

Mutua Montañesa

Informe Absentismo Laboral por IT CANTABRIA
2025 Q1 + Predicciones Futuras



*Observatorio de
Absentismo Laboral*
Mutua Montañesa



El Faro
*del Observatorio de
Absentismo Laboral*
Mutua Montañesa

INDICE

01 El por qué de este observatorio

02 Resumen ejecutivo

03 Evolución afiliación Cantabria

04 Posición Cantabria en España 2025. Incidencia y Prevalencia

05 Jornadas Perdidas IT 2025

06 Evolución Jornadas Perdidas 2021-2025

07 Impacto económico para las empresas por el Absentismo IT 2025

08 Radiografía Jornadas Perdidas IT empresas 2025

09 Faro del Observatorio. Proyecciones y Predicciones

10 Glosario

11 Sobre Mutua Montañesa

EL POR QUÉ DE ESTE OBSERVATORIO

- ✓ El **OBSERVATORIO DE ABSENTISMO LABORAL por IT** surgió en 2022 desde el compromiso social de **MUTUA MONTAÑESA** con el tejido empresarial de Cantabria, compartiendo con **CEOE Cantabria** los estudios, datos y tendencias que puedan ayudar a sus asociados a gestionar de la mejor manera sus ratios de absentismo.
- ✓ Es, además, un **Foro** donde las propias empresas puedan compartir sus experiencias y buenas prácticas en esta materia.
- ✓ Se ofrece la visión del **Absentismo por Incapacidad Temporal (IT)**, el cual supone un 77% absentismo laboral en España.
- ✓ El tratamiento de esta realidad compleja y multifactorial implica a todos. Por ello es un **Foro abierto a toda la sociedad y agentes sociales** para la aportación de todos los puntos de vista que nos permitan abordar, con mayor éxito, esta difícil situación.

ABSENTISMO LABORAL POR IT

"No asistencia al trabajo por parte de aquella persona que se encuentra en situación de Enfermedad o Accidente que impide su desempeño, recibiendo mientras asistencia sanitaria de la Seguridad Social"

En cualquier caso, es un **MOMENTO DIFÍCIL**, tanto en la vida de la persona que sufre la contingencia que le impide trabajar, como para la Empresa que ve alterados sus procesos y operaciones por dicha ausencia.



CONTINGENCIA COMÚN

Enfermedad o Accidente **NO** relacionada con el puesto de trabajo.

CONTINGENCIA PROFESIONAL

Enfermedad o Accidente que **SI** se produce o está relacionada con el puesto de trabajo.

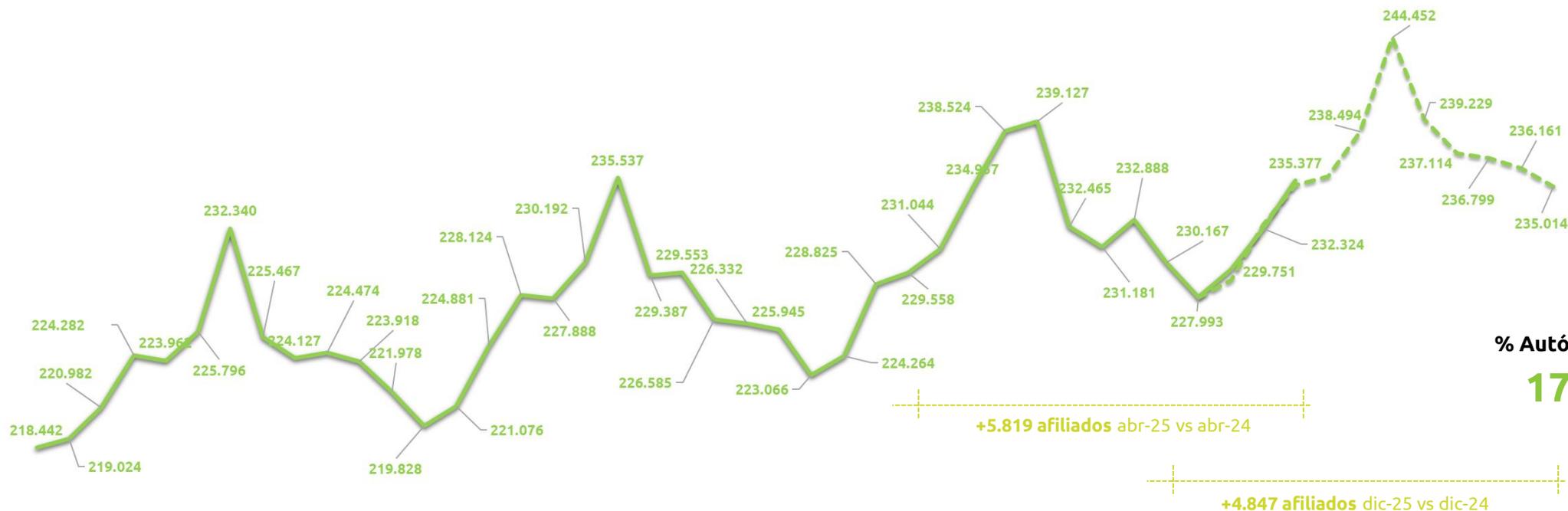


RESUMEN EJECUTIVO 2025 Q1 vs 2024 Q1

- ✓ CANTABRIA en 2025 Q1 creció un **2,18%** su base de afiliación, alineado prácticamente con el conjunto de ESPAÑA, manteniendo la cuota de 2024 Q1 del **1,09%**. No se recupera la pérdida progresiva de cuota en Q1 (**1,09% 2025; 1,09% 2024; 1,10% 2023; 1,12% 2022 y 1,13% 2021**).
- ✓ 2025 Q1 presenta descensos en **incidencia y prevalencia en Accidente de Trabajo (AT)** respecto del mismo periodo de 2024, rompiendo la tendencia alcista de la mayor siniestralidad manifestada en Cantabria en estos últimos ejercicios.
- ✓ En **Contingencia Común (CC)**, hay tendencia al aplanamiento de los crecimientos de **incidencia y prevalencia**, si bien el incremento de procesos de larga duración mantiene la estructuralidad de la situación en cuanto a jornadas perdidas, **+2,21% respecto a 2024 Q1**.
- ✓ Todo ello nos lleva actualmente a una ligera reducción de jornadas perdidas, **-0,57%** con respecto a 2024 Q1, aunque con mayor gasto para las empresas por la actualización salarial (**+13,85%**).
- ✓ En 2025 Q1 se presentan los incrementos más importantes del peso de las patologías psicosociales (**+15,12%**) y reducción en músculo-esqueléticas y lesiones traumáticas (**-11,11%**) derivado de la reducción de la siniestralidad. La **Contingencia Común** ya significa **7,90** veces más las jornadas perdidas frente a las producidas por accidente laboral por parte de los trabajadores de CANTABRIA.
- ✓ Las proyecciones y previsiones del Faro del Observatorio auguran casi **710 millones de euros** de pérdidas para las empresas de CANTABRIA en 2025, si se sigue manteniendo el escenario actual, y un gasto que supondría el **5,04% del PIB CANTABRIA** en 2025.



EVOLUCIÓN AFILIACIÓN CANTABRIA 2022-2025



Fuente: Estadística Afiliación Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Datos totalidad regímenes hasta abr-25. Predicción Afiliación Final 2025 Faro Observatorio Absentismo MM.

Variación AFILIACIÓN MEDIA CANTABRIA

2025 vs 2024

+2,18% Ene-Abr

+1,88% FC Ene-Dic

Variación AFILIACIÓN MEDIA ESPAÑA

2025 vs 2024

+2,12% Ene-Abr

+2,38% FC Ene-Dic

Peso MEDIO CANTABRIA

+1,09% Ene-Abr

+1,09% FC Ene-Dic

Q1

1,09% 2024

1,10% 2023

1,12% 2022

1,13% 2021

POSICIÓN DE PARTIDA CANTABRIA AÑO 2025

INCIDENCIA

Nº Procesos de Baja nuevos iniciados en el periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

PREVALENCIA

Nº Procesos Abiertos al final del periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

MEDIA NACIONAL

Incidencia AT: 2,60
Prevalencia AT: 4,17

CANTABRIA

Incidencia AT: **2,59**
Prevalencia AT: **5,25**

AT

MEDIA NACIONAL

Incidencia CC: 40,38
Prevalencia CC: 50,94

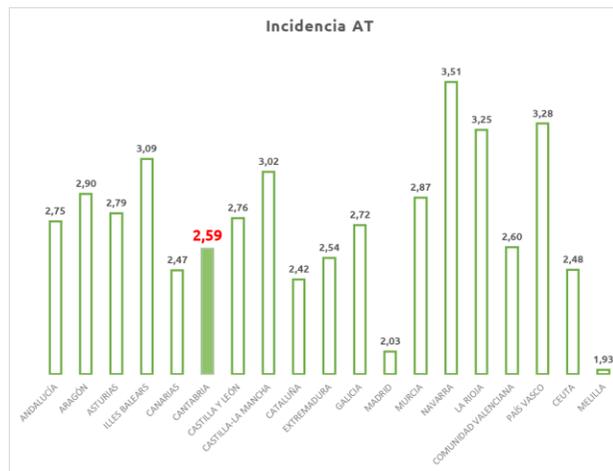
CANTABRIA

Incidencia CC: **31,93**
Prevalencia CC: **58,53**

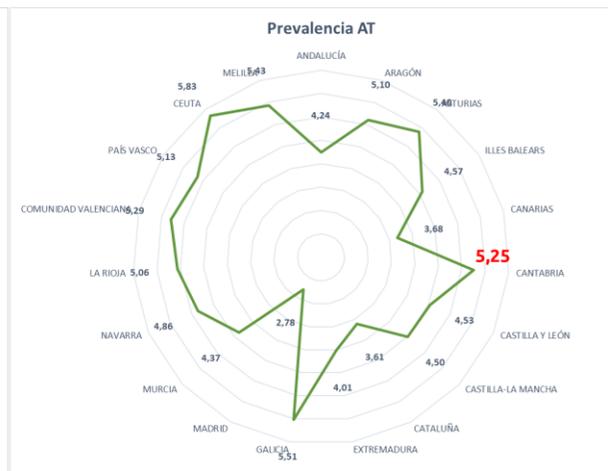
CC

Posición CANTABRIA 2025 vs Resto CCAA

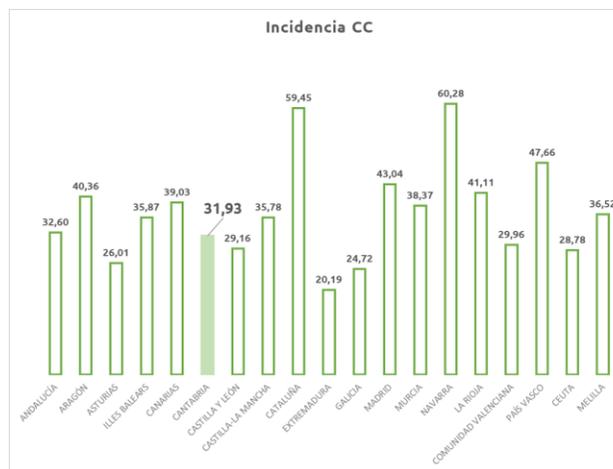
7º Incidencia AT



14º Prevalencia AT



7º Incidencia CC

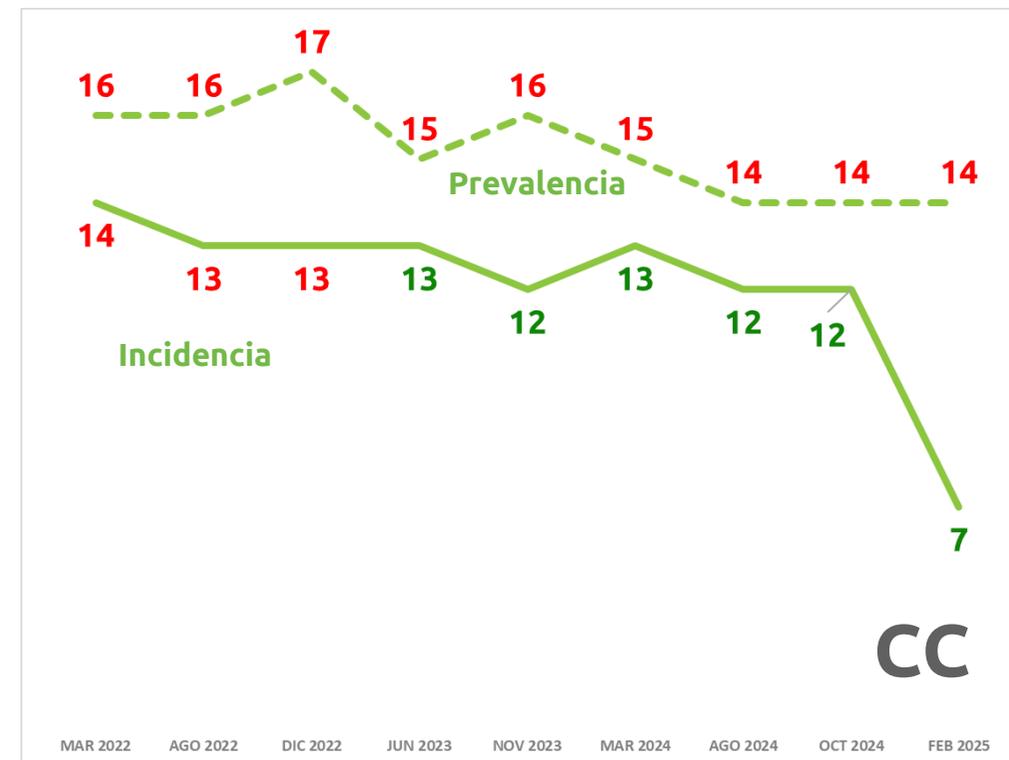


14º Prevalencia CC



Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones Enero-Febrero 2025. Datos totalidad regímenes y sectores.

EVOLUCIÓN POSICIÓN CANTABRIA vs ESPAÑA



Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Datos totalidad regímenes y sectores.

Nº POS – Valor de la variable MEJOR que la media nacional
 Nº POS – Valor de la variable PEOR que la media nacional

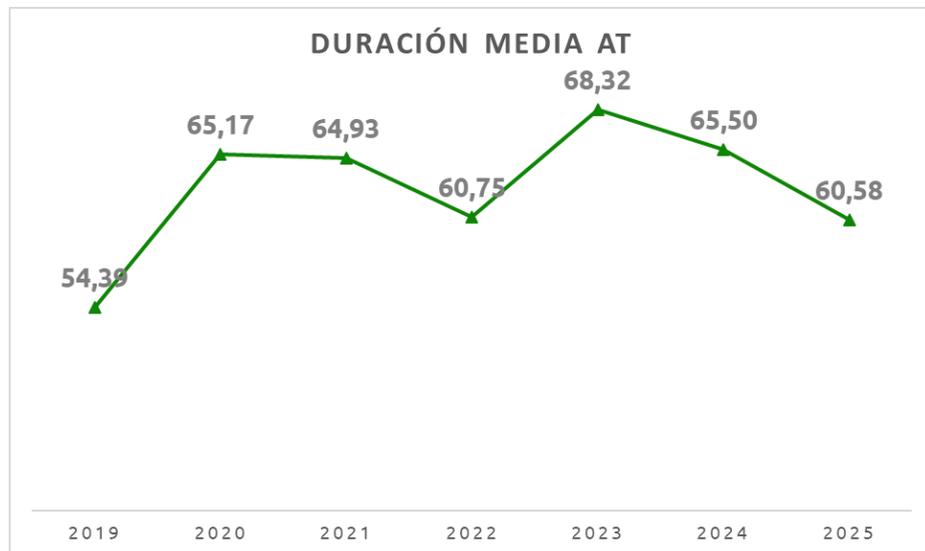
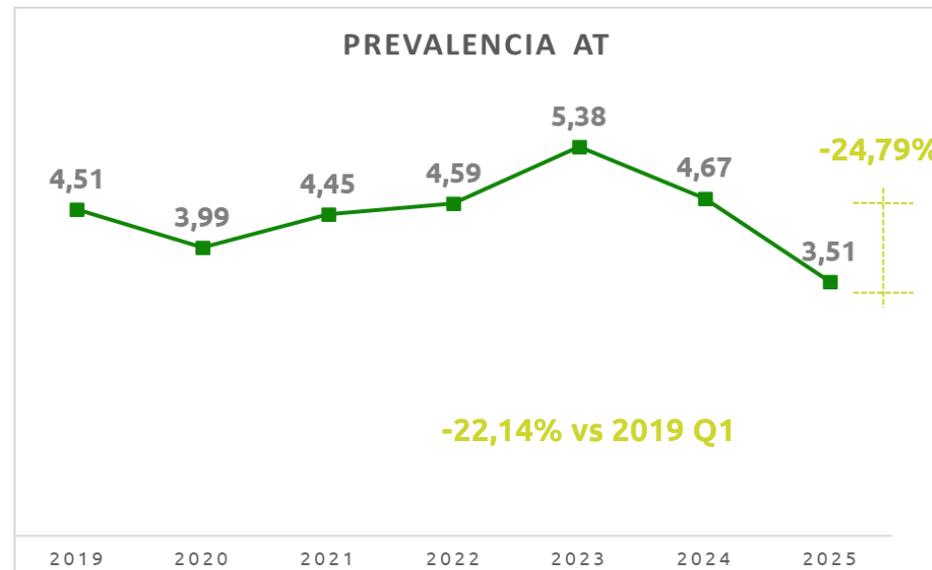
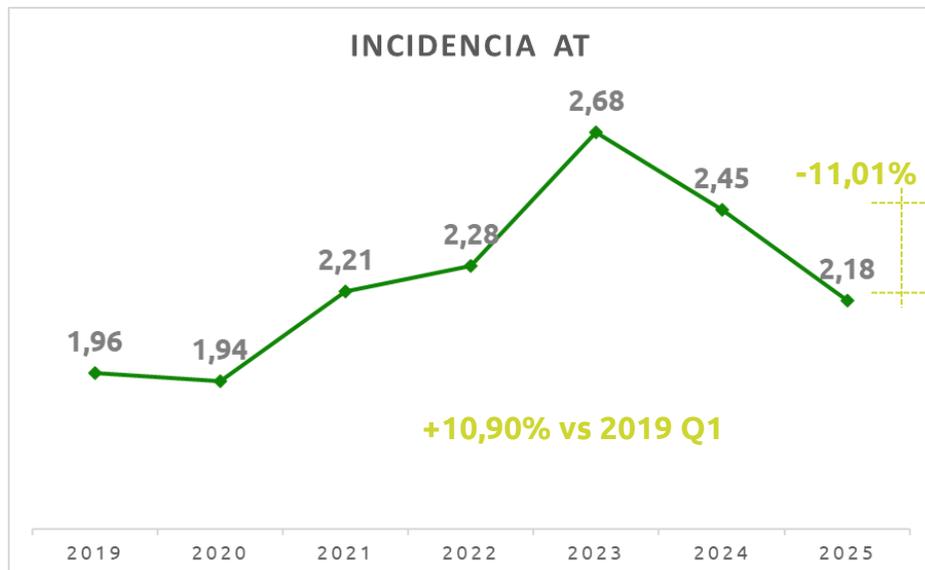
Correlación
CANTABRIA vs ESPAÑA

Incidencia AT = 98,93%
 Prevalencia AT = 80,57%
 Incidencia CC = 98,09%
 Prevalencia CC = 93,87%

La fuerte correlación, salvo algo menos en la prevalencia AT, indica que la **estacionalidad** de las variables está alineada con el conjunto de España.

VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA Q1 (ENERO-ABRIL)

Datos Accidente Trabajo (AT) – Análisis Tendencia Serie Interanual Q1



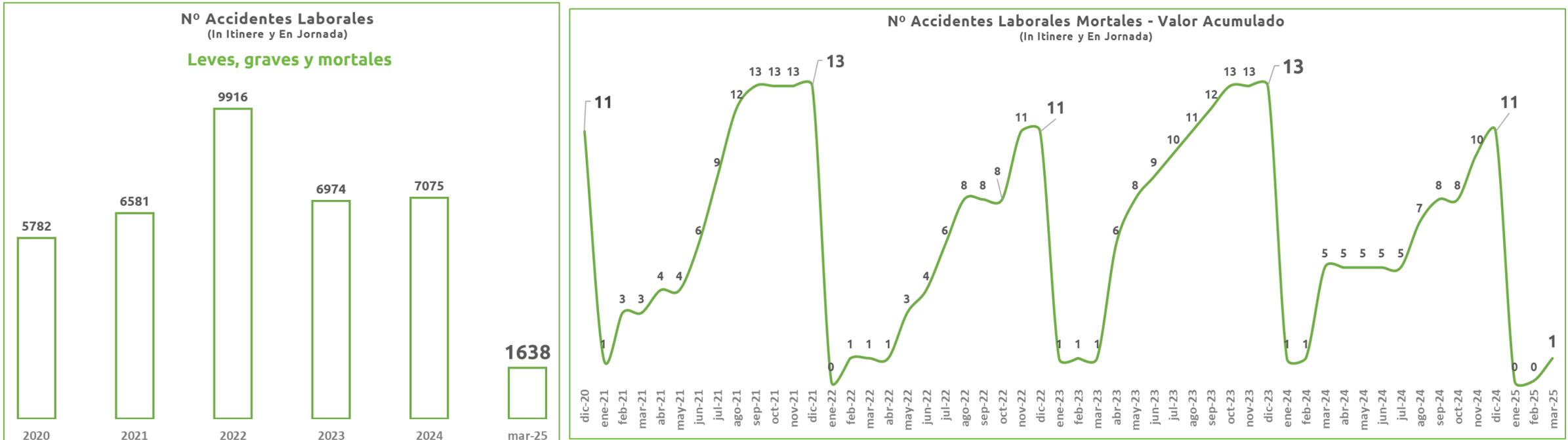
2025 Q1 presenta importantes descensos en **incidencia** y **prevalencia** respecto del mismo periodo de 2024.

La mayor siniestralidad manifestada en Cantabria en estos dos últimos ejercicios se mitiga en este Q1 de 2025, aunque aún con incremento respecto a 2019.

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No contempla COVID-19

VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA Q1 (ENERO-ABRIL)

Datos Accidente Trabajo (AT) – Total Accidentes Acumulado Anual



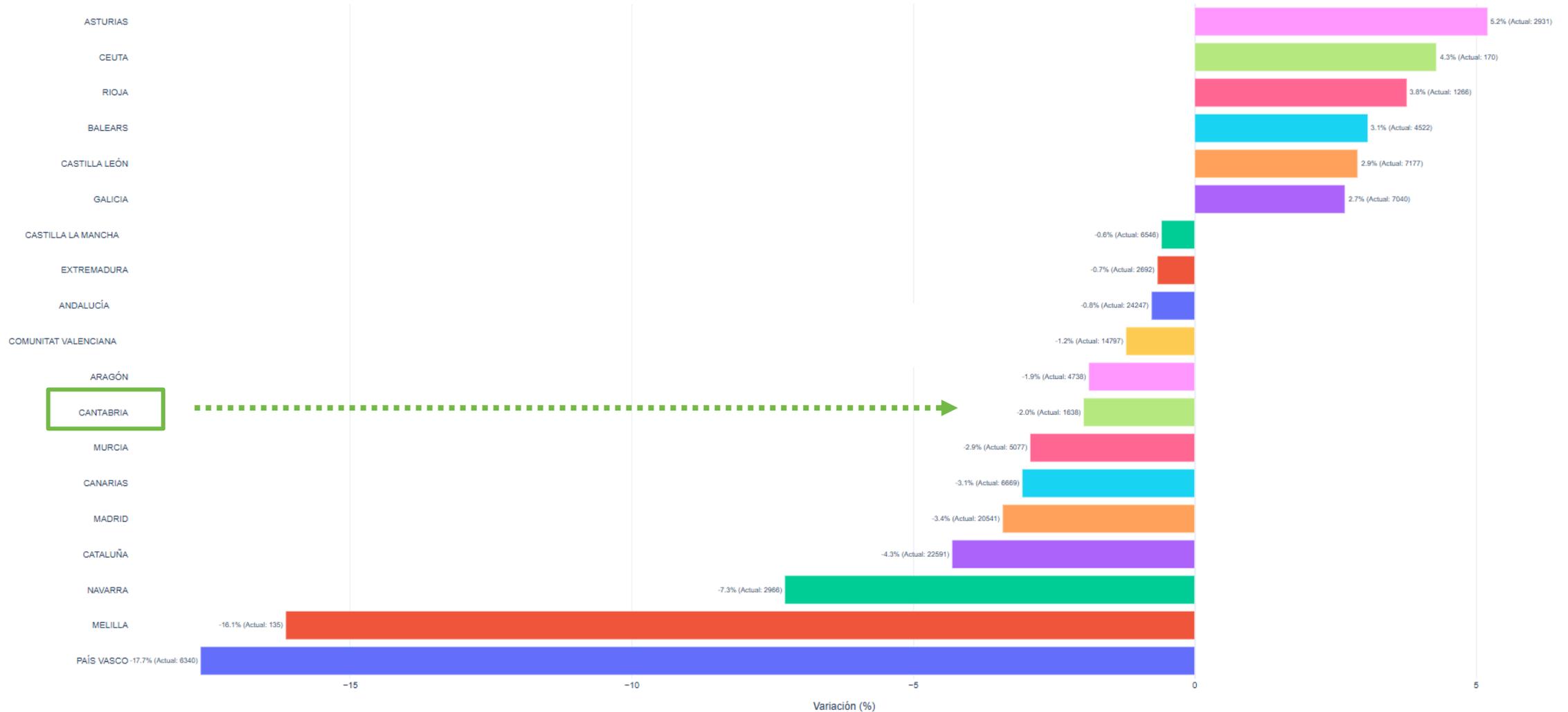
Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. Accidentes Laborales In Itinere y En Jornada..

Los datos del **primer trimestre de 2025** presentan una reducción del **-2,0%** en el número de Accidentes Laborales acumulado total (leves, graves y mortales), corroborando el dato adelantado de Incidencia AT. Se rompería así la tendencia creciente año a año de los últimos ejercicios.

Atendiendo al número de accidentes mortales, la tendencia también es claramente positiva reduciéndose un **-80,0%** con respecto al año anterior y siendo Cantabria la comunidad autónoma donde más se reducen.

VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA Q1 (ENERO-ABRIL)

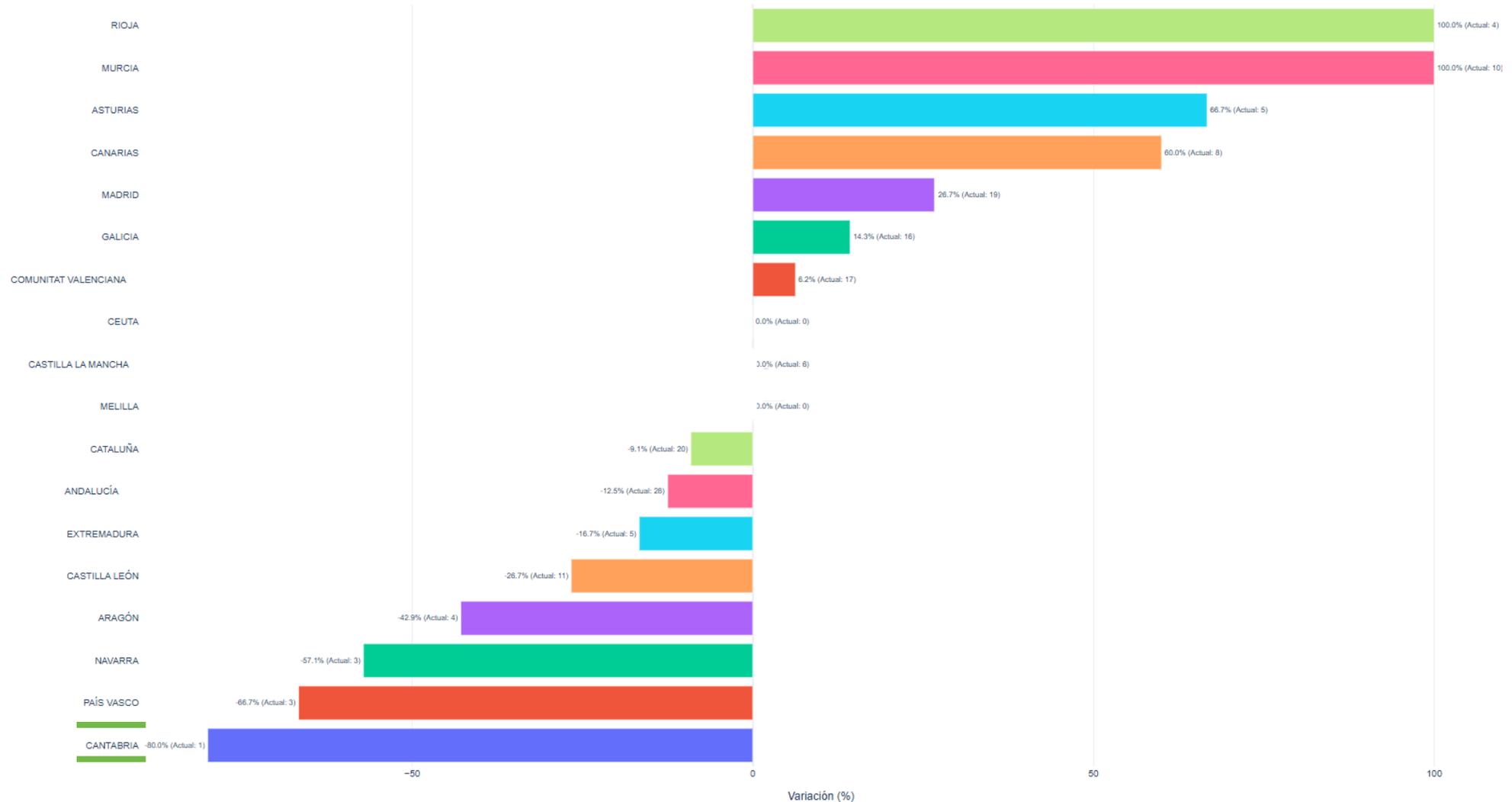
Datos Accidente Trabajo (AT) – Evolución % Total Accidentes Acumulado por CCAA



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No contempla COVID-19. Datos Ene-Mar 2025 vs Ene-Mar 2024.

VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA Q1 (ENERO-ABRIL)

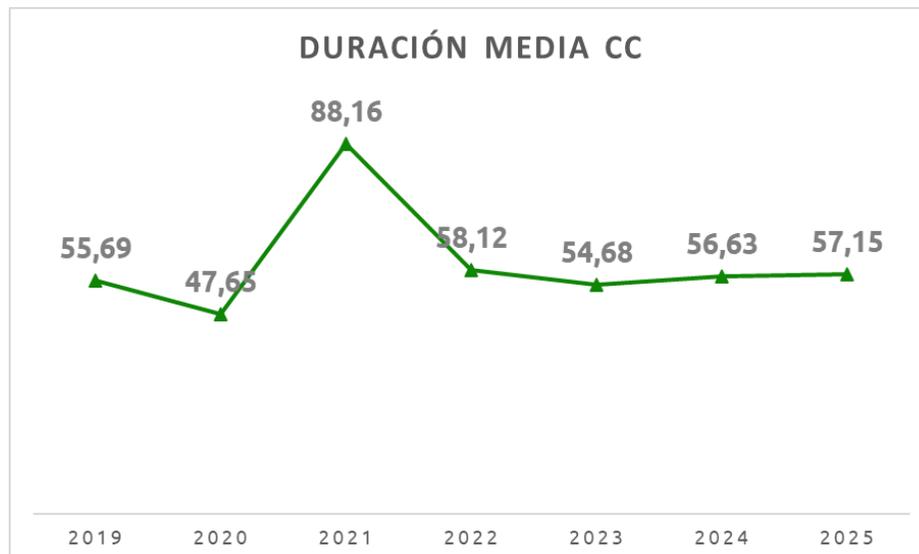
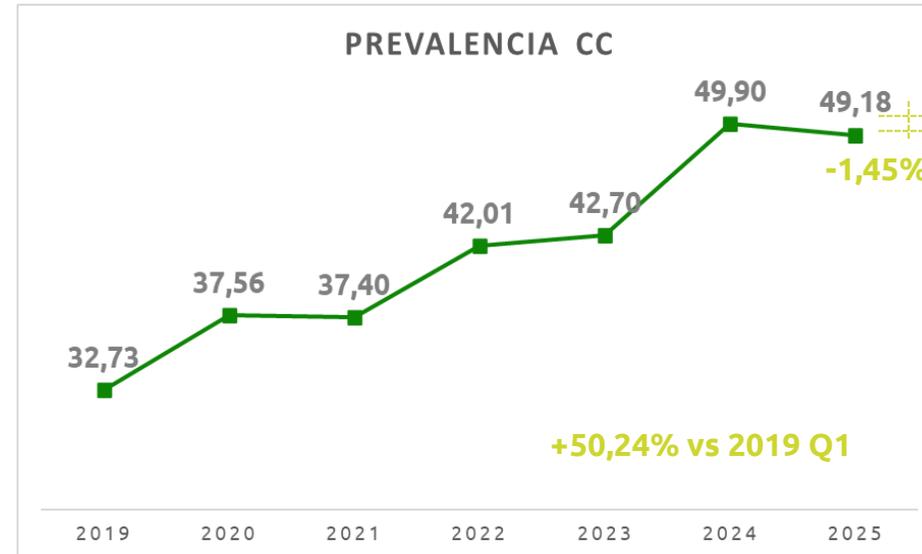
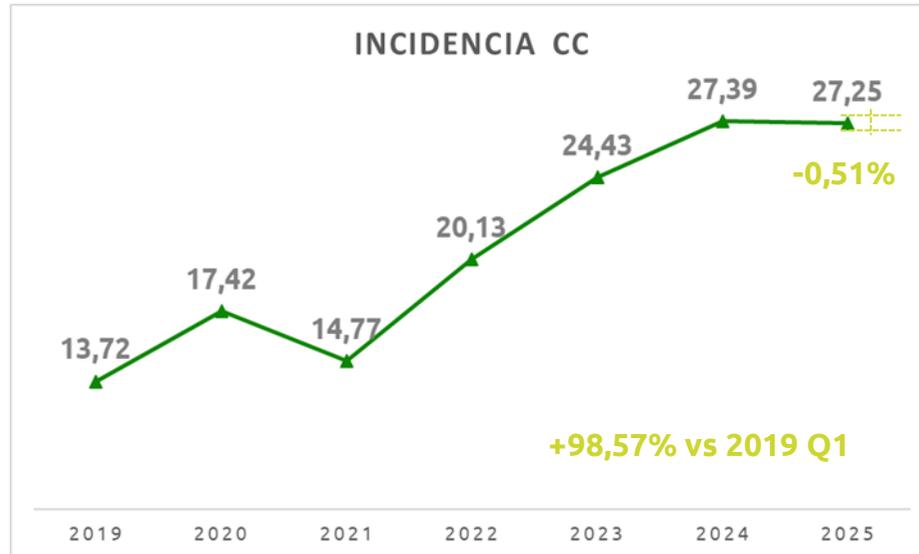
Datos Accidente Trabajo (AT) – Evolución % Accidentes Mortales Acumulado por CCAA



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Datos totalidad regimenes. No contempla COVID-19. Datos Ene-Mar 2025 vs Ene-Mar 2024.

VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA Q1 (ENERO-ABRIL)

Datos Contingencia Común (CC) – Análisis de Tendencia Serie Interanual Q1



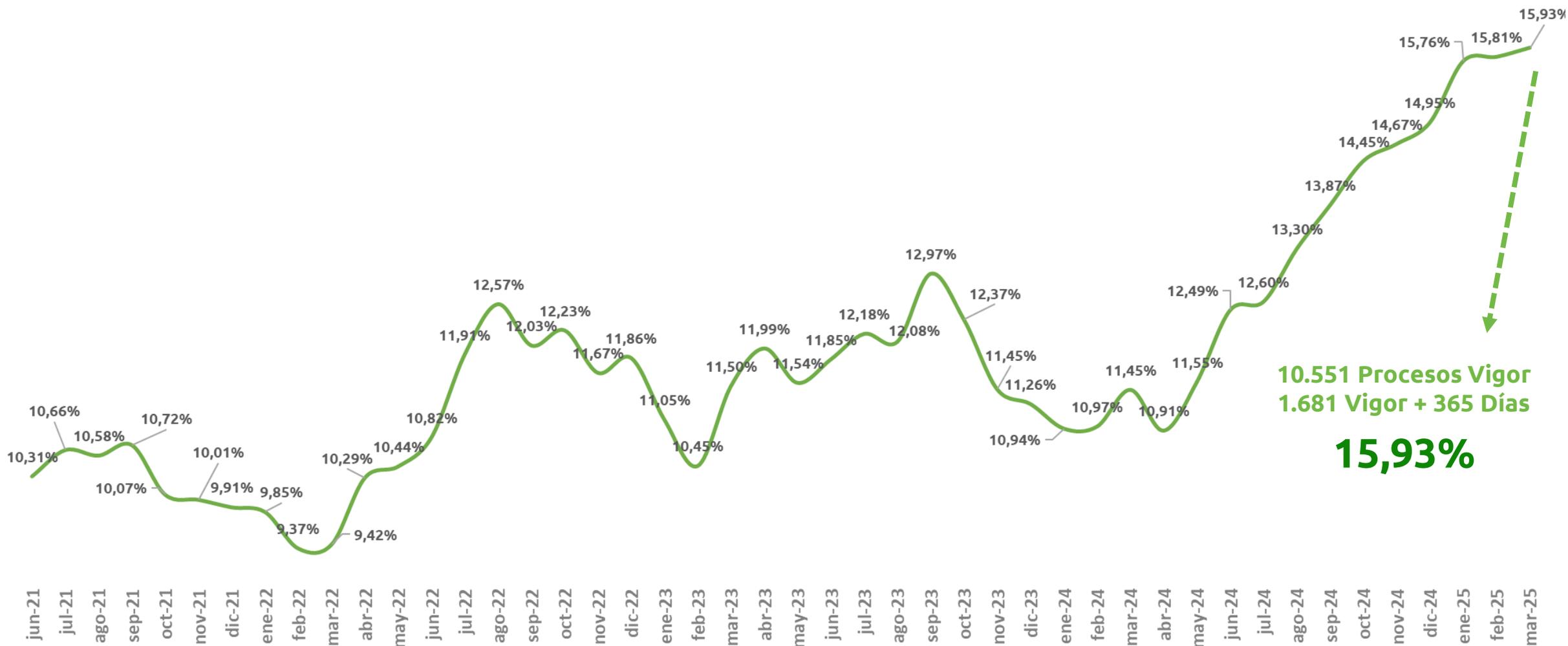
El **2025 Q1** se manifiesta, por primera vez, un aplanamiento en un cuatrimestre del incremento de los valores de la **incidencia** y la **prevalencia**, pendiente de confirmar en próximos periodos.

Sin embargo, se sigue identificando la **estructuralidad** del problema cuando ambas han tenido incrementos constantes desde 2019 y actualmente siguen muy por encima de la referencia de ese 2019, (+98,57% incidencia y +50,24% prevalencia).

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No contempla COVID-19

VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA Q1 (ENERO-ABRIL)

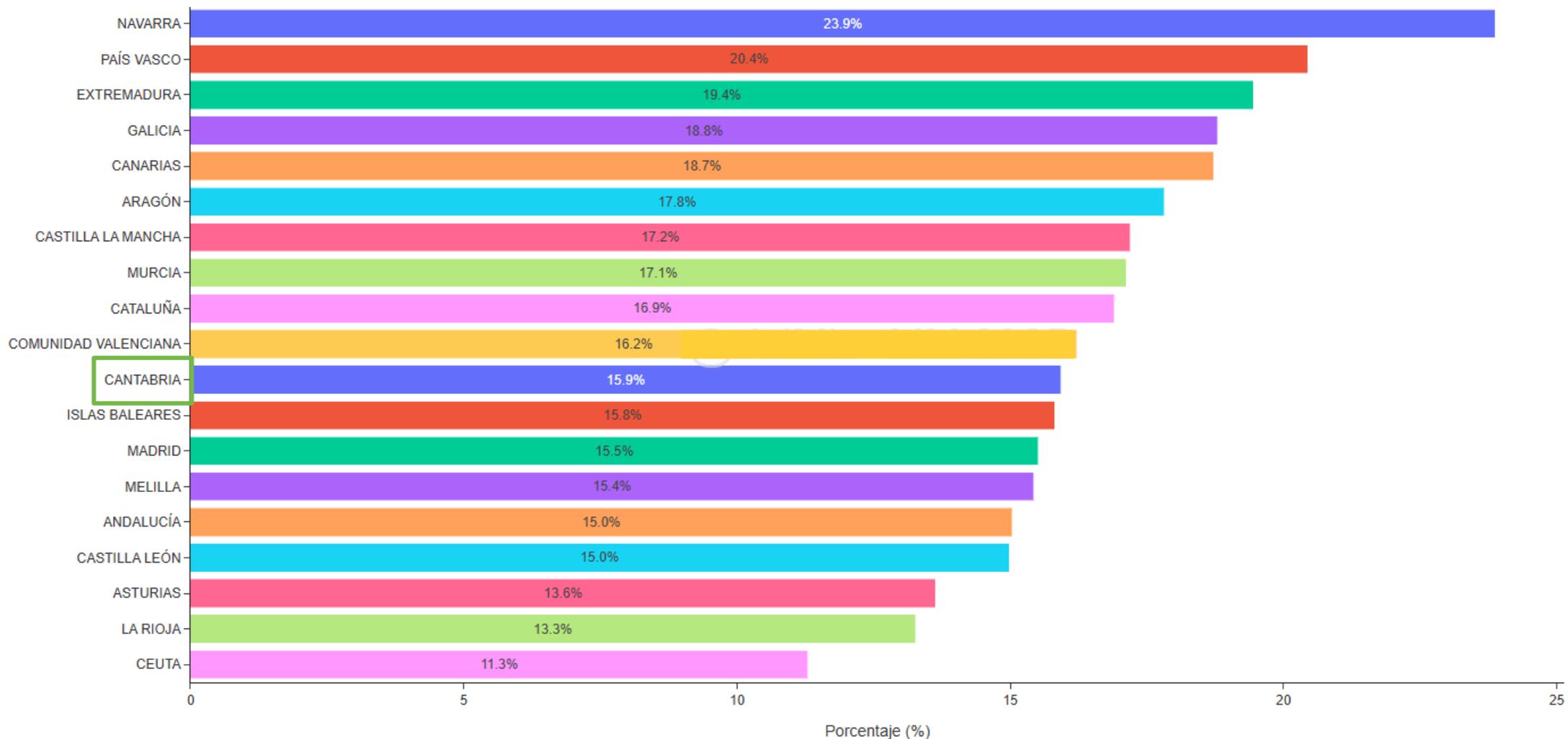
Datos Contingencia Común (CC) – % Procesos en Vigor ITCC +365 s/TOTAL CANTABRIA



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No contempla COVID-19

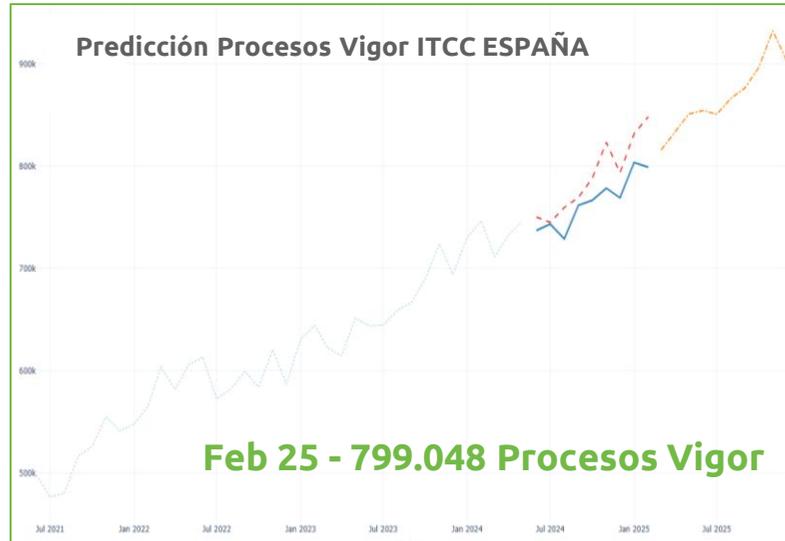
VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA Q1 (ENERO-ABRIL)

Datos Contingencia Común (CC) – % Procesos en Vigor ITCC +365 Situación por CCAA

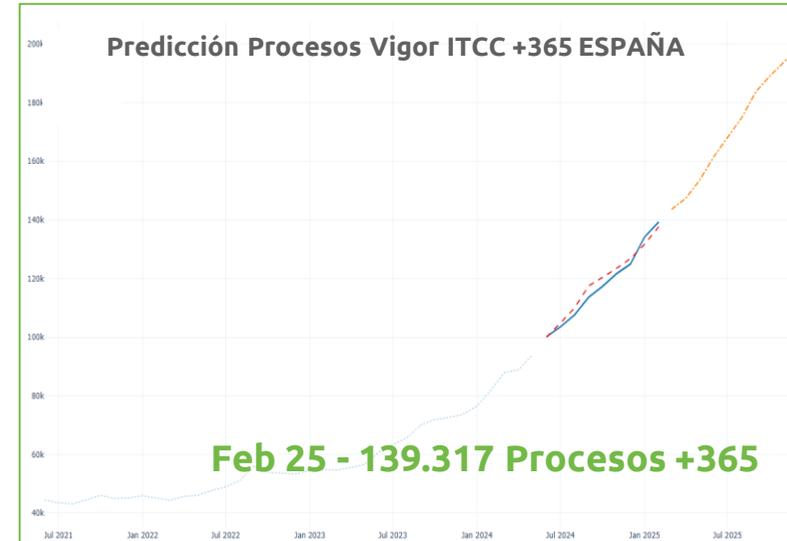


VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA Q1 (ENERO-ABRIL)

Datos Contingencia Común (CC) – Total Procesos en Vigor ITCC Situación ESPAÑA



Forecast Dic 25 - 903.446 Procesos Vigor



Forecast Dic 25 - 198.925 Procesos +365

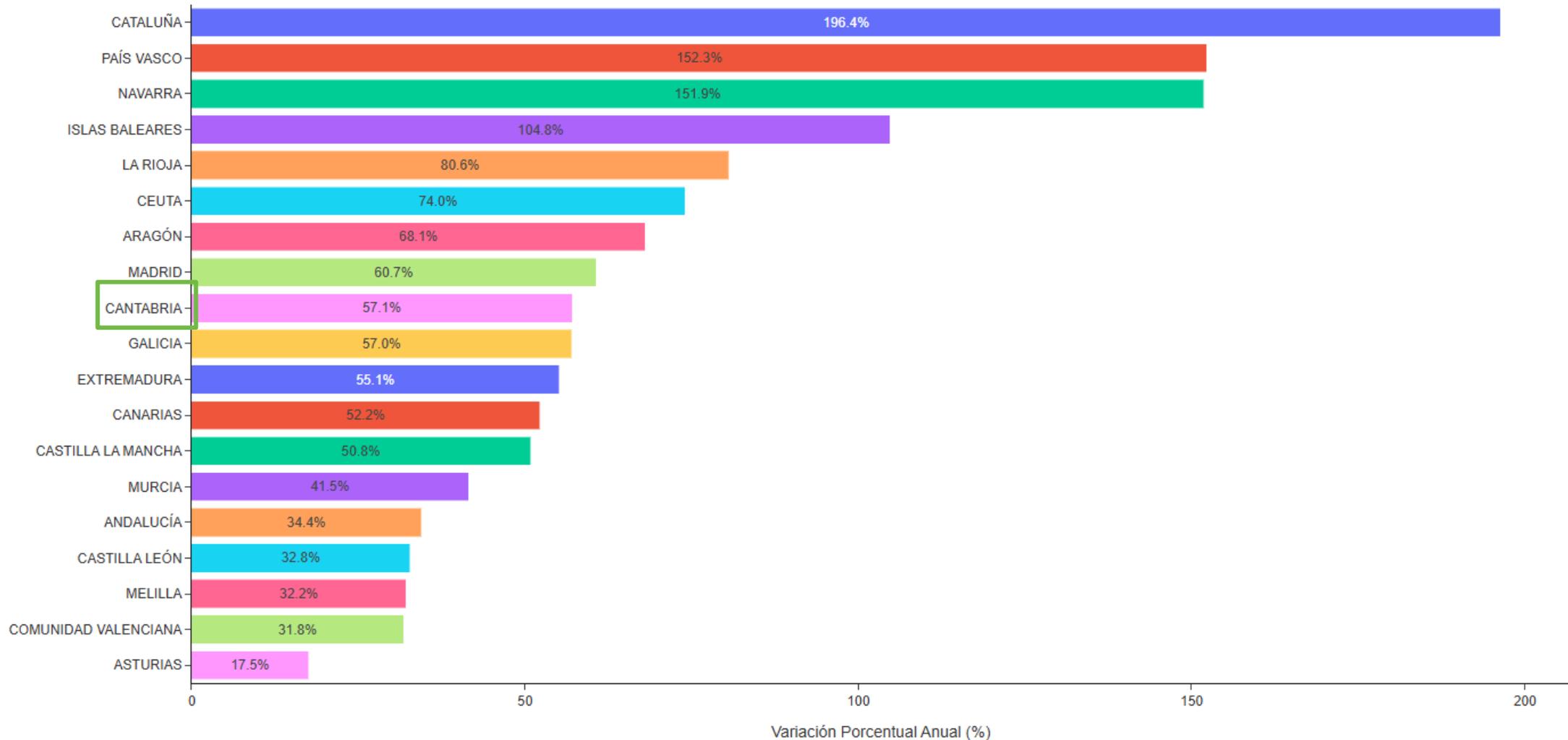
Peso Procesos Vigor ITCC +365 ESPAÑA

17,44% Feb 2025

22,02% Dic 2025

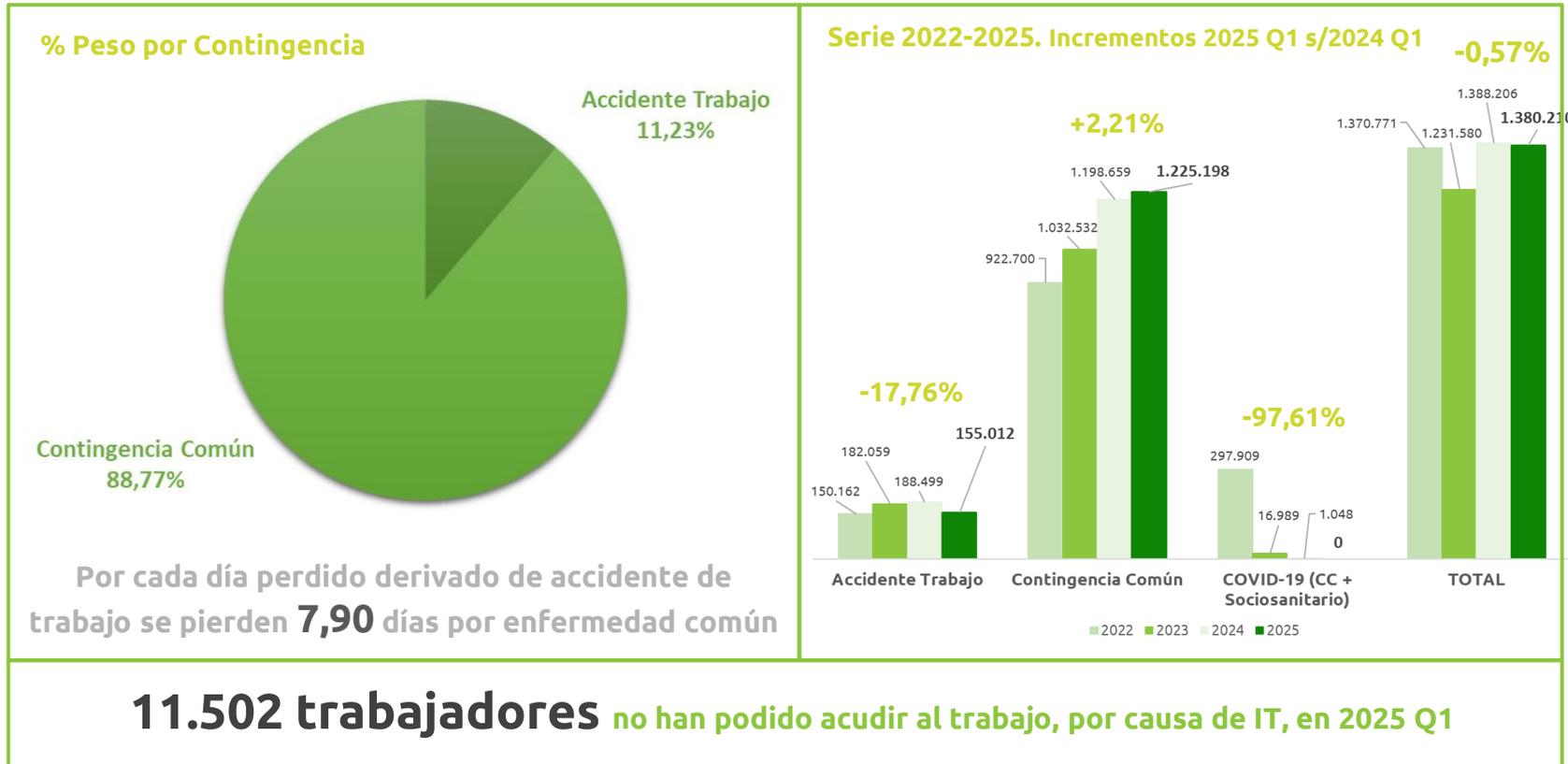
VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA Q1 (ENERO-ABRIL)

Datos Contingencia Común (CC) – % Variación Procesos en Vigor +365 Situación por CCAA



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No contempla COVID-19. Datos Mar-25 vs Mar-24.

1.380.210 Jornadas Perdidas en 2025 Q1 (1)



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.

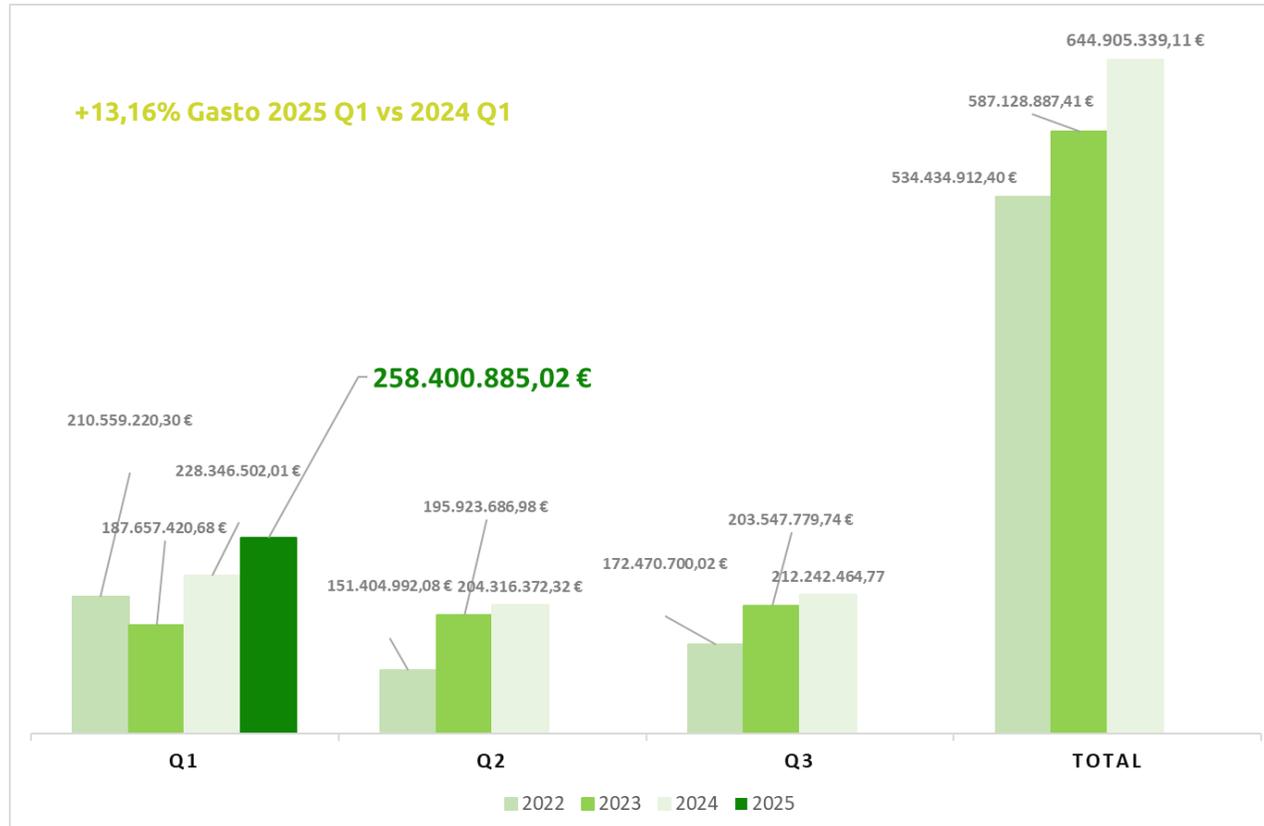
EVOLUCIÓN JORNADAS PERDIDAS IT CANTABRIA 2021-2025 Q1

Se mantiene el dato de 6 jornadas por cada trabajador en Cantabria en este Q1, con el mayor peso relativo residiendo en la Enfermedad Común (CC), que supone un **88,77%** de las jornadas perdidas.



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.

IMPACTO ECONÓMICO PARA LAS EMPRESAS 2025 Q1



Para las empresas cántabras, la estimación del impacto económico del absentismo por IT en el 2025 Q1 ha sido de,

258.400.885,02 € ⁽¹⁾

(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa, datos Encuesta Salarial INE y Métodos de Cálculo de Costes Indirectos Absentismo Laboral. Contemplado sólo Regímenes por Cuenta Ajena.

IMPACTO ECONÓMICO PARA LAS EMPRESAS 2025 Q1

Detalle de Cálculo

Contingencia	Coste Complemento Empresa ⁽¹⁾	Coste Sustitución ⁽²⁾	Coste SS Empresa ⁽³⁾	Costes Indirectos ⁽⁴⁾	TOTAL Coste Empresa	%
Accidente Trabajo	2.821.464,37 €	10.700.001,85 €	3.424.000,59 €	13.556.373,44 €	30.501.840,25 €	11,80%
Contingencia Común	32.658.105,95 €	71.176.117,03 €	22.776.357,45 €	101.288.464,34 €	227.899.044,77 €	88,20%
COVID-19 CC + Sociosanitario	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
TOTAL ⁽⁵⁾	35.479.570,32 €	81.876.118,87 €	26.200.358,04 €	114.844.837,78 €	258.400.885,02 €	100%

(1) Complemento al 100% voluntario Empresa por Convenio.

(2) Coste contratación Trabajador/a sustituto.

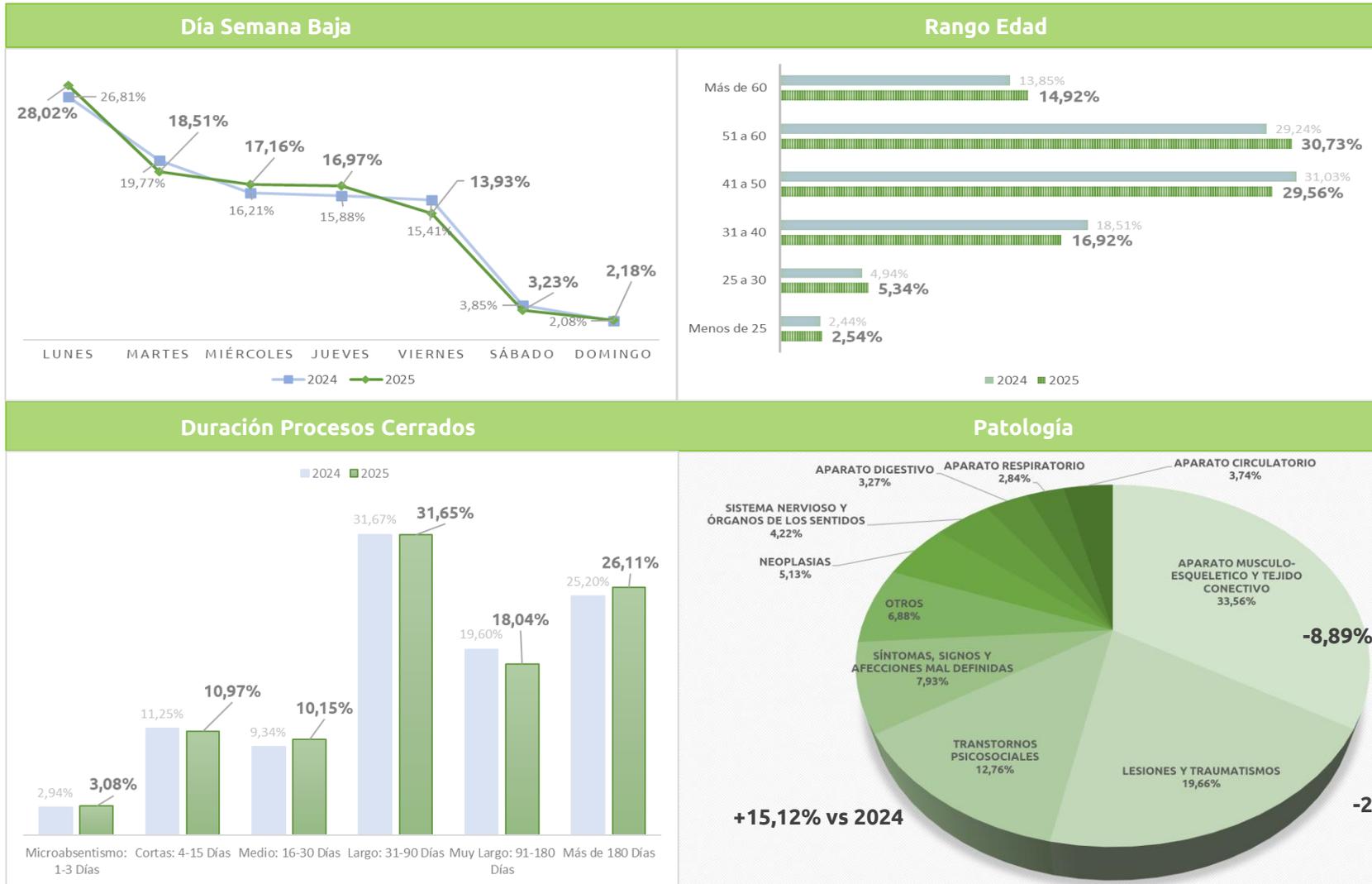
(3) Coste Seguros Sociales Trabajador/a baja.

(4) Coeficiente 0,8 veces los directos, según estimaciones MM basadas en el conocimiento de sus empresas asociadas. Mercer estima 2,5 veces los directos para Contingencia Común, Heinrich 4 veces los directos por AT. Costes de Formación, Pérdida Productividad, Defectos, Adecuación de Sustitutos, ...

(5) Salario Medio Cantabria EPA 2.317,04 € en 12 pagas.

RADIOGRAFÍA JORNADAS PERDIDAS IT EMPRESAS 2025 Q1

Accidente Trabajo + Enfermedad Común (2025 Q1 vs 2024 Q1)



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

RADIOGRAFÍA JORNADAS PERDIDAS IT EMPRESAS 2025

Accidente Trabajo + Enfermedad Común

- ✓ En **2025 Q1** se presenta una radiografía con similares distribuciones que el 2024 Q1. Sin variaciones significativas en la concentración de jornadas perdidas por franja de edad, día de la semana y duración media de procesos cerrados, que manifiesta mayor embolsamiento de procesos largos.
- ✓ La distribución por patología sigue presentando incrementos en trastornos psicosociales **(+15,12%)**, experimentándose por primera vez una reducción en el impacto de las jornadas perdidas derivadas de procesos musculoesqueléticos y lesiones traumáticas **(-11,12%)**.
- ✓ En cuanto a sectores, se mantienen las tendencias generales en afectación presentadas en observatorios anteriores.

TOP7 Sectores con mayor número de Jornadas Perdidas por Persona (División CNAE09 – 2 Dígitos)



Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización



Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones



Industria de la alimentación



Construcción de edificios



Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo



Fabricación de otros productos minerales no metálicos



Actividades de construcción especializada

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

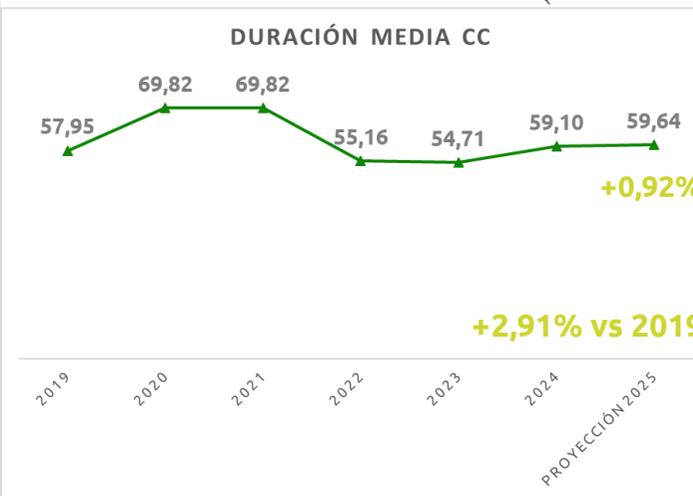
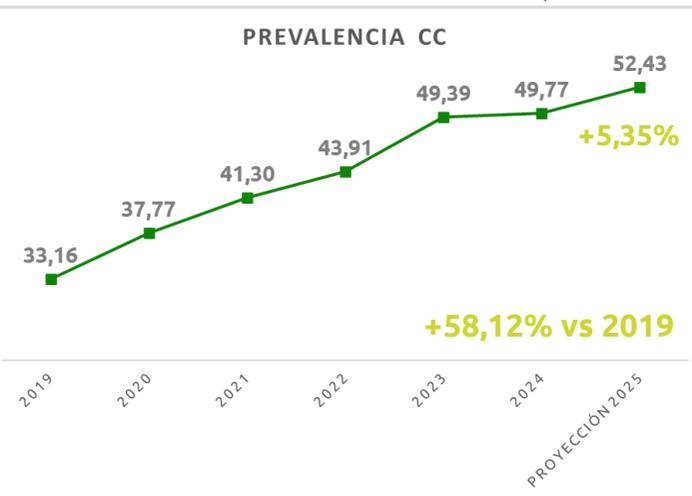
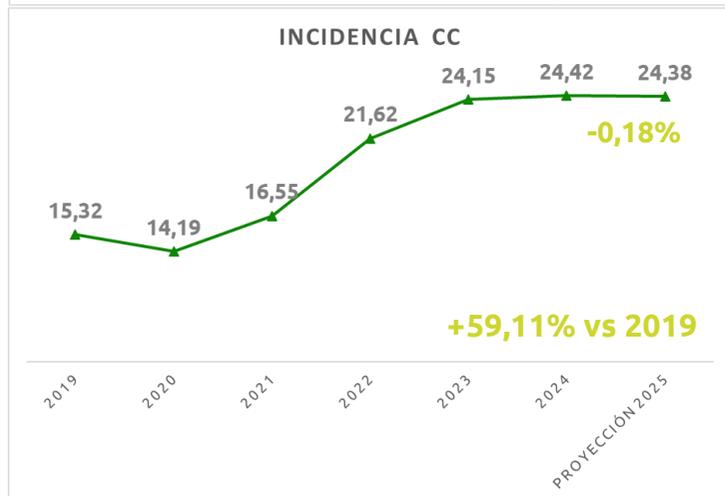
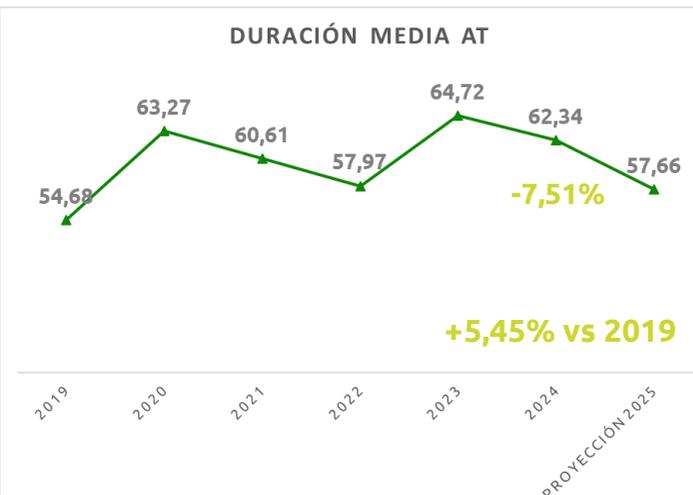
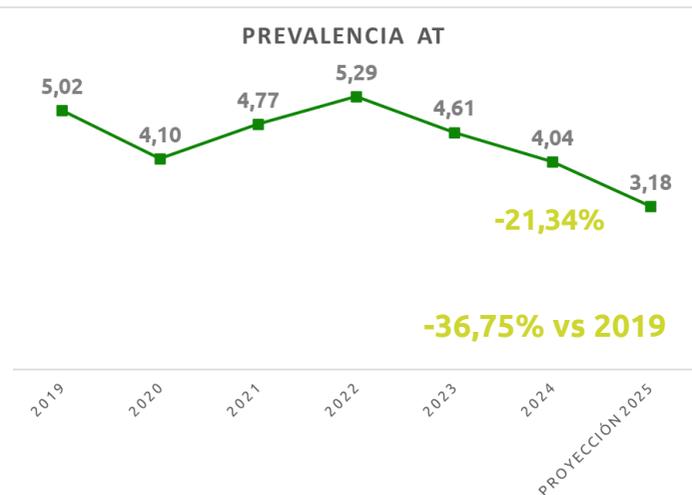
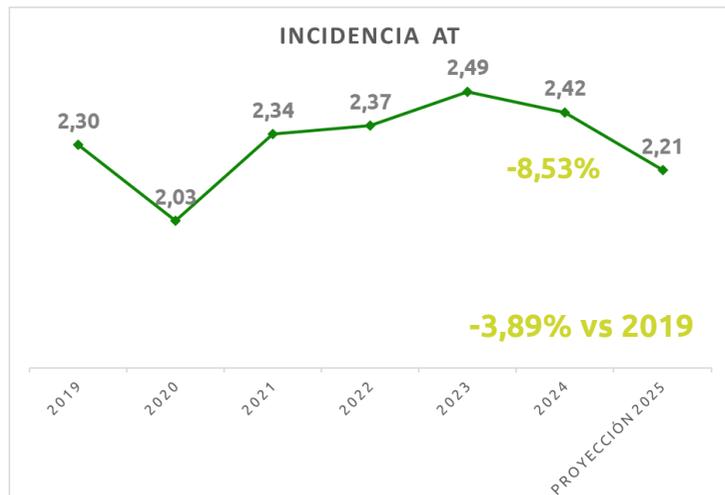


El Faro
*del Observatorio de
Absentismo Laboral*
Mutua Montañesa

Predicción 2025



Predicción CANTABRIA 2025 Escenario Tendencia Incidencia y Prevalencia



Predicción CANTABRIA 2025 Macrovariables

4.259.233

Jornadas Perdidas
(+7,91% s/2024)

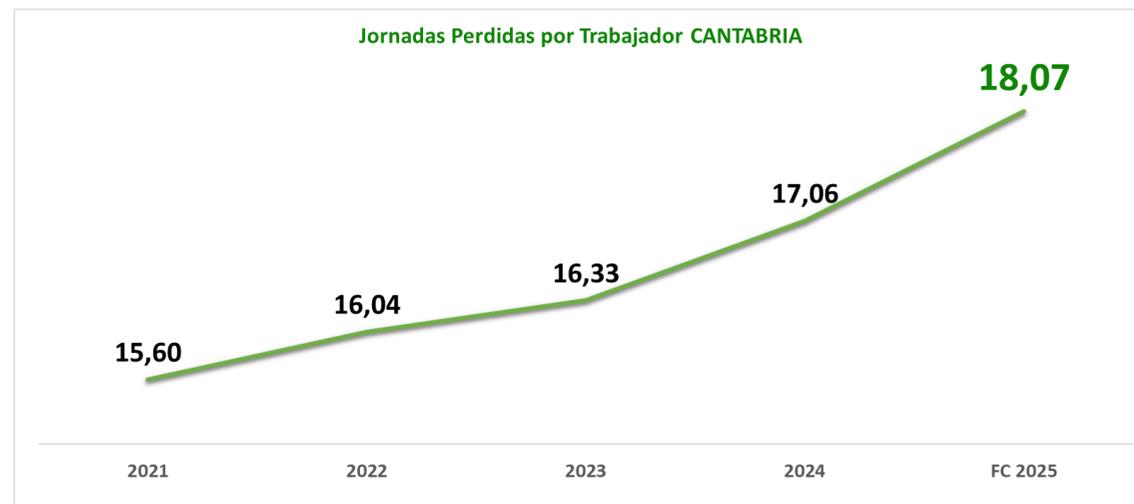
855.268.568,98 €

Coste Empresas + Prestaciones Mutuas

709.838.116,51 €

Coste Empresas
(+10,07% s/2024)

5,04%
PIB CANTABRIA



GLOSARIO

IT

Incapacidad Temporal. Baja Médica por la que un trabajador está imposibilitado para trabajar y requiere asistencia médica.

AT

Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional. Incapacidad temporal derivada de accidente o enfermedad de origen laboral.

CC

Contingencia Común. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente de origen no laboral.

COVID SOCIO SANITARIO

Contingencia COVID-19 en profesionales sanitarios. Es reconocida a todos los efectos como contingencia de Accidente de Trabajo.

AFILIACIÓN

Nº Trabajadores dados de alta en el Sistema de la Seguridad Social.

CUENTA AJENA

Trabajadores afiliados que prestan sus servicios en Empresas.

INCIDENCIA

Nº de Procesos de Baja NUEVOS INICIADOS en el periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.

PREVALENCIA

Nº de Procesos de Baja que permanecen ABIERTOS el último día del periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.

DURACIÓN MEDIA

Duración de los Procesos de Baja, en días, calculada al cierre de los mismos.

SOBRE MUTUA MONTAÑESA

Somos una asociación de empresarios sin ánimo de lucro.



+ 600 EFQM



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE RIESGO ISO 31000:2018



AENOR GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001:2015



ACREDITACION OHQ "QUALITY HEALTH CARE"

Propósito

Ayudar a construir una sociedad mejor, más equilibrada y más eficiente.

En base a tres claves fundamentales:

- ✓ Mejorar la **salud de los trabajadores** (somos personales cuyo reto es ayudar a otras personas en un momento difícil).
- ✓ Ayudar a **optimizar el funcionamiento** de la **Seguridad Social**.
- ✓ Aportar a la **mejora de la productividad y competitividad del tejido empresarial**, en base a una adecuada gestión del absentismo.



SOBRE MUTUA MONTAÑESA

Somos una asociación de empresarios sin ánimo de lucro.



+ 600 EFQM



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE RIESGO ISO 31.000:2018



AENOR GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001:2015



ACREDITACION QH "QUALITY HEALTH CARE"

Perspectiva

Ser reconocidos por la **excelencia** en la **gestión** y en la **aportación de valor**, prestando un servicio de calidad, cercano, transparente y fácil.



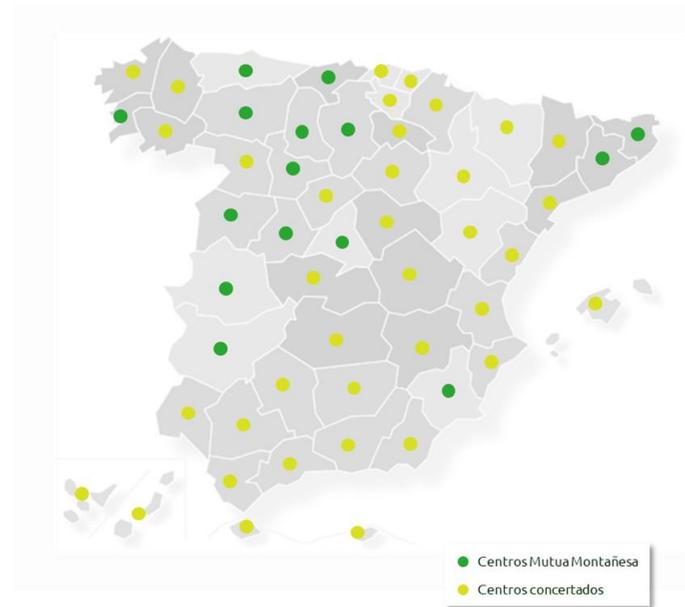
+210.000 trabajadores
(40% Cuota CANTABRIA)



+35.000 empresas



+34.000 autónomos



Mutua Montañesa

¡Muchas gracias!



*Observatorio de
Absentismo Laboral*
Mutua Montañesa



El Faro
*del Observatorio de
Absentismo Laboral*
Mutua Montañesa

www.mtuamontanesa.es