

Mutua Montañesa

Informe Absentismo Laboral IT CANTABRIA 2024 Q1 (Enero-Abril)



*Observatorio de
Absentismo Laboral*
Mutua Montañesa

www.mutuamontanesa.es

INDICE

- 01 [EL POR QUÉ DE ESTE OBSERVATORIO.](#)
- 02 [RESUMEN EJECUTIVO.](#)
- 03 [EVOLUCIÓN AFILIACIÓN CANTABRIA.](#)
- 04 [POSICIÓN CANTABRIA EN ESPAÑA 2024. INCIDENCIA Y PREVALENCIA.](#)
- 05 [VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA EN CANTABRIA 2024 VS 2023.](#)
- 06 [JORNADAS PERDIDAS IT 2024.](#)
- 07 [EVOLUCIÓN JORNADAS PERDIDAS 2021-2024.](#)
- 08 [IMPACTO ECONÓMICO PARA LAS EMPRESAS POR EL ABSENTISMO IT 2024.](#)
- 09 [RADIOGRAFÍA JORNADAS PERDIDAS IT EMPRESAS 2024.](#)
- 10 [AVANCE TENDENCIAS CANTABRIA 2024.](#)
- 11 [GLOSARIO.](#)
- 12 [SOBRE MUTUA MONTAÑESA.](#)

EL POR QUÉ DE ESTE OBSERVATORIO

- El **OBSERVATORIO DE ABSENTISMO LABORAL** surgió hace ya dos años desde el compromiso social de **MUTUA MONTAÑESA** con el tejido empresarial de Cantabria, compartiendo con **CEOE Cantabria** los estudios, datos y tendencias que puedan ayudar a sus asociados a gestionar de la mejor manera sus ratios de absentismo.
- Es, además, un **Foro** donde las propias empresas puedan compartir sus experiencias y buenas prácticas en esta materia.
- Se ofrece la visión del **Absentismo por Incapacidad Temporal (IT)**, el cual supone un 77% absentismo laboral en España.

ABSENTISMO LABORAL POR IT

"No asistencia al trabajo por parte de aquella persona que se encuentra en situación de Enfermedad o Accidente que impide su desempeño, recibiendo mientras asistencia sanitaria de la Seguridad Social"

En cualquier caso, es un **MOMENTO DIFÍCIL**, tanto en la vida de la persona que sufre la contingencia que le impide trabajar, como para la Empresa que ve alterados sus procesos y operaciones por dicha ausencia.



CONTINGENCIA COMÚN

Enfermedad o Accidente **NO** relacionada con el puesto de trabajo.



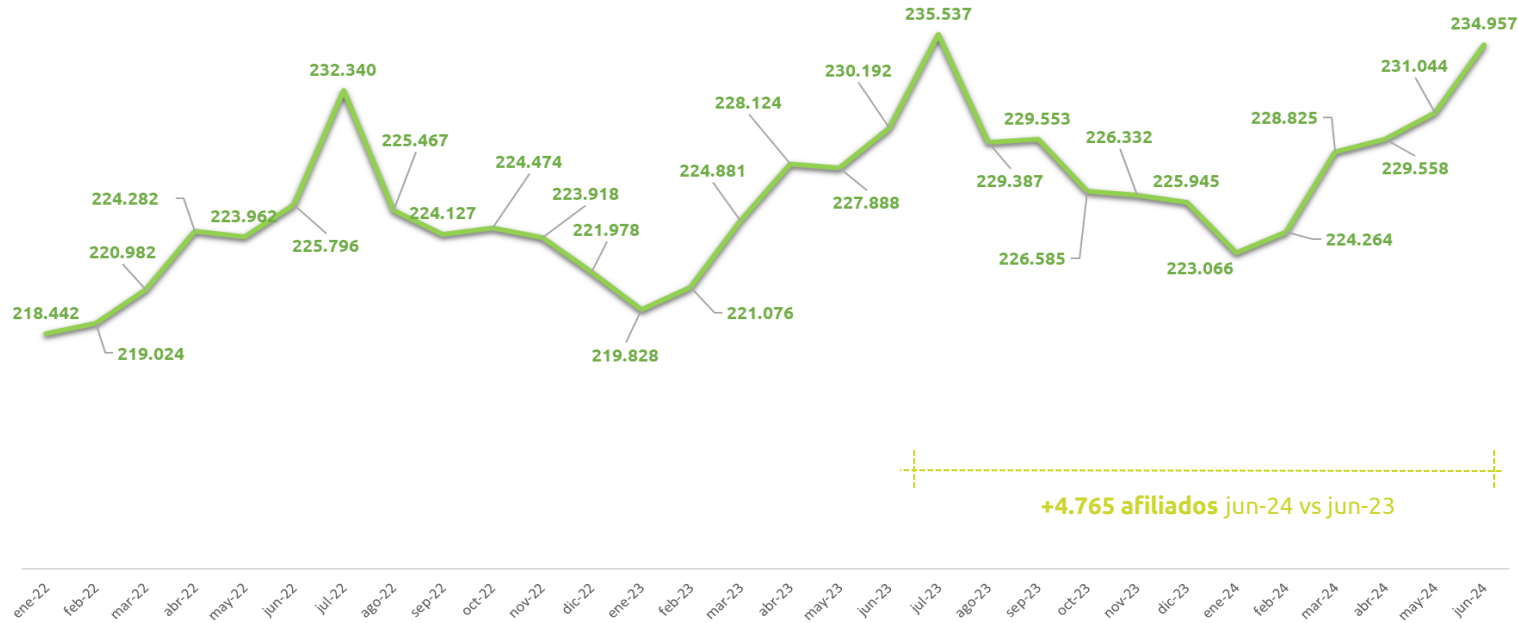
CONTINGENCIA PROFESIONAL

Enfermedad o Accidente que **SI** se produce o está relacionada con el puesto de trabajo.

RESUMEN EJECUTIVO 2024 Q1 vs 2023 Q1

- CANTABRIA en 2024 Q1 creció un 1,46% su base de afiliación, 1,23 p.p. menos que en el conjunto de ESPAÑA, en máximos históricos de afiliación, con la consiguiente pérdida progresiva de cuota (1,09% 2024 Q1; 1,10% 2023 Q1; 1,12% 2022 Q1 y 1,13% 2021 Q1).
- 2024 Q1 presenta descensos en incidencia y prevalencia en Accidente de Trabajo (AT) respecto del mismo periodo de 2023, tras un primer cuatrimestre de 2023 que fue especialmente malo en siniestralidad en Cantabria.
- Esta mejora del AT no es patente en Contingencia Común (CC), con crecimientos de carácter más estructural y que siguen siendo muy importantes con respecto a 2023 (+11,85% en incidencia y +16,72% en prevalencia), tras una senda continua de crecimiento en los últimos 4 años.
- Todo ello nos lleva actualmente a un incremento de jornadas perdidas (+10,84%) con respecto a 2023 Q1, a pesar de la desaparición del efecto COVID-19, que se traduce en un mayor gasto por absentismo por IT (+21,68%) para las empresas.
- Tras la retirada del efecto COVID-19, en 2024 Q1 se presentan los incrementos más importantes en patologías psicosociales (+14,49%) y músculo-esqueléticas (+5,28%), con la Contingencia Común aumentando su representatividad (+15,00%) en el volumen de jornadas perdidas por parte de los trabajadores de CANTABRIA.

EVOLUCIÓN AFILIACIÓN CANTABRIA 2024 (ENERO-JUNIO)



Fuente: Estadística Afiliación Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Datos totalidad regímenes.

Variación AFILIACIÓN
CANTABRIA 2024 vs 2023
Ene-Jun (Media)

+1,46%

Variación AFILIACIÓN
ESPAÑA 2024 vs 2023
Ene-Jun (Media)

+2,69%

Peso CANTABRIA
Ene-Jun 2024 (Media)

1,09%

(1,10% 2023; 1,12% 2022;
1,13% 2021)

% Autónomos
18,11%

POSICIÓN DE PARTIDA CANTABRIA AÑO 2024 (ENE-MAR)

INCIDENCIA

Nº Procesos de Baja nuevos iniciados en el periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

PREVALENCIA

Nº Procesos Abiertos al final del periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

MEDIA NACIONAL

Incidencia AT: 2,80

Prevalencia AT: 3,90

CANTABRIA

Incidencia AT: 2,88

Prevalencia AT: 5,34

MEDIA NACIONAL

Incidencia CC: 36,07

Prevalencia CC: 47,55

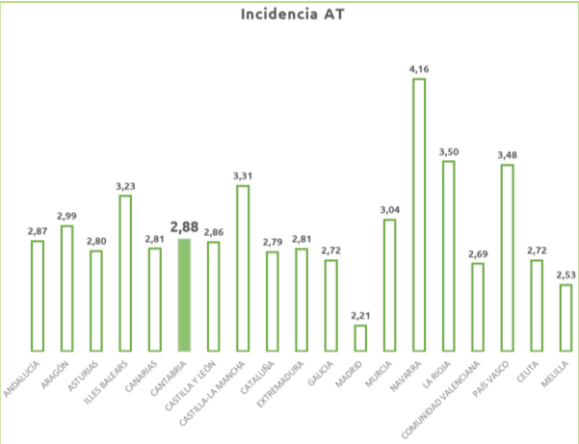
CANTABRIA

Incidencia CC: 35,56

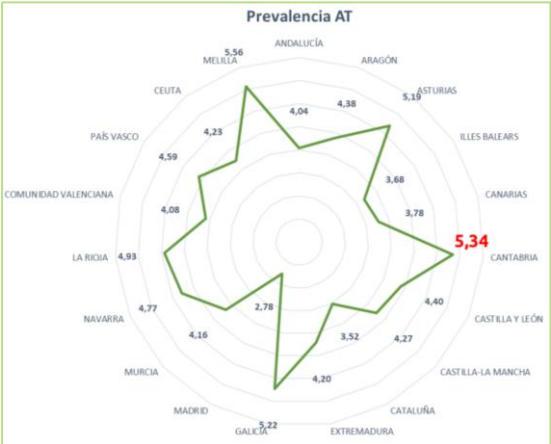
Prevalencia CC: 57,07

Posición CANTABRIA 2024 vs Resto CCAA

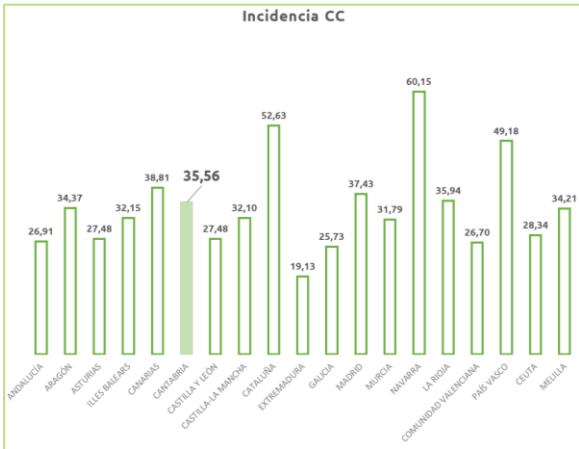
12º Incidencia AT



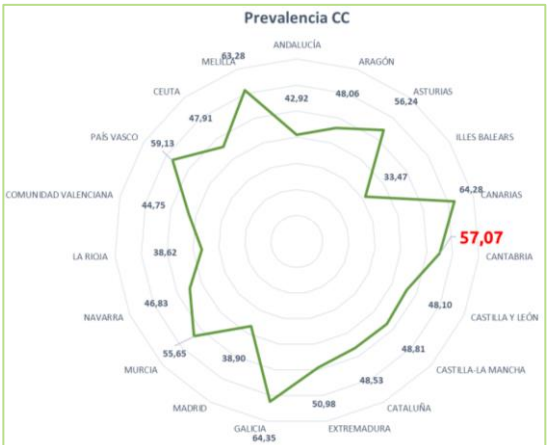
18º Prevalencia AT



13º Incidencia CC



15º Prevalencia CC

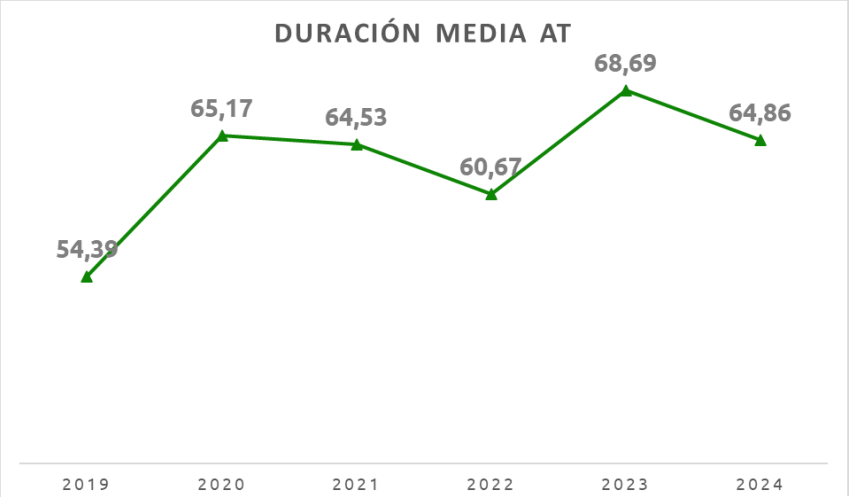
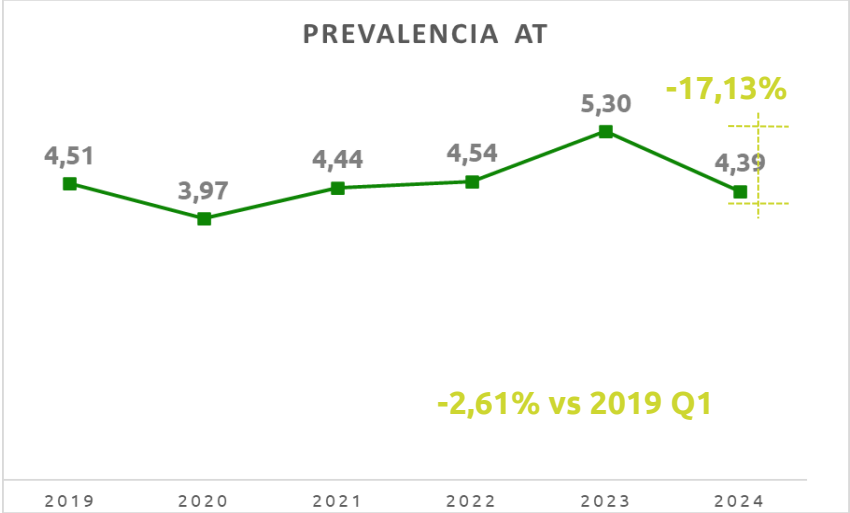
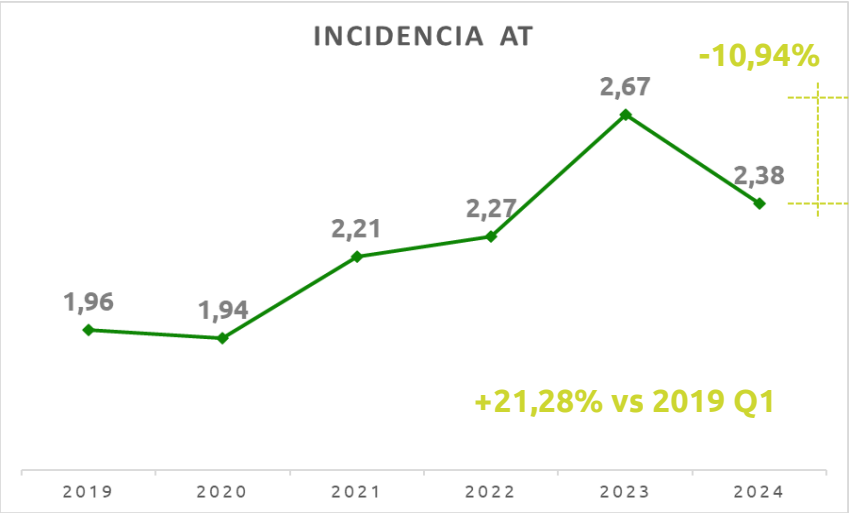


Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones Enero-Marzo 2024. Datos totalidad regímenes y sectores

VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA

Q1 (ENERO-ABRIL) SERIE INTERANUAL

Datos Accidente Trabajo (AT)



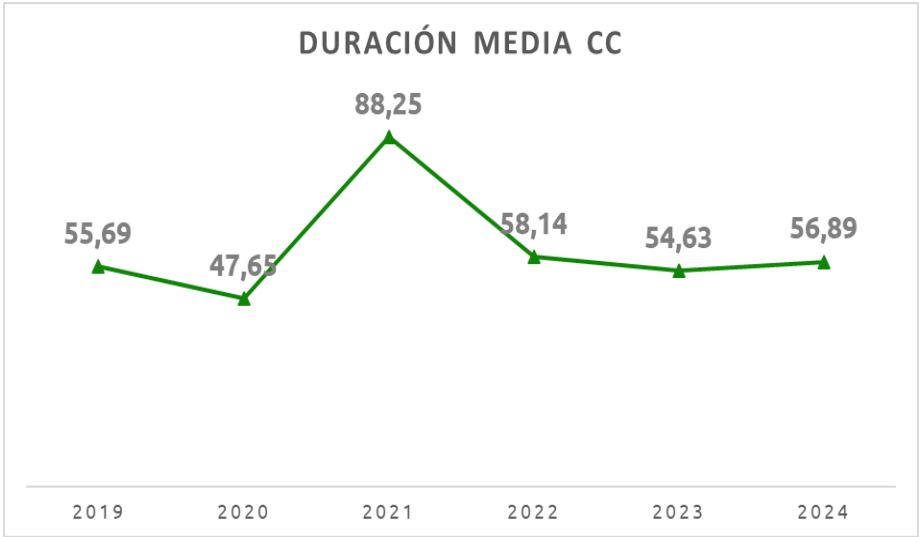
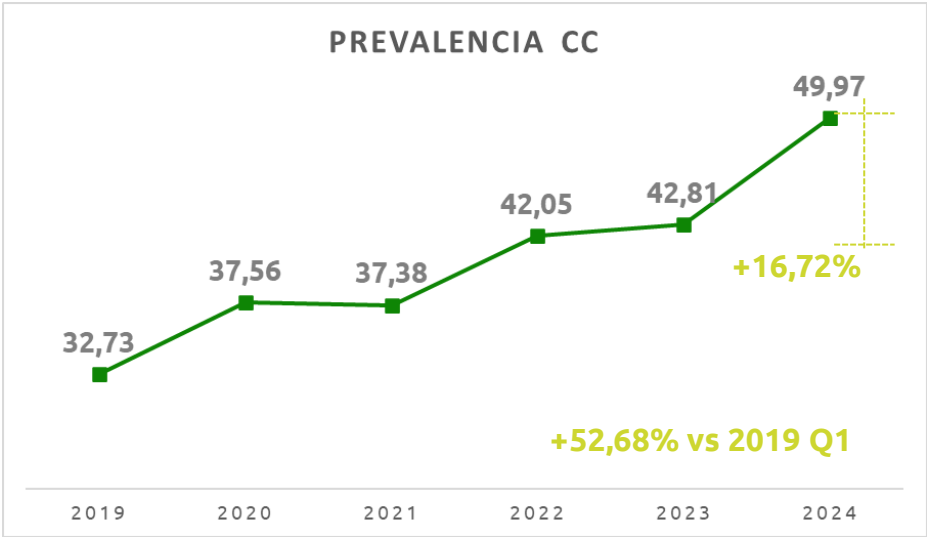
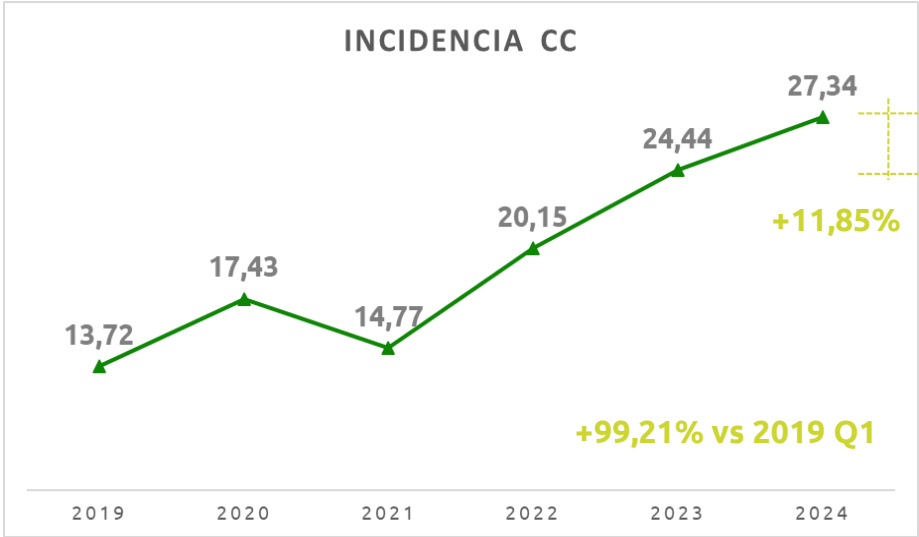
2024 Q1 presenta descensos en **incidencia** y **prevalencia** respecto del mismo periodo de 2023, tras un primer cuatrimestre de 2023 que fue especialmente malo en siniestralidad en Cantabria.

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19

VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA

Q1 (ENERO-ABRIL) SERIE INTERANUAL

Datos Contingencia Común (CC)



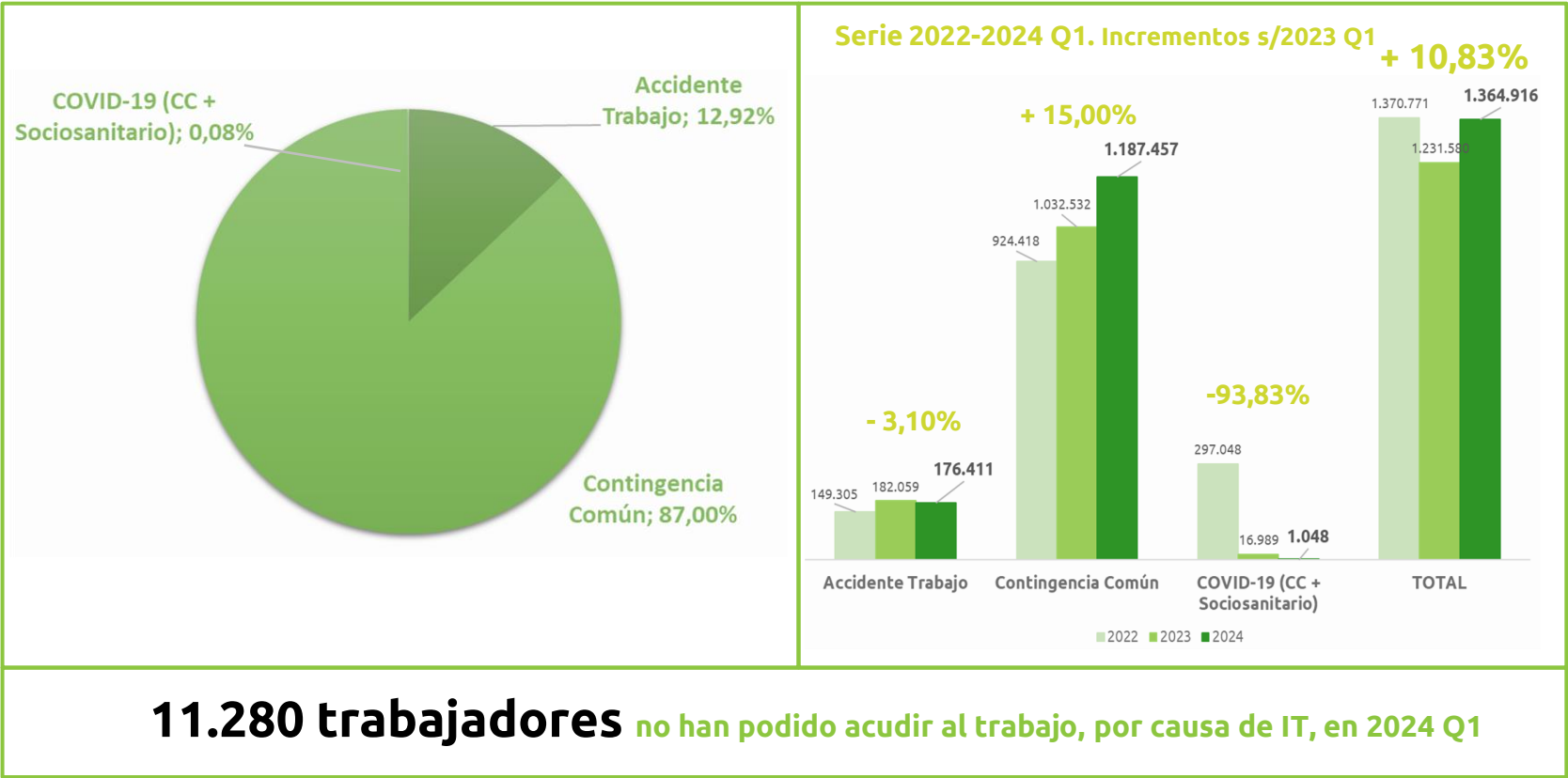
El 2024 Q1 sigue manifestando preocupantes valores de la **incidencia** y la **prevalencia**, ambas muy por encima de la referencia de 2019, (+99,21% incidencia y +52,68% prevalencia).

Desde 2021, la **incidencia** y **prevalencia** han venido creciendo a ritmos de entre un 10% y un 20% frente al año anterior, con lo que los datos arrojan e la estructuralidad de estas **tendencias negativas**.

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19

JORNADAS PERDIDAS IT Q1 (ENERO-ABRIL) 2024

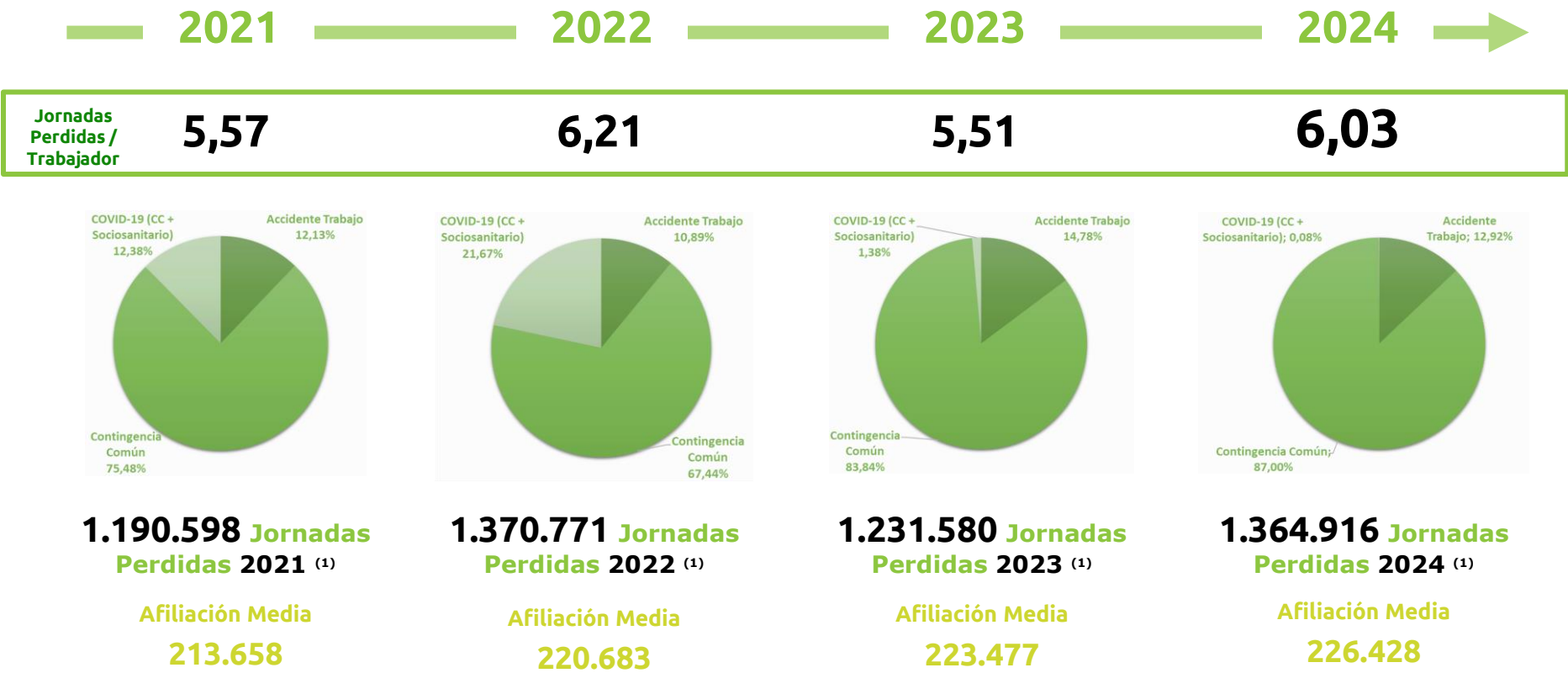
1.364.916 **Jornadas Perdidas en 2024 Q1** ⁽¹⁾



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.

EVOLUCIÓN JORNADAS PERDIDAS IT CANTABRIA 2021-2024 Q1

El impacto del COVID-19, se ha cubierto con crecimientos de la Enfermedad Común (CC), teniendo nuevamente una tendencia creciente de jornadas perdidas por cada trabajador en Cantabria.

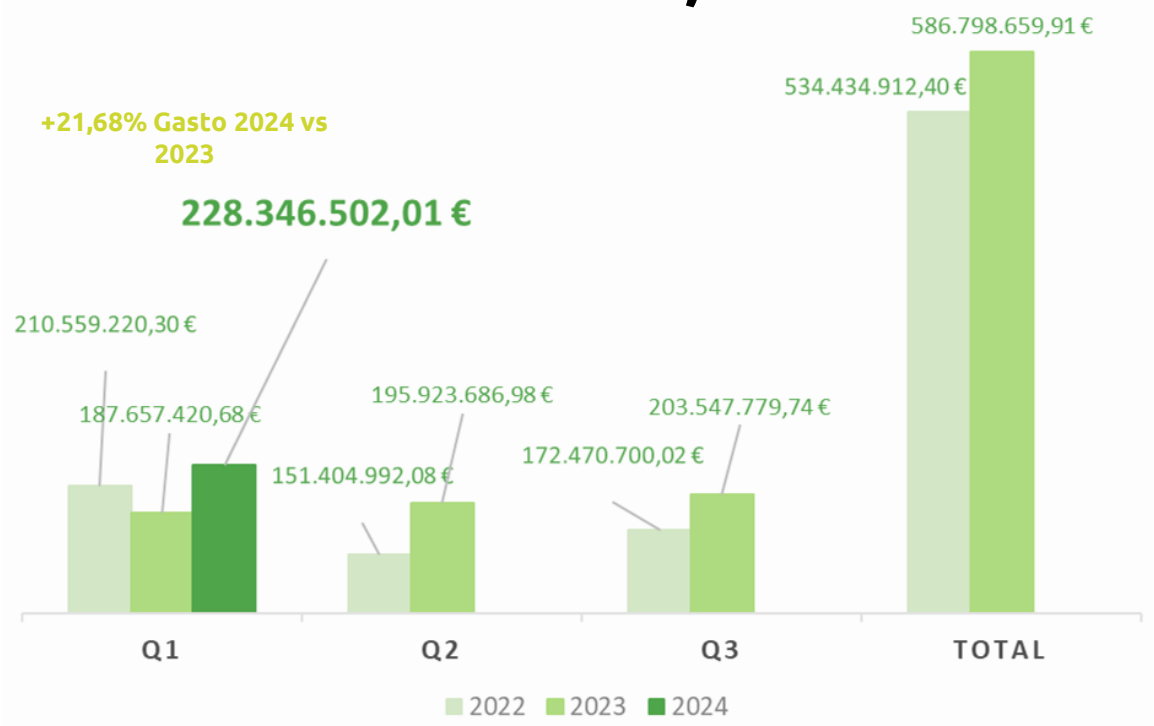


(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.

IMPACTO ECONÓMICO PARA LAS EMPRESAS 2024 Q1

Para las empresas cántabras, la estimación del impacto económico del absentismo por IT en el 2024 Q1 ha sido de,

228.346.502,01 € ⁽¹⁾



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa, datos Encuesta Salarial INE y Métodos de Cálculo de Costes Indirectos Absentismo Laboral. Contemplado sólo Regímenes por Cuenta Ajena.

IMPACTO ECONÓMICO PARA LAS EMPRESAS 2024 Q1

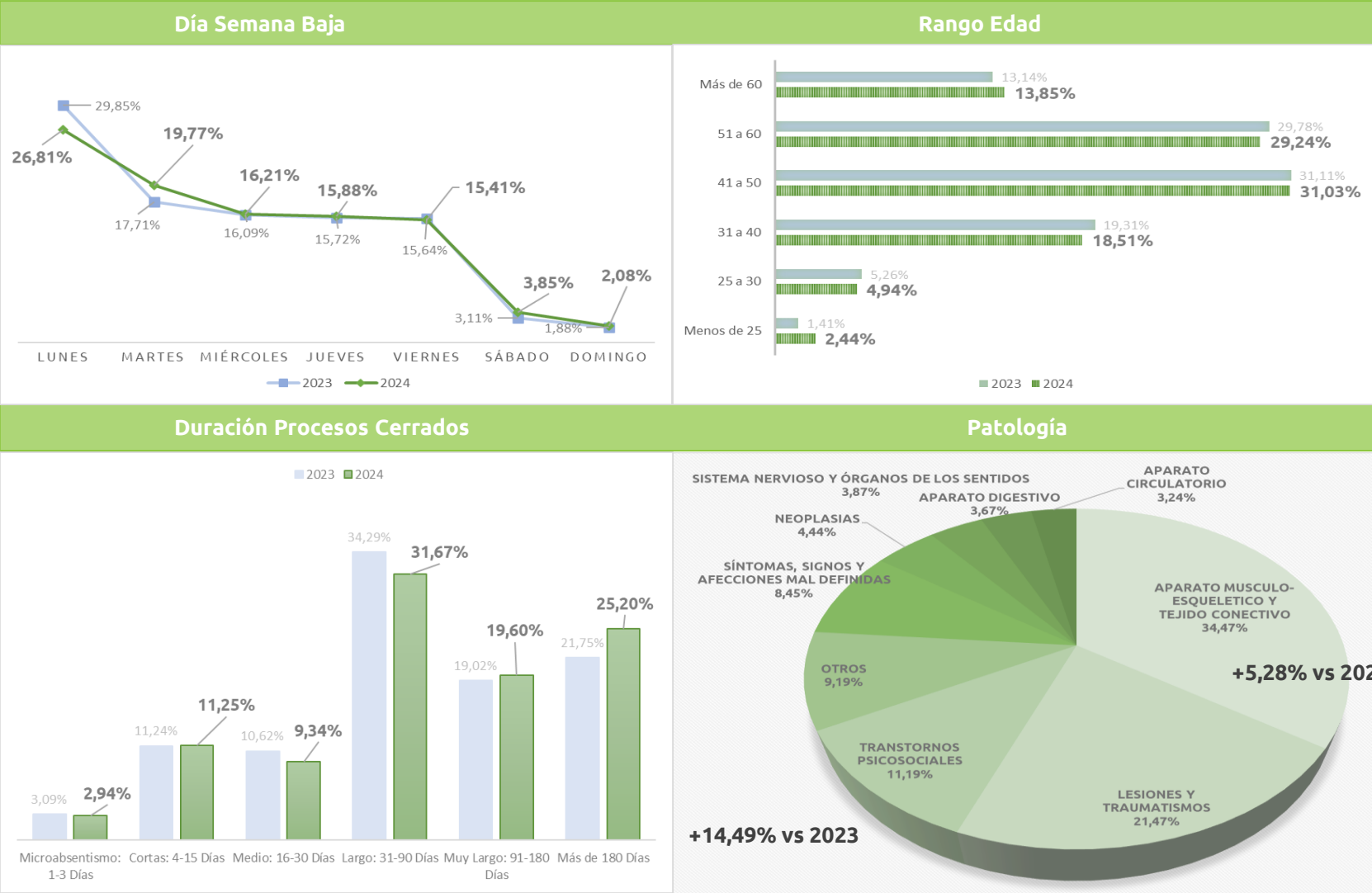
Detalle de Cálculo

Contingencia	Coste Complemento Empresa ⁽¹⁾	Coste Sustitución ⁽²⁾	Coste SS Empresa ⁽³⁾	Costes Indirectos ⁽⁴⁾	TOTAL Coste Empresa	%
Accidente Trabajo	2.872.522,28 €	10.907.792,47 €	3.490.493,59 €	13.816.646,67 €	31.087.455,00 €	13,61%
Contingencia Común	28.335.244,87 €	61.468.818,90 €	19.670.022,05 €	87.579.268,65 €	197.053.354,47 €	86,30%
COVID-19 CC + Sociosanitario	18.196,44 €	72.785,75 €	23.291,44 €	91.418,91 €	205.692,54 €	0,09%
TOTAL	31.225.963,58 €	72.449.397,12 €	23.183.807,08 €	101.487.334,23 €	228.346.502,01 €	100%

(1) Complemento al 100% voluntario Empresa por Convenio.
(2) Coste contratación Trabajador/a sustituto.
(3) Coste Seguros Sociales Trabajador/a baja.
(4) Coeficiente 0,8 veces los directos, según estimaciones MM basadas en el conocimiento de sus empresas asociadas. Mercer estima 2,5 veces los directos para Contingencia Común, Heinrich 4 veces los directos por AT. Costes de Formación, Pérdida Productividad, Defectos, Adecuación de Sustitutos, ...

RADIOGRAFÍA JORNADAS PERDIDAS IT EMPRESAS 2024 Q1

Accidente Trabajo + Enfermedad Común (2024 Q1 vs 2023 Q1)



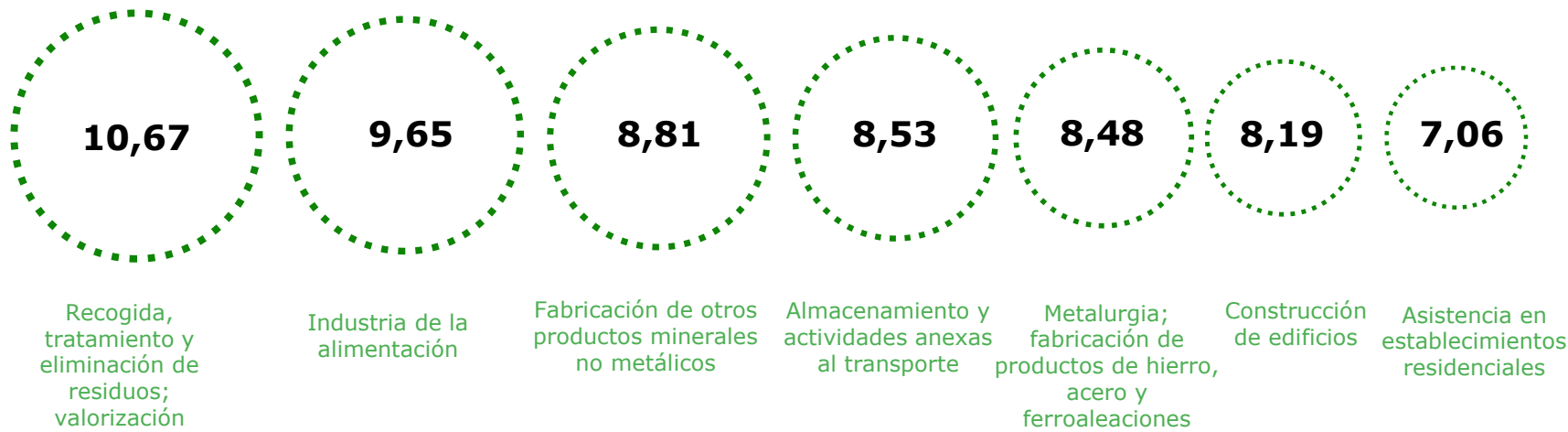
Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

RADIOGRAFÍA JORNADAS PERDIDAS IT EMPRESAS 2024 Q1

Accidente Trabajo + Enfermedad Común

- En Q1 de 2024 se presenta una radiografía con similares distribuciones que el Q1 de 2023. Sin variaciones significativas en franja de edad y día de la semana y únicamente en la duración media de procesos cerrados sigue produciéndose un mayor embolsamiento de procesos largos.
- La distribución por patología presenta incrementos en trastornos psicosociales (+14,49%), y en procesos musculo-esqueléticos (+5,28%).
- En cuanto a sectores, se mantienen las tendencias generales en afectación presentadas en observatorios anteriores.

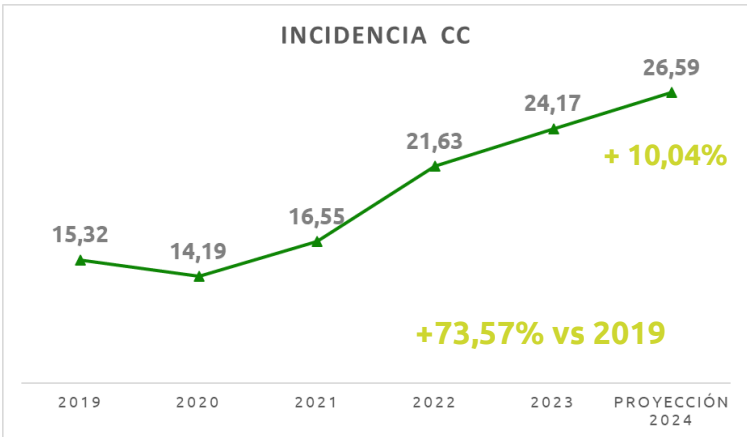
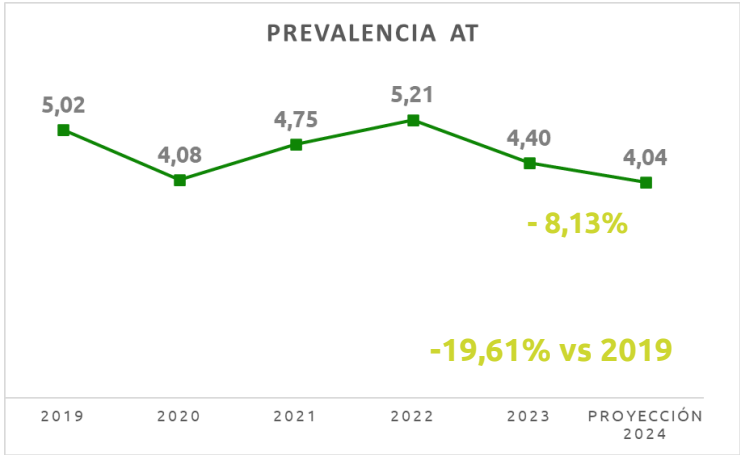
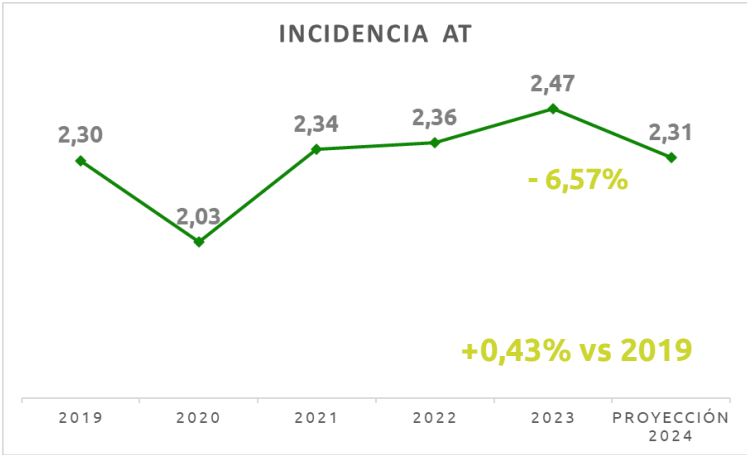
TOP7 Sectores con mayor número de Jornadas Perdidas por Persona (División CNAE09 – 2 Dígitos)



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

Avance Tendencias CANTABRIA 2024

Con respecto al cierre de años anteriores (Ene-Dic), la proyección de datos del primer semestre anticipa una perspectiva de mejora en Accidente de Trabajo (AT) y de continuo empeoramiento de la Enfermedad Común (CC) comparando la serie anual, con una proyección total de **4.005.504 jornadas perdidas en 2024** por causa de IT (+8,01% vs 2023).



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No contempla COVID-19

GLOSARIO

- **IT:** Incapacidad Temporal. Baja Médica por la que un trabajador está imposibilitado para trabajar y requiere asistencia médica.
- **AT:** Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional. Incapacidad temporal derivada de accidente o enfermedad de origen laboral.
- **CC:** Contingencia Común. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente de origen no laboral.
- **COVID SOCIOSANITARIO:** Contingencia COVID-19 en profesionales sanitarios. Es reconocida a todos los efectos como contingencia de Accidente de Trabajo.
- **AFILIACIÓN:** Nº Trabajadores dados de alta en el Sistema de la Seguridad Social.
- **CUENTA AJENA:** Trabajadores afiliados que prestan sus servicios en Empresas.
- **INCIDENCIA:** Nº de Procesos de Baja NUEVOS INICIADOS en el periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- **PREVALENCIA:** Nº de Procesos de Baja que permanecen ABIERTOS el último día del periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- **DURACIÓN MEDIA:** Duración de los Procesos de Baja, en días, calculada al cierre de los mismos.

SOBRE MUTUA MONTAÑESA

Somos una asociación de empresarios sin ánimo de lucro.

Propósito

Ayudar a construir una sociedad mejor, más equilibrada y más eficiente.

En base a tres claves fundamentales:

- ✓ Mejorar la **salud de los trabajadores** (somos personales cuyo reto es ayudar a otras personas en un momento difícil).
- ✓ Ayudar a **optimizar el funcionamiento** de la Seguridad Social.
- ✓ Aportar a la **mejora de la productividad y competitividad del tejido empresarial**, en base a una adecuada gestión del absentismo.



Perspectiva

Ser reconocidos por la **excelencia** en la **gestión** y en la **aportación de valor**, prestando un servicio de calidad, cercano, transparente y fácil.



+200.000 trabajadores
(39% Cuota CANTABRIA)



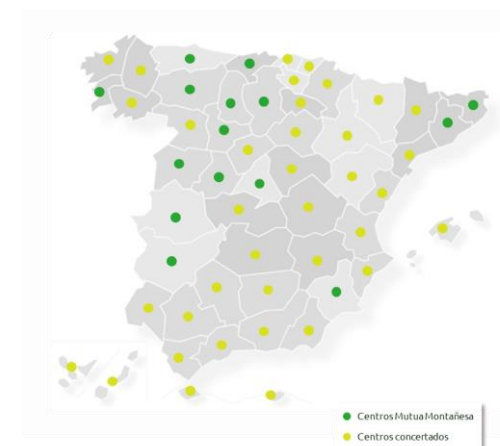
+35.000 empresas



+34.000 autónomos



Red Asistencial



+ 600 EFQM



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE RIESGO ISO 31000:2018



AENOR GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001:2015



ACREDITACIÓN QH "QUALITY HEALTH CARE"



**Mutua
Montañesa**

Mmuy fácil

¡¡MUCHAS GRACIAS!!



**Observatorio de
Absentismo Laboral**
Mutua Montañesa

