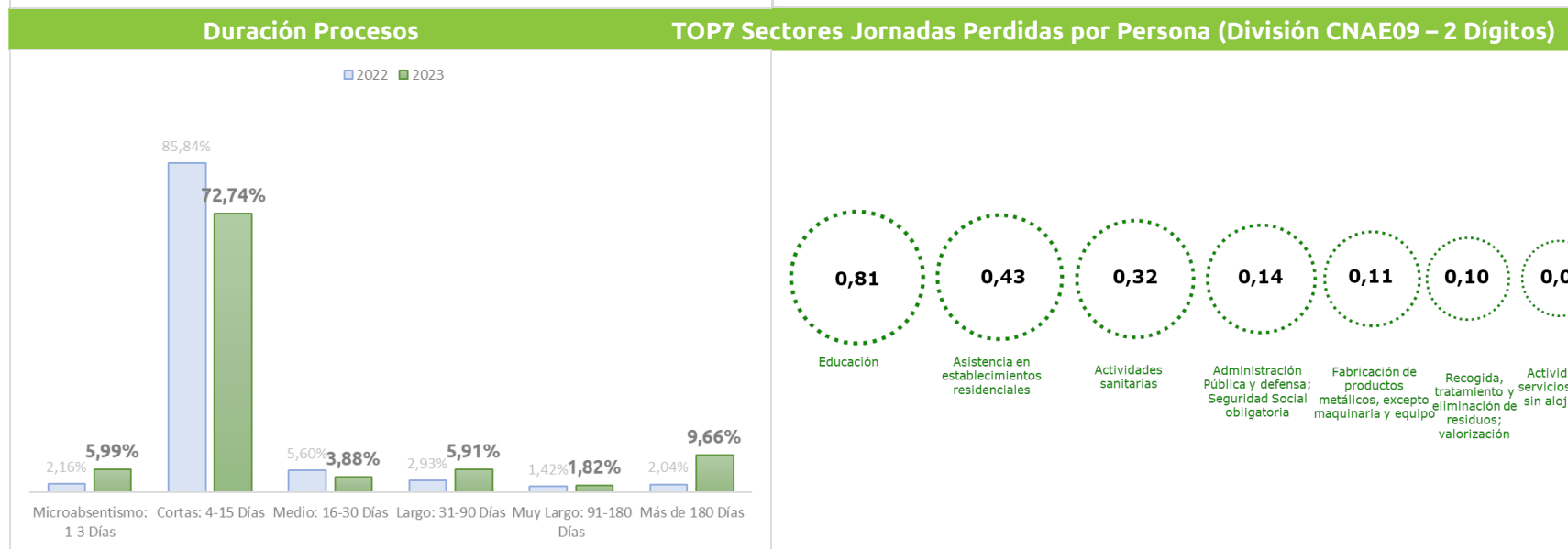
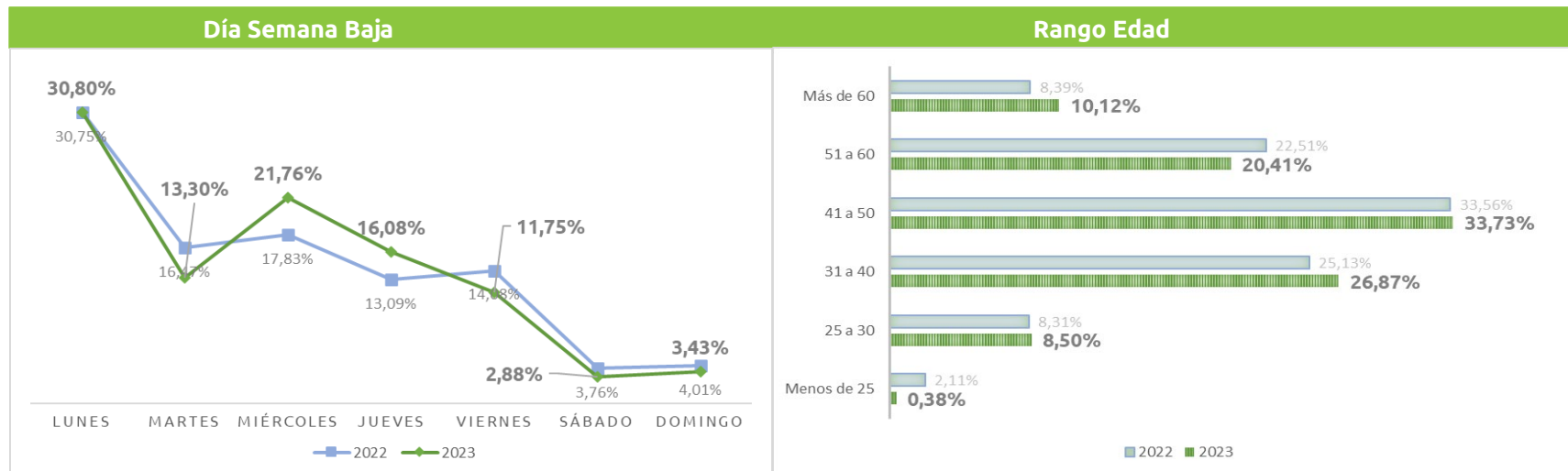
TOP7 Sectores con mayor número de Jornadas Perdidas por Persona (División CNAE09 – 2 Dígitos)



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.



Datos COVID-19 (Q1+Q2 2023 vs Q1+Q2 2022)





- ⊗ **IT:** Incapacidad Temporal. Baja Médica por la que un trabajador está imposibilitado para trabajar y requiere asistencia médica.
- ⊗ **AT:** Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional. Incapacidad temporal derivada de accidente o enfermedad de origen laboral.
- ⊗ **CC:** Contingencia Común. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente de origen no laboral.
- ⊗ **COVID sociosanitario:** Contingencia COVID-19 en profesionales sanitarios. Es reconocida a todos los efectos como contingencia de Accidente de Trabajo.
- ⊗ **Afiliación:** N° Trabajadores dados de alta en el Sistema de la Seguridad Social.
- ⊗ **Cuenta Ajena:** Trabajadores afiliados que prestan sus servicios en Empresas.
- ⊗ **Incidencia:** N° de Procesos de Baja NUEVOS INICIADOS en el periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Prevalencia:** N° de Procesos de Baja que permanecen ABIERTOS el último día del periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Duración Media:** Duración de los Procesos de Baja, en días, calculada al cierre de los mismos.





Somos una asociación de
empresarios sin ánimo de lucro.

Propósito

Ayudar a construir una sociedad mejor,
más equilibrada y más eficiente.

En base a tres claves fundamentales:

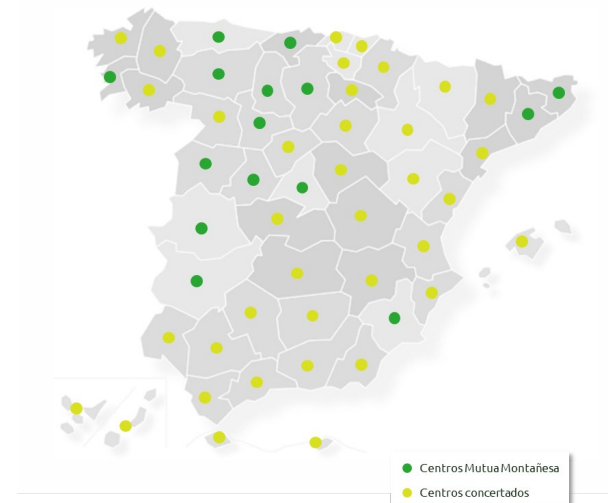
- ✓ Mejorar la **salud de los trabajadores** (somos personales cuyo reto es ayudar a otras personas en un momento difícil).
- ✓ Ayudar a **optimizar el funcionamiento** de la **Seguridad Social**.
- ✓ Aportar a la **mejora de la productividad y competitividad del tejido empresarial**, en base a una adecuada gestión del absentismo.

Perspectiva

Ser reconocidos por la **excelencia** en la **gestión** y en la **aportación de valor**, prestando un servicio de calidad, cercano, transparente y fácil.



Red Asistencial



+200.000
trabajadores
(39% Cuota CANTABRIA)



+35.000
empresas



+34.000
autónomos



+ 500 EFQM



ISO 9001:2015



CERTIFICADO DE GESTION DE
RIESGO ISO 31:000:2018



AENOR COMPLIANCE
PENAL, UNE 19601



ACREDITACION QH
"QUALITY HEALTH CARE"





Mutua
Montañesa

Mmuy fácil

¡¡MUCHAS GRACIAS!!



*Observatorio de
Absentismo Laboral*

Mutua Montañesa

