

# Mutua Montañesa

**Informe Absentismo Laboral IT**

**CANTABRIA 2022**

**Primer y Segundo Cuatrimestre (Q1+Q2)**



***Observatorio de  
Absentismo Laboral***

**Mutua Montañesa**



[www.mutuamontanesa.es](http://www.mutuamontanesa.es)



- ⊗ [EL POR QUÉ de este OBSERVATORIO.](#)
- ⊗ [RESUMEN EJECUTIVO.](#)
- ⊗ [Evolución AFILIACIÓN CANTABRIA.](#)
- ⊗ [Posición CANTABRIA EN ESPAÑA 2022 Q1+Q2. INCIDENCIA y PREVALENCIA.](#)
- ⊗ [Variación Incidencia y Prevalencia en CANTABRIA 2022 vs 2021.](#)
- ⊗ [Jornadas Perdidas IT 2022 Q1+Q2.](#)
- ⊗ [Impacto Económico para las Empresas por el Absentismo IT 2022 Q1+Q2.](#)
- ⊗ [RADIOGRAFÍA Jornadas Perdidas IT Empresas 2022 Q1+Q2.](#)
- ⊗ [Glosario.](#)
- ⊗ [Sobre MUTUA MONTAÑESA.](#)



Prevalencia  
Incidencia  
Productividad  
Empresa  
Costes  
Radiografía  
Absentismo  
Afilación  
Cantabria



- ⊗ El **OBSERVATORIO DE ABSENTISMO LABORAL** surge desde el compromiso social de **MUTUA MONTAÑESA** con el tejido empresarial de Cantabria, compartiendo con **CEOE Cantabria** los estudios, datos y tendencias que puedan ayudar a sus asociados a gestionar de la mejor manera sus ratios de absentismo.
- ⊗ Es, además, un **Foro** donde las propias empresas puedan compartir sus experiencias y buenas prácticas en esta materia.
- ⊗ Se ofrece la visión del **Absentismo por Incapacidad Temporal (IT)**, el cual supone un **77%** absentismo laboral en España.

## ABSENTISMO LABORAL POR IT

“No asistencia al trabajo por parte de aquella persona que se encuentra en situación de Enfermedad o Accidente que impide su desempeño, recibiendo mientras asistencia sanitaria de la Seguridad Social.



### CONTINGENCIA COMÚN

Enfermedad o Accidente **NO** relacionada con el puesto de trabajo.



### CONTINGENCIA PROFESIONAL

Enfermedad o Accidente que **SI** se produce o está relacionada con el puesto de trabajo.

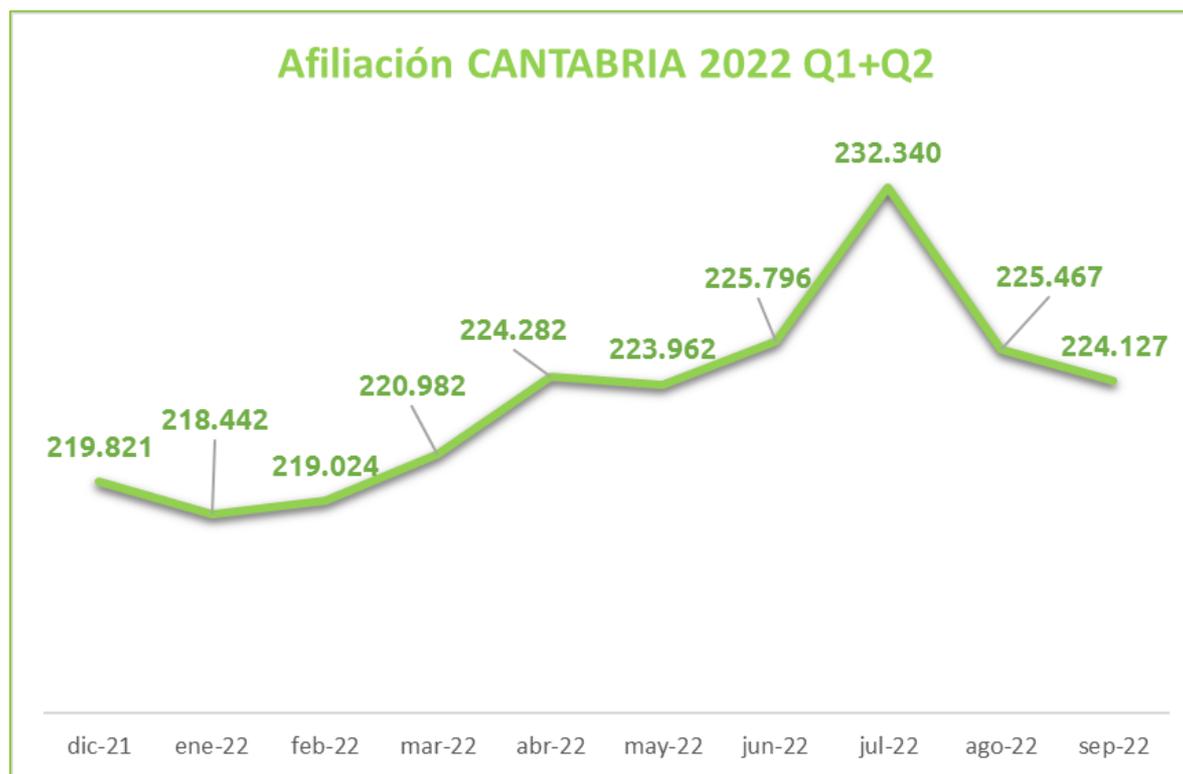
En cualquier caso, es un **MOMENTO DIFÍCIL**, tanto en la vida de la persona que sufre la contingencia que le impide trabajar, como para la Empresa que ve alterados sus procesos y operaciones por dicha ausencia.





- ⊗ **CANTABRIA sigue creciendo en afiliación por debajo de la media nacional (1,73 p.p. menos) en Q1+Q2 con respecto a 2021. La tendencia en el segundo cuatrimestre confirma el mal inicio de año (1,5 p.p. menos en Q1).**
- ⊗ **Las posiciones de CANTABRIA con respecto a ESPAÑA se mantienen estables, con buenos índices de incidencia en Accidente de Trabajo y en clara posición de desventaja en Contingencia Común.**
- ⊗ **En el segundo cuatrimestre (Q2), el absentismo por COVID-19 retrocede de manera significativa, si bien se siguen manteniendo importantes incrementos de la incidencia por Contingencia Común (+6,89% respecto a Q1) que hacen que la esperada mejora del absentismo global no sea completa.**
- ⊗ **Con un incremento del 33,64% de la incidencia y del 15,62% en la prevalencia en los dos primeros cuatrimestres del año, con respecto a 2021, la Contingencia Común concentra el mayor volumen de jornadas perdidas por parte de los trabajadores de CANTABRIA, suponiendo ya un 72,97% de las mismas.**
- ⊗ **Los datos de prevalencia creciente y la concentración de jornadas perdidas en procesos de más de 180 días no apuntan a un buen dato a final de año.**





% Cuenta Ajena  
**81,45%**

Fuente: Estadística Afiliación Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Datos totalidad regímenes.

Variación AFILIACIÓN  
CANTABRIA vs 2021  
Q1+Q2 (Media)

**+2,69%**

Variación AFILIACIÓN  
ESPAÑA vs 2021 Q1+Q2  
(Media)

**+4,42%**

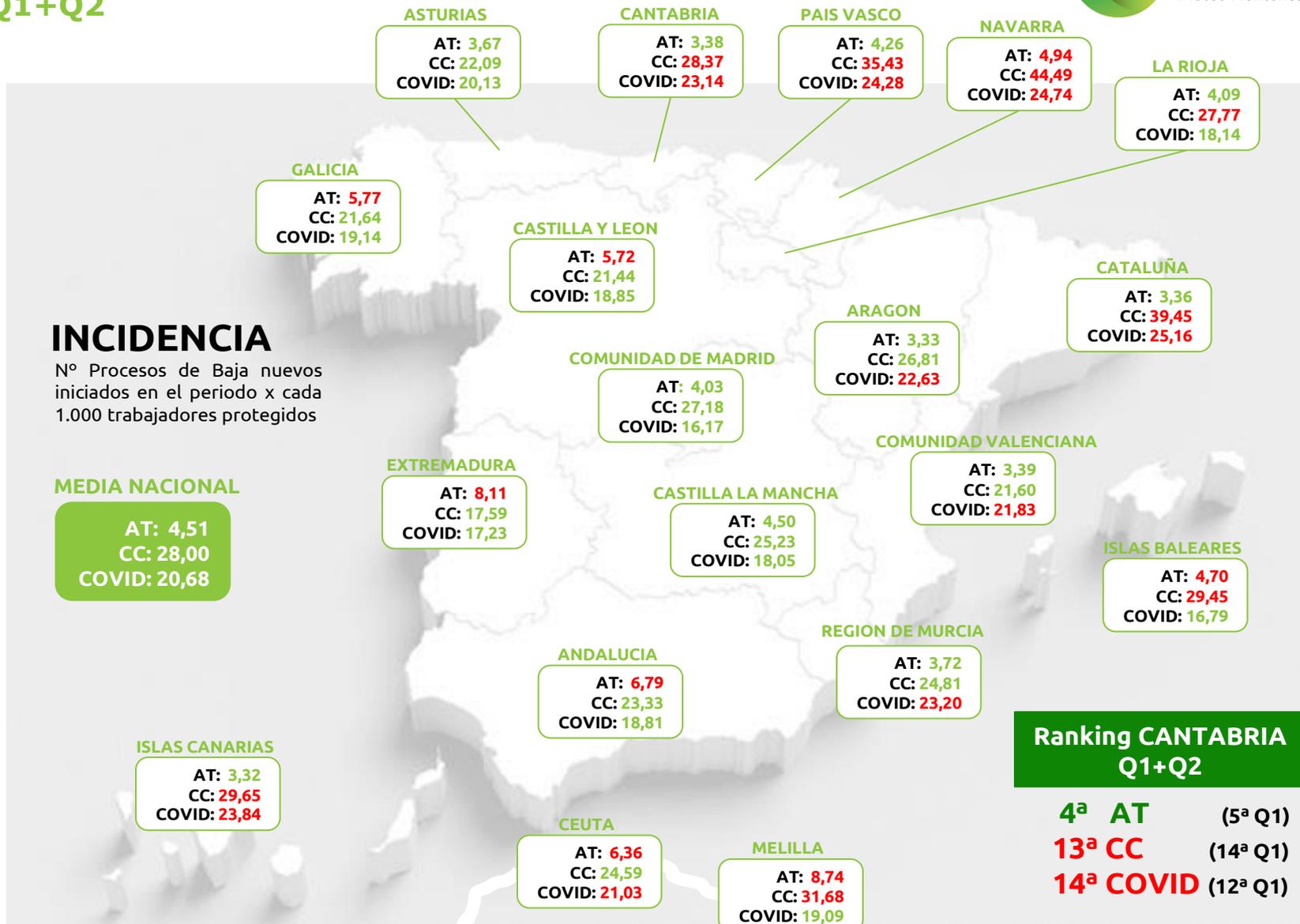
Peso CANTABRIA 2022  
Q1+Q2 (Media)

**1,12%**

1,14% 2021 Q1+Q2

# Posición CANTABRIA 2022

## Q1+Q2



### INCIDENCIA

Nº Procesos de Baja nuevos iniciados en el periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

### MEDIA NACIONAL

AT: 4,51  
CC: 28,00  
COVID: 20,68

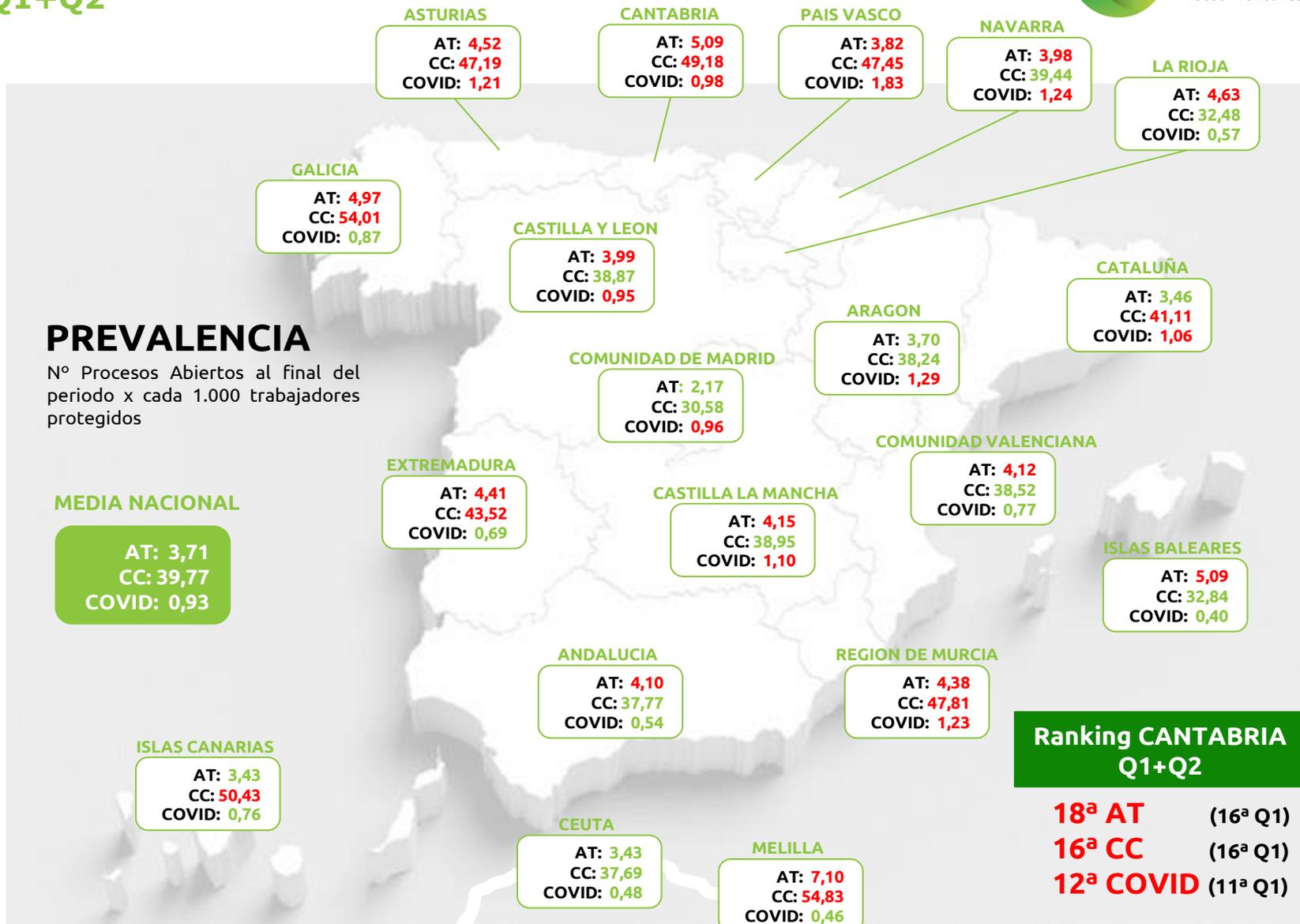
### Ranking CANTABRIA Q1+Q2

4ª AT (5ª Q1)  
13ª CC (14ª Q1)  
14ª COVID (12ª Q1)

Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones Q1+Q2. Datos totalidad regímenes y sectores.

# Posición CANTABRIA 2022

## Q1+Q2

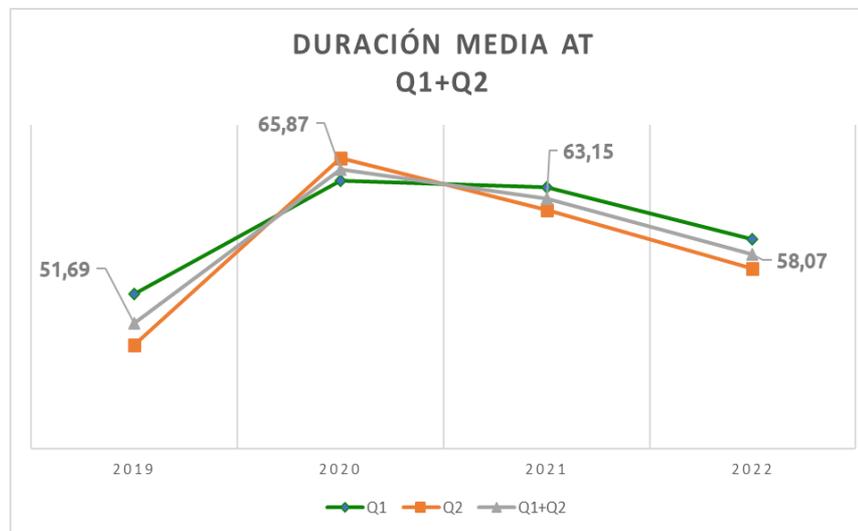
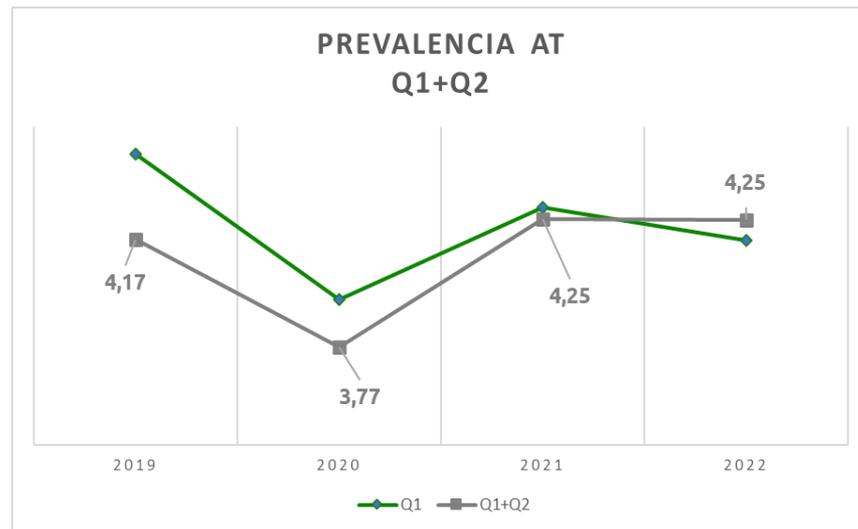
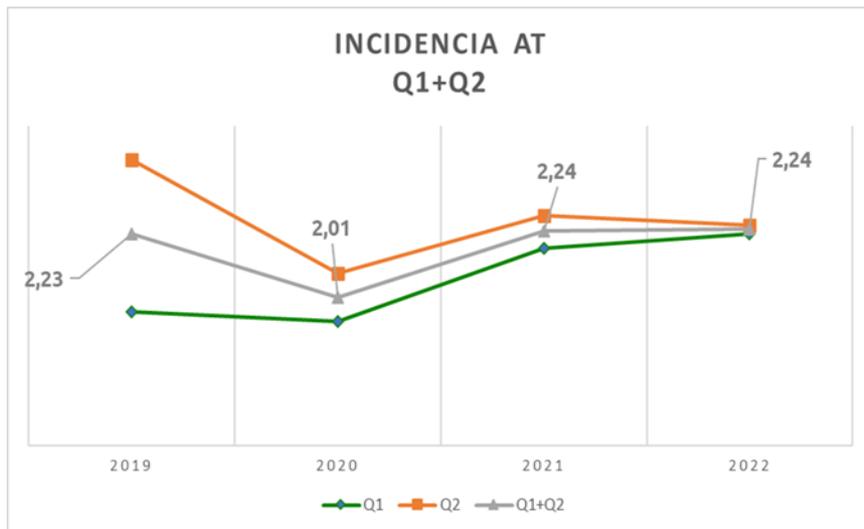


Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones Q1+Q2. Datos totalidad regímenes y sectores.

# Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA 2022 vs 2021

## Periodos Enero-Abril (Q1) y Mayo-Agosto (Q2)

### Datos AT (Sin efecto COVID Sociosanitario)



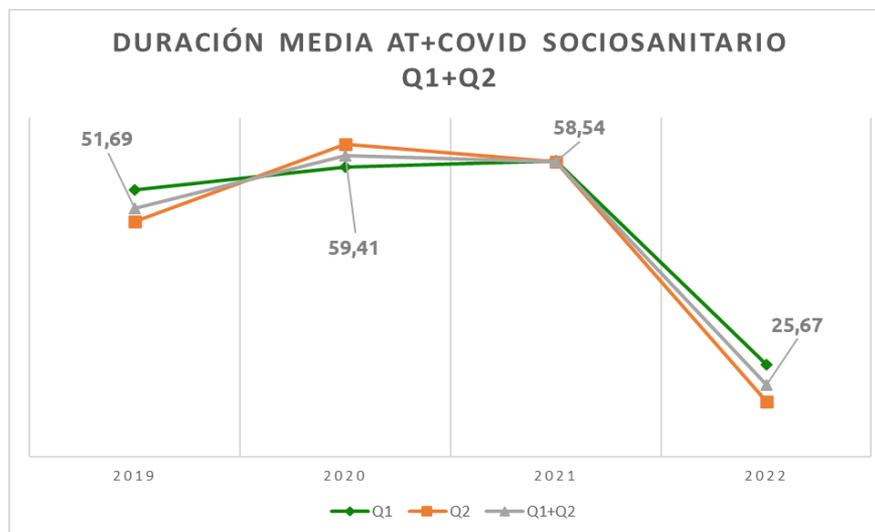
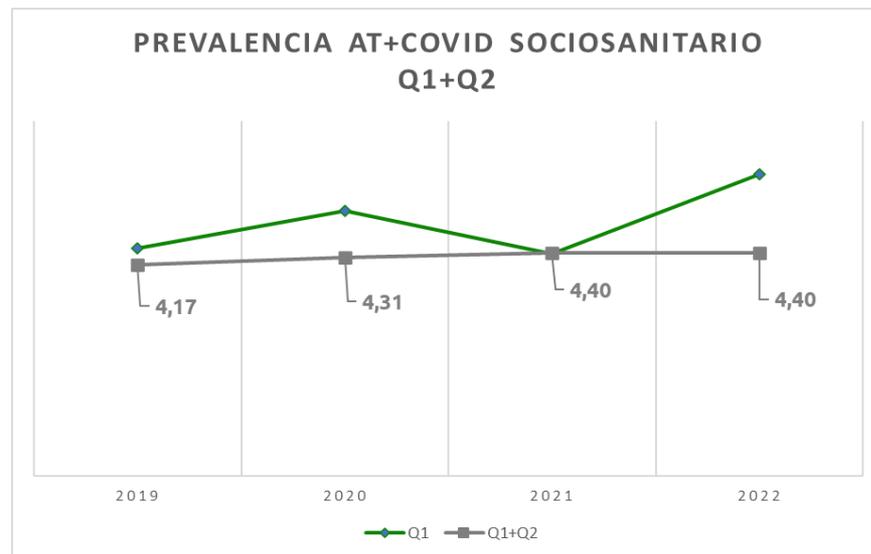
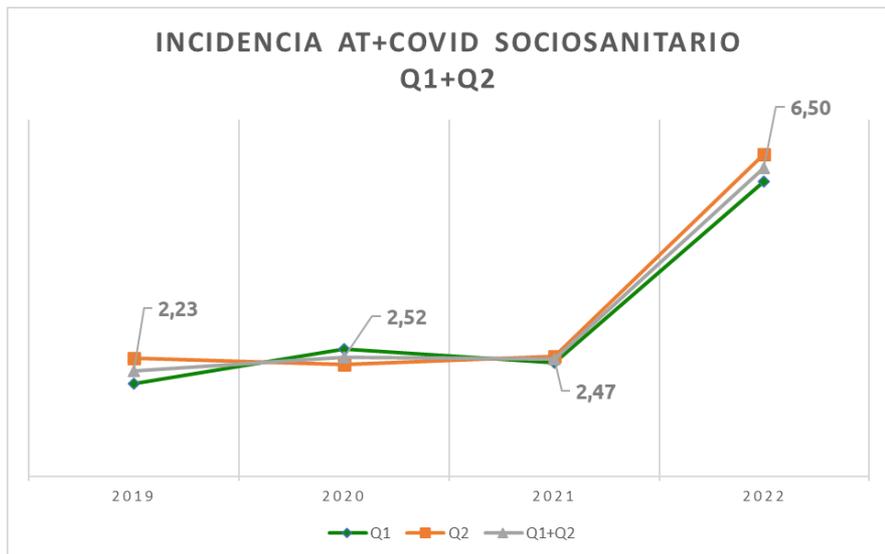
**Fuente:** Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.



# Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA 2022 vs 2021

## Periodos Enero-Abril (Q1) y Mayo-Agosto (Q2)

### Datos AT + COVID Sociosanitario



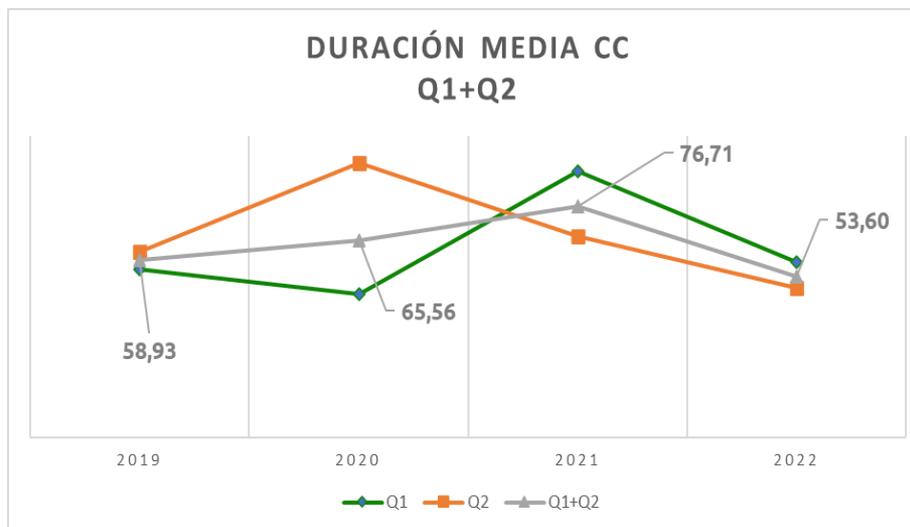
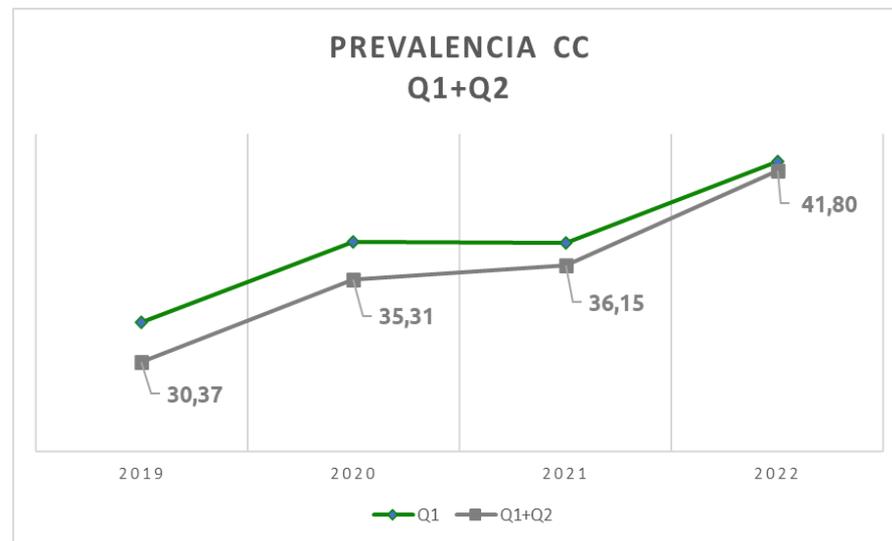
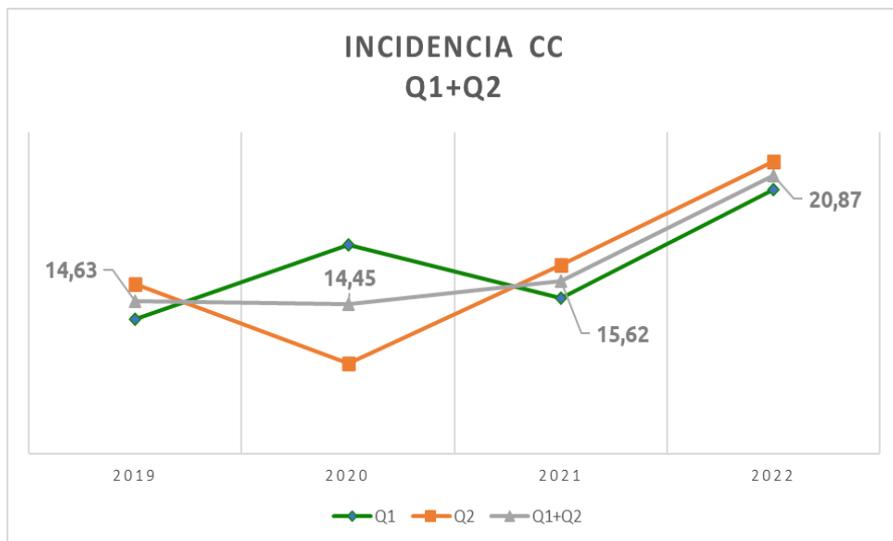
**Fuente:** Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.



# Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA 2022 vs 2021

## Periodos Enero-Abril (Q1) y Mayo-Agosto (Q2)

### Datos Contingencia Común (no contempla COVID)



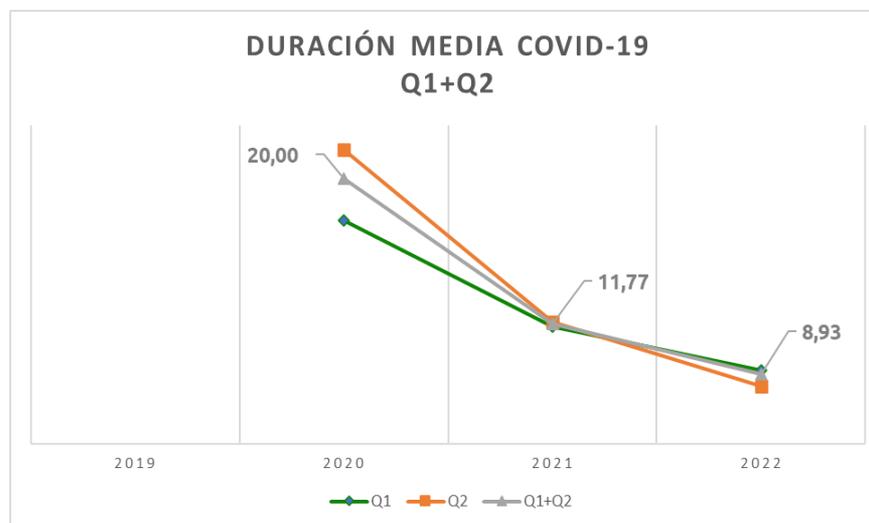
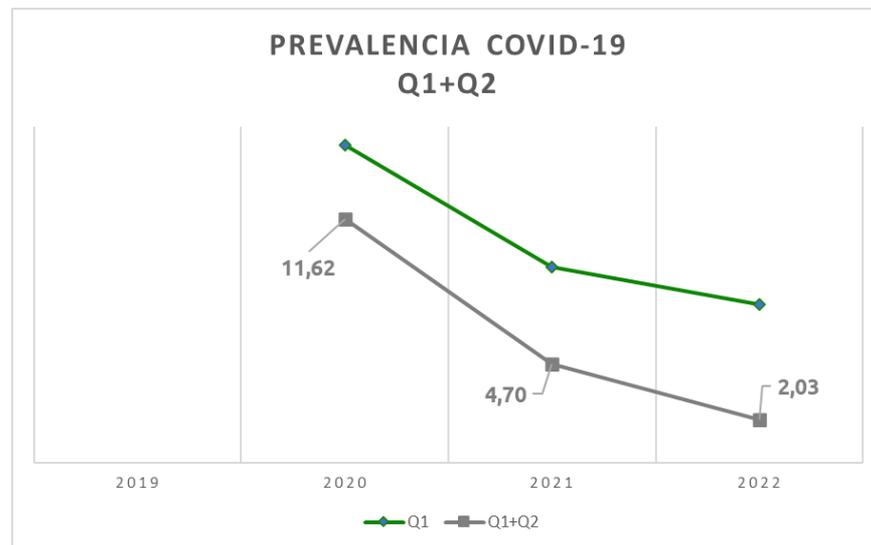
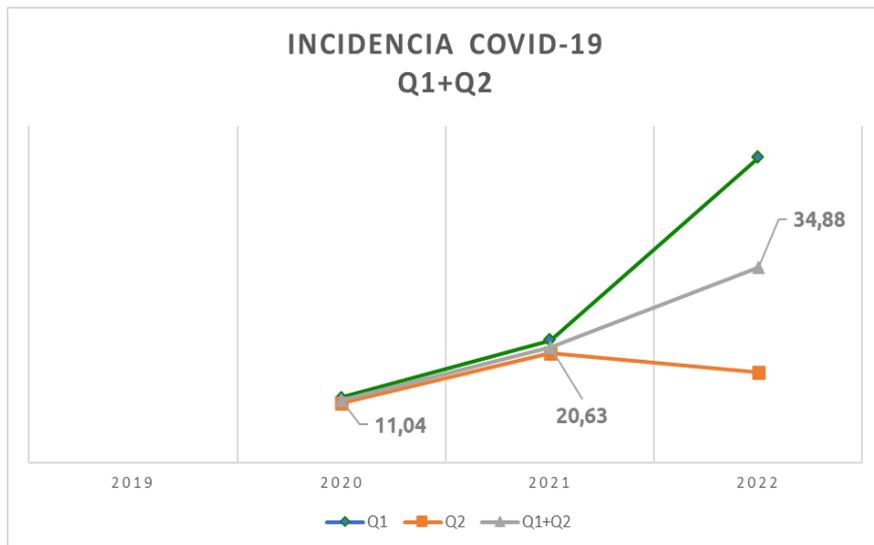
**Fuente:** Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.



# Variación Incidencia y Prevalencia CANTABRIA 2022 vs 2021

## Periodos Enero-Abril (Q1) y Mayo-Agosto (Q2)

### Datos COVID-19

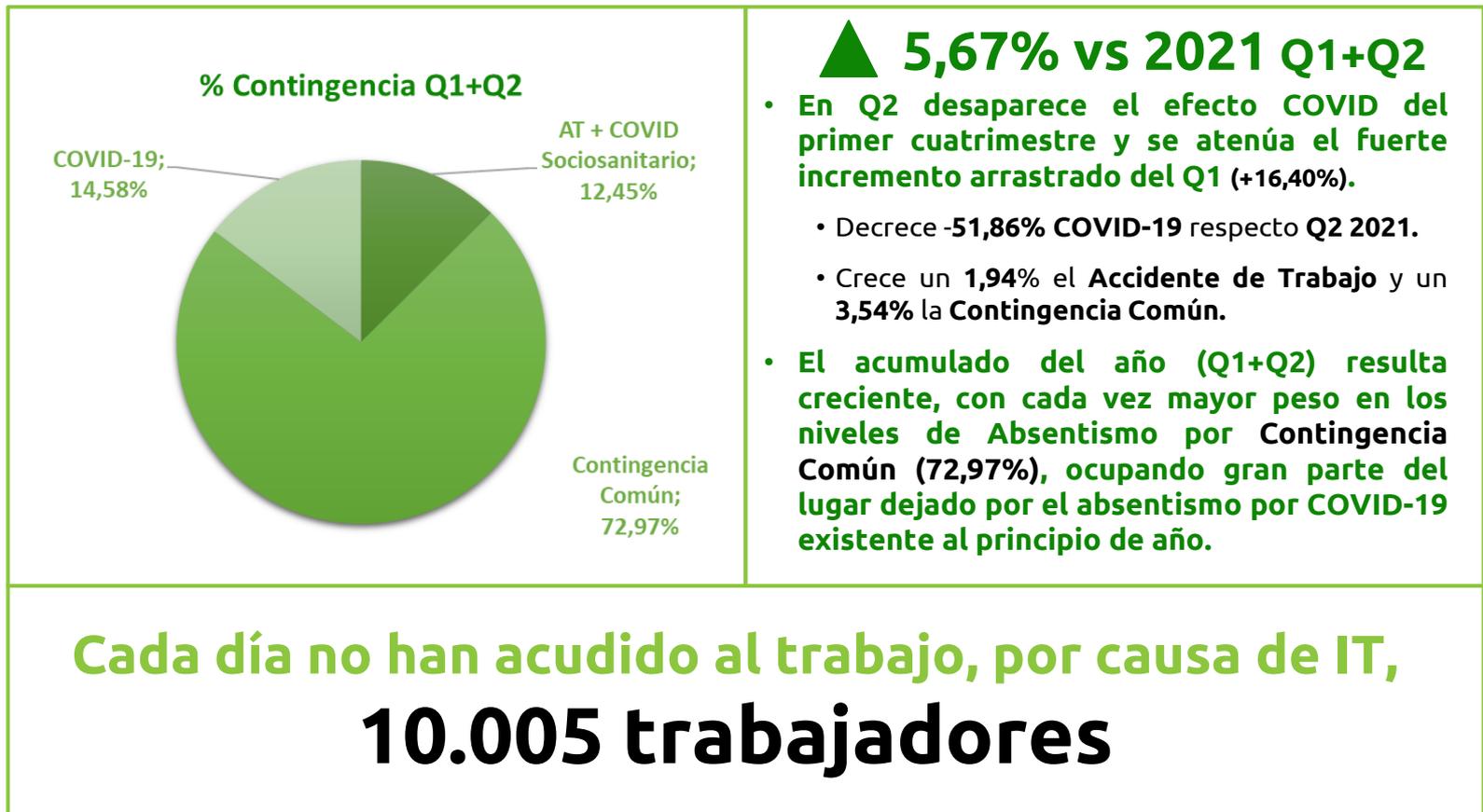


**Fuente:** Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes.



# 2.431.315

Jornadas Perdidas en el Primer y Segundo Cuatrimestre 2022 (1)



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.

Para las empresas cántabras, la estimación del impacto económico del absentismo por IT en el primer y segundo cuatrimestre de 2022 es de,

## 361.964.212,38 € <sup>(1)</sup>

Contingencia	Coste Complemento Empresa <sup>(2)</sup>	Coste Sustitución <sup>(3)</sup>	Coste SS Empresa <sup>(4)</sup>	Costes Indirectos <sup>(5)</sup>	TOTAL Coste Empresa	%
Accidente Trabajo + COVID Sociosanitario	4.953.691,87 €	17.656.357,02 €	5.650.034,25 €	22.608.066,51 €	50.868.149,64 €	14,05%
Contingencia Común	30.770.980,97 €	82.014.386,50 €	26.244.603,68 €	111.223.976,92 €	250.253.948,07 €	69,14%
COVID-19	6.741.986,72 €	20.499.384,92 €	6.559.803,17 €	27.040.939,85 €	60.842.114,66 €	16,81%
<b>TOTAL</b>	<b>42.466.659,56 €</b>	<b>120.170.128,44 €</b>	<b>38.454.441,10 €</b>	<b>160.872.983,28 €</b>	<b>361.964.212,38 €</b>	<b>100%</b>

(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa, datos Encuesta Salarial INE y Métodos de Cálculo de Costes Indirectos Absentismo Laboral. Contemplado sólo Regímenes por Cuenta Ajena.

(2) Complemento al 100% voluntario Empresa por Convenio.

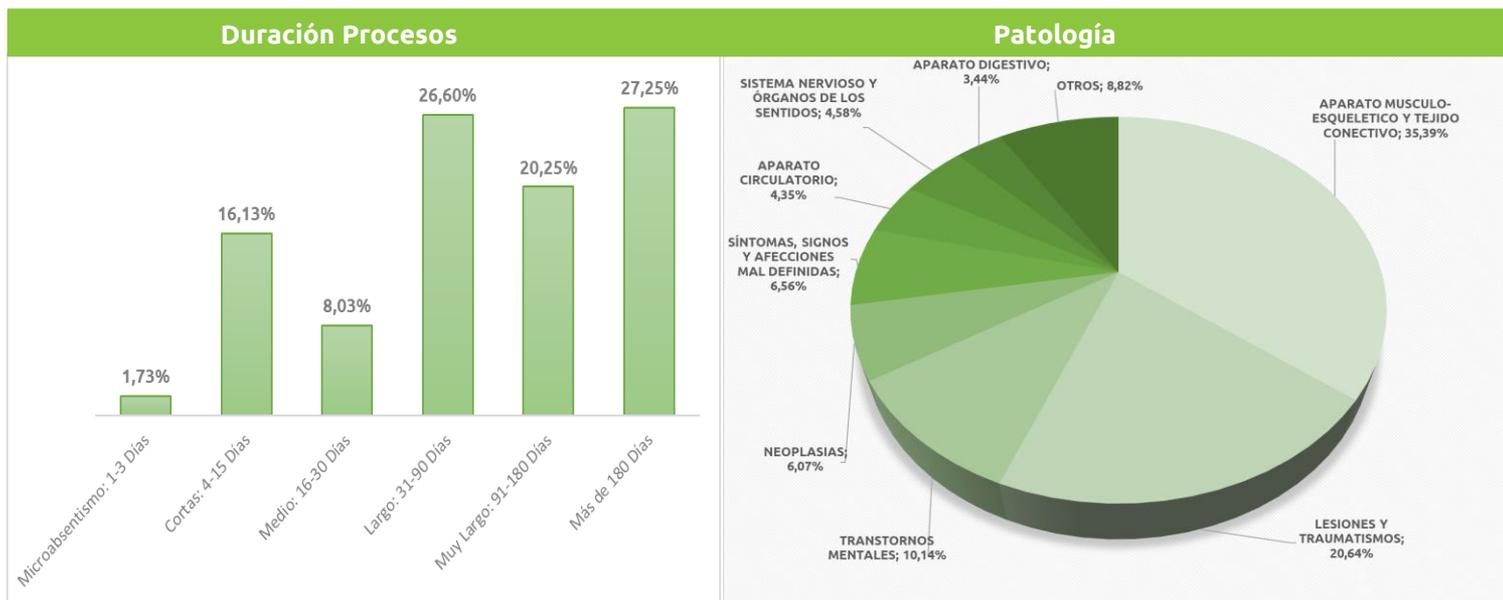
(3) Coste contratación Trabajador/a sustituto.

(4) Coste Seguros Sociales Trabajador/a baja.

(5) Coeficiente 0,8 veces los directos, según estimaciones MM basadas en el conocimiento de sus empresas asociadas. Mercer estima 2,5 veces los directos para Contingencia Común, Heinrich 4 veces los directos por AT. Costes de Formación, Pérdida Productividad, Defectos, Adecuación de Sustitutos, ...



## Datos sin COVID-19



## Datos sin COVID-19

TOP7 Sectores con mayor número de Jornadas Perdidas por Persona (División CNAE09 – 2 Dígitos)

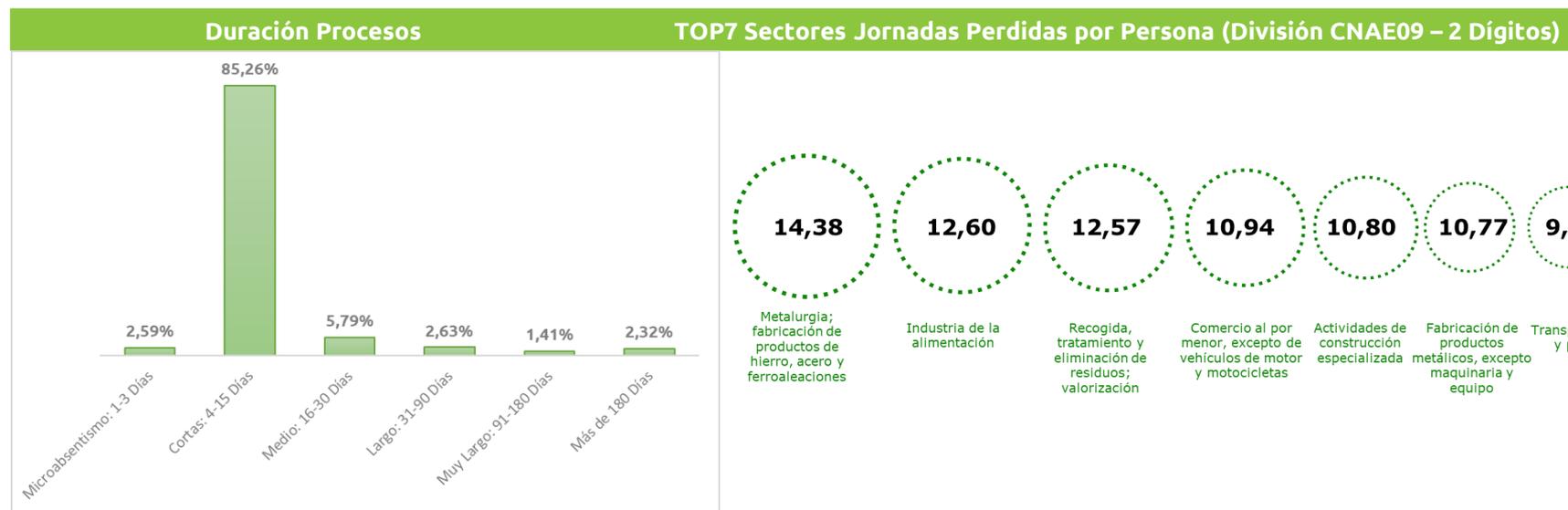
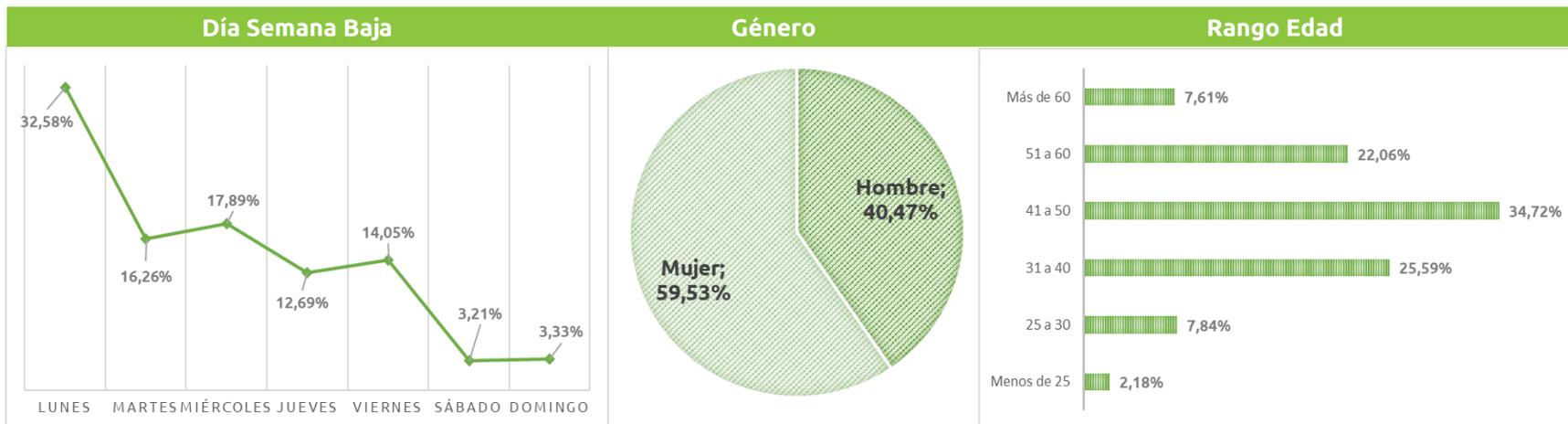


**Fuente:** Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

La radiografía de las jornadas perdidas en el acumulado del año (Q1+Q2) es similar a la vista en el primer cuatrimestre (Q1), con la **EXCEPCIÓN** de la duración de los procesos.

Se ha producido un fuerte incremento de los procesos de **más de 180 días**, cuyas jornadas perdidas han pasado a representar un **27,25%** en lo que va de año, frente al 21,70% que representaban en el primer cuatrimestre.

## Datos COVID-19





- ⊗ **IT:** Incapacidad Temporal. Baja Médica por la que un trabajador está imposibilitado para trabajar y requiere asistencia médica.
- ⊗ **AT:** Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional. Incapacidad temporal derivada de accidente o enfermedad de origen laboral.
- ⊗ **CC:** Contingencia Común. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente de origen no laboral.
- ⊗ **COVID sociosanitario:** Contingencia COVID-19 en profesionales sanitarios. Es reconocida a todos los efectos como contingencia de Accidente de Trabajo.
- ⊗ **Afiliación:** N° Trabajadores dados de alta en el Sistema de la Seguridad Social.
- ⊗ **Cuenta Ajena:** Trabajadores afiliados que prestan sus servicios en Empresas.
- ⊗ **Incidencia:** N° de Procesos de Baja NUEVOS INICIADOS en el periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Prevalencia:** N° de Procesos de Baja que permanecen ABIERTOS el último día del periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- ⊗ **Duración Media:** Duración de los Procesos de Baja, en días, calculada al cierre de los mismos.





Somos una asociación de  
empresarios sin ánimo de lucro.

## Propósito

Ayudar a construir una sociedad mejor,  
más equilibrada y más eficiente.

En base a tres claves fundamentales:

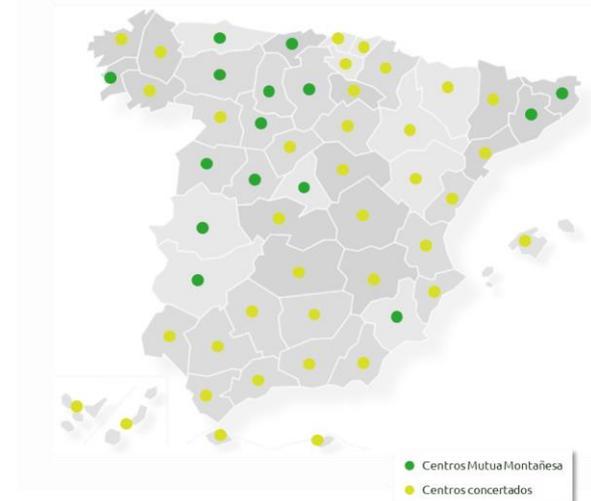
- ✓ Mejorar la **salud de los trabajadores** (somos personales cuyo reto es ayudar a otras personas en un momento difícil).
- ✓ Ayudar a **optimizar el funcionamiento** de la **Seguridad Social**.
- ✓ Aportar a la **mejora de la productividad y competitividad del tejido empresarial**, en base a una adecuada gestión del absentismo.

## Perspectiva

Ser reconocidos por la **excelencia** en la **gestión** y en la **aportación de valor**, prestando un servicio de calidad, cercano, transparente y fácil.



### Red Asistencial



**+197.000**  
trabajadores  
(39% Cuota CANTABRIA)



**+35.000**  
empresas



**+34.000**  
autónomos



EFQM 500+  
Certificado Excelencia  
Europea



**IURISCERT**  
Sistema de Gestión de Riesgos  
para la Prevención de Delitos en  
las organizaciones



**ISO 9001:2015**  
Certificado Sistema de  
Gestión de la Calidad  
Hospital Mutua Montañesa



Mutua  
Montañesa

Mmuy fácil

¡¡MUCHAS GRACIAS!!



*Observatorio de  
Absentismo Laboral*

Mutua Montañesa

