

Mutua Montañesa

Informe Absentismo Laboral IT

CANTABRIA 2022

Primer y Segundo Cuatrimestre (Q1+Q2)



***Observatorio de
Absentismo Laboral***

Mutua Montañesa



www.mutuamontanesa.es



- ⊗ [EL POR QUÉ de este OBSERVATORIO.](#)
- ⊗ [RESUMEN EJECUTIVO.](#)
- ⊗ [Evolución AFILIACIÓN CANTABRIA.](#)
- ⊗ [Posición CANTABRIA EN ESPAÑA 2022 Q1+Q2. INCIDENCIA y PREVALENCIA.](#)
- ⊗ [Variación Incidencia y Prevalencia en CANTABRIA 2022 vs 2021.](#)
- ⊗ [Jornadas Perdidas IT 2022 Q1+Q2.](#)
- ⊗ [Impacto Económico para las Empresas por el Absentismo IT 2022 Q1+Q2.](#)
- ⊗ [RADIOGRAFÍA Jornadas Perdidas IT Empresas 2022 Q1+Q2.](#)
- ⊗ [Glosario.](#)
- ⊗ [Sobre MUTUA MONTAÑESA.](#)



Prevalencia
Incidencia
Productividad
Empresa
Costes
Radiografía
Absentismo
Afilación
Cantabria

- ⊗ El **OBSERVATORIO DE ABSENTISMO LABORAL** surge desde el compromiso social de **MUTUA MONTAÑESA** con el tejido empresarial de Cantabria, compartiendo con **CEOE Cantabria** los estudios, datos y tendencias que puedan ayudar a sus asociados a gestionar de la mejor manera sus ratios de absentismo.
- ⊗ Es, además, un **Foro** donde las propias empresas puedan compartir sus experiencias y buenas prácticas en esta materia.
- ⊗ Se ofrece la visión del **Absentismo por Incapacidad Temporal (IT)**, el cual supone un **77%** absentismo laboral en España.

ABSENTISMO LABORAL POR IT

“No asistencia al trabajo por parte de aquella persona que se encuentra en situación de Enfermedad o Accidente que impide su desempeño, recibiendo mientras asistencia sanitaria de la Seguridad Social.



CONTINGENCIA COMÚN

Enfermedad o Accidente **NO** relacionada con el puesto de trabajo.



CONTINGENCIA PROFESIONAL

Enfermedad o Accidente que **SI** se produce o está relacionada con el puesto de trabajo.

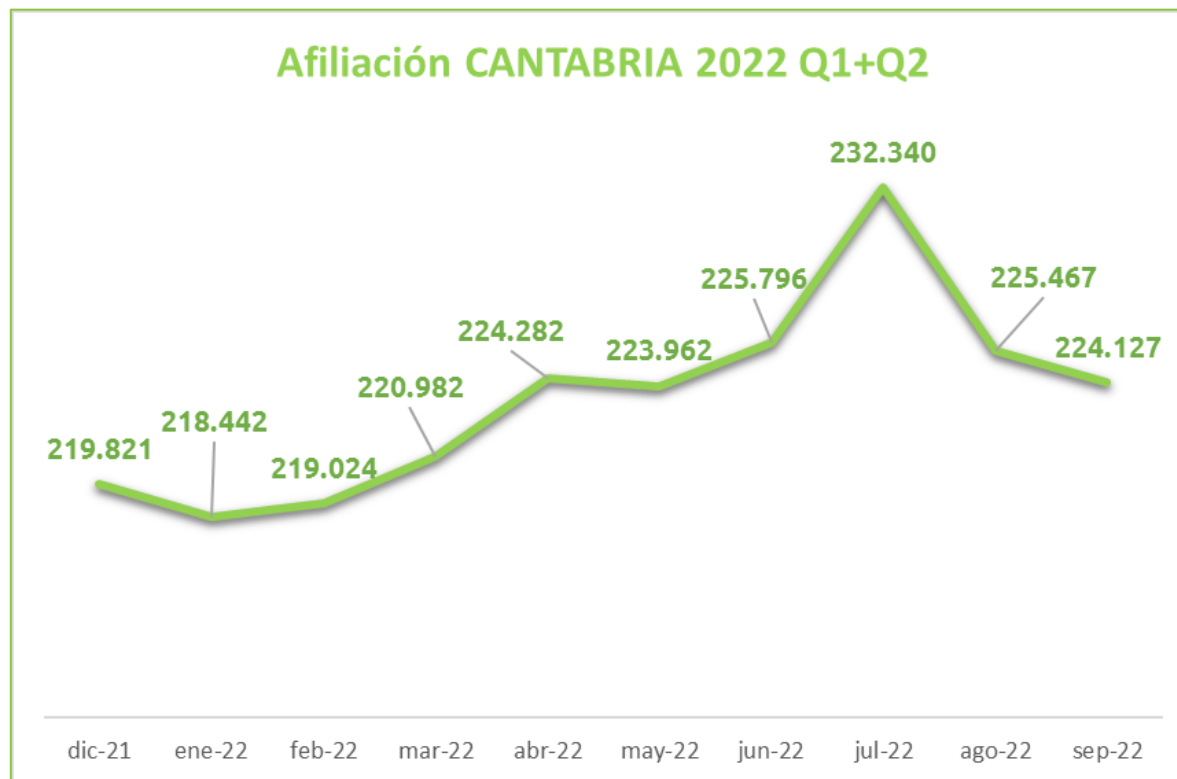
En cualquier caso, es un **MOMENTO DIFÍCIL**, tanto en la vida de la persona que sufre la contingencia que le impide trabajar, como para la Empresa que ve alterados sus procesos y operaciones por dicha ausencia.





- ⊗ **CANTABRIA sigue creciendo en afiliación por debajo de la media nacional (1,73 p.p. menos) en Q1+Q2 con respecto a 2021. La tendencia en el segundo cuatrimestre confirma el mal inicio de año (1,5 p.p. menos en Q1).**
- ⊗ **Las posiciones de CANTABRIA con respecto a ESPAÑA se mantienen estables, con buenos índices de incidencia en Accidente de Trabajo y en clara posición de desventaja en Contingencia Común.**
- ⊗ **En el segundo cuatrimestre (Q2), el absentismo por COVID-19 retrocede de manera significativa, si bien se siguen manteniendo importantes incrementos de la incidencia por Contingencia Común (+6,89% respecto a Q1) que hacen que la esperada mejora del absentismo global no sea completa.**
- ⊗ **Con un incremento del 33,64% de la incidencia y del 15,62% en la prevalencia en los dos primeros cuatrimestres del año, con respecto a 2021, la Contingencia Común concentra el mayor volumen de jornadas perdidas por parte de los trabajadores de CANTABRIA, suponiendo ya un 72,97% de las mismas.**
- ⊗ **Los datos de prevalencia creciente y la concentración de jornadas perdidas en procesos de más de 180 días no apuntan a un buen dato a final de año.**





% Cuenta Ajena
81,45%

Fuente: Estadística Afiliación Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Datos totalidad regímenes.

Variación AFILIACIÓN
CANTABRIA vs 2021
Q1+Q2 (Media)

+2,69%

Variación AFILIACIÓN
ESPAÑA vs 2021 Q1+Q2
(Media)

+4,42%

Peso CANTABRIA 2022
Q1+Q2 (Media)

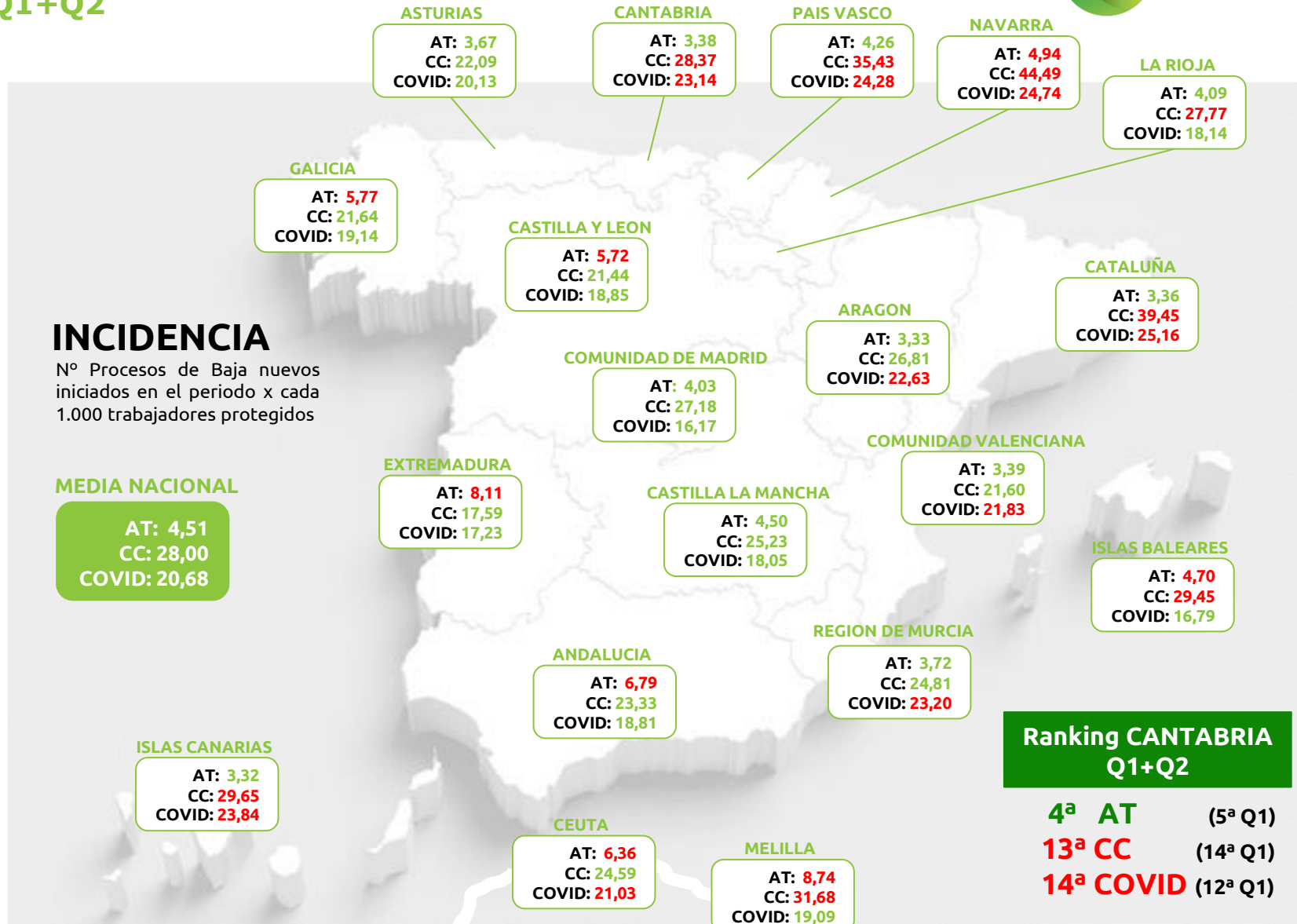
1,12%

1,14% 2021 Q1+Q2



Posición CANTABRIA 2022

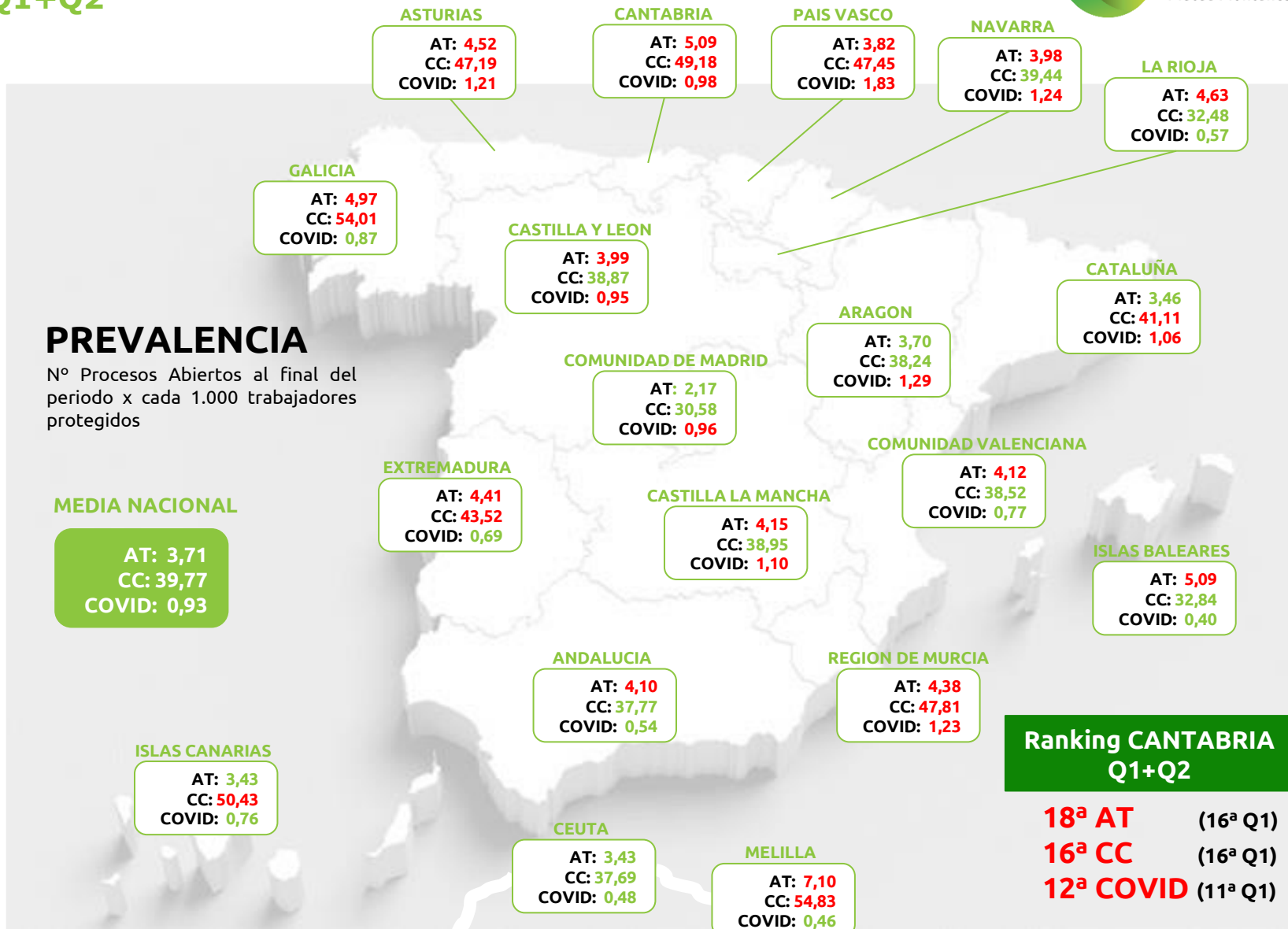
Q1+Q2



Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones Q1+Q2. Datos totalidad regímenes y sectores.

Posición CANTABRIA 2022

Q1+Q2

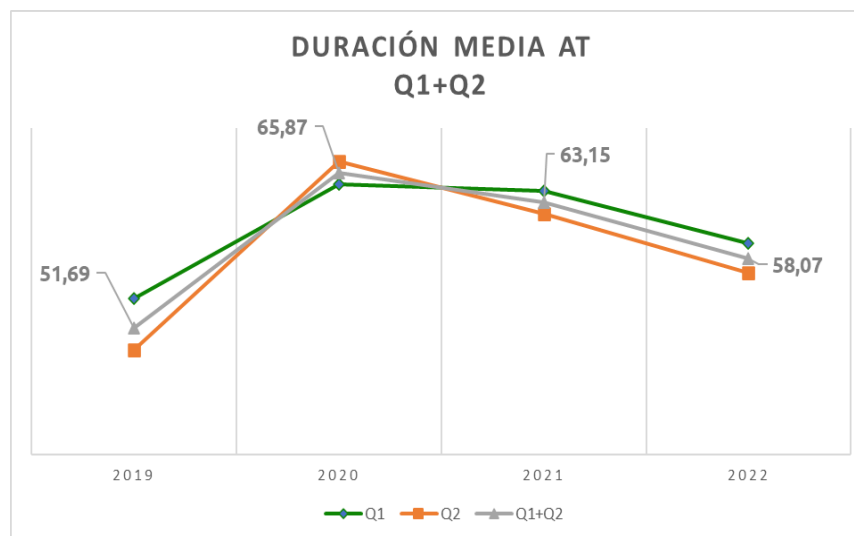
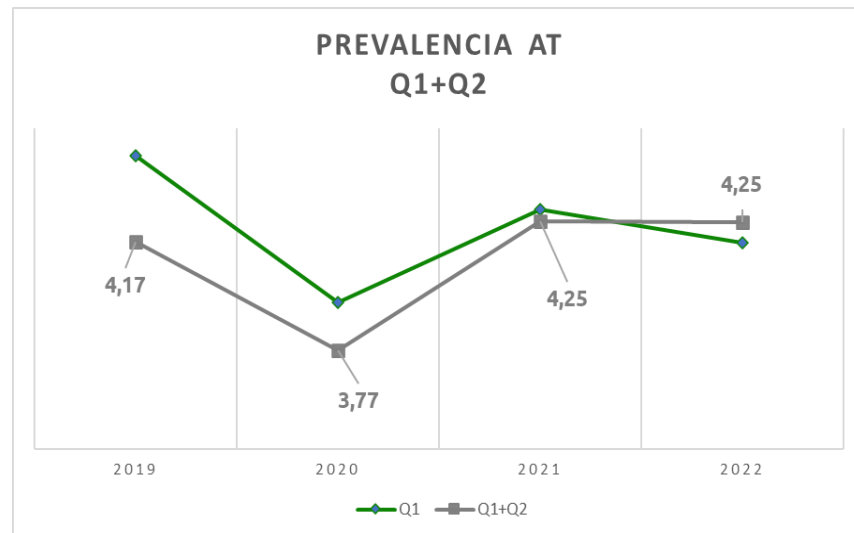
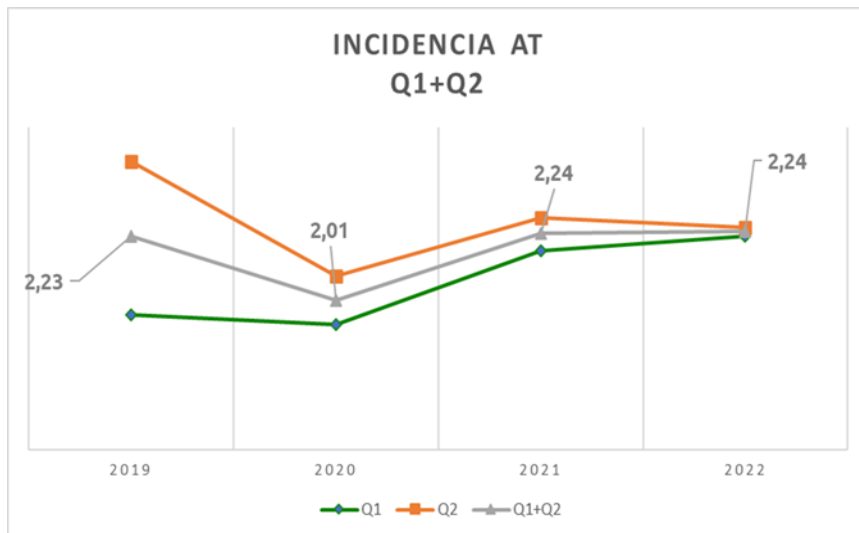


Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones Q1+Q2. Datos totalidad regímenes y sectores.

Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA 2022 vs 2021

Periodos Enero-Abril (Q1) y Mayo-Agosto (Q2)

Datos AT (Sin efecto COVID Sociosanitario)



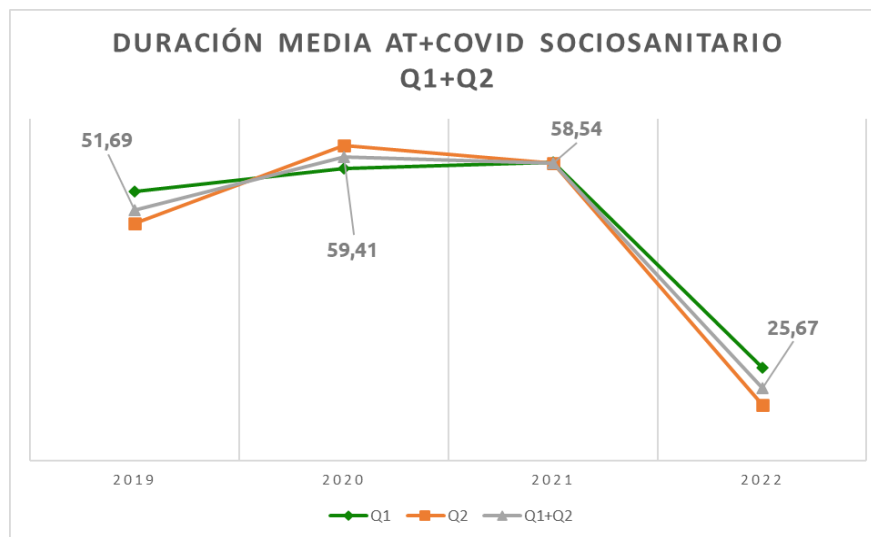
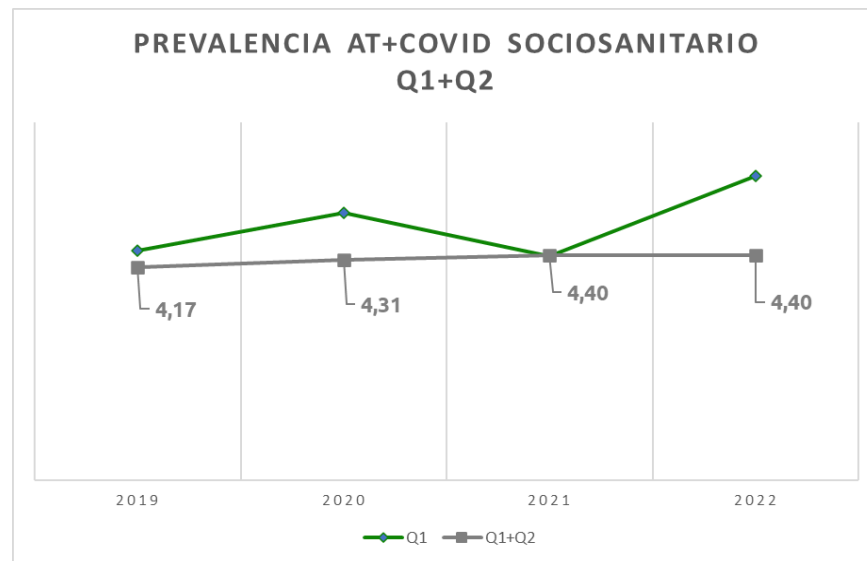
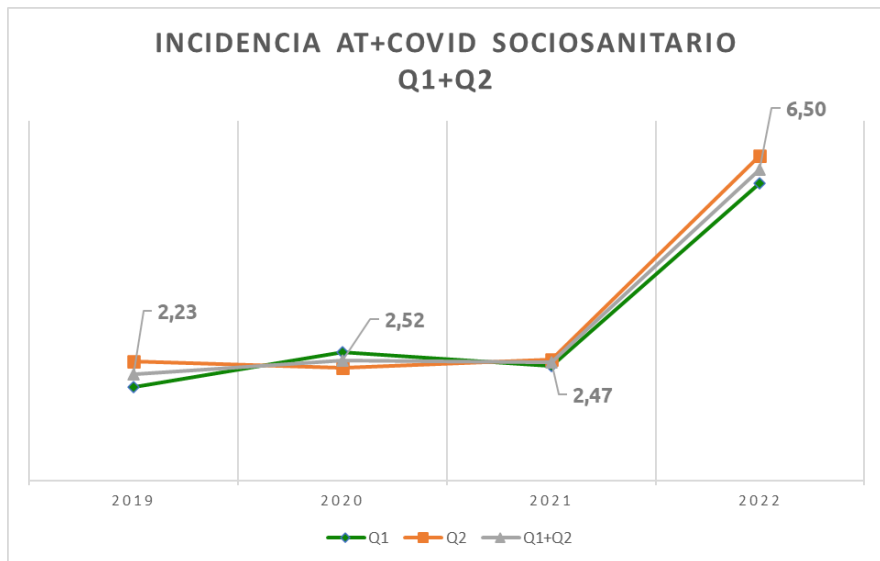
Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.



Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA 2022 vs 2021

Periodos Enero-Abril (Q1) y Mayo-Agosto (Q2)

Datos AT + COVID Sociosanitario



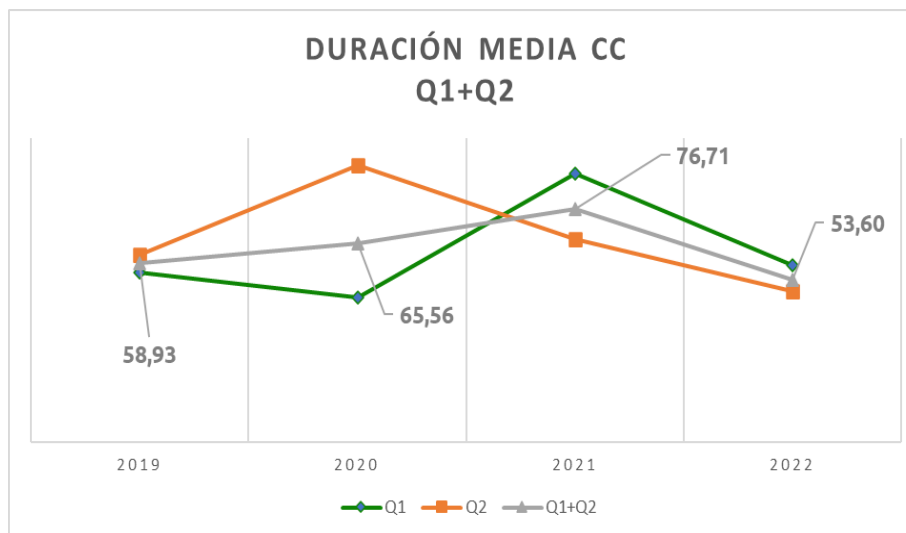
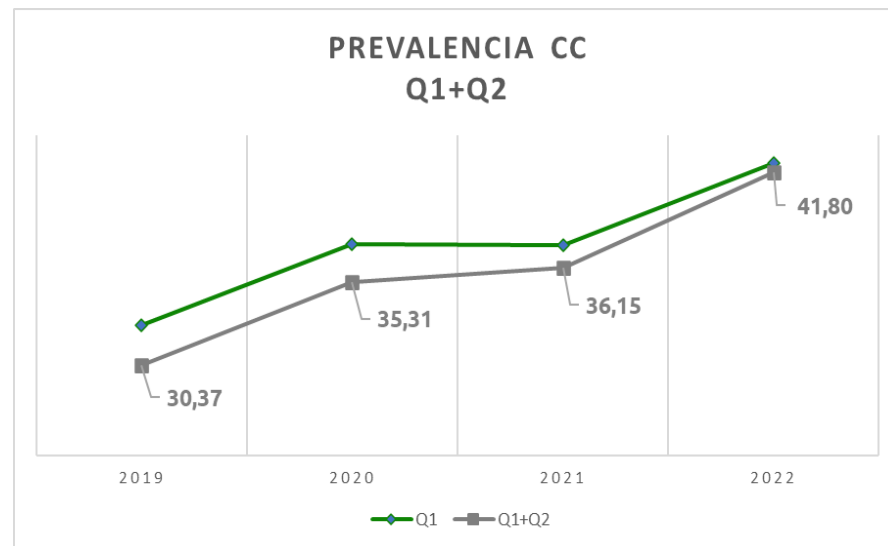
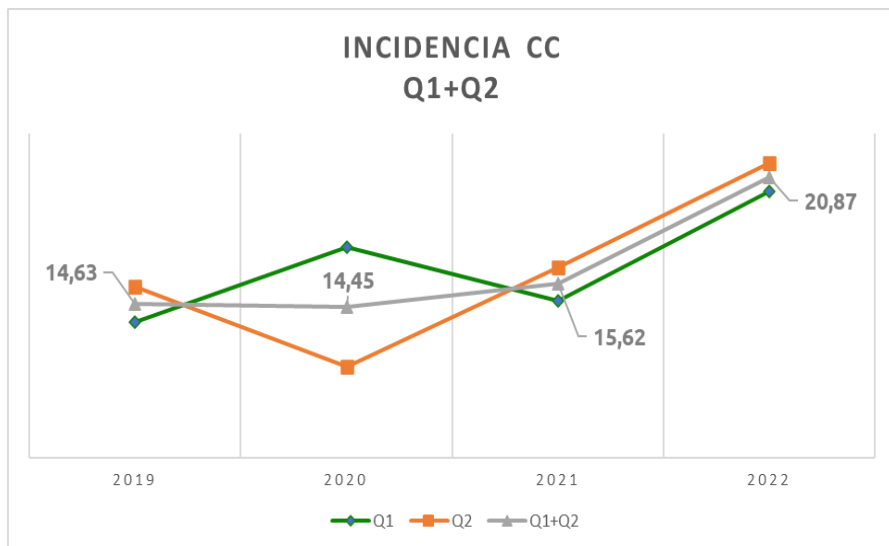
Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.



Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA 2022 vs 2021

Periodos Enero-Abril (Q1) y Mayo-Agosto (Q2)

Datos Contingencia Común (no contempla COVID)



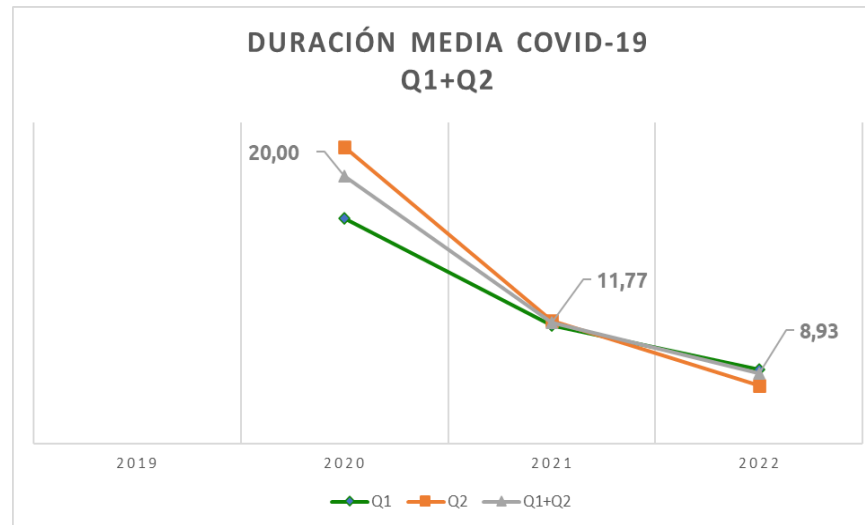
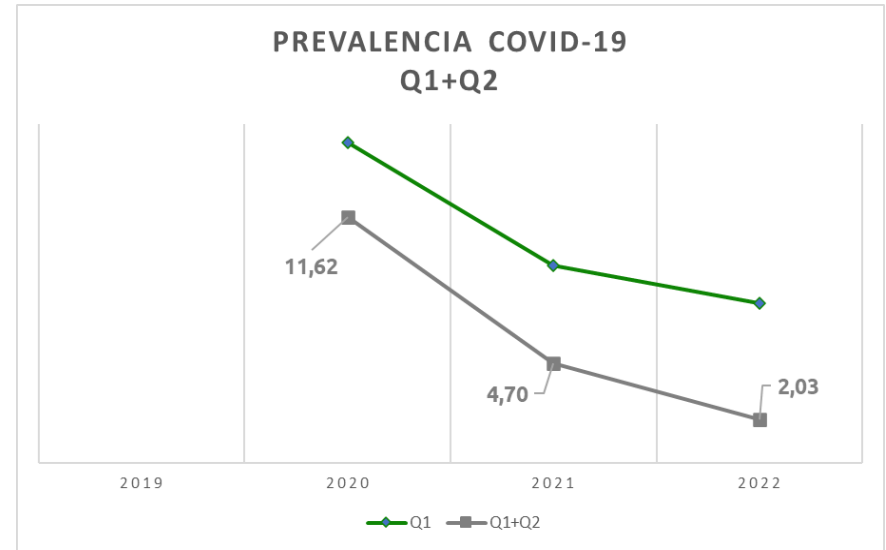
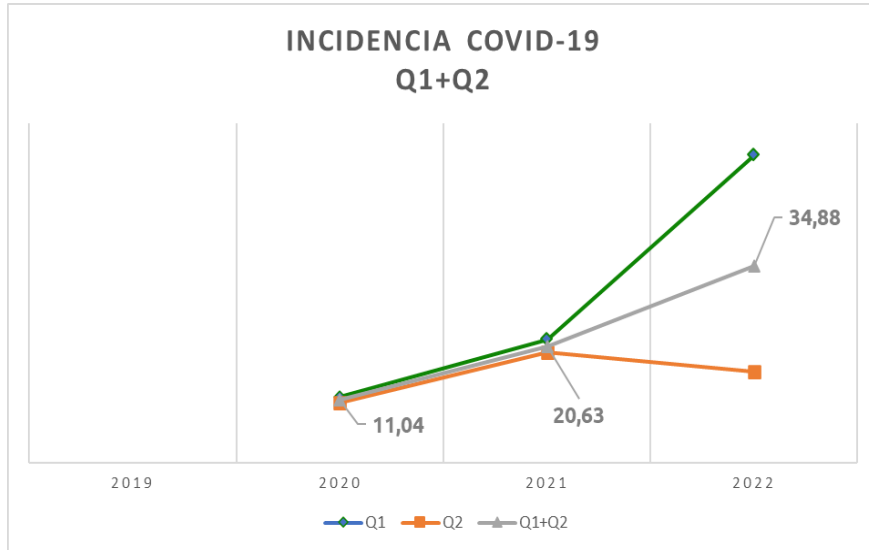
Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.



Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA 2022 vs 2021

Periodos Enero-Abril (Q1) y Mayo-Agosto (Q2)

Datos COVID-19

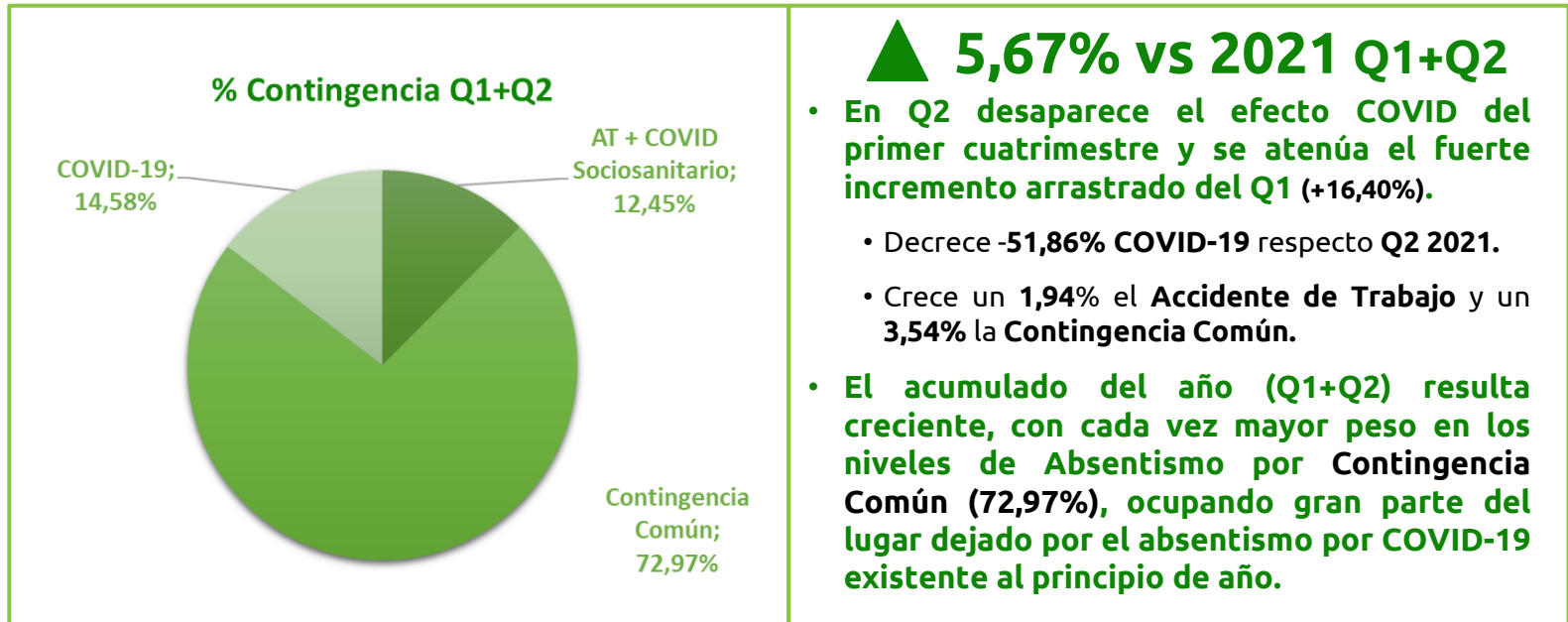


Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.



2.431.315

Jornadas Perdidas en el Primer y Segundo Cuatrimestre 2022 (1)



**Cada día no han acudido al trabajo, por causa de IT,
10.005 trabajadores**

(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.



Para las empresas cántabras, la estimación del impacto económico del absentismo por IT en el primer y segundo cuatrimestre de 2022 es de,

361.964.212,38 € ⁽¹⁾

Contingencia	Coste Complemento Empresa ⁽²⁾	Coste Sustitución ⁽³⁾	Coste SS Empresa ⁽⁴⁾	Costes Indirectos ⁽⁵⁾	TOTAL Coste Empresa	%
Accidente Trabajo + COVID Sociosanitario	4.953.691,87 €	17.656.357,02 €	5.650.034,25 €	22.608.066,51 €	50.868.149,64 €	14,05%
Contingencia Común	30.770.980,97 €	82.014.386,50 €	26.244.603,68 €	111.223.976,92 €	250.253.948,07 €	69,14%
COVID-19	6.741.986,72 €	20.499.384,92 €	6.559.803,17 €	27.040.939,85 €	60.842.114,66 €	16,81%
TOTAL	42.466.659,56 €	120.170.128,44 €	38.454.441,10 €	160.872.983,28 €	361.964.212,38 €	100%

(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa, datos Encuesta Salarial INE y Métodos de Cálculo de Costes Indirectos Absentismo Laboral. Contemplado sólo Regímenes por Cuenta Ajena.

(2) Complemento al 100% voluntario Empresa por Convenio.

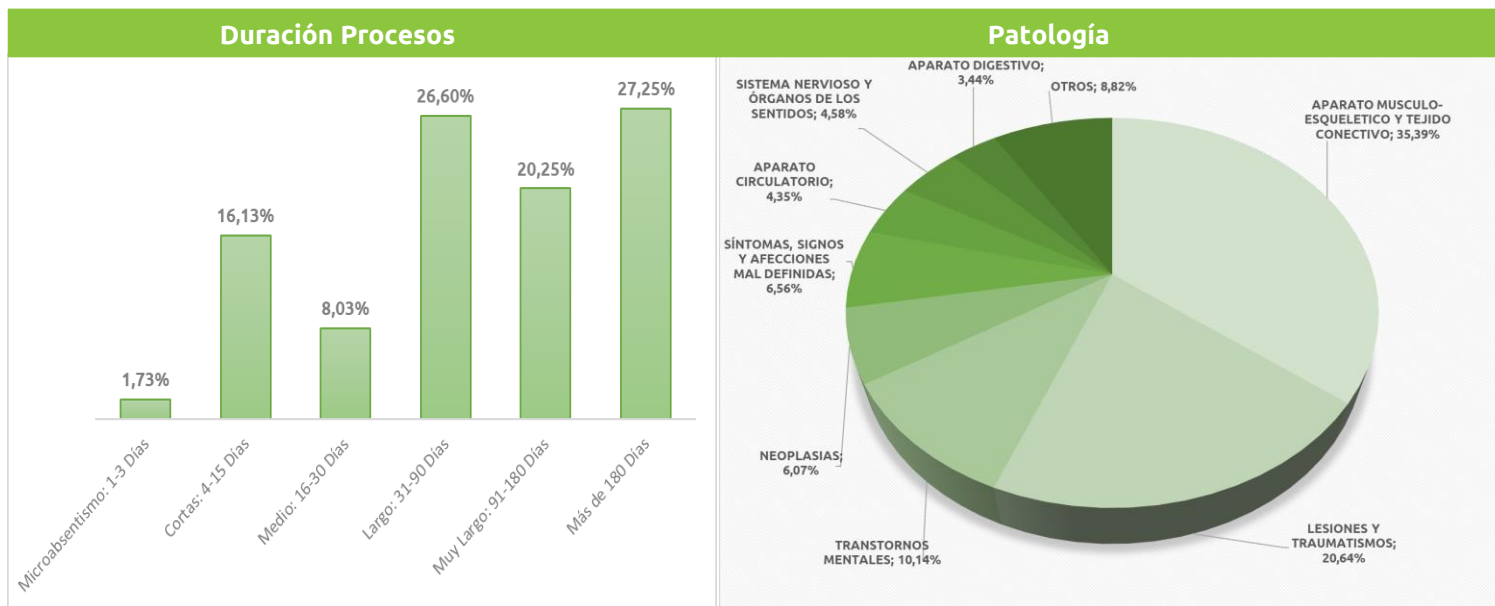
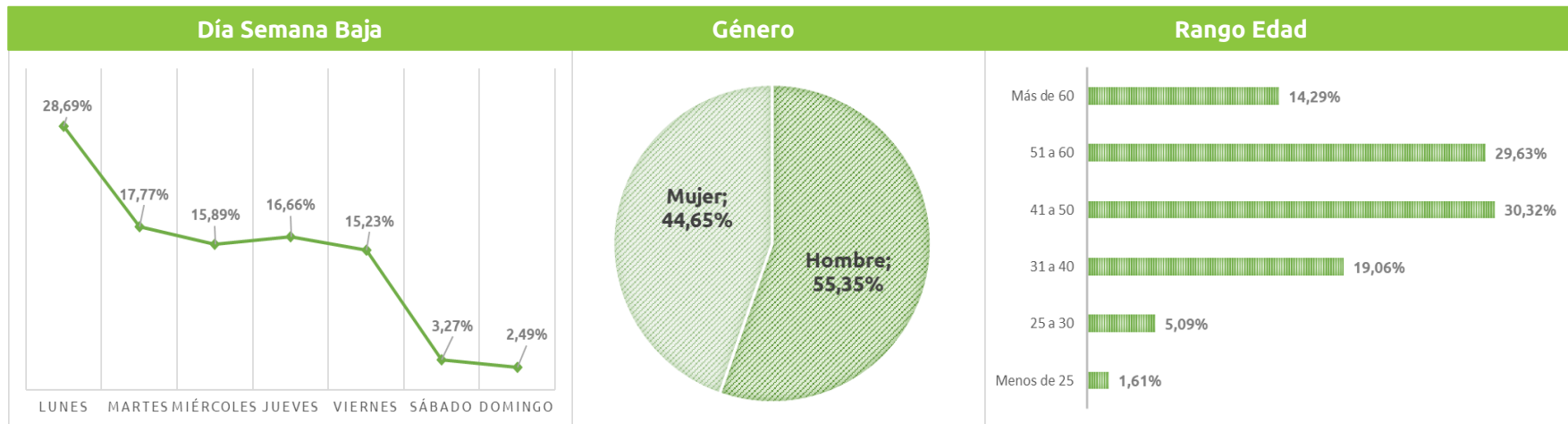
(3) Coste contratación Trabajador/a sustituto.

(4) Coste Seguros Sociales Trabajador/a baja.

(5) Coeficiente 0,8 veces los directos, según estimaciones MM basadas en el conocimiento de sus empresas asociadas. Mercer estima 2,5 veces los directos para Contingencia Común, Heinrich 4 veces los directos por AT. Costes de Formación, Pérdida Productividad, Defectos, Adecuación de Sustitutos, ...



Datos sin COVID-19



Datos sin COVID-19

TOP7 Sectores con mayor número de Jornadas Perdidas por Persona (División CNAE09 – 2 Dígitos)

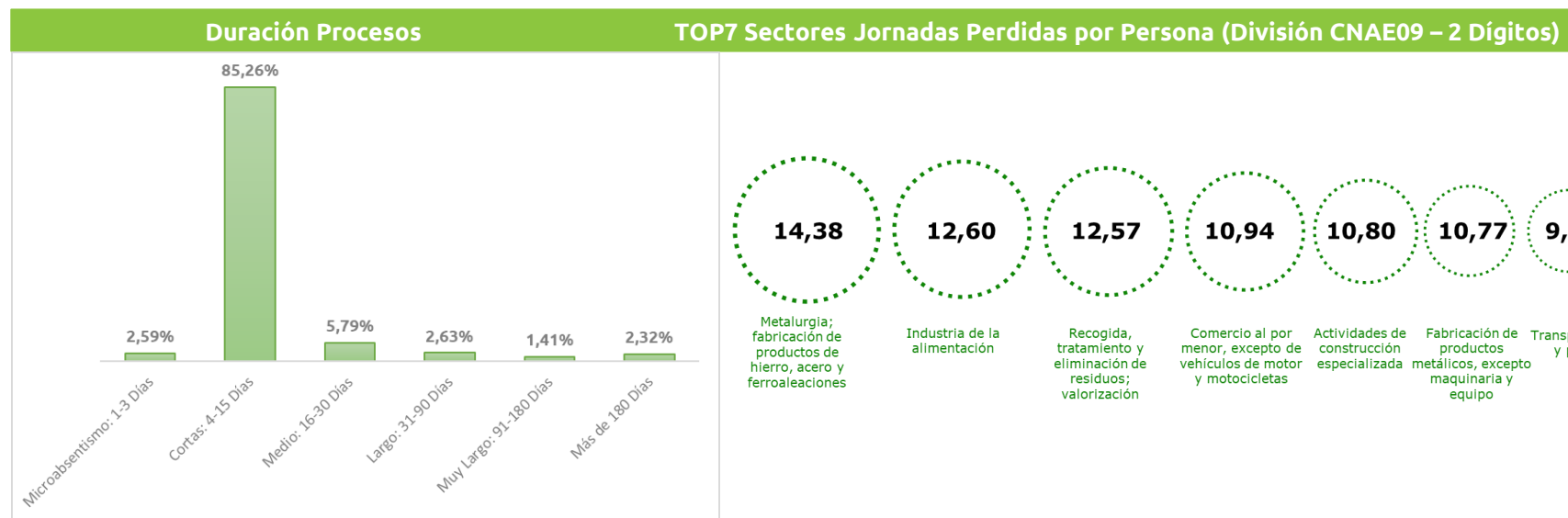
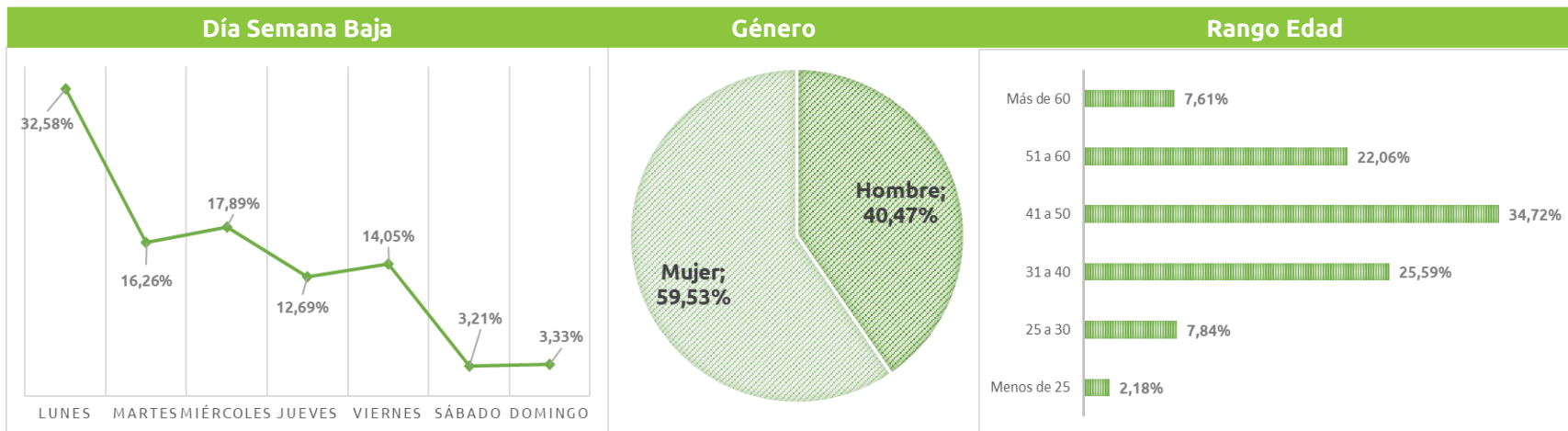


Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

La radiografía de las jornadas perdidas en el acumulado del año (Q1+Q2) es similar a la vista en el primer cuatrimestre (Q1), con la **EXCEPCIÓN** de la duración de los procesos.

Se ha producido un fuerte incremento de los procesos de **más de 180 días**, cuyas jornadas perdidas han pasado a representar un **27,25%** en lo que va de año, frente al 21,70% que representaban en el primer cuatrimestre.

Datos COVID-19



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.



- ⊗ **IT:** Incapacidad Temporal. Baja Médica por la que un trabajador está imposibilitado para trabajar y requiere asistencia médica.
- ⊗ **AT:** Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional. Incapacidad temporal derivada de accidente o enfermedad de origen laboral.
- ⊗ **CC:** Contingencia Común. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente de origen no laboral.
- ⊗ **COVID sociosanitario:** Contingencia COVID-19 en profesionales sanitarios. Es reconocida a todos los efectos como contingencia de Accidente de Trabajo.
- ⊗ **Afiliación:** N° Trabajadores dados de alta en el Sistema de la Seguridad Social.
- ⊗ **Cuenta Ajena:** Trabajadores afiliados que prestan sus servicios en Empresas.
- ⊗ **Incidencia:** N° de Procesos de Baja NUEVOS INICIADOS en el periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Prevalencia:** N° de Procesos de Baja que permanecen ABIERTOS el último día del periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Duración Media:** Duración de los Procesos de Baja, en días, calculada al cierre de los mismos.





Somos una asociación de
empresarios sin ánimo de lucro.

Propósito

Ayudar a construir una sociedad mejor,
más equilibrada y más eficiente.

En base a tres claves fundamentales:

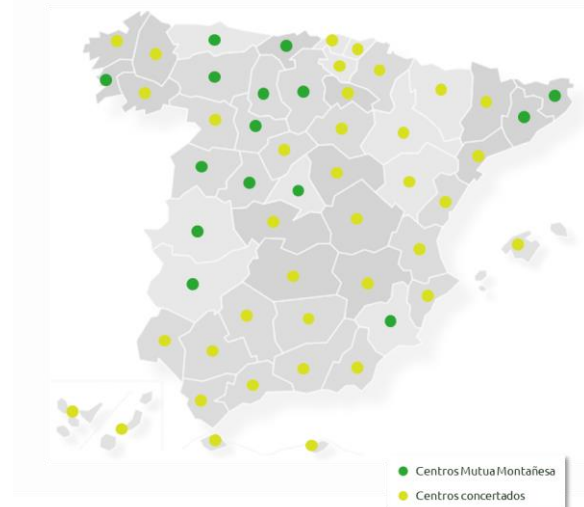
- ✓ Mejorar la **salud de los trabajadores** (somos personales cuyo reto es ayudar a otras personas en un momento difícil).
- ✓ Ayudar a **optimizar el funcionamiento** de la **Seguridad Social**.
- ✓ Aportar a la **mejora de la productividad y competitividad del tejido empresarial**, en base a una adecuada gestión del absentismo.

Perspectiva

Ser reconocidos por la **excelencia** en la **gestión** y en la **aportación de valor**, prestando un servicio de calidad, cercano, transparente y fácil.



Red Asistencial



+197.000
trabajadores
(39% Cuota CANTABRIA)



+35.000
empresas



+34.000
autónomos



EFQM 500+
Certificado Excelencia
Europea



IURISCERT
Sistema de Gestión de Riesgos
para la Prevención de Delitos en
las organizaciones



ISO 9001:2015
Certificado Sistema de
Gestión de la Calidad
Hospital Mutua Montañesa



Mutua
Montañesa

Mmuy fácil

¡¡MUCHAS GRACIAS!!



*Observatorio de
Absentismo Laboral*

Mutua Montañesa

