

Mutua Montañesa

Informe Absentismo Laboral IT

CANTABRIA 2023 Q1 (Enero-Abril)



*Observatorio de
Absentismo Laboral*

Mutua Montañesa



www.mutuamontanesa.es



- ⊗ [EL POR QUÉ de este OBSERVATORIO.](#)
- ⊗ [RESUMEN EJECUTIVO.](#)
- ⊗ [Evolución AFILIACIÓN CANTABRIA.](#)
- ⊗ [Posición CANTABRIA EN ESPAÑA 2023. INCIDENCIA y PREVALENCIA.](#)
- ⊗ [Variación Incidencia y Prevalencia en CANTABRIA 2023 vs 2022.](#)
- ⊗ [Jornadas Perdidas IT 2023.](#)
- ⊗ [Impacto Económico para las Empresas por el Absentismo IT 2023.](#)
- ⊗ [RADIOGRAFÍA Jornadas Perdidas IT Empresas 2023.](#)
- ⊗ [Glosario.](#)
- ⊗ [Sobre MUTUA MONTAÑESA.](#)

Prevalencia
Incidencia
Productividad
Empresa
Costes
Radiografía
Absentismo
Cantabria
Afilación



- ⊗ El **OBSERVATORIO DE ABSENTISMO LABORAL** surge desde el compromiso social de **MUTUA MONTAÑESA** con el tejido empresarial de Cantabria, compartiendo con **CEOE Cantabria** los estudios, datos y tendencias que puedan ayudar a sus asociados a gestionar de la mejor manera sus ratios de absentismo.
- ⊗ Es, además, un **Foro** donde las propias empresas puedan compartir sus experiencias y buenas prácticas en esta materia.
- ⊗ Se ofrece la visión del **Absentismo por Incapacidad Temporal (IT)**, el cual supone un **77%** absentismo laboral en España.

ABSENTISMO LABORAL POR IT

“No asistencia al trabajo por parte de aquella persona que se encuentra en situación de Enfermedad o Accidente que impide su desempeño, recibiendo mientras asistencia sanitaria de la Seguridad Social.



CONTINGENCIA COMÚN

Enfermedad o Accidente **NO** relacionada con el puesto de trabajo.



CONTINGENCIA PROFESIONAL

Enfermedad o Accidente que **SI** se produce o está relacionada con el puesto de trabajo.

En cualquier caso, es un **MOMENTO DIFÍCIL**, tanto en la vida de la persona que sufre la contingencia que le impide trabajar, como para la Empresa que ve alterados sus procesos y operaciones por dicha ausencia.





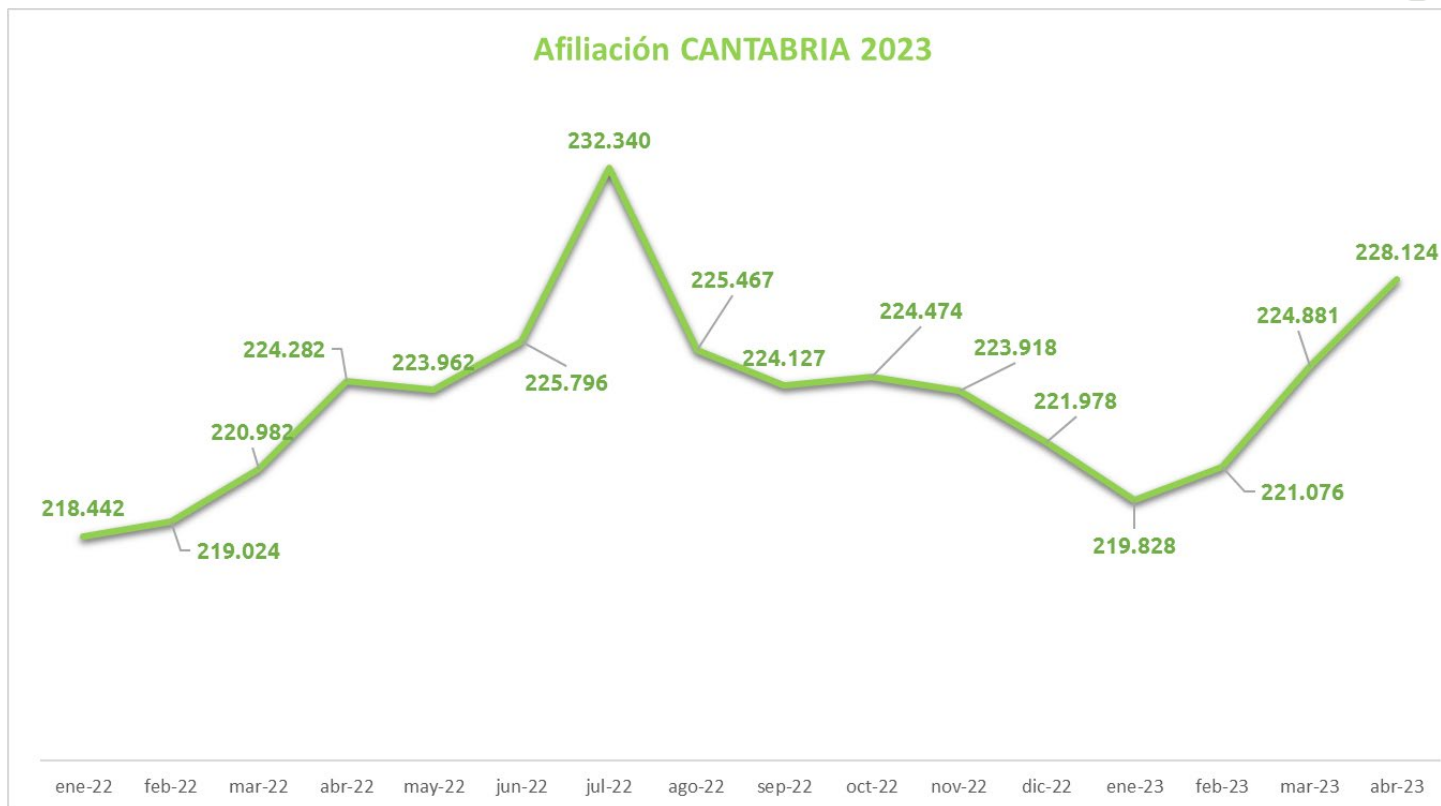
- ⊗ **CANTABRIA** continúa creciendo en afiliación, si bien lo hace por debajo de la media nacional (+1,27% y 1,42 p.p. menos) en el primer cuatrimestre (Q1) de 2023 con respecto a 2022. Por ello, sigue perdiendo peso en el conjunto de ESPAÑA (1,10% 2023; 1,12% 2022 y 1,14% 2021).
- ⊗ Reducción del -10,81% del gasto por absentismo por IT en Q1, derivado de la paulatina minoración del impacto del gasto por COVID-19 (1,55% 2023 Q1 vs 25,75% 2022 Q1). Si bien, gran parte de ese espacio de gasto (-51,31 Mills. €) ha sido ocupado por el Accidente de Trabajo y la Contingencia Común (+28,41 Mills. €).
- ⊗ La mala posición de partida de CANTABRIA con respecto a ESPAÑA, en incidencia y prevalencia se agrava con la continuidad de la tendencia alcista manifestada en los últimos tiempos en materia de incidencia con respecto a 2019 (+77,93% por Contingencia Común y +31,95% por Accidente de Trabajo), que hacen continúe creciendo la bolsa de procesos de incapacidad temporal (IT) activos.
- ⊗ Retirado el efecto COVID-19, la Contingencia Común aumenta su mayor representatividad en el volumen de jornadas perdidas por parte de los trabajadores de CANTABRIA, suponiendo ya un 84,48% de las mismas.



Evolución AFILIACIÓN CANTABRIA 2023 Q1 (Enero-Abril)



Observatorio de
Absentismo Laboral
Mutua Montañesa



% Autónomos
18,40%

Fuente: Estadística Afiliación Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Datos totalidad regímenes.

Variación AFILIACIÓN
CANTABRIA 2023 vs2022
(Media)

+1,27%

Variación AFILIACIÓN
ESPAÑA 2023 vs 2022
(Media)

+2,69%

Peso CANTABRIA
2023 (Media)

1,10%

(1,12% 2022; 1,14% 2021)



Posición Partida CANTABRIA

Año 2022 (Ene-Dic)

INCIDENCIA

Nº Procesos de Baja nuevos
iniciados en el periodo x cada
1.000 trabajadores protegidos

MEDIA NACIONAL

AT: 4,04
CC: 29,07
COVID: 14,52

CANTABRIA

AT: 3,21
CC: 29,28
COVID: 16,44

PREVALENCIA

Nº Procesos Abiertos al final del
periodo x cada 1.000 trabajadores
protegidos

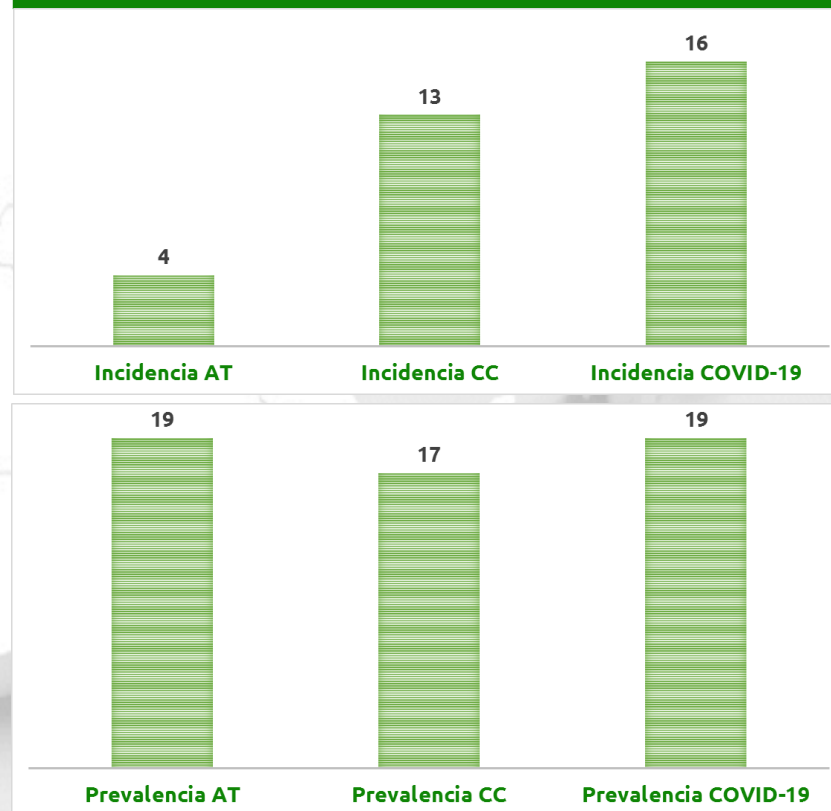
MEDIA NACIONAL

AT: 3,84
CC: 42,39
COVID: 0,57

CANTABRIA

AT: 5,58
CC: 53,42
COVID: 0,98

Posición CANTABRIA 2022 vs Otras CCAA

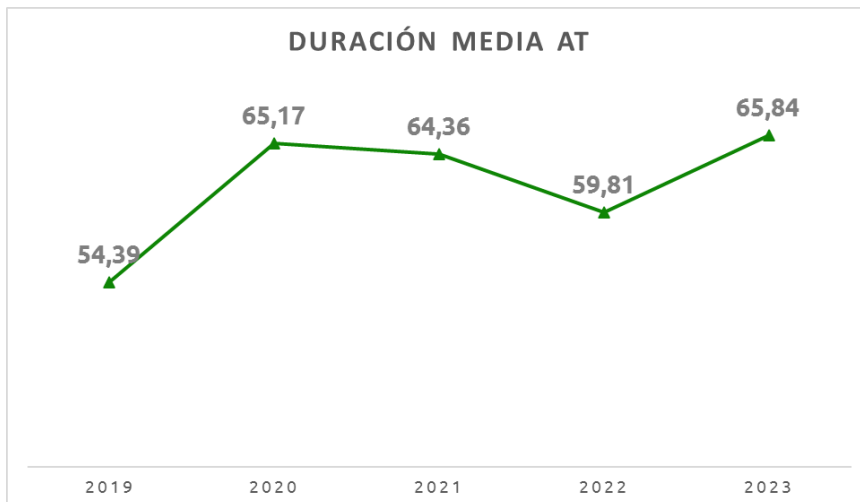
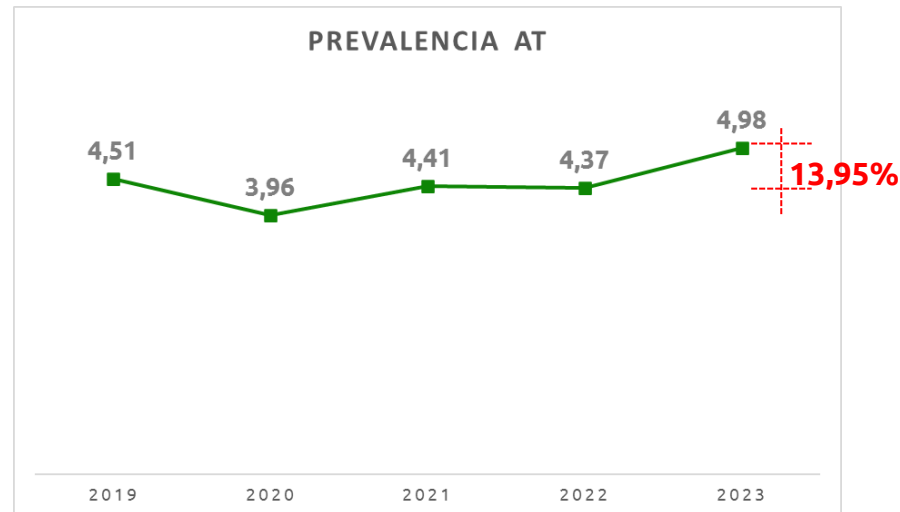
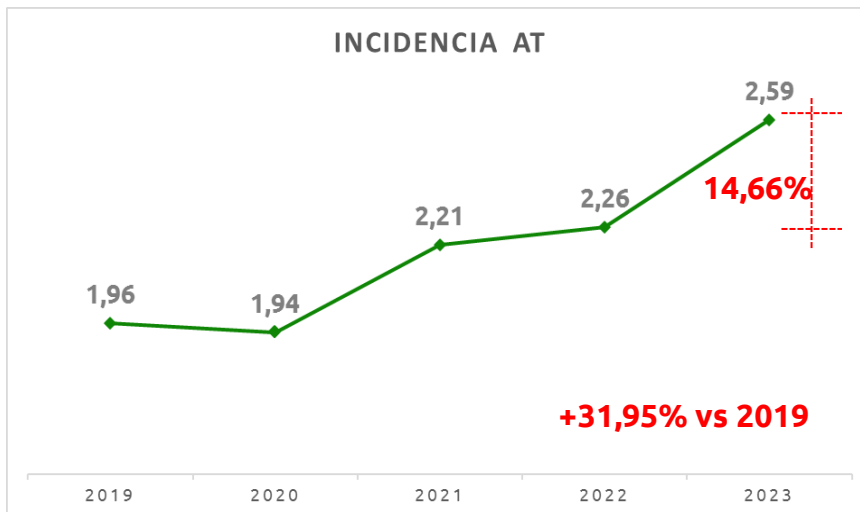


Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones 2022. Datos totalidad regímenes y sectores. No publicadas a fecha de emisión de este informe los datos del primer cuatrimestre de 2023.

Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA

Q1 (Enero-Abril) Serie Interanual

Datos Accidente Trabajo (AT)



Comparando Q1, 2023 está siendo un ejercicio con un importante **repunte de la incidencia**, ya adelantada en ediciones anteriores de este Observatorio.

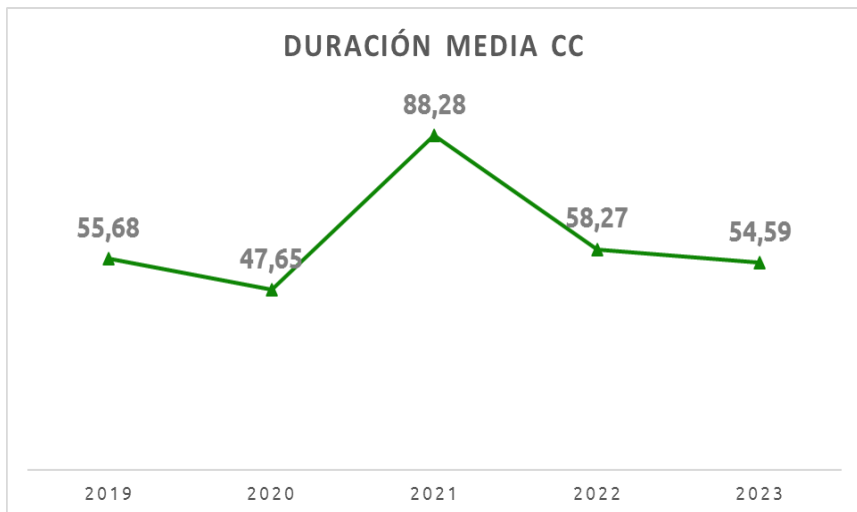
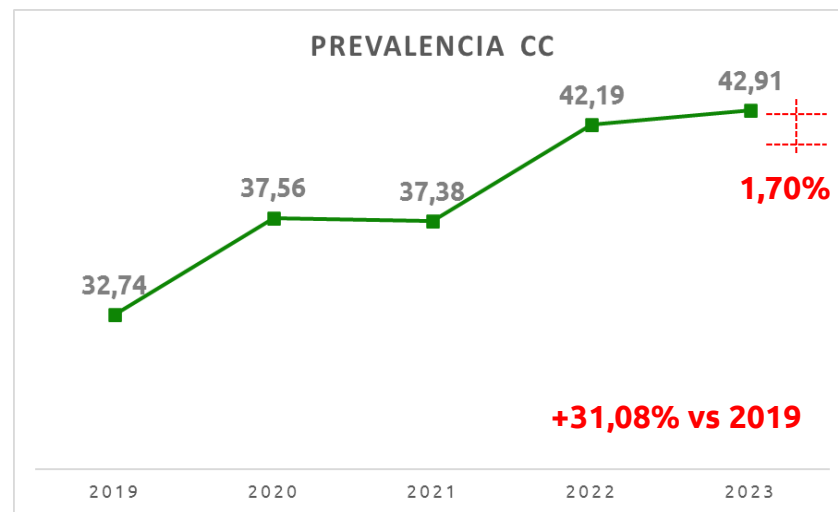
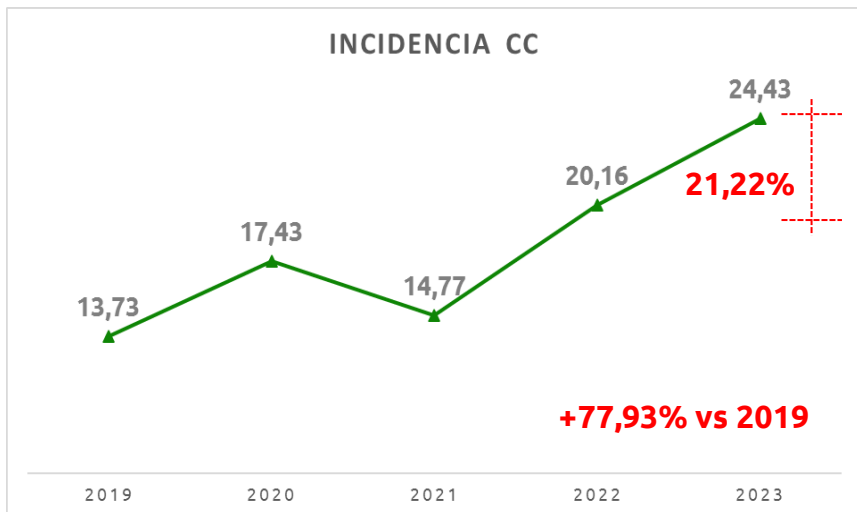
Al **crecer** también en los mismos términos la **prevalencia**, se está produciendo una acumulación de los procesos activos que se está traduciendo en un **mayor coste económico y social** del absentismo por Accidente de Trabajo.

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19

Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA

Q1 (Enero-Abril) Serie Interanual

Datos Contingencia Común (CC)



Comparando los Q1, a lo largo de los últimos 5 años, se observa la tendencia claramente alcista de la **incidencia** y la **prevalencia**, ambas muy por encima de la referencia de 2019, (**+77,93%** incidencia y **+31,08%** prevalencia).

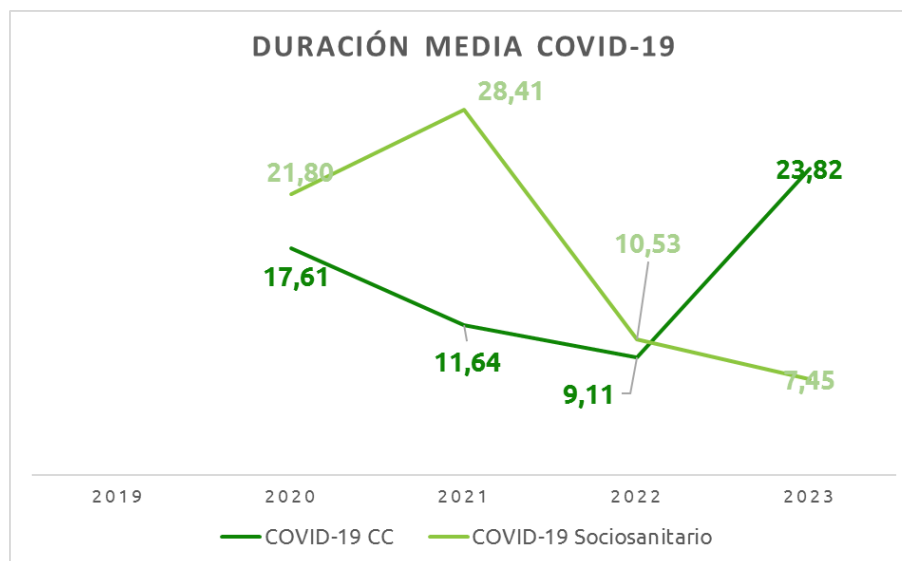
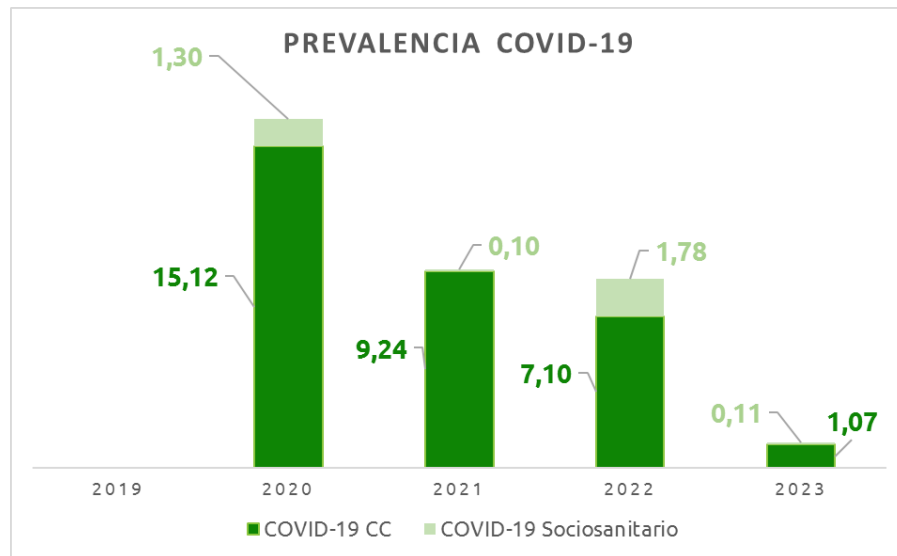
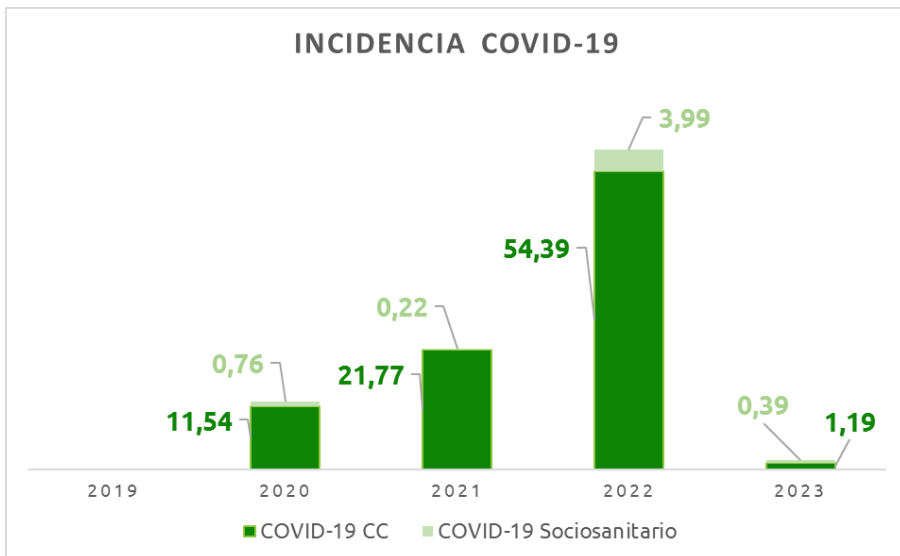
Preocupa el incremento de incidencia respecto al cierre de 2022 (**+12,79%**), que pone de manifiesto la continuidad de estas **tendencias negativas** y no su coyunturalidad.

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19



Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA Q1 (Enero-Abril) Serie Interanual

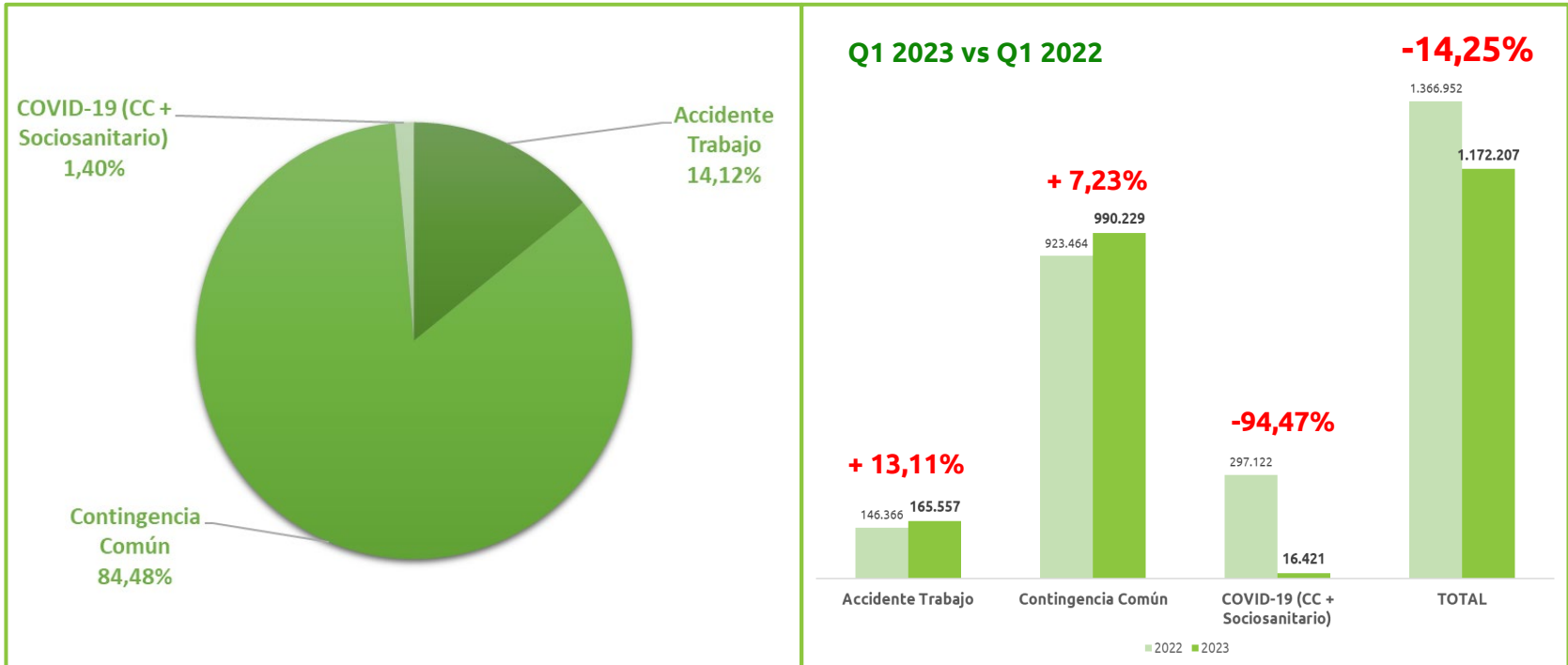
Datos COVID-19



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.



1.172.207 Jornadas Perdidas en 2023 (1)



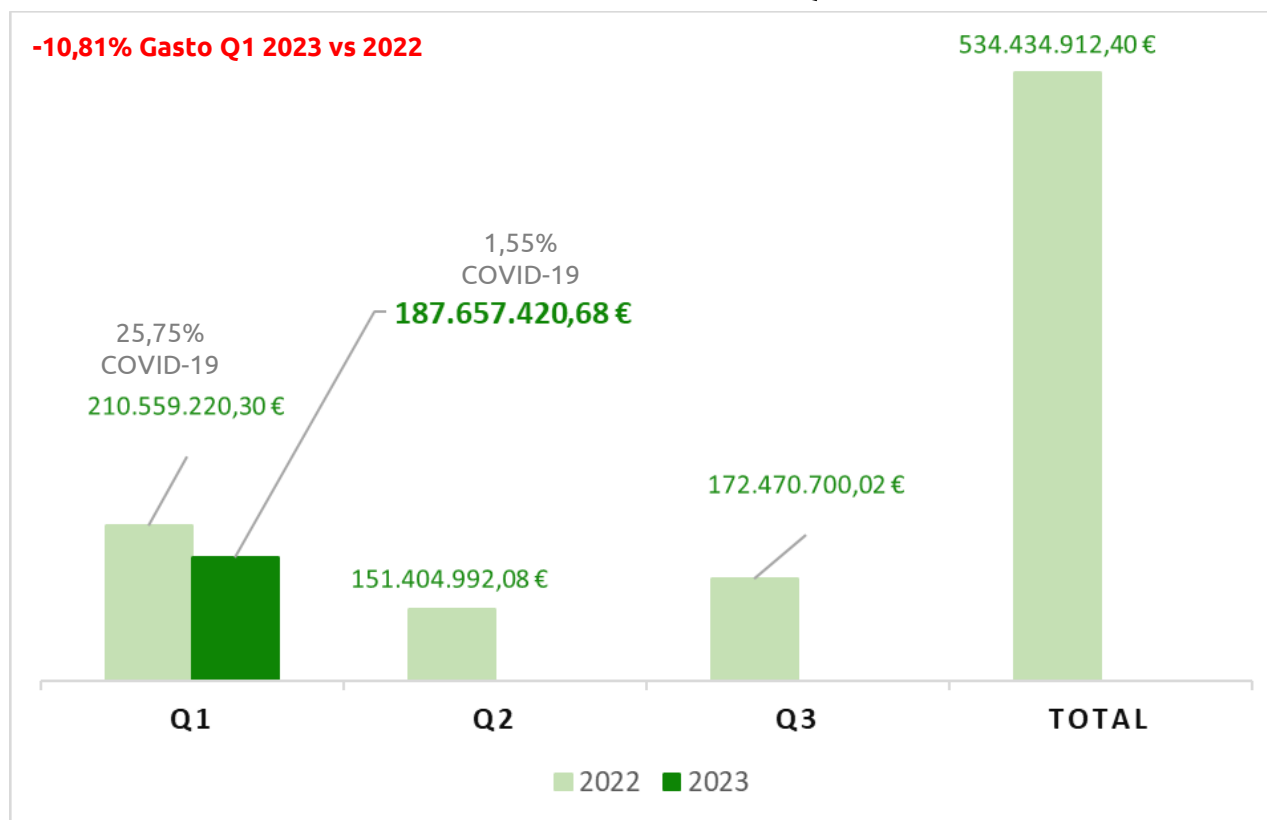
9.768 trabajadores no han podido acudir al trabajo por causa de IT, en el primer cuatrimestre de 2023

(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.



Para las empresas cántabras, la estimación del impacto económico del absentismo por IT en el 2023 Q1 ha sido de,

187.657.420,68 € ⁽¹⁾



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa, datos Encuesta Salarial INE y Métodos de Cálculo de Costes Indirectos Absentismo Laboral. Contemplado sólo Regímenes por Cuenta Ajena.



Detalle de Cálculo

Contingencia	Coste Complemento Empresa ⁽¹⁾	Coste Sustitución ⁽²⁾	Coste SS Empresa ⁽³⁾	Costes Indirectos ⁽⁴⁾	TOTAL Coste Empresa	%
Accidente Trabajo	2.774.853,32 €	10.277.756,28 €	3.288.882,01 €	13.073.193,29 €	29.414.684,90 €	15,67%
Contingencia Común	22.542.501,89 €	48.300.044,00 €	15.456.014,08 €	69.038.847,98 €	155.337.407,95 €	82,78%
COVID-19 CC + Sociosanitario	287.950,16 €	1.004.637,01 €	321.483,84 €	1.291.256,82 €	2.905.327,84 €	1,55%
TOTAL	25.605.305,37 €	59.582.437,30 €	19.066.379,94 €	83.403.298,08 €	187.657.420,68 €	100%

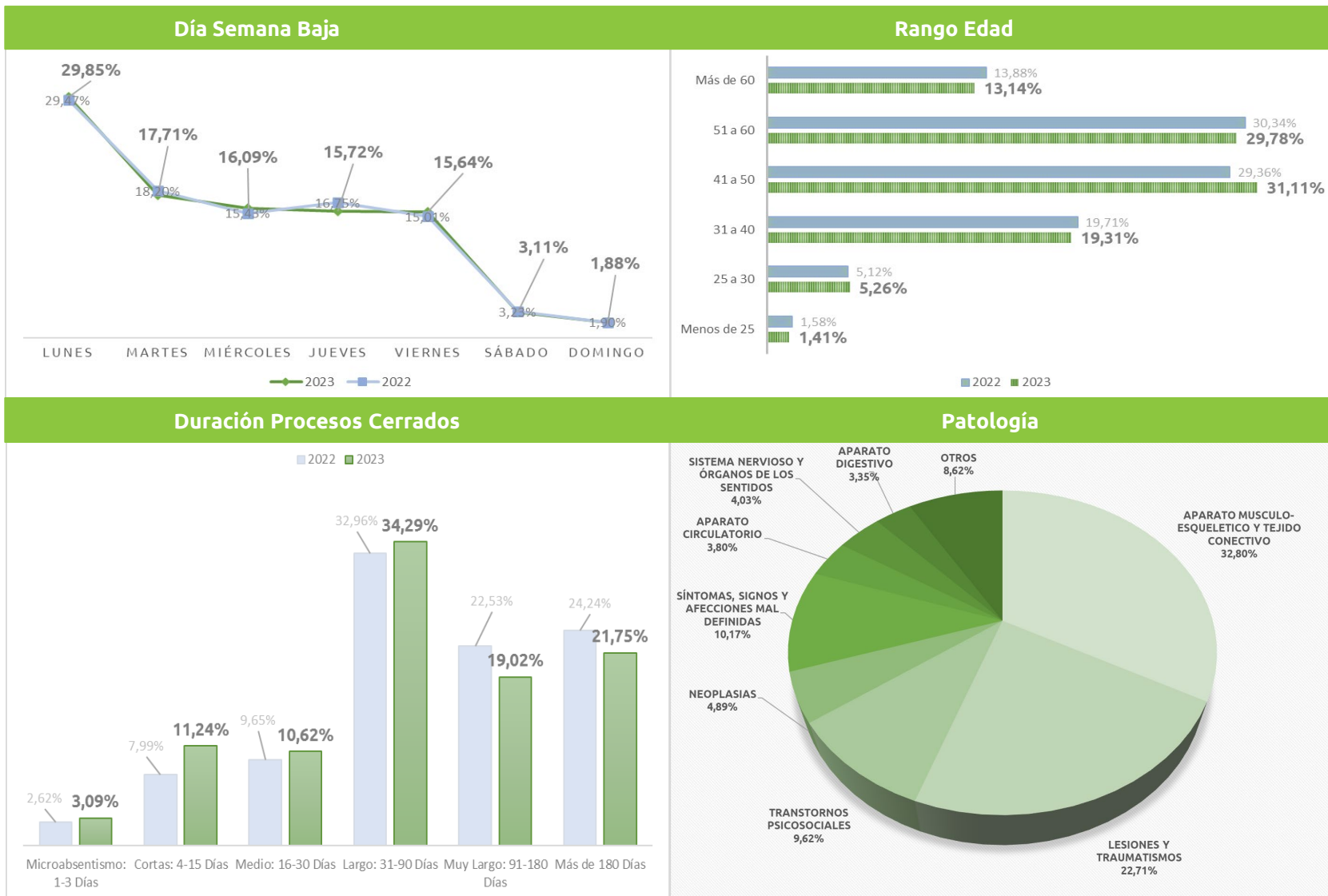
(1) Complemento al 100% voluntario Empresa por Convenio.

(2) Coste contratación Trabajador/a sustituto.

(3) Coste Seguros Sociales Trabajador/a baja.

(4) Coeficiente 0,8 veces los directos, según estimaciones MM basadas en el conocimiento de sus empresas asociadas. Mercer estima 2,5 veces los directos para Contingencia Común, Heinrich 4 veces los directos por AT. Costes de Formación, Pérdida Productividad, Defectos, Adecuación de Sustitutos, ...

Datos sin COVID-19 (Q1 2023 vs Q1 2022)

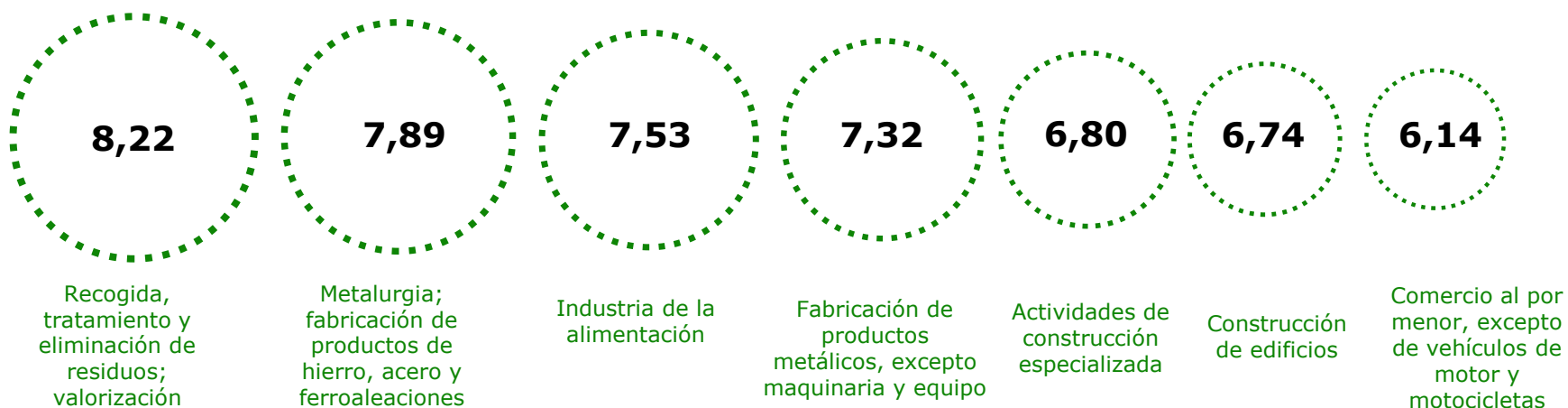


Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

Datos sin COVID-19

- ⊗ La foto de la radiografía del primer cuatrimestre de 2023 es continuista con respecto al mismo periodo de 2022.
- ⊗ No hay variaciones significativas en franja de edad, día de la semana y patología. Los trastornos psicosociales, que suponen un **9,62%** de las jornadas perdidas en 2023, se mantienen estables con respecto a 2022 a pesar del repunte manifestado a final del pasado ejercicio (**10,43%**).

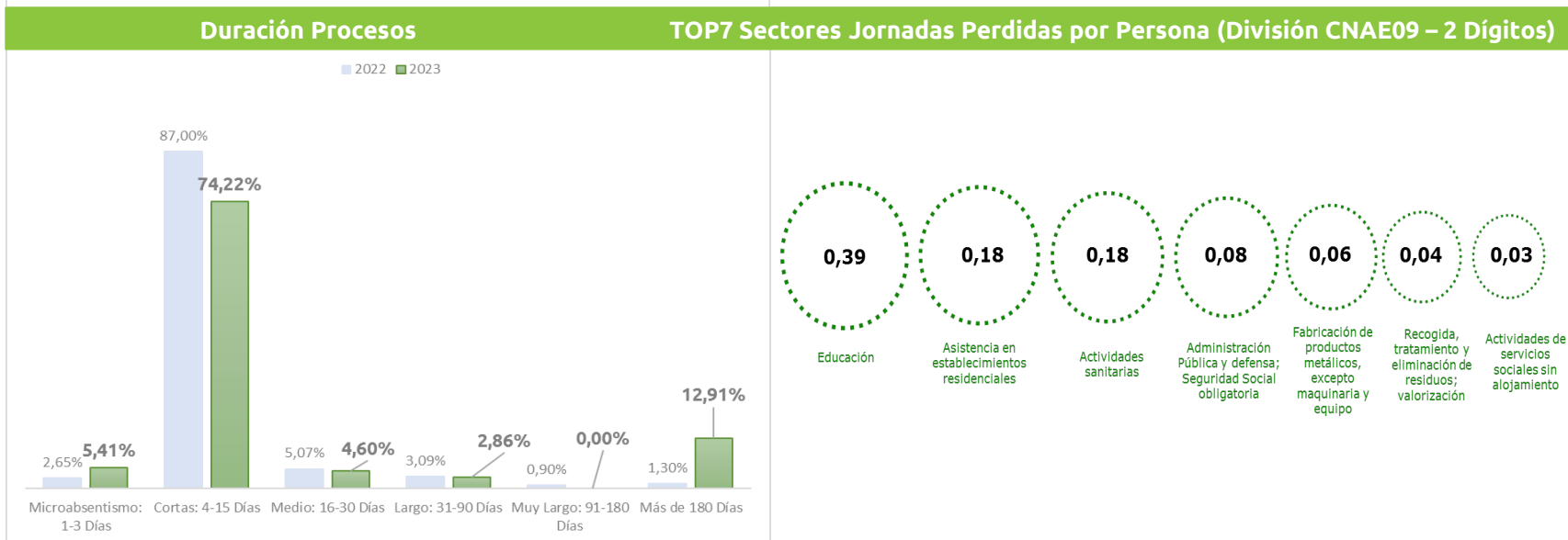
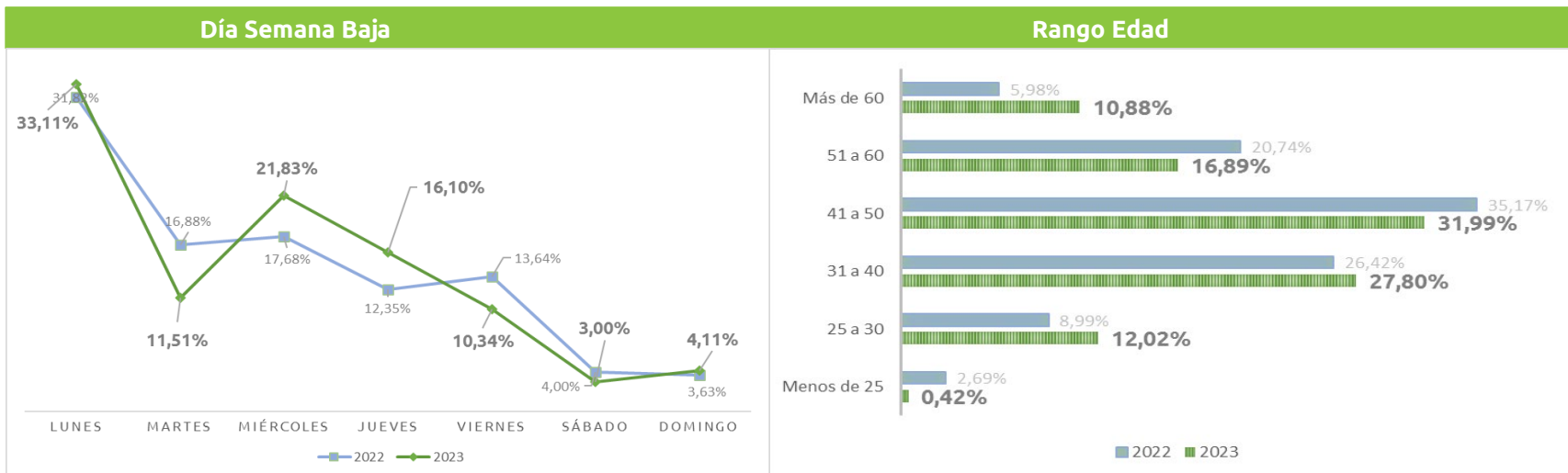
TOP7 Sectores con mayor número de Jornadas Perdidas por Persona (División CNAE09 – 2 Dígitos)



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.



Datos COVID-19 (Q1 2023 vs Q1 2022)



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.





- ⊗ **IT:** Incapacidad Temporal. Baja Médica por la que un trabajador está imposibilitado para trabajar y requiere asistencia médica.
- ⊗ **AT:** Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional. Incapacidad temporal derivada de accidente o enfermedad de origen laboral.
- ⊗ **CC:** Contingencia Común. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente de origen no laboral.
- ⊗ **COVID sociosanitario:** Contingencia COVID-19 en profesionales sanitarios. Es reconocida a todos los efectos como contingencia de Accidente de Trabajo.
- ⊗ **Afiliación:** N° Trabajadores dados de alta en el Sistema de la Seguridad Social.
- ⊗ **Cuenta Ajena:** Trabajadores afiliados que prestan sus servicios en Empresas.
- ⊗ **Incidencia:** N° de Procesos de Baja NUEVOS INICIADOS en el periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Prevalencia:** N° de Procesos de Baja que permanecen ABIERTOS el último día del periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Duración Media:** Duración de los Procesos de Baja, en días, calculada al cierre de los mismos.





Somos una asociación de
empresarios sin ánimo de lucro.

Propósito

Ayudar a construir una sociedad mejor,
más equilibrada y más eficiente.

En base a tres claves fundamentales:

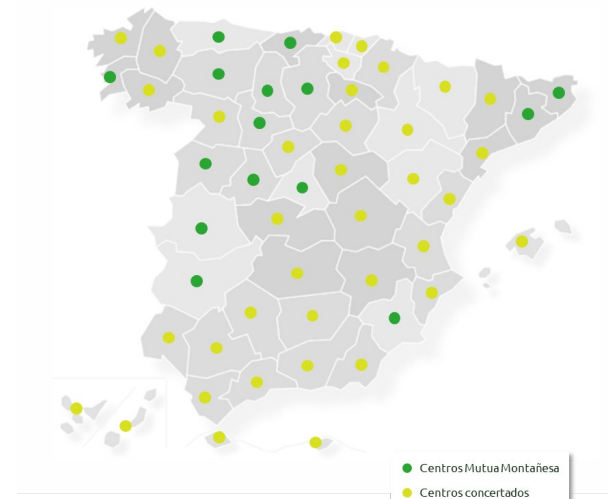
- ✓ Mejorar la **salud de los trabajadores** (somos personales cuyo reto es ayudar a otras personas en un momento difícil).
- ✓ Ayudar a **optimizar el funcionamiento** de la **Seguridad Social**.
- ✓ Aportar a la **mejora de la productividad y competitividad del tejido empresarial**, en base a una adecuada gestión del absentismo.

Perspectiva

Ser reconocidos por la **excelencia** en la **gestión** y en la **aportación de valor**, prestando un servicio de calidad, cercano, transparente y fácil.



Red Asistencial



+200.000
trabajadores
(39% Cuota CANTABRIA)



+35.000
empresas



+34.000
autónomos



+ 500 EFQM



ISO 9001:2015



CERTIFICADO DE GESTION DE
RIESGO ISO 31:000:2018



AENOR COMPLIANCE
PENAL, UNE 19601



ACREDITACION QH
"QUALITY HEALTH CARE"



Mutua
Montañesa

Mmuy fácil

¡¡MUCHAS GRACIAS!!



*Observatorio de
Absentismo Laboral*

Mutua Montañesa

